

大窝社区成“幸福小窝”的启示

巴渝论坛

何勇海

曾经，寸草不生；如今，森林覆盖率超过90%。曾经，群众饮水困难；如今，建成了一座自来水厂。曾经，溪水呈现刺眼的红黄色，土地被硫酸侵蚀，农作物颗粒无收；如今，发展乡村旅游，荣获“全国生态文化村”“全市绿色示范村”……这是重庆大窝社区的可喜蜕变。

从废弃矿区到“幸福小窝”，奉节大窝社区的巨变，缘起“绿水青山就是金山银山”的生态

理念。为改善被严重破坏的环境，保护三峡库区生态，当地政府政策性关闭了国企一磺厂。这个决定无疑是果断而明智的，守好生态底线，留住绿水青山，才有金山银山。以牺牲生态环境为代价追求经济增长，终究是一种粗放式的发展模式。既关注眼前利益，也关注长远发展；既关注经济利益，也关注社会效益，把“人民群众对美好生活的向往”当目标，对严重破坏生态环境的企业予以关闭，才是一种真正科学的、绿色的、高质量的发展，才是真正对人民负责。

奉节大窝社区的巨变，也缘起于“撸起袖子加油干”的精神。幸福不会从天降，美好生活等不来。让家园更美丽宜人，关停一磺厂只是第一步。要让家园美起来，更要让村民富起来，让

美丽家园和美好生活相得益彰。当地村干部想到，一磺厂的工业遗址风光独特，发展乡村旅游得天独厚。思路决定出路，格局决定结局。当地干部群众，用了七年的时间，修复生态环境，改善基础设施，打造特色景点，发展旅游产业，生动演绎了“撸起袖子加油干，美好生活展画卷”的故事，也再次证明“实干能推动发展，实干能赢得未来”。

奉节大窝社区的巨变，还是“心往一处想、智往一处谋、劲往一处使”的结果。村干部不仅有想法，更有魄力，“总要试一试，事在人为”！村民不仅有干劲——肩挑背扛土壤更绿，不知流了多少汗和泪；更有思想境界——不少村民主动投身搞建设，不要一分工钱，有的不仅投工投劳，甚至为引水、修路

主动拆房，不要任何补偿。全面推进乡村振兴的关键在人，需要干部群众携手共进，发挥奉献精神。人心齐，也是实实在在的生产力，当所有智慧和力量都发挥出来，何愁梦想不会成真？

曾经寸草不生的大窝社区，成为当地居民的“幸福小窝”，这个故事启示我们：民之所盼，政之所向。老百姓的幸福，就是为人民服务者躬身努力的方向。各地都应念好山字经、做好水文章、打好生态牌，解决群众的急难愁盼，让广袤的乡村既有“好风景”，又有“好钱景”，描绘出一幅幅“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的新图景！期待这样既能“吸睛”更能“吸金”的“幸福小窝”多些、再多些！

微公益转场乡村如何「扎根」

为上学娃提供乡村校车，给村里残疾人送上技术培训，让驻村村的村医搭上渴盼已久的固定班车……2022年“乡村振兴重庆专场”公益活动中，酉阳“乡村振兴何家岩画卷”项目备受关注。

统筹城乡资源，助力乡村振兴，让微公益活动从城市转场到乡村，有望激活后者潜能，培育起接地气且适应性强的乡村公益因子。和流动人口量大、社会舆论传播面广的城市场景相比，给为数不多的农村学生解决校车、免费培训几名残疾村民，可能会出现到场人数不多、观者寥寥的场面。因而，要更注重实用价值，注重为具体的人解决具体的事。

微公益转场乡村，不只是把活动的场所，从城市广场搬到了乡下院坝；也不只是将活动流程进行简单复制，然后生搬硬套“嫁接”到农村；而是要在实地走访乡间、耐心了解村民需求的基础上，微至细节、落到实处，让受助村民得到实实在在的帮助。微公益转场乡村，只有真正与村民的获得感挂上钩，才能真正“扎根”，才能逐渐成为乡村宜人风景。

微公益转场乡村，要“转”热城乡空间互动，“转”活乡间志愿理念，让村民自发奉献公益的积极性高起来。帮缺乏劳动力的邻居担水、给留守老人犁田，顺道接送邻家孩子上学、放学……这些情况虽在乡间司空见惯，却同样是值得褒扬倡导的微公益行为。

微公益转场乡村是否成功，就看有多少村民从旁观者变成参与者，从接受者变成服务者。

微公益转场乡村，“性价比”不高，却意义非凡。因地制宜孵化、打造乡间公益品牌，催生微公益行为在乡间星火燎原，能让富含公益因子的乡村愈发文明而温暖，亦能在助力乡村振兴、推动村民致富等方面，得到“益”料不到的收获。

让更多“小块头”成长为“科技巨人”

产业观察

尹贵龙

近日，重庆市政府办公厅发布《重庆市科技型中小企业创新发展行动计划（2022—2025年）》（以下简称《行动计划》），从5个方面制定了18条举措，进一步推动科技型中小企业创新发展，提升科技型中小企业技术创新能力与核心竞争力。

重视发展科技型中小企业，不仅是推动产业转型升级的应有之义，也是实现高质量发展的必然要求。近年来，重庆的科技型中小企业发展迅速，2021年，重庆累计培育入库科技型中小企业36939家、同比增长40.1%，科技型中小企业已经成为全市重要的经济增长点和扩大内需的生力军。

“块头小、能量大”，是科技型中小企业的最大特点。面对变局，科技型企业特别是拥有核心技术的企业，依靠自身创新驱动，能更加主动地适应经济转型升级需求和高质量发展挑战。当前，重庆的科技型中小企业，仍然面临着“总体规模不大”“创新能力不足”“市场竞争力不强”等

问题。因此，以政策利好撬动企业提升创新能力，让更多“小块头”企业成长为“科技巨人”，成为《行动计划》最突出、最鲜明的导向。

支持科技型中小企业发展，根本在于转变政府职能、提升服务意识，营造良好创新创业环境。《行动计划》围绕企业关注的政策点，提出了一揽子“干货”“实招”。如，在技术创新方面，提出以“揭榜挂帅”“赛马”等方式，让有能力、有担当的团队承担技术攻关等重点任务；在要素保障方面，进一步落实高新技术企业所得税减免等政策。其中，尤其令人印象深刻的，便是搭建科技型中小企业公共服务平台，为企业提供一站式服务。一站式服务，意味着“上一个平台，办所有事”，从技术服务、市场研究，到战略咨询，在科技型中小企业发展的生命周期中提供及时、有效的政策与帮扶，全方位助力企业迈开步子谋创新，心无旁骛谋发展。政策诚意十足，企业自然信心百倍。

创新不问出身、不分大小。综合运用各种政策杠杆，撬动科技型中小企业的创新能力，就一定能让一大批技术水平高、发展潜力大、市场前景好的科技型中小企业脱颖而出，成长为高新技术企业的“科技巨人”。



花2万元能考“武器工程师”？近日，人社部职业技能鉴定中心根据公众反映的江苏某公司组织颁发所谓注册职业资格证书问题发布声明称，该公司颁发的证书，不属于国家认可的职业资格证书。与此同时，人社部、中央网信办近日印发通知，针对面向社会开展的培训评价发证活动，开展“山寨证书”网络治理工作。（据《工人日报》）

欢迎重庆本地评论作者进群交流

加快建设全国重要人才高地进行时② 靶向发力 精准施策 四川外国语大学将优势人才资源转化为特色发展强劲动力

“赛玛”是川外师生对阿拉伯语言文学专业赛勒玛·易卜拉欣教授的昵称。

“叙利亚是与我国最早建交的中东国家之一，我从小就对中国很向往。”2006年，四川外国语大学（以下简称川外）开设阿拉伯语专业时，赛勒玛就来到中国，她先后荣获2017年“外教中国”十大年度人物，2019年度“感动重庆十大人物”。目前，她一家两代四个家庭成员都在川外工作，是川外外籍教师的缩影。

作为西南地区外语和涉外人才培养重要基地，川外在中央人才工作会议和市委人才工作会议后，围绕加快建设全国重要人才高地，采取多项务实举措，努力将优势人才资源转化为学校特色发展的强劲动力。

广开进贤之路 聚集世界智力资源

人才兴则教育兴，教师优则学校强。“十四五”期间，学校将在现有22个语种，六大

语种群协同发展的基础上，增列印尼语、乌尔都语和波斯语。

持续实施海外引智工程，拓展引智渠道，加大博士的引进力度，为川外学科发展提供全新动力。

充分挖掘校内教师、校友资源，拓宽和完善优质引才渠道，以更加开放的视野、更加务实的姿态、更加扎实的举措，广开进贤之路、广纳天下英才，吸引更多优秀人才加盟学校，共谋新发展，共创新未来。

改革人才评价 激发干事创业热情

改革人才评价，发挥好评价指挥棒和风向标作用，营造潜心研究、追求卓越、风清气正的科研环境。

学校坚持“破五唯”“立多维”，不拘一格降人才，打造多维人才发展通道，实现人才分类发展，激发各类人才的发展潜能。

持续改进外教职称评审制度，引导外教多

维发展，增强外籍教师的归属感、使命感、荣誉感，激发外教教书育人的热情。

稳步推进代表作制度，逐步实施高级职称评审答辩制度，提高职称评审的交互性。坚持学术成果与应用成果并重，注重学术研究的成果转化和社会应用效能，以国家需要为出发点，把论文写在祖国的大地上，把研究成果应用在建设社会主义现代化强国的伟大事业中。

注重评价考核的个体差异，杜绝用“一把尺子”丈量所有人。做活人才评价，做实人才考核，让各类人才“干事有平台、晋升有通道、发展有空间”。

强化队伍建设 提高社会服务能力

千秋基业，人才为先，队伍建设是高校人才工作的基础性工程。结合学科专业特色，学校持续完善涵盖嘉陵资深教授、嘉陵特聘教授、嘉陵优秀人才、嘉陵青年学者的人才发展梯队，为新时期学校高水平发展储备人才，为

建设改革开放新高地，推动高质量发展，创造高品质生活，提供坚实人才保障。

充分发挥川外多语种学科优势，与共青团重庆市委共建“重庆市多语言赛会志愿者总队”，进一步做好中国国际智能产业博览会、重庆英才大会、中国西部（重庆）国际农产品交易会、中国西部国际投资贸易洽谈会等重大赛会的多语言翻译和服务工作。

持续建设6个涉外高端智库和覆盖22个语种的国别区域研究中心，大力推动应用型研究，全面提升咨政助研能力。

深入开展教育援外项目，提升学校乡村振兴工作的国际应用成效。

营造良好氛围 实现人才安居乐业

“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。”人才发展环境在人才工作中具有长期性、根本性和战略性作用。人才服务是人才环境的核心要素。人才服务水平高，人

才环境则优。

持续完善校领导联系人才机制，关注人才动态发展。建立健全二级部门联系人才机制，设立人才服务专员，建立高级专家财务助理制度，倾听专家的内心关切，倾心年轻学者的个人成长。继续优化廉租房分配制度，向急需租房的年轻教师倾斜。持续完善人才房制度，为博士后和引进人才提供良好的安居环境。

与地方政府共建附小和附中，打造川外基础教育集团，做优做强本、硕、博高等教育人才培养体系，逐步构建起从学前教育到高等教育的全链条教育体系，为招才引智注入新动力。

“水积而鱼聚，木茂而鸟集”，在“海纳百川聚英才，学贯中外筑伟业”的人才发展理念引领下，川外将深入贯彻落实中央人才工作会议精神，扎实推进市委人才工作会议部署，务实推动新文科建设，加快建设特色鲜明的高水平应用研究型外国语大学，助力重庆加快建设全国重要人才高地。

彭程 李华 蓝启红

劳动筑梦·榜样同行 229 重庆市第六届劳动模范和先进工作者

重庆市第六届劳动模范李兴中，是重庆新兴齿轮有限公司副董事长、工会副主席。他拥有多年的一线工作经历，踏实努力，锐意进取，从一名基层操作工逐渐成长为企业的核心高层，在员工中拥有很高的威望。虽然管理事务繁忙，他仍会在必要时直接参与一线工作，如生产紧张时去装配线上帮忙。他先后荣获“重庆五一劳动奖章”、北碚区“缙云英才”等称号，2012—2021年间连续两届担任北碚区人大代表。

求真务实 基层工作经验深厚

1993年，李兴中来到重庆新兴齿轮有限公司，虽然有在其他企业担任车间主任的经历，但他认为，齿轮行业对他来说，是一个从未接触过的全新领域，其生产制造过程更加复杂，想要真正理解这个行业，就必须从一线基层干起。

于是，他选择成为一名普通操作工，积极请教有经验的师傅，如饥似渴地锻炼自己的技艺。通过两三年的学习磨砺，他熟练掌握了车床、滚齿、插齿、磨床等几乎所有关键工序的生产设备和操作工艺，成为公司里数一数二的生产能手。与此同时，他还自学机械专业相关课程，把实践和理论相结合，逐渐培养了处理综合

问题和复杂问题的能力，为他迈入企业综合管理的职业发展道路打下了坚实的基础。他先后升任为分厂厂长、生产部长、供销副总、常务副总、常务副董事长。

在他的带领下，新兴齿轮的产供销体系多次自我革新，实现了规模化生产和定制化生产并行，产出效率和质量控制并重的格局。目前，重庆新兴齿轮公司（含子公司）总资产已达13亿元，年产值10亿元，年齿轮生产能力9500万件，员工1500余人。公司“新兴”字号曾获中国驰名商标，企业多次获得高新技术企业认证，产品进入了本田、雅马哈、英雄、TVS、大长江、铃木豪爵等国际国内知名企业的全球采购体系。李兴中在业界树立了“专业敬业、诚信待人”的口碑，得到了广大同行的高度赞誉。

学习创新 不断提升竞争力

李兴中从业近30年来，传统的汽摩行业从起步到高峰，再走入低谷。面临着快速转型的压力，主机厂客户对供应商的要求也越发苛刻，齿轮行业因此受到很大的冲击。为了企业更好地生存发展，他经常向优秀的同行借鉴生产管理经验和结合对自己企业的深刻理解，对企业的不足之处进行盘点反思，再各个击破。

李兴中：从一线操作工成长为企业高管

他大力推广精益生产思想，将生产经营模式由大规模粗放型的生产方式改为柔性化、集约型的方式，减少制造、运输、仓储等环节中的浪费，实现降本增效。

他建立改革改善机制，集思广益，激发员工自主自发的进步热情。

他主持推动了人工下料改自动下料机、插齿机数控及液压工装改造、盘齿焊接纹改进、校直裂纹改进、轴深孔壁厚改善、滚齿工装改

进、呆滞刀具改制重新利用、打标柔性工装改进、拉刀修磨毛刺改善、插刀修磨粗糙度改善、滚齿油缸漏油改进、废油过滤回收重复利用、防锈涂层实验、机械手技改等200多个技术、质量、成本方面的改善项目，累计取得了2000万元以上的改善效益。

环保搬迁 带领企业走上新途

2020年，新兴齿轮正式启动环保搬迁。作



李兴中（中）检查齿轮产品质量

为一个规模较大的重资产企业，搬迁工作的统筹方案需要系统和周全的考虑，其间遭遇了不少挫折。李兴中多次提振管理干部士气，要求企业一定要利用好这次搬迁实现转型升级，并提出“生产线流畅化”总体原则。当各部门对新厂区大物流规划出现分歧时，他耐心细致地聆听意见，组织研讨，最终使大家达成共识。

2021年2月，为了按时且保障安全地完成搬迁任务，他放弃了整个春节假期，坐镇指挥搬迁工作，每天都是最先到场最后离开，不辞辛劳在老厂区和新厂区两头奔忙，制定应急举措，解决突发问题，使得整个搬迁工作井然有序。

搬迁刚完成时，大量设备运行不正常，导致生产停滞，客户抱怨日趋严重，李兴中再次带头扎进一线，调查分析原因，制定并实施对策，经过连续数月忘我工作，终于在3个月内恢复了正常生产秩序，搬迁方案里关于生产线优化的成果也逐渐显现。比如，盘齿产品的热后机加生产效率提升了23%，包装检验的人员需求降低40%。

作为工会副主席的李兴中，每逢节假日，他主动慰问员工，发放礼品；员工子女考上大学时，他会安排送去一份奖学金；夏日炎热时，他会带领干部员工去避暑山庄避暑和绿豆汤。他体谅员工，鼓励员工提出合理化诉求，推动公司员工福利的提高和企业文化的进步。

潘锋 李兴中

图片由重庆新兴齿轮有限公司提供