

激发党建工作新活力 持续提升转型发展质效

浦发银行重庆分行以党建铸魂用匠心筑行

当前,浦发银行重庆分行正处于贯彻实施新五年战略发展规划、加快推动高质量发展战略机遇期,该行坚持党的领导不动摇,将党的领导作为公司治理的先决和前提,积极探索“党建+金融”新模式,高标准高质量开展学习教育,纵深推进全面从严治党,不断强化落实“七个一”党建工作举措,进一步强化浦发银行作为国有企业的使命担当,在重庆银保监局的指导下,将党建工作深度融合到全行经营管理各方面,以高质量党建引领银行高质量发展。

坚持党建统领 为转型发展夯实政治根基

今年4月,中共重庆市委、重庆市人民政府正式将“重庆市文明单位”荣誉牌匾授予浦发银行重庆分行。这标志着该行精神文明建设工作再获新成效、再上新台阶。

近年来,在分行党委的统一部署下,浦发银行重庆分行坚持党的领导,围绕党组织建设、服务文化建设、公益志愿建设、美化环境建设、员工关怀建设5个方面积极开展创建工作

实现精神文明建设与服务经营发展同频共振,为分行高质量发展提供了强大的精神动力。

信仰的力量无穷无尽,引领着全体重庆浦发人开拓奋进,砥砺前行。一直以来,浦发银行重庆分行党委都高度重视思想理论建设,并将开展党史学习教育视为一项重大政治任务,以求真务实的作风,精心谋划部署,扎实有力推进,全体党员受到了一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼,广大党员干事创业、担当作为的强大动力得到了进一步提升和凝聚。

为进一步发挥党建引领作用,构建互助共赢、共同提高联学联建新格局,浦发银行重庆分行各党支部积极开展党建结对共建行动,深入推进资源共享、优势互补,推动融合发展不断取得新成绩。分行营业部党支部与鸳鸯街道金华社区联合开展“结对共建丝韵绽放”的“三八”国际妇女节主题活动;南坪支行与巴南村镇银行开展支部党建联建主题活动,深入探讨了关联企业联合营销的互补性;北碚支行与重庆创泰医院投资管理有限公司开展党建联建活动,对业务授信、智慧医院等银企合作进行了深入探讨。

筑牢党建红心,淬炼创业匠心。今年第一季度,浦发银行重庆分行在总行党委的正确领导下,积极推进党建工作与业务发展深度融合,创造性地在全行开展“党建+开门红”工作,实现了2022年首季开门红。截至3月31日,分行公司业务综合排名全行第2名、零售业务综合排名上升到全行第20名,提升了9位,金融市场营收计划完成率全行第6名(不含回表),不良实现双降,取得了较好的成绩。

坚守金融初心 担当服务高质量发展主力军

“中小企业能办大事”,“要培育一批”专精特新“中小企业”,“要更多提供优质服务”。近年来,党中央、国务院高度重视中小企业发展,陆续出台多项扶持政策,全力培育“专精特新”企业。浦发银行重庆分行党委深入贯彻落实党中央重大决策部署,坚守金融服务实体经济的初心,不断增强党组织在创新发展中的核心凝聚力,围绕党建抓业务,围绕高质量发展抓党建,为“专精特新”企业量身定制特色化、综合化金融服务,解决“专精特新”企业融资难点痛点,推动“专精特新”企业进一步做强做优。

2021年11月,浦发银行重庆分行制定发布《专精特新企业批量业务



浦发银行重庆分行党员突击队为客户提供上门服务

融资实施方案》,针对不同阶段的“专精特新”企业,建立阶梯合作模式,聚焦企业的科技创新成长性,助力和培育企业向专、精、尖领域不断发展壮大。截至目前,分行“专精特新”企业授信额度近20亿元,户数近50户,贷款余额较2020年末提升近31%,贷款户数提升近65%,近半年来,分行有贷款合作的“专精特新”企业已有2户获批上市。

坚定理想信念 在克难攻坚中铸强特色优势

“勇当先锋、敢打头阵”,这是浦发银行重庆分行全体党员干部引以为傲的光荣传统和优良作风。2022年,为进一步强化落实“七个一”党建工作举措,发挥党员在全面完成分行各项指标任务、推动分行高质量发展中的先

锋模范作用,切实将党的建设融入中心工作中去,浦发银行重庆分行积极开展“亮身份,争先锋”党员突击队活动,并迅速成立62支突击队,带领全体员工积极行动、上下一心、攻坚克难,形成“头雁引领群雁齐飞、党建业务互融互促”的良好局面。

浦发银行重庆大坪支行党员突击队深耕汽车行业,进一步做好客户上门服务,突击队多次往返涪陵,手把手指导客户使用网银,解决客户的后顾之忧。同时通过公私联动,为企业员工办卡,并宣传分行金融产品。温暖贴心的服务得到客户的认可,也成功转化成业绩的稳步提升。

为融入中心业务,浦发银行重庆茶园支行成立了国际结算突击队、支付活跃净增结算客户数突击队,通过公私联动,积极开展外联共建、外汇知识宣讲,攻坚克难,凝心聚力。截至一季度末,该支行净增支付活跃结算客

户278户。

浦发银行重庆长寿支行党员突击队围绕业务短板,结合支部品牌创建,通过分组PK、全员营销的竞赛模式,挂图作战。围绕客户转型深耕辖内客户,为解决“国家级专精特新小巨人企业”融资需求,支部书记带队拜访客户16次,历时1月余时间,助力公司成功登陆沪市主板。

沧海横流,方显英雄本色;风高浪急,更见砥柱中流。展望未来,浦发银行重庆分行将继续在红色旗帜引领下,紧紧围绕党中央和市委市政府战略部署,持续推进业务创新、服务创新、实践创新,以更为扎实的有效的金融服务为重庆经济社会发展添彩增色。

吴刚 李海霞

图片由浦发银行重庆分行提供



浦发银行重庆分行积极开展“亮身份,争先锋”党员突击队活动

坚持党建引领 绘就新时代江北财政新画卷

立足辖区经济建设,聚焦民生事业发展。江北区财政局始终坚持以党建工作统领全局工作,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,心怀“国之大者”,统筹新冠肺炎疫情防控和经济社会发展,落实好积极的财政政策,加强跨周期调节,持续做好“六稳”“六保”工作,持续打造良好营商环境。

强化政治引领 把牢财政工作方向

今年1-4月,江北区完成一般公共预算收入27.29亿元,同比增长1.5%,其中完成区级税收收入24.44亿元,同比增长3.5%,增速位居重庆中心城区第一。在资金安排上,江北区财政局安排上级直达资金4.64亿元、产业扶持资金5亿元,重点用于保就业、保民生、保市场主体,扎实做好“六稳”“六保”工作。

江北区财政局以党建为引领,统筹推进各项工作实施。在党建工作上,始终秉持“抓好党建是本职”的理念,以党建工作为引领开展各项工作。今年年初,江北区财政局召开全面从严治党工作会议,制定党组书记

及成员落实全面从严治党主体责任任务分解表,明确责任内容、责任领导和具体措施,并层层签订承诺书,实行“清单化”“项目化”管理,将全面从严治党工作纳入财政工作和党的建设各项工作同部署、同落实、同检查、同考核,坚持用党的创新理论武装头脑,依托理论学习中心组学习、党委会、行政办公会等平台,教育全局党员干部不断提升政治素养。

同时,江北区财政局严格贯彻谈心谈话、组织生活、个人有关事项报告等党内监督各项制度,认真落实“三会一课”、双重组织生活等党内政治生活基本制度。通过专题党课、集中研讨、专家授课等方式,加强党员干部日常教育。开展跨区域党建工作交流,与财政部条法司、预算司以及江苏省溧



江北嘴金融核心区不断壮大 谢智强摄/视觉重庆

阳市通过视频连线的方式开展“传承红岩精神,赓续铁血血脉”主题党日,与人行重庆营管部有关处室联合开展“党建聚力·同心促发展”主题党日活动,获得各方好评。江北区财政局把党建工作抓实抓细。坚持以“讲政治”为统领的高质量财政建设思路,已经成为江北区财政局全体干部职工的高度共识,在工作中做到“财随政走”“政令财行”。

坚持实干担当 扎实推进财政工作

今年以来,江北区财政局严格执行组合式税费支持政策,实施微型企业存量和其他行业增量留抵退税,帮助企业大幅缓解资金压力,促进辖区企业发展,激发市场活力,创新“科研贷”风险补偿贷款产品,累计帮助46家科技型企业获得授信金额6562万元。

除了支持辖区企业发展,在民生支出上,江北区财政局坚持“人民至上、生命至上”,切实提高财政支出的精准度和强度。今年1-4月,全区完成一般公共预算支出28.6亿元,同比增长1.2%;完成政府性基金预算支出24.9亿元,同比增长101.4%。重点民生支出得到有力保障,其中,教育支出同比增长47.9%、科学技术支出同比增长53.4%、社会保障和就业支出同比增长10.6%、卫生健康支出同比增长89.8%,各类民生支出占一般公共预算支出的80%以上。为了坚决守住来之不易的疫情防控成果,江北区财政局及时安排调度财政资金用于核酸检测、隔离管理、物资保障等防疫支出。

在预算上,江北区财政局实施预算精细化管理,大力压减各类一般性支出,开展聘用人员、代理记账、清扫保洁、市政管护等重点领域财政支出专项清理,进一步建立健全支出标准体系,提高预算管理精细化水平。扎实开展部门项目绩效目标申报和自

评工作,对全区1000万元以上的项目全部纳入事前绩效评估,年初公开预算单位项目绩效目标259个,选取涉及民生、群众高度关注的部分项目开展重点绩效评价,进一步强化了“花钱必问效、无效必问责”的理念。并严格落实区人大常委会审查意见,对上一年度支出进度严重滞后的21个部门,相应调减其2022年项目支出预算711.7万元。

同时,江北区财政局做好保运转防风险工作。坚持“三保”优先原则,年初足额安排“三保”支出预算,设置“三保”标识和绿色通道,切实兜牢“三保”底线。加强对政府债务“借、用、管、还、控”的全过程监督,坚决守住债务风险防控底线。

今年以来,江北区财政资金分配和财税政策有序推进,有力地落实了“稳字当头、稳中求进”总要求,有效地平衡了稳增长、防风险和落实全区重大战略任务等多重目标,为全区经济社会发展提供了资金保障。

加强队伍建设 将财政职责落到实处

在从严教育管理干部队伍方面,严格落实中央八项规定精神和区委要求,利用行政办公会、干部职工大会开展常态化廉政教育,通报区内区外违纪违法案例,开展“以案四说”,促进“以案四改”,教育引导全局干部职工“知敬畏、存戒惧、守底线”。梳理预算资金安排、重点项目建设、政府采购等领域的廉政风险点,修订完善内控管理制度,加强对财政权力运行的制约监督,全力支持派驻纪检组工作,推动全面从严治党向纵深发展,营造风清气正的干事氛围。

加强干部职工业务能力培训,将每月最后一个周五作为集中学习日,每个科室轮流上台授课,课程结束后组织专题考试,检验学习效果。出台局机关重点工作考核制度,每月对工作推进有力、工作成效明显的科室颁发“流动红旗”,进一步激发干部职工干事创业的热情。发挥党建对群团组织的引领作用,组织干部职工开展和参加区内外各类文体活动,进一步增强队伍凝聚力。加强干部职工关心爱护,通过发送生日慰问短信、看望慰问家庭困难职工、谈心谈话、心理疏导等方式,进一步加强人文关怀。引导干部职工参与全区急难险重任务,今年以来,全局先后有50余人投身新冠肺炎疫情防控工作,文明城区创建等志愿工作,干部职工拒绝“躺平”,向上向善,作风过硬,展现了新时代财政干部队伍奋发有为的精神状态。

接下来,江北区财政局将继续坚持“以政领财、以财辅政”的核心理念,聚焦区委“12345”总体思路,严格遵循统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡的原则,紧扣“一带双核五片区”“两副担子”“两件大事”等全区重点工作,切实履行财政职责,干在实处、走在前列,为江北加快落实“四个率先”、建设“两高”示范区提供财力保障。

谭建新

图片除署名外由江北区财政局提供



江北区财政局青年党员参加防疫志愿服务