

把习近平总书记的殷殷嘱托全面落实在重庆大地上

重庆日报

2022年2月14日 星期一
编辑 邱碧湘
美编 郑典

3

科学城今年计划新开工项目逾170个

■竣工项目80个以上 ■完成固投460亿元

虎虎生威向未来

本报讯(首席记者 张亦筑)2月10日,西部(重庆)科学城召开2022年工作会暨“项目攻坚年”动员大会,记者从会上了解到,今年西部(重庆)科学城计划新开工项目170个以上,加快形成“天天抓项目、月月上项目、年年成项目”的良好局面。

据悉,去年,西部(重庆)科学城签约100亿级项目3个,战新企业产值占全市比重超25%,GDP、固投等4个指标增速全市第一。今年,科学城将按照打造“新平台”“新引擎”“新支撑”“新样板”的工作思路和要求,着力做好“科”“产”“城”三篇文章,确保全年新开工项目170个以上、竣工项目80个以上,完成固投460亿元、增速20%以上,不断增强科学城的创新引领性、产业支撑力、城市显示度,加速形成“塔吊林立、热火朝天”的建设场面。

科技创新方面,高标准建设、高水平运行金凤实验室,推动国家实验室重庆基地落地;提速建设超瞬态实验装置、医用重离子治疗及研究装置等科学设施,支持引导种质创制大科学中心等重大项目产出一流原创成果。高标准打造环大学创新生态圈,加快上海交大人工智能研究院、重庆大学科学中心等项目建设,推动中科院汽车软件创新研究平台等项目投入,示范引领更多“双一流”高校、“国字号”院所、“央字头”企业落户。

产业发展方面,推动中国电信科学城数字产业基地、思拓凡生物医药高端制造基地等27个产业项目尽快开工,加快



2月9日,西部(重庆)科学城高新大道项目,工人正抓紧施工。

首席记者 龙帆 摄/视觉重庆

平安大健康科技园、光大人工智能产业基地等25个项目建设进度,确保工业固投增长率全面反弹,超过全市平均水平。加快大唐高鸿车联网总部、国电投医用同位素研发中心等项目完工,推动长安跨越等项目达产,支持达丰、新普等重点企业继续实施智能化改造,培育新的增长点。

城市建设方面,推动金凤城市中心一期加快建设,科学大道核心区段一期完工通车,科学会堂、科学城人才社区、

科学城生态水系示范工程提速实施;全力确保西水、虎溪隧道抓紧开工建设,金凤、科学城、白市驿隧道加快建设进度;推动轨道江跳线完工投运,轨道7、17号线开工建设,15、27号线加快实施;开工新荣大道等项目34个、252公里,完工坪山大道等项目,超100公里,储备白市驿片区道路等项目97个、322公里;加快推进130公里排水管网新建改造等地下管网设施、110千伏富力站等能源基础设施、中国联通数据中心等新型基础设施

建设,让城市既有“面子”也有“里子”。

同时,今年西部(重庆)科学城将建成投用巴蜀科学城中学、川外科学城中学等,推动重庆大学附属肿瘤医院科学城院区、重庆大学附属中心医院(市第四人民医院、急救医疗中心)科学城院区等建设早出形象,吸引市内外更多优质教育、医疗资源集聚。因地制宜推动曾家、西永等城市微更新,加快凤栖湖水利及公园工程等环保项目投入,提升群众获得感、幸福感、安全感。

去年我市15个高新区引进重大科技产业项目投资超2600亿元

“项目建设年”,聚焦科学主题“铸魂”,加速集聚高端创新资源、培育壮大创新主体,创新引领高质量发展态势加快形成。

荣昌高新区聚焦“农牧高新”,发展具有农牧特色的高新技术产业集群,从产业发展、平台建设、研发投入、成果转化、创新人才等方面出台政策给予大力支持。2021年,国家生猪技术创新中心落户荣昌,作为全国农业领域首个也是

重庆首个国家技术创新中心,将为构建现代化生猪产业体系、实现生猪产业创新和高质量发展提供强有力支撑。目前,作为国家生猪技术创新中心牵头单位,市畜牧科学院已开始围绕生猪全产业链进行一系列“卡脖子”技术攻关。

值得一提的是,2021年,梁平、垫江、黔江、秀山获批市级高新区,填补了渝东北三峡库区城镇群和渝东南武陵山区城镇群的高新区空白。

2021重庆高新区项目建设

数读
高校院所和央企科创合作项目落地37个
北大重庆大数据研究院等14个合作项目投入
高新技术企业、科技型企业数量分别达240家、1152家,较上一年度增长23%、49%
直管园实现GDP增长12.9%,增速居全市第一
记者 张亦筑 整理

江北机场T3B航站楼钢结构有望年底封顶

该航站楼是全球面积最大单体卫星厅

西总长590米,地上4层,地下2层,建筑高度31.755米。

T3B航站楼建筑外观为“X”造型,由主楼和4条指廊组成。工地对面,正是T3A航站楼,两者相距约2公里。为确保与T3A在风格上协调一致,T3B主体结构采用现浇钢筋混凝土框架结构,屋盖采用钢网架结构,支撑柱采用钢管混凝土柱。

据介绍,项目推进过程中,最大的困难就是混凝土结构、预应力结构、钢结构等多个专业同时施工,节点复杂、工作面交叉。为此,项目部采用BIM技术,提前模拟复杂节点交叉施工工序,解决了土建结构与钢结构工序相互穿插施工的难题。

项目自2020年11月进场施工以来,T3B航站楼项目大厅一层结构已完成40%,指廊区域也已局部封顶,预计今年6月底可完成主体结构封顶,年底

完成T3B航站楼钢结构封顶。

记者了解到,T3B航站楼预计2024年建成,并与T3A航站楼国内航班形成一体化运行。

届时,重庆江北机场将形成4条跑道、4座航站楼布局,满足年旅客吞吐量8000万人次、飞机起降58万架次、货邮吞吐量120万吨的需求,运行保障能力进一步提升。这对建设成渝世界级机场群,加快打造国际航空门户枢纽具有重要意义。

业内也把长安这次动作,看作是

企业面向市场化,在职业经理人制度建设迈出的关键一步,认为其无论是在国企改革还是汽车行业发展方面,都将产生深远影响。

打破“能上不能下”的弊端

长安汽车相关负责人介绍,这次人事改革的流程,是首先由部门总经理、副总经理自我推荐,领导层评价、考量是否可担任该岗位,如不适合则竞聘其他岗位,未能应聘上任何岗位的人员,则去长安学习中心学习。

“这次改革的核心在于,打破过去‘能上不能下’的体制弊端,赋予公司分管领导、总经理对单位班子成员配备更大的自主性,让合适的人流动到合适的岗位,让能干的人有更大舞台。”长安汽车参与此次改革的一位公司高层表示,长安汽车内部把这次改革采取的方式称为“组阁制”,由部长(总经理级)的人员提名;副部长(副经理级)的人员提名;副部长公开竞聘,同时部长也可以挑选副部长。

而对于参与竞聘人员的评价,则是从业务能力、知识结构、性格特征等方面进行综合审视。

在业内人士看来,这是一场从优化岗位匹配度、人才结构、年龄结构等方向多维展开的改革,最终目的是要激发活力,提升长安汽车的竞争力。

产业变革倒逼体制改革

长安的这次人事改革,很容易让外界联想到3年多前另一家汽车央

展示中心、时尚消费区步行街建成投用

寸滩国际新城距国际消费中心城市核心承载地又近一步

电、机械、数码、信息、多媒体和网络等手段,并巧妙设计独特的悬空步道,营造独特的参观体验。

据项目现场管理人员代勇介绍,该展示中心建设有三大技术亮点:一是单根桁架梁重达131吨、长44米,建设方动用了2台各重600吨的吊车,才顺利将其起吊到房顶;二是外立面采用了GRC(玻璃纤维增强混凝土),单块面积达13平方米、重1.21吨;三是采用多曲面、多标高、高环形钢结构,建设了一条长约100米、宽2米的室内悬空步道,施工难度大、技术复杂。

同时,寸滩国际新城的另一大项目——时尚消费区步行街街区也于近日全新亮相。该街区总长度约2200米,紧临渝都大道(原机场路)及金渝大道主干道,目前已入驻奥特莱斯、宜家、美联、美心、金山意库等商家。



此前,为推动时尚消费区加快集聚特色消费资源,提升国际消费知名度,该街区进行了生态微修复、景观微改造、设施微更新。如,将汇丰路、汇川路、汇流路、汇通路的车行道部分改造为步行空间,市民的活动空间更大了。

二月十一日,两江新区寸滩国际新城展示中心、时尚消费区步行街建成投用,标志着寸滩国际新城距国际消费中心城市核心承载地又近一步。

江津1000名“专业服务员”精准服务企业 有困难找他们,准能“喊答应”

口本报记者 申晓佳

连日来,全市形成全面复工的热潮。复工后,企业和项目遇到困难,找谁?在江津,1000名从全区各部门、单位抽调的“专业服务员”已全部到位,企业有困难,找他们准能“喊答应”。

江津白沙工业园发展中心副主任王学就是“专业服务员”。2月10日上午,他来到武骏重庆光能有限公司年产8GW光伏封装材料及制品项目现场。由于项目雨水管网比路面先建好,管网和路面之间形成了4米的高差,导致管网无法直接接入路面下,接入市政管网。

站在管网旁,王学和工业园相关部门的工作人员开了个“现场会”,决定增加一处接水井,将项目雨水管网转接到市政管网上,保证排水顺畅、安全。现场,王学表示,月底前接水井就会安装好,每周他都会到项目现场“督工”。

管网问题有了对策,王学又来到白沙镇上,确认项目员工的随迁子女入学名单。一共125个孩子,从小学一年级到初中三年级都有,多数还得插班。王学告诉记者,孩子们的学位在去年就统计落实好了。

王学表示,只要企业和项目有困难,“专业服务员”都会尽力解决、协调,并及时上报。目前正是开年复工

的重要阶段,白沙工业园区的“专业服务员”全部出动,进企业,到现场收集问题建议。

江津区发展改革委相关负责人介绍,2021年,江津推出“千人服千企”精准帮扶活动。主要服务对象包括江津规模以上工业企业、资质等级建筑业企业、限额以上批零住餐企业、规模以上服务业企业等总计1000余户企业及项目,由约1000名干部开展集中精准帮扶。帮扶内容包

括上门服务、了解困难、宣传法律法规、对接优惠政策等。

去年,正是得益于“专业服务员”的“保姆式服务”,武骏重庆光能有限公司年产8GW光伏封装材料及制品项目从签约到开工仅用了5个月,跑出“加速度”。今年,这一措施将继续在全区推行。

除了强化服务,江津对重大项目的调度也更加精准。据介绍,该区重点项目通过“重庆市江津区投资项目管理平台”进行调度管理。2021年调度频率为每月调度,目前已经实施旬调度,力求更高效地推进项目建设。

据悉,去年,江津负责推进的21个市级重大项目完成投资71亿元,超额完成年度目标任务。今年1月,江津集中签约项目76个、总投资221.5亿元,集中开竣工项目116个、总投资323.7亿元。

高管集体解聘,重新竞聘上岗

长安职业经理人制度建设迈出关键一步

口本报记者 白麟

刚刚开年,长安汽车就干了一件震惊业内的大事——公司部门总经理级及中高层管理人员全体解聘,重新选聘。

2月8日,长安汽车历史上前所未有的重大人事变革,首先针对所有二级单位总经理级人员进行,随即又在9日、10日,完成包括总经理(单位负责人)、副总经理、非制造单位经理级职位聘用。

2月11日,长安汽车原副总裁李名才经董事会全票通过,被聘任为公司执行副总裁,同时接受新聘的还有公司董事会秘书张德勇。根据计划,长安近日还将完成制造单位经理级职位、无合适人选的空缺职位聘用。

此次改革遍及长安各大工厂以及各核心职能部门,涉及人数多达百人。改革短短数天便要实施完毕,推行的速度之快、力度之强,堪称雷厉风行。

到2025年,长安汽车销量计划达300万辆,2030年销量计划达450万辆,并成为世界级品牌。要实现目标,长安还需再加一把劲,全力以赴。

为此,长安正全力营造公平公正、公开透明、充满活力的选聘工作局面,以期建立一支敢于创新、敢于担当、想干事能干事成事的年轻化干部队伍。

国企职业经理人制度建设“百花齐放”

无独有偶,在重庆,无论是以长安为代表的在渝央企,还是以三峰环境、重庆渝富控股集团旗下渝富资本集团、中国四联集团等为代表的市属国企,在职业经理人制度建设方面均实现率先破局,走在全国前列。

近期,三峰环境进行职业经理人转聘集中签约,并实施业绩与薪酬双对标;重庆渝富控股集团同时采取猎头推荐和公开接收简历两种方式寻找合格人才,积极鼓励内部符合条件的人员转换身份,踊跃报名参加公平竞争;中国四联集团则将具有10年及以上大中型制造业企业经营管理工作经验、熟悉相关产业领域作为岗位条件。

此外,西南证券公司、重庆农商行、重庆经纺集团等企业也纷纷启动职业经理人制度改革试点。

市国资委相关负责人表示,目前重庆已有19户市属国有企业累计选聘职业经理人49人,为企业应对市场化竞争提供了有力的人才资源支撑,同时,也带动了国企干部职工市场化观念认识的转变,进一步激发了国企改革攻坚的活力动力。