

在书海中诗意地栖居

商品可以预售 诚信不能透支

毛建国

预售,指的是产品还未正式进入市场前进行的销售行为。近期,关于网购预售的话题引发了大量讨论,一些网友称,“冬天买的衣服,快到夏天了还没发货”“预售即便交了全款,发货也得等”“好不容易过了预售期,商家却说缺货,要取消订单”。此类现象,让人对预售模式心生疑虑。

任何一种商业模式的流行,都有其内在机理。“甘蔗两头甜”是商家和消费者理想中双赢的结果。预售盛行,也是这个道理。通过预售,消费者可以提前锁定产品,还能够享受到“付定金立减”等优惠;而商家可以提前锁定用户,根据预售情况组织生产,降低成本。但在实际操作中,不少预售被商家玩坏了,导致预售成了“套路”,优惠成了“口惠”。

目前,各大网络购物平台均存在预售行为,等待时间一般在8至45天不等。一些商品打着预售的幌子,发货遥遥无期;一些商品销售界面明明没有“预售”字样,但在消费者付款之后,商家才提示是预售,让人防不胜防。

对于大多数商家,尤其是服装行业来说,预售是一种理想的商业模式。传统销售模式下,服装厂除了面临采购、仓储等成本压力,还要承受商品积压、滞销等风险。预售制不仅能够大幅降低成本,还避免了滞销风险。消费者选择预售,就默认了商品生产和运输需要一段时间,但商家发货时间过长,甚至欺骗消费者,则寒了顾客的心。

商品可以预售,诚信不能透支。解决这个问题,需要重申市场规则。《侵害消费者权益行为处罚办法(2020修订)》规定,未按约定提供商品或者服务的,应当按照消费者的要求履行约定或者退回预付款,并承担相关费用。除此之外,市场监管部门要拿出针对性举措,及时打上监管补丁。尤其是平台,要切实承担起责任,完善预售机制,加强预售审核,利用信用等级管理、黑名单等手段督促商家整改。

冬天买的衣服夏天还不发货,听起来像个笑话,却在现实中发生了。预售本是好事,但却异化为市场“怪像”,顾客“心病”。多管齐下堵上漏洞,补上补丁,让预售模式健康生长,才是正道。



欢迎重庆本地
评论作者进群交流

巴渝论坛

张燕

评价一座城市,要看她拥有多少书店。那些或大或小的书店,伫立在钢筋水泥土之中,宛若沙漠中的绿洲。无论你是日复一日地忙碌,还是年复一年地奔波,一走进去,就能把失意和浮躁,短暂地关在门外,寻得自己一方天地。

19世纪,德国浪漫派诗人荷尔德林写道,人,诗意地栖居。何为诗意?年轻时,林语堂带着妻子颠沛流离,即使穷得买不起一张电影票,也要去图书馆借一堆书,两个人守着一盏灯夜夜共读。所谓栖居,就是一种精神富足的生活状态。对一座城市而言,留给心灵的栖息地越

把农产品“特色味”传得更远

朱芸峰

日前,满载26吨荣昌血橙的冷链货车从清流镇马草村出发,将通过陆海新通道一箱到底的公海联运方式,用时6天左右,出口至千里之外的新加坡。

26吨血橙,体量不算大,但这批血橙从荣昌出口到新加坡,让人看到什么样的农产品能够“走出去”,以及通过什么样的渠道“走出去”。血橙、冬菜、花椒等农产品,在重庆区县极为普遍,但“藏在深山人不知”。如有更多农产品走出山窝窝、走向国际市场,就能聚沙成塔、积少成多,让巴渝山珍插上“翅膀”,为农民增收打开新的增长点。

让更多农产品“走出去”,关键在于以“看山不是山”的大视野,不断提升产品品质。所谓“看山不是山”,就是对标“走出去”抓农产品供给。这意味着,不能为了出口而出口、为了供给而供给,而要将重庆农产品作为一个IP,置放于更为广阔的市场中进行审视。需要清醒认识到的是,目前重庆的农产品生产工艺水平、产业配套条件等,与其他先进地区相比,还有一定差距。重庆农产品想要更大规模地破圈,不能只

多,居住其中的人们,就越幸福。

回忆那些与书相伴的日子,最是惬意自在。小时候,读到史铁生的《我与地坛》,便想着有朝一日,要去看看地坛公园。大学行至北京,偶遇地坛书市,惊呼“书价之便宜”“人潮之涌动”,正是手头拮据的穷学生的最佳去处。回首彼时,四载春秋,有此一处,畅游书海,实乃幸事。

后来,每去一座城市,就喜欢逛她的书店。百年前的上海,有一处四层公寓,房子的主人是冯玉祥,租户是柳亚子先生。柳亚子于此静心耕读,留下了诸多佳作。后来,这里成为了著名的思南书局,变身上海的农产品汇集起几十甚至上百亿的产值,不能光靠本地消费,也不能寄望出口到一两个国家或地区。必须盯住国内、国外两个大市场,协同发力、内外开花。丰都的麻辣鸡块、永川的豆豉、武隆的豆腐干……每个区县都有传承悠久的历史。一方面,要通过市场手段,把区县农产品的“特色味”保护好、传承好,并适时创新产品形态。另一方面,要对标国内外两个市场,挖掘潜在的消费需求,以“人无我有、人有我精”的错位方式拓展市场空间。

一包榨菜、一个橙子、一粒花椒……小小的农产品,关系着千万巴渝农户的切身利益。重庆农产品品类众多,特点突出,具有“走出去”的潜质。将生态资源优势转化为市场竞争优势,让农户挣上钱,让日子有盼头,是乡村振兴的必由之路。

和数不清的梯坎儿;UG书店位于法国水师兵营旧址内部,是一栋已经110多岁“高龄”的中西合璧建筑;曾家岩书院由清代书院改建而成,跨越百年迎来新生……这些独特的存在,见证了“山水”和“书香”的浪漫相连。

4月23日,是世界读书日。这些年,为了提升“书香重庆”形象,唱响“书香重庆”品牌,山城频出新招。今年,“打卡”二字成为了关键词。“打卡一路书香”,把阅读和文旅结合起来,呼应“读万卷书,行万里路”的主题;“打卡我们的图书馆”,鼓励青年多读书,读好书,不断汲取精神养分。“打卡”活动,恢复了读书的仪式感,满足了人们不断增长的文化需求、社交需求,成为了富有美学色彩的文化现象。

快节奏的时代,人们充当着社会运转的“螺丝钉”。但是,夕阳西下,回归书海,你我散落成一个又一个鲜活的生命。今年,重庆日报做了一个特别的策划“我的书房我的书”。记者们走进

普通人的书房,去嗅不一样的书香,去听不一样的故事——重庆市人民小学校长杨浪浪,有着一整面墙的高大书架,她热爱鲁迅、王小波、狄更斯、罗曼·罗兰,于她而言,读过的书就像灵魂的伴侣;企业家李波是“大阅读”理念的践行者,他坚持读书、思考、写作,然后走出书斋,深入社会、学以致用;重庆医科大学附属第一医院王越医生,钟爱文学名著,2020年支援湖北时,她想起那些“诗一样的语言”,写下了给武汉的一封信——《我要你在今后的岁月里平安欢喜》,广为流传。

一座城市拥有了爱书之人,就拥有了绵长的生命力。人们并不是只在“世界读书日”,才想到“书的意义”。相反,正因为时时刻刻惦念着“书香”,才会在特殊的日子,拿出最热烈的情绪,表达爱护之意,诉说珍惜之情。愿你我都能在书海中诗意地栖居,从此门前花开,一路向阳。



图/陶小英

反向“背调”

在求职过程中,“背调”是一个十分常见的环节。然而,如今的大学生们,给传统意义上的背调来了个“反攻”。大批以00后为主体的毕业生即将带着新的言和思维方式步入职场,他们不仅不迷恋大厂的光环、敢于对加班“说不”,甚至在面试前“反向背景调查”雇主。(据中国青年报)

加快建设全国重要人才高地进行时

重庆第二师范学院以人才引领高质量发展

中央和市委人才工作会议召开后,重庆第二师范学院坚持把人才资源摆在优先发展的首要位置,深入实施“人才强校”战略,不断健全机制、优化政策、搭建平台、营造氛围,凝心聚力育才,多措并举留才,不断激发“人才引擎”新动能,牵引学校高质量跨越式发展。

健全工作机制 激活人才内生新动力

学校坚持“党管人才”原则,出台《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》,完善领导体制,优化运行机制,从整体上强化统筹谋划和部署推动,切实把吸引、培养和造就高层次人才作为一项重要战略任务抓紧抓好。

健全人才领导机制。坚持“一把手”抓“第一资源”,明确把人才工作列入学校党委重点工作,建立人才工作领导小组例会制度,定期听取专项汇

报,研究解决重点难点问题,审议重大事项,研究重大政策,督查工作进展,切实发挥党委管宏观、管政策、管协调、管服务作用。

建立人才关怀机制。建立领导干部联系高层次人才机制,校院两级领导与所联系人才定期沟通交流,听取意见建议,帮助解决工作中的实际困难,最大限度发挥人才效益。召开党委人才工作会议和高层次人才座谈会,加大高层次人才走访慰问力度,传递党委对高层次人才的高度重视和亲切关怀,营造爱才惜才重才的良好氛围。

完善人才激励机制。制定《高层次人才认定办法》等系列文件,加大绩效统筹分配力度,奖优罚劣、奖勤罚懒,激发人才干事创业热情。出台《高层次人才特聘岗位管理办法》,在校内设立三类特聘岗位,分别给予40万元至120万元的激励性报酬,积极鼓励高端人才引领学科、专业发展,产出高质量成果,推动重大建设任务不断突破。

修订《职称申报评审管理办法》,对于取得重大突破、做出重大贡献的人员,可直接申报教授职称。

坚持引育并举 构建人才集聚强磁场

学校深入贯彻落实引育并重人才队伍建设举措,完善人才引进政策,科学制定高层次人才培育举措,不断释放爱才诚意和聚才良方,加快建设高水平、创新型人才队伍。

学校高度重视人才引进工作。出台《引进高层次人才实施办法》,坚持全职引进与柔性引进相结合,分5个层次确定35万元至300万元不等的人才引进待遇,吸引高层次人才加盟,改善人才队伍结构。下发《关于高层次人才引进工作“放管服”有关事项的通知》,明确用人单位主体责任,简化人才引进考核流程,不断提高人才引进工作效率。2020年下半年以来共

引进博士和高级职称人才30余人。学校更加重视人才内培工作,结合干部集中调整,大力选拔优秀年轻干部到领导岗位,优化干部队伍结构;采取请进来、走出去办法,系统开展干部教育培训,全面提升干部队伍素质和能力。积极推进“两梯队、三专项”南山学者培育工程,深入实施“创新领军人才、教学名师、青年拔尖人才”培育计划,逐步构建起定位明确、梯队清晰、相互衔接的高层次人才培育体系。制定《教职工在职攻读博士学位管理办法》(在编在岗教职工在取得博士学位返岗工作奖励办法)等制度举措,鼓励并支持在职教师攻读博士学位。近期,学校对历年以来在取得博士学位研究生学历学位的39人给予工作奖励共410万元。目前,共有61人次正在攻读博士学位,仅今年就有39人次申请在职读博。

学校现拥有省部级及以上创新领军人才、突出贡献中青年专家、学术技术带头人、巴渝学者、教学名师、黄大年

式教师团队等人才称号近30人,高级职称教师300余人,博士人才101人。

强化平台建设 开辟人才成长快车道

学校坚持育才与搭建平台相结合,把事业成就人才作为工作目标,着力搭建人才干事创业平台,使他们能在事业成就中赢得出彩人生、实现创新价值,让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

学校先后修订《科研平台建设管理办法》《学科“峰原启程”计划》等系列文件,大力加强学科科研平台建设,奠定平台留人、事业留人基础。教育部挂牌国家教师发展协同创新实验基地和国家语言文字推广基地,搭建起“儿童大数据重庆市工程实验室”等11个市级科研平台,“脂质资源利用及儿童日化产品研发协同创新中心”等26个校级科研平台和“儿童研究

院、重庆市统筹城乡教师教育研究中心、重庆市功能性食品协同创新中心”3个市级重点科研机构,在激发人才潜能、释放人才发展动能、助力人才发展等方面发挥着极大作用。

2019年以来,学校获评重庆市教学成果奖一等奖4项、二等奖2项,教师发表高水平论文501篇、出版学术著作107部、授权专利著作版权526项。其中,谭君教授团队在Nature《自然·通讯》上发表重要研究成果。赵欣教授团队研究成果荣获中国乳制品工业协会科学技术奖一等奖。

“十四五”期间,重庆第二师范学院将更加坚定把人才资源开发放在学校全面发展的最优位置,不断创新人才工作理念和方法,深入实施人才强校、人才兴校战略,努力为实现学校高质量内涵式发展提供强有力的人才保障,为重庆加快建设全国重要人才高地凝聚智慧和力量。

夏泽洋 陈钢

劳动筑梦·榜样同行 224

重庆市第六届劳动模范和先进工作者

“王校长还没有走哇!”深夜巡逻的保安总是发出这样的感慨。他们口中的“王校长”就是重庆市第六届先进工作者、重庆市农业学校校长王华平。他从黔江武陵深山一路走来,留下了奋斗不止的足迹,感染着、引领着一批批同志奉献担当、拼搏进取。

“三农”战线的实干者

从17岁参加工作到现在,王华平先后经历了17个岗位,有涉及种植生产的,也有涉及畜禽养殖的;有涉及农业农村经济管理的,也有涉及农业科研教育的。这对于仅有高中学历的他而言,可谓困难重重。他深知“知识可以改变命运”,他挑灯夜战,不断学习;他深入基层,谦虚请教;他一边认真工作,一边参加各类学习。

正是这种边学边干、边干边学,在学中干和干中学的刻苦精神,让他从一名门外汉成长为一名正高级畜牧师,被农业农村部聘为生猪生产监测预警省级分析师,被原市农委聘请为重庆现代山地特色高效农业草食畜产业技术创新团队首席带头人。

2015年—2019年,王华平担任我市现代山地特色高效农业草食畜产业技术创新团队首席带头人期间,担任科技部、市科技局科技特派员并先后兼任南川区、开州区科技特派员服务团团长。其间,集成推广实用技术36项,推广畜禽新品种3个,牧草新品种1个,编写地方技术规范标准16项,电子实用技术4项,出版实用技术刊物2册,公开发表论文12篇,培养技术人员500余人。他积极带领团队开展山羊、肉兔产业技术集成与示范推广工作,为促进我市山羊、肉兔产业持续健康发展,助推优势农业产业可持续发展和科技脱贫做出了积极贡献。

针对乡村振兴战略实施的“产业和人才振兴”需求,他带头发起牵头成立了重庆乡村振兴现代农业职业教育集团,并被推荐担任首届理事会理事长,邀请市内外10余家职业院校和50余家农牧企业、科研院所等加入职教集团,积极探索产教融合机制,为农牧专业建设和学生实习搭建了平台,为企业输送了实用人才,解决了农牧

王华平:深耕职业教育 矢志服务“三农”



王华平在学生实验室指导检查肉兔卫生

行业技术技能人才紧缺问题。

教育深耕者

2017年8月,王华平由重庆市畜牧技术推广总站党委书记、副站长调任重庆市农业学校任党委书记,兼任校长。他到任学校工作以来,始终以一个职教新兵的身份,谦虚谨慎努力学习;始终以一名普通共产党员身

有一次,2名新学生为生活琐事发生了矛盾,学生第一时间不是给班主任打电话,却不约而同地想到给校长打电话。王华平非但没有生气,反而高兴地说:“证明学生是信任我的!”

有一次,王华平从一位班主任处得知一名家庭经济困难而缺乏生活费的学生,他立即要求学生工作部尽快查清学生的家庭情况,召集党政联席会制定帮扶方案,号召全体党员干部开展自愿对接帮扶,并带头对接帮扶了4名家庭经济困难的学生,日前已有3名学生顺利完成学业。从那时起,他推动学校帮扶工作持续开展,确保每一个困难学生都能顺利毕业、就业,不发生一起学生因没有生活费而辍学的情况。

自2017年担任学校领导以来,他紧紧围绕国家教育教学改革政策指挥棒,全力推动各项教育教学措施谋划出台和落地,学校在在校生规模持续稳定回升,常态化的德育工作机制不断完善和落实,校园学习环境持续净化,校风、学风持续向好,教学质量稳步提升,全校师生精神面貌焕然一新。校

长办公室那盏亮到很晚的明灯,照进了无数农校人的心中。

教育成果的守望者

在王华平的带领下,近年来,重庆市农业学校取得了无数骄人成绩。学校招生工作连续3年超额完成招生计划,使办学规模得以快速恢复并稳定在1万人左右的在籍学生规模。学生就业率持续保持100%,优质就业率达90%以上。学生对口升学创下新高,上线率达95%,学校向服务学生升学、服务更高质量就业转型迈出坚实步伐。

自2017年以来,学校各类参赛获奖居全国同类学校前列。师生参加“一带一路”国际技能大赛花艺项目获铜牌,获全国、全市职业院校职业技能大赛、演讲、书画等各类比赛获奖13人次,其中1人获得第一届“中华职业技能大赛”花艺项目全国前五名,获国家技术能手称号,入选花艺项目国家队。

潘锋 章明涛

图片由重庆市农业学校提供