

重点群体创业就业将获哪些支持?

——权威部门详解就业热点问题

新华社记者 吴雨 伍岳 屈婷

统筹推进疫情防控和经济社会发展,做好“六稳”工作,必须把稳就业放在首位。当前就业形势如何?大学生、农民工等重点群体创业就业将获得哪些支持?新的就业增长点在哪里?3月23日在京举行的国务院联防联控机制新闻发布会上,权威部门回应了相关就业热点问题。

为市场主体营造良好营商环境

新冠肺炎疫情发生以来,我国经济运行、社会生活和就业形势都受到了一定冲击。国家发展改革委副秘书长

长高杲介绍,前两个月全国城镇新增就业同比出现了下降,2月份城镇调查失业率出现了上升。

“总的来看,虽然现在就业形势比较严峻,但我国经济具有强大的韧性、潜力和回旋余地,我国经济长期向好的基本面没有改变,稳定就业的基础条件也没有改变。”高杲说。

截至3月15日,全国实有各类市场主体1.25亿户,其中企业3905万户,个体工商户8353万户,农民专业合作社219万户。这为扩大就业打下了坚实的基础。

“企业是稳定就业的主体,只有良好的营商环境才能滋养企业成长壮大,提供更多的就业岗位。”国家市场监督管理总局副局长孙梅君表示,相关部门改善市场准入便利程度,提高监管效能,进一步营造公平有序的竞争环境,为各类市场投资主体兴业提供了稳定、公平、透明、可预期的营商环境,进而创造更多就业机会。

支持重点群体创业就业

我国农民工总量2.9亿人,其中1.7亿人外出务工;今年全国普通高校毕业生874万人,规模创历史新高。面对两大重点就业群体,稳就业举措将如何发力?

高杲说,国家将积极有序推进企业复工复产达产,引导农民工有序外出就业,支持就地就近就业,优先支持贫困劳动力就业。对于高校毕业生,特别是应届毕业生,国家将对中小微企业招聘毕业生予以补贴,明确要求国有企业连续两年扩大招聘毕业生规模,通过扩大基层就业规模、招生入伍规模、就业见习规模、适当延迟录用接收等多方面措施积极创造就业岗位。

3月17日召开的国务院常务会议指出,要发挥“双创”积极作用,更多采取市场化手段促进大学生、农民工等重点群体创业就业。支持“双创”示范基地、孵化器发展,增加大学生创业机会。

国家发展改革委高技术司司长伍浩表示,正在筹划中的2020年全国“双创”活动周将重点举办返乡创业项目对接、大学生创业项目对接等,通过和互联网平台企业的融合,进一步带动中小企业创新。

培育更多就业增长点

“互联网+”已成为就业一大增长点,数字经济产业的快速发展,正悄然影响着我国就业格局和劳动力供求。突如其来的疫情,让人们再次深刻认识到互联网等现代科技对就业的“重塑力”。云办公、健康码、在线教育……一个个在疫情期间变得火热的新词,背后是“互联网+”带来的新模式、新业态。

分析人士认为,这些“互联网+”新模式、新业态的快速发展,在助力疫情防控、保障居民生活、帮助中小微企业脱困、稳定就业方面发挥了巨大作用。未来一段时期,各行业各领域数字化转型步伐将大大加快。

据悉,国家发展改革委正在探索推广“互联网平台+创业单元”新模式,重点发挥互联网、大数据、人工智能的新兴技术优势,在养老、托育、家政、乡村旅游、家电回收等社会服务领域,挖掘“双创”带动就业的潜力。

高杲表示,下一步国家发展改革委将积极运用中央预算内投资等各方面资金,加快培育一批吸纳就业能力强的数字经济产业,加快改造传统产业,促进平台经济、共享经济持续健康发展,以培育更多经济 and 就业的新增长点。



百日千万网络招聘专项行动启动

近日,人社部会同有关方面启动实施主题为“职等你来 就业同行”的百日千万网络招聘专项行动,通过搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,集中开展线上招聘活动,提高劳动力市场供需匹配效率,为劳动者和用人单位提供高效便捷服务。此次行动为期百日,将持续至6月底,提供超过千万个就业岗位,为近年来规模最大、覆盖范围最广的网络招聘活动。

据悉,行动启动当天,已有95万家企业提供570多万个岗位。行动期间,主招聘会场将组织专场招聘160余场,全国31个省份设立分招聘会场,结合本地产业发展和地方特色,同步开展招聘活动。

此次行动专门设立了群体招聘专

区、重点区域专区和特色行业专区。常设高校毕业生、农民工、城镇失业人员、贫困劳动力,以及京津冀、长三角、粤港澳大湾区、52个未摘帽贫困县和湖北等招聘专场。每周滚动推出行业招聘专场。上线首周重点针对疫情防控和复工复产需要,推出医药卫生、医疗物资、物流配送、生活服务四场专场招聘。

在开展招聘活动的同时,同步推出职业指导“云课堂”、线上职业技能培训课程、在线政策宣传等服务,为劳动者提供综合性、一站式就业服务。

此次行动主招聘会场设在中国公共招聘网、中国国家人才网,并开设就业导引地图,链接各省招聘分会场和相关社会参与方。(本报综合)

铜梁: 点对点服务让就业更便捷

本报讯(通讯员 闻琼)近日,针对新冠肺炎疫情影响,重庆铜梁区精准施策,开展“把老乡留在老家”专项行动,进一步畅通用工信息线上发布渠道,搭建了常态化供需对接平台,尽最大努力帮助企业缓解用工难题与群众就业问题。

“我们通过前期摸底调查,梳理了5000个岗位,让务工人员有更好的就业选择。开设专门的用工微信公众号,让

务工人员通过网络就能直接提供就业简历。同时,各个镇街也相继组织返乡人员参观高新区企业,让务工人员走出家门就上车门,再进厂门。”铜梁高新区企业服务中心负责人赵钰辉说。

通过点对点向重点企业开展送工活动,截至3月12日,铜梁区已经帮助高新区480家复工复产企业新招录铜梁籍员工4591人,目前铜梁区重点企业用工问题已基本解决。

视频面试时要注意哪些细节

■ 言时

职场历来有“金三银四”的说法,往年的这个时候,正是春招热潮。今年的情况大为特殊,受疫情影响,很多企业招聘都转战线上,视频面试成为求职最重要的一个环节。视频面试不同于现场面试,面试人员要注意哪些细节呢?

1. 设备硬件

不管是用电脑还是手机,首先要检查电量是否充足,信号是否受干扰。最好是先测试一下网络是否顺畅,如果面试过程中,出现视频卡顿,是很影响通话质量的,可能会降低印象分。要注意周围环境噪声,可以戴耳机降噪,保证通话质量。摄像头里自己的占比也要调整好,最好就是坐着的位置,露出头和肩,就像我们平时拍证件照时照片上那个样子为佳。

2. 正规的视频背景

设备调试好了之后,找一个视线比较好的地方,不要背光。背景不要太杂乱,保持整齐简单。这样面试官问你的时候,不至于打乱他的思路。建议选择家里比较正式的地方,最好有纯色亮色的背景。不建议选择客厅茶几作为面试地点,一般茶几的高度有点低,视频的角度会显得人不精神,最好选择在书桌或者稍高的角度面试。设备放好后测试一下,保证出现在镜头里的环境整洁严肃。

3. 正规的着装

虽然是远程视频面试,但是着装依然很重要。着装的要求就跟现场面试一样,整齐简单大方,切忌花里胡哨,可以穿职业装,也可以穿暖色服装。这样在镜头下,除了显得正式外,还略带活泼俏皮,不沉闷死板。注意不要穿领口太大的衣服,以免影响面试官的视线。

4. 面试环节

面试前把会问到的问题先打好草稿,自我介绍、上次离职的原因、对自己之后工作的规划,这三个是比较常见的问题;注意说话的语速,语速不要太快也不要太慢,就跟自己平时讲话聊天一样,同时还要注意自己的微表情,不要有挤眉弄眼、摸鼻子、撩头发这样的小动作,保持严肃认真的态度;面试期间注意自己情绪的表达和跟面试官眼神的交流,在讲话的时候,要礼貌地看着摄像头,面试结束的时候,注意结束语要礼貌。

