

奋进新征程 建功新时代

把习近平总书记殷殷嘱托全面落实在重庆大地上

美心蒙迪 为大兴机场天府机场提供配套产品

企业名片

重庆美心蒙迪门业制造有限公司是重庆美心集团旗下，集门类及家居产品设计、制造、销售和配套服务为一体的子公司，主要生产实木复合门、无漆门及全屋定制家居等，目前企业年产值8亿元，年产量近100万套，2021年获评为市级“专精特新”企业。

“专精特新”企业是怎样炼成的”系列报道

□本报记者 夏元

在一扇看似普通的门上，镶嵌安装一台小巧精致的空气净化器，不仅可以显示室内的温度、湿度和PM_{2.5}等多项数值，一旦PM_{2.5}超标，这扇门还能自动净化空气。“有了这扇门后，一来不必再买空气净化器，二来节省了室内空间，颇受消费市场青睐。接下来，我们还将进行后续技术加工，让这扇门可以消毒杀菌，并且实现物联网智能控制。”自主研发这扇门的，正是重庆美心蒙迪门业制造有限公司。美心蒙迪凭借着这样紧贴市场需求的“门道”，才得以让企业在行业竞争中抢占“风口”，搏杀出更大的市场空间。

专注有道

做嗅觉灵敏的市场“弄潮儿”

成立于2000年的美心蒙迪，是靠做木门产品及门类家居配套而“起家”。“企业成立伊始，主打产品就是做室内门，用于卧室、卫生间等室内配套。”美心蒙迪总经理王澜介绍，彼时国内房地产行业正处于上升期，市场上对于室内门的需求量很大。如何在竞争中脱颖而出？美心蒙迪留



美心门业工厂内，工人正在操作智能化门业生产线。 记者 解小溪 摄/视觉重庆

意到，当时市场上活跃的室内门品牌，多以木质为主，然而木质材料的室内门存在着易变形、易腐蚀等短板。

市场搏击，就要做别人做不了或想不到的产品。定下差异化竞争思路后，美心蒙迪随即进行以钢板为材质的钢质室内门研发生产，这个由钢板加上木质材料做成的钢木结构室内门，因为耐磨损程度好、使用寿命长，再加上设计造型美观大方，亮相市场即得到认可。

“企业不但要紧跟消费需求，也要培育引领消费需求。”王澜说，随着门类产品制作工艺优化，木门再次成为室内门市场主流，消费需求从钢木门“回归”为木门。

美心蒙迪再次抓住这一变化，适时研发推出无漆门，这款不含油漆且一次制作成型的实木复合门，因具备多种色彩变化和现代感设计元素，以及符合绿色环保使用要求，又一次成为引领门类消费市场的“弄潮儿”。

截至去年底，美心蒙迪累计实现产值

20亿元，年产量稳定在100万套。

创新有道

智能化生产线30秒可制作一扇门

紧盯市场需求因时而变，只是保证企业不落伍于行业的前提，要在竞争中占据一席之地，创新才是发展壮大的不二法则。对此，美心蒙迪将智能化列为“法宝”。

走进美心蒙迪生产车间，多条智能生产线有序运转，技术人员只需操作智能生产系统下达指令，生产线即可开始自动生产。

“现在现场作业的工人少了，效率反而大幅提高了。”美心蒙迪技术总监吴洋称，经过智能化改造，生产线具备自我诊断、检测等功能，让各生产环节衔接更顺畅，工艺更成熟，良品率更高。

吴洋说，在以前“手把手”传统生产方式下，一条门业生产线需要150名工人，而现在只需25人就可，“智能化生产只需30秒就能制作一扇门，并且产品误差值在0.5

毫米内。”

通过智能化改造，美心蒙迪实现了在门扇设计、门框智能化成型、冲折无人流水线等多个方面取得突破创新，智能化生产让企业综合成本下降30%，产能则增加了一倍多。

转向有道

瞄准公共设施配套拿下大订单

作为门类产品生产企业，此前美心蒙迪主要与房地产企业合作，不过随着近年来国内房地产行业转型调整，美心蒙迪也适时制宜“转舵”市场经营方向。“为政府安置房、学校、医院、机场等公共设施进行配套，是当前企业进行市场扩张的主要方向。”美心蒙迪销售总监丁艳红表示。

2019年，当获知雄安新区安置房面向社会征集门类产品招投标时，美心蒙迪下定决心铆足干劲要拿下这一单。

雄安新区安置房项目是国家重大建设项目，对配套产品各项指标性能要求很高，美心蒙迪从入围、竞标直至中标，丁艳红全程都悬着心，“还好咱们通过智能化生产线产出的产品质量过硬，最终拿下了这张‘大单’！”

截至目前，美心蒙迪已经累计为雄安新区安置房项目配套6万套门类产品，随着后续订单陆续达成，预计今年还将配套6万多套。

过硬的产品品质，让美心蒙迪近年来的销售市场还涉及了西安交通大学等校区建设配套，以及北京大兴机场、成都天府机场等多个重大基建项目。

“能够跻身这些重大项目的配套体系，说明了‘重庆造’产品的硬实力。”丁艳红说，包括为西安交大提供的4万套门类产品配套，以及为大兴机场、天府机场提供的1万套产品配套，在交付使用后都得到一致好评，让美心蒙迪既打开销路又拓展了口碑，证明企业转型经营市场的这步棋“走对了”。

重庆深化“放管服”改革 一份承诺函替代多项投标材料

本报讯（记者 廖雪梅）5月16日，重庆日报记者从市财政局了解到，我市持续深化“放管服”改革，上月底在全市政府采购项目中实施供应商基本资格条件承诺制，供应商参与政府采购项目投标，“如书面提供规定格式的《基本资格条件承诺函》，即可替代财务证明、纳税证明等多项材料。此举推行半个多月来，受到许多市场主体欢迎。

北京网御星云公司西南区域负责人陈先生介绍，原来他们企业参与政府采购，要在投标和响应文件中附上现金流量表等许多财务报告资料，上市企业甚至要附上上百页的财务审计报告，还要去相关部门网站打印税收、社保、信用等资料，既不便，也浪费纸张。“如今实施承诺制，一纸承诺就替代了很多材料，大大地提升了便捷性，也更加绿色环保。”

为优化我市政府采购营商环境，市财政局明确提出，供应商在参与政府采购项目投标时，可对需要提供的材料进行简化。简化后，供应商只需以书面形式提供规定格式的《基本资格条件承诺函》，即可替代财务状况报告（表）、依法缴纳税收的证明等多项材料。

市财政局相关负责人表示，承诺制是以国家信用体系建设和全国政务大数据为基础所制定的政策，供应商应对其承诺内容的真实性、合法性、有效性负责。作出虚假承诺的供应商，除按政府采购法等法律法规接受行政处罚外，还会被纳入失信名单，“一处失信、处处受限”，违法违规成本将更高。

重庆10个区达到市级节水型城市标准

本报讯（记者 崔耀）5月15日至21日是第31届全国城市节约用水宣传周。重庆日报记者从市城市管理局获悉，截至2021年，中心城区及永川区10个区达到市级节水型城市标准。全市累计创建各类节水载体4457个，重庆规模以上火电、钢铁等重点行业全部建成节水型企业。

目前，我市正按照节水即减排、节水即增效、节水即增效的工作理念，落实政府工作报告“推进国家节水型城市创建”要求，全面推进国家节水型城市创建，激发城市节水内生动力，推动形成绿色发展方式和生活方式，凝聚形成全社会节水合力。

“十三五”以来，全市累计完成城市公共供水老旧管网改造2000公里，一户一表改造96万户，开展DMA分区计量管理，有效杜绝了“跑冒滴漏”用水异常现象，城市公共供水管网漏损率控制在10%以内，处于全国领先水平。

加快建设全国重要人才高地进行时②

西南政法大学把“第一资源”转化为高质量发展的“第一动力”

“功以才成，业由才广。”西南政法大学深入贯彻落实中央人才工作会议精神和市委人才工作会议部署，坚持“党管人才”原则，树牢“人才是第一资源”的工作理念，践行“人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新”的工作思路，契合实际出政策，切中要害解难题，打好三个“组合拳”，构筑人才建设“新高地”，让各类人才在最合适的赛道上奔跑。

打好培养人才“组合拳” 构建人才成长立交桥

构建人才工作新格局，确保全校人才工作既“牵”得住、“抓”得准，又唱好“连台戏”，形成“一盘棋”，用前瞻视野确定指导思想，以发展思维擘画奋斗蓝图，三个维度推动育才工作提质增效。

强化思政引领。制定学校思想政治“1+10”系列文件，落实三支队伍“双线”晋升，构建十大育人体系，形成“大思政”格局。

实施教师党支部书记“双带头人”

培育工程，发挥“头雁效应”，促进党建工作与人才工作深度融合。党委常委全覆盖开展师德师风专题教育，学院领导班子与教职工全覆盖一对一思想交流，引领教师成为集品行、学识于一身的言传身教引路人和燃灯者。

建立校院两级党委联系服务高层次人才工作机制，定期沟通、良性互动、增强认同，使人才成为学校“筑魂工程”“育英工程”“暖心工程”的贡献者和受益者。

突出靶向施策。精构“塔尖”筑强“塔基”，以构建层次分明、梯次衔接的人才培养体系为目标，着力实施“西南政法大学122人才工程”，对标培养100名领军和拔尖人才，200名教学科研和管理骨干人才以及200名优秀青年博士。

为人选者量身定制个性化培养方案，提供全方位全链条支持措施，开辟人才成长快车道。

致力团队培育。出台创新研究团队和教学团队建设支持方案，实施创新发展“双支计划”。

“领域聚焦、人才聚焦、成果聚

焦”，“揭榜挂帅”开展跨学科交叉研究，打造一批具有西政标识意义和全国影响力的学术创新研究团队；以教学创新为引领，以“教—学”过程管理与结果考核为靶向，孵化一批能力突出、效果显著、经验传承的教学创新团队。

打好引进人才“组合拳” 拓宽人才来校集聚路

学校把“双一流”建设和学科发展总体需要作为不断优化营商环境的根本遵循，科学谋划聚才良方，抓实引才工作。

多措并举拓展渠道。向内——抓好引才机制、举措的落实。打造立体化人才聚集网络，搭建“一站式”引才平台。修订《西南政法大学人才引进和师资补充办法》，实施全职和柔性引进相结合，师资博士后与合同聘任制为补充的复合化引才机制；破除唯“人才帽子”“论文数量”作为选才标准的顽瘴痼疾。

向外——用活各类政策、平台的优势。充分利用重庆英才大会、“百万英才兴重庆”等平台的影响力，以更高标准、更大力度延揽人才。用足用好

重庆市关于博士后事业创新发展的激励政策，实施“全职博士后招收倍增计划”，做大师资队伍“蓄水池”。

有的放矢分类推进。根据各学科发展现状与定位，实施差异化引才政策。法学一级学科和博士学位点学科着力引进学术大家和有潜力的中青年教学科研骨干。

省部级以上研究中心和智库充分发挥“磁场效应”，专兼并用引进科学研究和智库人才。

针对新兴交叉学科和重点建设平台，设立急需紧缺专项，实行“一人一策”精准引才。

学校已全职引进具有海内外博士学位、高级职称的教研人员近300人，柔性引进各类高级专家近30人。

打好用好人才“组合拳” 激活人才干事创业驱动力

学校致力于营造支持人才干事创业、扶助人才干成事业、激励人才干大事业的优良生态，破除人才工作体制机制中的室碍和藩篱，激活“人才引

擎”新动能。

优制度，激发干事创业活力。破立并举抓改革，制定实施《西南政法大学深化新时代人事制度改革实施方案》《西南政法大学深化新时代教师队伍建设和改革实施方案》。

为形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面，重点推进“岗位管理、考核评价和人事管理体制”三位一体的制度改革。

以岗位管理改革为牵引，优化《西南政法大学岗位聘任制实施办法》，突出德业、淡化身份，提升教职工岗位贡献；以考核评价改革为动力，杜绝“一把尺子衡量”，实现考核结果与岗位聘用、绩效分配等“硬挂钩”，树立科学的评价导向；以人事管理体制变革为抓手，推进校院两级人事管理，激发办学活力，优化治理体系。

优服务，保障安心舒心创业。以“主动、精准、高效”为人才服务工作指南。启动人才房建设，整体解决人才住房问题；共建的西政附小、附中、幼儿园进入成熟化运行；灵活利用“三

助”和科研助理制度，为高层次人才配备科研助手。使优质服务成为引才、育才、留才工作的助推器。

优定位，服务社会经济。学校积极引导人才在国家战略急需和区域经济发展中找位，以实际行动为国家战略和地方经济社会发展提供有力支撑。

深耕东盟法律研究，服务国家公共外交；服务知识产权强国战略，助推知识产权“大保护”格局加速构建；协同参与地方立法，为成渝地区双城经济圈城市治理提供法治保障。目前，学校有近20人主持承担着国家级重大项目（课题）。

奋进新征程，建功新时代。一支德业并重、结构合理的高素质人才队伍在西南政法大学已经成型。学校将厚植“近悦远来”的人才沃土，不断创新人才工作理念和方法，让人才成为学校的核心竞争力，为“双一流”建设提供强有力的人才保障，助力重庆加快建设全国重要人才高地。

谭正 冯谦

劳动筑梦·榜样同行 230 重庆市第六届劳动模范和先进工作者

重庆市第六届劳动模范龚泽军，是重庆渝欧机动车检测有限公司总经理助理兼技术质量部部长、工程师。自参加工作以来，他勤勤恳恳、兢兢业业，在工作岗位上做出了突出贡献，多次获得“优秀共产党员”和“模范职工”称号。

建设进口车环保检测系统

工作中，龚泽军主持、配合、协助建设了多条安全性能和环保检测系统，特别是重庆渝欧机动车检测有限公司联网生态环境部进口车新车下线环保检测系统，让重庆渝欧机动车检测有限公司成为全国第三家拥有进口车新车下线环保检测系统的检验检测机构。

2019年，重庆铁路口岸取得保时捷、奥迪、奔驰等进口车型报关口岸以来，进口车数量大幅增加。根据市政府规划和重庆国际物流枢纽园区建设要求，重庆渝欧机动车检测有限公司立即建设第二条检测线，龚泽军身先士卒，推进检测线全面建设和助力公司管理体系建设。

为确保重庆渝欧机动车检测有限公司在整车口岸进口车入境检测竞争中处于领先地位，保障重庆国际物流枢纽园区整车口岸功能配套正常运转，提升重庆渝欧机动车检测有限公司检测能力，龚泽军建议联网生态环境部，建设进口车新车下线环保检测系统。

2020年4月，按照生态环境部关于机动车排污监控中心排放实验室视频监控联网的相关要求，龚泽军组织设计建设方案、设备供应商进行评选，在时间紧任务重的情况下，通过加班加点的努力建设，4月底完成联网建设，2020年5月底顺利通过生态环境部机动车排污监控中心排放实验室验收，成为全国第三家具有进口车新车下线环保检测能力的机构，标志着重庆国际物流枢纽园区整车口岸具备所有入境进口车检验检测能力。

如今，进口车新车下线环保检测线已运行近两年，承接成都口岸、西安口岸等进口车新车下线环保检测。龚泽军带领检验检测人员共检测新车下线环保检测车辆42台，未出现检测质

龚泽军：把好进口新车的环保关



龚泽军操作设备进行车辆检测

量和服务效率问题，有效地解决中欧班列（重庆）整车进口入境时效问题，获得了各个口岸、海关、进口车商家的好评，增加了重庆渝欧机动车检测有限公司的检验检测能力，增强重庆国际物流枢纽园区整车口岸市场竞争力。

不断完善商品检验鉴定流程

龚泽军积极组织技术人员根据国家标准和重庆市机动车安全技术检验

出口车道坡度，开挖场地排水设施，检测线场地铺设地面漆，设计、安装安全防护装置等；他组织技术人员和设备供应商进行设备安装，混凝土回填，地沟照明、通风、设备联网、通网调试，联网调试，于2020年4月29日通过重庆市计量质量检测研究院对设备的检定/校准，取得合格资质。

龚泽军组织公司全体员工根据检验检测机构资质认定能力评价检验检测机构通用要求和检验检测机构资质认定能力评价机动车检验检测机构要求，修订《完善重庆渝欧机动车检测有限公司质量手册、程序文件等质量管理体系文件，完善环境条件设施，培训检验检测人员，制定检验检测流程，完善规章制度。公司顺利通过了2020年9月19日重庆市市场监督管理局和重庆市质量技术监督评审和认证中心组织的检验检测机构资质认定现场评审，2020年11月2日取得重庆市市场监督管理局颁发的检验检测机构资质认定证书；2020年11月26日获得海关总署颁发的进出口商品检验鉴定机构资格证书。

努力提升检验检测能力

随着重庆铁路口岸进口车数量、类型的增加，需要不断完善检验检测能力。龚泽军敢为人先调研检验检测发展方向，协助公司管理层制定公司长远发展规划和企业文化建设。他组织培养团结协作的检验检测队伍，采用送外培训和内部培训的方式，培养技术骨干，培训检验检测人员，制定、完善设备操作规程和检验检测方法的作业指导书，定期维护保养、送检设备，及时维修设备设施，保证检验检测工作的顺利开展，保质保量完成检车任务。他紧贴中欧班列（重庆），为重庆国际物流枢纽园区铁路口岸整车进口提供保障，公司现有的两条检测线已达标年3.5万—4万台进口车检验检测能力。他坚持为“一带一路”建设而努力奉献。据统计，2021年以来，他带领检验检测人员已检测中欧班列（重庆）入境进口车接近1万台。潘锋 袁玉娟 图片由重庆渝欧机动车检测有限公司提供