

以就业便民服务成就美好生活

让思政课更有味

巴渝论坛

李育蒙

从“义渡就业列车”到“推才宝”家门口就业服务驿站,这些聚集在百姓身边的就业帮扶平台越来越多,使得市民找工作更加方便了。得益于重庆市推动的“城区步行15分钟,乡村辐射5公里”就业便民服务圈建设,一系列公共就业服务平台如雨后春笋。在当下的就业环境中,这类公益性公共就业服务平台数量增加、贴近服务、甄别信息,不仅让市民找工作更加方便了,而且也让市民就业更有保障了,不用担心找

工作上受熏陶。就业是经济社会发展的晴雨表,也是创造幸福生活的源泉,更是稳定的压舱石。重庆各地千方百计做好“六稳”工作,落实“六保”任务,做好就业服务,无论是对社会、企业,还是对家庭、个人,都意义非凡。就业有了保障,发展才有基础。企业只有找到合适的、顶用的、成本相对较低的劳动力资源,才能更好地稳定生产经营,迈向高质量发展;而劳动者也只有找到适合自己发展、待遇相对不错的工作,才能与企业共同成长,不断通过劳动、智慧、技术创造财富,为创造美好幸福生活而努力。当前,受经济下行趋势和疫情影响,各地就业工作存在不少困难。但越是在困难时期,越是需要党政机关勇于创新、积极作为,创造性地做好市民就业保障,为广大就业者提供实效服务。

面对保就业这道必答题,相关部门要因因地制宜,结合实际给出群众最期盼、最需要的答案。要通过保就业的举措,切实让群众感受到口惠实至,让群众从保就业的政策善意中获得生产生活的安心,感受到政务服务的贴心暖心舒心。从重庆的实践来看,聚焦人民群众实际需求和企业用工需求,以打通家门口就业“最后一公里”来提供精准便捷的就业服务,无疑是从实际出发解决群众就业难的务实举措。对于就业,重庆打造的“义渡就业列车”等就业平台品牌,使群众就业不用再追求远方,在家门口同样可以托举起个人和家庭对美好生活的期许。

就业是最大的民生。重庆正通过“15+5”就业便民服务圈建设,努力实现家门口的就业,努力让残疾人不出家门也能有一份收入,努力让所有人都有平等就业的机会。同时,重庆相关部门也在积极发挥互联网作用,为就业“扩容”。在稳定现有就业的基础上,通过线上、线下同步发力,拓展新的就业渠道和空间。尤其是依据山城的地域状况和城乡差异等因素,合理布局就业创业载体,推进就业服务向基层倾斜、向乡村延伸,让每一个群体都能感受到暖心的就业服务。从结果来看,重庆的就业便民服务圈建设作用明显,用扩大就业、增加收入的实在办法,为更多人、更多家庭创造美好生活提供了助力,值得点赞。

王信鸽

思想政治理论课具有立德树人、培根铸魂、启智润心的作用。为此,讲好思政课要站在培养担当民族复兴大任的时代新人的战略高度,认识准、理解透。若讲课者总是照本宣科、应付了事,不仅不符合新时代学生口味,也缺乏吸引力、亲和力。长此以往,还会造成“老师讲课,学生走神”“抬头变低头”的现象。要想思政课够味,还需“用好主料、辅料、佐料加以烹饪”,灵活方式方法,注入身边案例,一气呵成,让思政课有味,实现春风化雨、入脑入心的效果。

制作一盘好菜,主料选择是成菜的关键。一堂好的思政课承担着为党育人、为国育才的任务,好的内容、好的主题就是主料。政治性是思政课的本质属性,主料要突出政治性、思想性、理论性,不能偏离主旨、走偏走形。要用好主料,浓“真”味。在内容的选择上突出真理的味道,融入辩证唯物主义、历史唯物主义等马克思主义理论观点,帮助学生提升思想理论境界,真正在深度学习细悟中坚定马克思主义信仰、中国特色社会主义的信念和中华民族伟大复兴的信心,引导学生扣好人生的第一粒扣子,有效防止思政课形式化、表面化。

好菜需要好料配,加点辅料添“鲜”味。如果思政课总长篇大段讲理论,难免枯燥,学生听课时也容易走神、打瞌睡。因此,在内容为王的基础上,可以适当加点辅料,提高课程吸引力。比如,善用身边的红色资源、先进典型、时代楷模等,利用远程互动、线上教学等互联网教学手段,结合讲课者的人生阅历、成长经历,采用案例式、体验式、互动式教学等方式,将道理和事实相结合,因地制宜、因时制宜,增强思政课的亲和力。

当然,有了主料、辅料,佐料也必不可少。高品质思政课之所以能让学生听起来“解渴”、学起来“共鸣”、品起来“回味”,往往是加入了生动的语言作为“佐料”,增加回味。马卡连柯曾说,同样的教学方法,因为语言不同,就可能相差二十倍。要想让思政课接地气、增回味,还需用通俗易懂的话语开展教学,善于用乡土话、方言话、大白话诠释大道理,变深奥难懂为浅显直白;用小故事、小案例、小情节阐明大主题,变陈腔滥调为耳目一新,达到“良久有回味,始觉甘如饴”的教育效果。



幼儿“整牙热”该降温了

据《法治日报》报道,近年来,为两三岁孩童咨询和做口腔正畸的家长越来越多。这一现象背后,是家长的“颜值焦虑”和商家的营销话术。如有商家为吸引客户,刻意制造焦虑,拿趁早矫正越好的营销话术来诱导家长,不仅导致牙齿矫正日益低龄化,还导致医疗纠纷、医疗事故屡屡出现。对这类商家,监管部门应采取严厉措施予以整顿,督促医疗机构规范经营,还可以探索制定儿童牙齿矫正治疗标准,严禁违规实施牙齿矫正治疗手术。

要善当服务企业的“保健医生”

产业观察

李昱

北碚“三招”助企业生产不断档,秀山“一站式服务”助企业加速投产,涪陵“一企一策”帮扶23家停产半停产企业……服务企业如同栽培树木,绝非“培土”“浇水”就万事大吉,还需相关部门“捉虫抗寒”呵护与防治,当好企业的“保健医生”。

当前,受多种因素影响,一些中小企业成本压力加大、经营困难加剧。在这非常之时,重庆启动“一起益企”中小企业服务行动,从企业数字化转型、人才培育、投融资等多个方面,解近忧、顾远虑,助企纾困与激发活力并举,有效激发市场主体活力,进一步稳定中小企业发展预期。

企业的困难之处,就是管理部门的思考之处。要做好贴心“保健医生”,就要以敢负责勇担当的精神,把住政商关系“亲”“清”界限,主动为企业发展“把脉”,摸准他们的所思所想、所忧所困,帮他们疏堵点、解痛点、克难点,解决一些实际问题。还要在为企业排忧解难、纾解压力的同时,做到“无事不扰”,恪守法律底线,不给企业添麻烦、增负担,让更多企业可以轻装上阵,一心一意搞创新、谋发展。

“保健医生”既要对象对如指掌,从

而对症下药,也要多研究保健群体的共症,从而防治结合。帮助中小企业茁壮成长同样如此,既要推进重点帮扶,也推进全面帮扶,既要注重解决个别化、应急性难题,也要注重解决普遍性、规律性问题,处理好点与面、个别与集体、局部与整体的关系,做足细功夫、下好“精准棋”,善于从个别企业与项目的特殊性中发现具有普遍性的问题,把点上总结出来的经验转化为推动面上工作的办法,切实把“硬核”举措变成体贴周到的现实保障,着力营造“重商亲商安商”的浓厚氛围,从体制、机制层面为企业发展提供良好的环境、有力的支撑、澎湃的动能。

“保健医生”还要善打“预防针”,对企业发展要看长远、施长策。对有关部门来说,一次性的帮扶,即便难度再大,往往咬咬牙就能解决,而长久的帮扶,哪怕就是帮企业做一些“小事”,坚持下去也需要顽强的毅力和有效的制度保障。帮扶企业不是“一锤子买卖”,要突出“常”“长”二字,变“一次帮扶”为“一直帮扶”,拆除有形无形的篱笆,堵上政策法规的漏洞,扫清健康成长的制度障碍,切实解决企业发展的后顾之忧。

从宏观处谋划、细节处入手、风险处突破,开药方、强筋骨、防风险、壮体魄,把脉问诊、对症下药,有病防病、无病保健,千方百计把市场主体保护好、发展好,唯其如此,才能释放潜能、盘活存量,吸引、集聚更多优秀企业来渝共享发展机遇、共创美好未来。

打造“四个社保” 增效扩面守护百姓“钱袋子”

社会保障是保障和改善民生、维护社会公平、增进人民福祉的基本制度保障,是促进经济社会发展、实现广大人民群众共享改革发展成果的重要制度安排,发挥着民生保障安全网、收入分配调节器、经济运行减震器的作用,是治国安邦的大问题。

近年来,我市着力打造“精细社保”“数字社保”“全民社保”“安全社保”,增效扩面守护“钱袋子”,将社会保障网织越越牢、织越越密,书写更有温度、更富质感的社保答卷。

从小变化感受大不同 改革创新打造“精细社保”“数字社保”

“加强社会保障精细化管理”,就是要在提高管理精细化程度和服务水平上下更大功夫,充分利用互联网、大数据、云计算等信息技术创新服务模式,深入推进社保经办数字化转型。

“精细化”“数字化”是革新社保服务模式的关键。

社保业务线长面广、千头万绪,每一项工作都如同一针一线,细密的“针脚”关乎服务品质、绵延为民深情。

致广大而尽精微,市人力社保局以“数字化”炼硬“针身”、“精细化”磨细“针尖”,围绕“一窗综办、全渝通办、优先网办”目标,打造社保经办服务新模式,让服务效率更快、服务态度更暖、服务体验更佳。

2021年9月底,重庆市社会保险信息系统3.0正式上线,实现12个事项“即时办”、15个事项“快速办”、72个事项“网上办”、32个事项“全渝通办”。12月初,企业端正式上线,受理端延伸到参保企业,实现13个高频事项便捷办理。来到市社保服务大厅,一眼看去都是办事群众满意的笑容。“现在只需要排一次队,就能在一个受理窗口申办所有业务。”“不用回原参保地就可以就近办理社保业务,真方便!”……大家细数社保经办服务新模式带来的便利,从“小变化”中感受到“大不同”,对于川渝两地群众来说体感尤为深刻。市人力社保局持续深化川渝社保协同,全面实施成渝地区养老保险关系无障碍转移接续、养老保险待遇资格认证等13项社保高频事项“川渝通办”,在全国率先实现企业职工养老保险关系转移接续资金定期结算,压缩办理时限达到30%以上。



社保经办服务

群众需求在哪里,服务就跟到哪里。今年,市人力社保局将继续以时不我待的精神全力改革创新,依托“智慧人社”为服务做“乘法”,采取数字化、智能化手段“精准画像”,从“人找政策”变为“政策找人”,不断满足老百姓不同时间、不同状态的社保服务需求。同时,为业务能力做“加法”,为业务流程做“减法”,动态调整“三级四同”公共服务事项清单和办事指南,同一事项无差别受理、同标准办理;为群众的烦心事、揪心事做“除法”,全力打造“参保直通车”,为参保单位和参保群众提供权益告知、异常提醒、服

应保尽保迈向全覆盖 扩面提质打造“全民社保”

通过深入实施“全民参保计划”,实现“应保尽保、应助尽助、应享尽享”,是加强社会保障体系建设的重点。

把民生关切放在心上、扛在肩上、落在干上。

近年来,市人力社保局着力优化完善社保制度,全力推动企业职工基本养老保险全国统筹,规范参保缴费政策;调整完善城乡居民基

本养老保险缴费办法,个人缴费档次调整为最低200元/年,最高4000元/年;贯彻落实惠企纾困稳岗政策,实施餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输企业五类特困行业阶段性缓缴社会保险费;延续实施阶段性降低失业保险费率及工伤保险费率政策,惠及25.4万户企业;坚定不移推行“全民参保计划”,持续推动社会保险扩面提质。从城镇到农村,从职业人群到城乡居民,从高收入群体到中低收入群体,越来越多人纳入这张“社保网”。

截至2022年4月,全市养老、失业、工伤保险参保人数分别达到2519万人、594万人、757万人,养老保险参保率稳定在95%以上。

箭头向上的参保曲线背后,有孜孜不倦的“访”,工作人员冒严寒顶酷暑,走街串巷了解参保实情;有饱含牵挂的“问”,全民参保登记调查员致电询问:“您参加社保了吗”;有齐心协力的“合”,市人力社保局联合民政、乡村振兴、审计、残联等部门召开多次工作联席会,商讨研究困难人员参保及代缴工作……

社保“全覆盖”,一步一步来,参保扩面工作既要“广”,也要“质”,如何做统筹兼顾?市人力社保局通过险种间数据比对做实险种“联动扩面”,新增16.6万人参加养老保险,新增2.4万人参加工伤保险,促进应参尽参;有序推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,低保、特困、重度残疾等困难群众基本养老保险实现应保尽保;推进全市首批基层快递网点从业人员5000余人参加工伤保险,2400多名在渝港澳居民参保。

扩面提质,任重道远。2022年,市人力社保局将继续以唯实唯先的标准促参保,把“制度等人”变为“数据找人”,利用大数据比对分析找准扩面资源,持续壮大参保覆盖面;把“暂停缴费”变“接续参保”,鼓励在经济能力范围内选择更高档次缴费,不断优化参保结构;把“线下参保”变为“线上参保”,提供适老化服务帮助“慢跑人群”,进一步提高网办占比、提升经办效率。

从严监管守护每一分钱 防控风险打造“安全社保”

如何守护好人民群众的每一分“养老钱”“保命钱”和每一笔“救助款”“慈善款”?

绷紧安全之弦,市人力社保局针对关键业务、关键环节、关键流程和重要岗位,梳理了99个具体业务209个风险点,以数据校验、风险提示、预警核查、预设数据比对筛查规则等方式,对关键业务点强化一级、二级复核,增强风险防控系统的预警、监控和溯源查处功能,筑牢安全“篱笆”。

去年市人力社保局通过区县全面自查、区县交叉互查和市级实地抽查等方式,开展基金安全专项整治,组织“死亡冒领、工亡职工供养亲属违规待遇”等专项检查。随着守护“基金安全”的呼声日益高涨,2022年,市人力社保局在全市人力社保系统中全面开展社保基金管理提升年行动,开展养老、失业、工伤全险种、全数据核查整治;进一步强化全市社保经办风险防控,全面启动实施织网、筑堤、拔钉、搭台、固本五大行动,建立运行案例通报、内控评估、风险提示、数据反馈、工作考核五项机制,查弱项、堵漏洞、补短板,切实防范和化解基金风险。

“接下来,我们将以锲而不舍的劲头着力惠民生,彰显重庆社保作为。”市人力社保局相关负责人表示,市人力社保局将聚焦主责主业,紧盯健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系,从制度供给的“最后一公里”到服务落实的“最后一公里”,进一步织密织牢社会保障网,带给人民群众稳稳的幸福。

王小寒 阳阳
图片由重庆市社会保险局提供

社保 责编 屈晋 王萃