

# 立足「精准」聚焦重点

——长寿区人社局持续加大扶贫攻坚力度

## 核心提示

全面建成小康社会,打好脱贫攻坚战,人社力量不可或缺。

2019年,长寿区人社局全面落实扶贫责任:召开人社扶贫专题会议12次,组织业务培训8次,脱贫攻坚业务专题研究40余次,开展37场人社扶贫政策宣传咨询活动,逐项细化分解26项扶贫任务……

“送政策”“送培训”“送岗位”,实现贫困人口“老有所养”……在向绝对贫困发起总攻的进程中,长寿区人社局充分发挥部门职能作用,大力推进就业、技能、社保扶贫,持续开展结对帮扶,切实提升扶贫成效,助力百姓脱贫致富。

## A 就业扶贫念好“三字真经”

“最近我各方面都很好,现在我边做农活边到公益性岗位工作,每个月能解决一部分的生活费,我打心底里感谢政府。”说到眼下的日子,长寿区云台镇鲤鱼村贫困人员毛明辉满脸笑意。

据了解,毛明辉因为腰椎疾病一直在家务农,靠着老公在外打工维持一家人的生计。去年1月,鲤鱼村推荐毛明辉到云台的公益性岗位上从事保洁工作,这份工作离家近,对文化程度要求不高,平均每天工作1个小时左右,特别适合毛明辉,不仅让她多了一份收入,也让她对生活有了希望。

就业有路,脱贫不愁。

长寿区人社局坚持在“细、准、实”三个字上下功夫,扎实开展就业扶贫工作,探索出一套符合长寿实际、具有长寿特色的就业扶贫模式,走出一条贫困人员就地就近就业、实现脱贫致富的新路子。

摸底调查突出一个“细”字。为全面掌握贫困群众的就业状况,该局组成4个工作专班,分片包干负责,按照“定人、定责、定时

限、定任务、定标准”的要求,集中力量,对16岁以上建档立卡贫困人员开展逐户走访,准确掌握其家庭情况、个人现状、就业意愿,建立实名制台账,做到走访到户、登记到人、信息到库,并实现动态更新。

就业扶贫突出一个“准”字。该局创造性地成立5支“就业扶贫小分队”,为贫困人员提供个性化就业服务。通过印制人社部门就业扶贫手册等宣传材料,真正让群众听得懂、看得明白,切实提高贫困人口对扶贫政策的知晓度。通过短信方式,直接向贫困群众推送招聘会、培训等信息。

落实政策突出一个“实”字。积极探索在合理范围内拓宽政策覆盖面,提升就业扶贫成效。有序开发农村环境卫生综合整治、乡村公路养护、森林管护等农村服务型岗位,重点解决男性60~70周岁、女性55~65周岁有就业意愿和劳动能力的贫困人员就业,充分调动农村大龄就业困难人员的就业积极性。

2019年,该局积极开展“进村入户送政

## B 技能扶贫助力“一技在手”

脱贫人员蹇红于2018年成立昌旭蔬菜种植家庭农场,种植蔬菜30亩,养殖清水鱼10亩,生活条件得到显著改善。在了解到其有开办农家乐的意向后,2019年长寿区人社局积极为其提供免费厨师技术培训和创业就业担保贷款15万元。在致富路上,蹇红不仅自己往前跑,还带动身边7名贫困户稳定就业。

“万贯家财不如薄技在身”。长寿区人社局坚持把加强职业技能培训作为实施就业扶贫的主要抓手,针对贫困劳动力需求,转变培训模式,让更多的贫困劳动力掌握劳动技能,实现“一人长期就业、全家稳定脱贫”的目标。

摸清需求,对接市场。该局充分发挥

基层社保所、村居委的作用,多次开展贫困劳动力就业创业培训需求调查,全面了解城乡未就业贫困劳动力的技能水平和培训意愿,建立贫困劳动力职业培训需求台账。结合当地企业用工实际,以年富力强、文化水平较高的贫困劳动力开展的电子元件焊接、机修钳工、装配钳工、中式烹调师等培训为重点,以家政服务、养老护理员、照料婴幼儿等短平快的特色培训为辅助,确保有培训就业意愿的贫困劳动力都能得到培训。

因材施教,精准培训。针对农村贫困劳动力年龄偏大、文化程度低、接受能力差等培训难题,采取“学中做、做中学”一体化教学。在理论教学上简明扼要、通俗易懂,使

## C 社保扶贫确保“一个不少”

确保“老有所养”,才能解决贫困群众的后顾之忧。长寿区人社局始终坚持社保扶贫对象精准、信息精准、政策适用精准三原则,确保全区扶贫对象享受社保扶贫政策“一个都不少”。

该局与区扶贫办建立数据动态比对机制,实时传递新增、减少信息,摸清全区扶贫对象底数。同时,利用我市全民参保库社保扶贫子库,通过与职工养老和居民养老业务系统比对,摸清全区扶贫对象参保情况,并与街镇加强配合联动,对未参保人员逐人核实未参保原因,有针对性推进参保工作。

此外,认真贯彻落实为建档立卡未标注脱贫的贫困人员等群体代缴城乡居民养老保险费和未领取养老金的建档立卡贫困人员等群体中适龄人员参加城乡居民基本养老保险不缴费直接发放居养老金两项社

保扶贫政策。  
“为杜绝‘数据参保’,确保贫困人员真正享受养老保险待遇,在贯彻落实社保扶贫政策实现全区贫困人员100%参保基础上,我们多举措做实贫困人员参保缴费。”长寿区人社局相关负责人表示。

该局积极召集街镇分管领导召开部署会,明确做实区内贫困人员参保缴费的要求和时间节点。同时,着力畅通信息渠道,通过QQ群及时与街镇沟通情况,按周通报完成进度,通过打通金保网络参保系统与税务征收系统的链接通道,及时接收已缴费信息。强化沟通协作,及时汇总享受社保扶贫政策人员名单,向区民政局、区扶贫办提出划入代缴资金申请,做实城乡居民养老保险征收。

通过全面实施全民参保计划,贯彻落实

## D 结对帮扶做到“真帮真扶”

“如果不是扶贫干部的帮扶,我别说是创业致富,就是想过上温饱日子都难哦!”长寿区云台镇拱桥村贫困人员黄大才提到区人社局扶贫干部对自己的帮扶时一个劲地感激说,“是他们的真心帮扶,让我走上了创业致富路,让我们一家对生活充满了信心。”

为了帮助黄大才一家脱贫奔小康,长寿区人社局驻村扶贫干部立足拱桥村森林资源充足的优势,并根据黄大才的意向,及时送创业帮扶政策上门,指导其开展工商注册,提供创业就业担保贷款15万元。目前,黄大才正大力发展林下经济,放养跑山鸡200只,饲养牛5头、羊5只,养冷水鱼5亩。

“在脱贫攻坚大潮中,我局积极主动作

为,按照区委、区政府的统一部署,持续与云台、石堰两镇8个村建立结对帮扶,选派3人长期坚守一线扶贫。”长寿区人社局相关负责人介绍说。

该局积极实施“一对一”结对帮扶,帮扶干部坚持每月实地走访帮扶对象,帮扶云台镇、石堰镇贫困家庭共55户。在帮扶中做到人员情况清、家庭收入清、产业规划清、扶贫政策清、帮扶措施清、扶贫资料清,目前55户贫困户已全部脱贫。

与此同时,积极实施资金扶持,划拨资金2万余元用于改善石堰镇干坝村居民饮水条件,支持云台镇就业信息化平台建设经费9万元。此外,该局积极参与社会扶贫,动员干部职工注册社会扶贫网113人(其中



长寿区人社局到双龙镇组织开展就业扶贫政策宣传暨现场招聘会。

策送岗位”等活动,归纳梳理就业帮扶政策22条,发放《就业帮扶手册》2万份、定向发送就业扶贫短信3万余条;开展扶贫专场招聘活动37场次,送工送岗实现就业161人;打造就业扶贫基地17家、就业扶贫示范车间2个,吸纳36名贫困人员就业;帮扶4名贫困人员实现创业,发放创业担保贷款50万元;公益性岗位和农村服务型岗位安置950名贫困人员就业。

其容易接受;在技能训练上,突出动手能力,一对一带、手把手教,使其多动手、反复练;为家住得偏远不方便参加技能培训的贫困户提供“送技能下乡”服务,采取边学边做、学做结合的培训方式,把“短平快”的技能培训送到贫困户家门口,提升其就业能力。此外,对按规定参加培训并取得相应合格证书的贫困劳动力按每人每天100元的标准给予交通食宿补贴。

2019年以来,共开展电子元件焊接、钳工、养老护理员、照料老年人等培训45期,培训贫困劳动力2380人,培训合格率达到95%以上。并发放培训补贴277.1万元、交通食宿补助225.8万元。



长寿区人社局会同区残联在万顺镇开展就业扶贫政策宣传暨残疾人专场招聘会。

为建档立卡未脱贫人员政府代缴城乡居民养老保险费政策,目前长寿全区应参保贫困人员12260人已全部参保,60周岁以上贫困人员养老保险待遇领取率达100%。

帮扶干部55人),组织爱心捐款4300余元。

据了解,长寿区人社局还坚持把脱贫攻坚专项巡视反馈意见整改作为政治任务抓紧抓实,逐项形成整改措施,逐一落实落地。其中,由该局牵头整改的市级及以上整改任务共6个、区级整改任务1个,目前已实现问题整改清零目标。

脱贫攻坚,胜利在望。长寿区人社局将进一步强化脱贫攻坚的领导责任,切实把就业扶贫作为第一民生工程,扛起攻坚责任,立足职能职责,真抓实干、尽锐出战,进一步立足“精准”、聚焦重点环节,围绕提升脱贫质量,因村因户因人精准施策,谱写人社扶贫新篇章。

文图/陈琳 田永清 何君林