

# 大足人社 抢抓历史机遇 聚英集才赋能区域经济

有人说，毕业季是大学生迷茫的岁月。对于大足区雍溪镇界牌村的应届毕业生夏腾来说，他却多了一份来自家乡的幸运。

当尚未就业的他刚刚开始对未来之路憧憬之时，大足区人社局工作人员正比对他档案系统核查他的地址及联系电话，根据他个人的真实情况，给予了针对性的帮扶。很快夏腾通过努力找到一份不错的工作，顺利入职。他说，人社局工作人员的这通电话或许将改变他的人生轨迹……

为什么要将一个大学生的就业看得如此之重，“上赶着”提供全方位的帮助？

大足区人社局的解释并不复杂——高校毕业生就业关系民生福祉、社会稳定和高质量发展，更是为全区培养、储备人才的重要环节。今年以来，大足区人社局围绕区委、区政府决策部署，抢抓成渝地区双城经济圈建设历史机遇，在促进城乡就业统筹、提高劳动者职业技能、强化人才队伍建设、加快融入成渝双城经济圈等方面做了大量的工作。这样的“一生一策”点对点帮扶高校毕业生，正是其中的一个缩影。

## 广聚英才 为高质量发展提供人才支撑

数以万计的大学生涌进一个直播间，没有表演，没有商品，他们在看什么？答案是就业岗位。

今年11月，大足区人社局联合忠县、攀枝花市、泸州市、遂宁市、内江市、乐山市、宜宾市、资阳市、都江堰市的人社部门举办“成渝地区双城经济圈2021年高校毕业生暨就业帮扶行动网络招聘会”。“一区八市一县”搭建的云上网络招聘会联动，让成渝地区的企业和求职者通过网络招聘、视频面试、直播带岗等多种方式“牵手”成功，大力促进了成渝地区重点服务群体就地就近就业。

直播吸引了13万余人观看，其间收到简历563份，充分发挥“互联网+就业”的优势。参与当天直播的企业代表表示，紧缺的技术岗位仅1小时就收到了超过100份简历，解决了企业的燃眉之急。

直播当然只是其中一个环节。活动启动以来，大足区人社局积极组织各地企业，通过公众号、微博、招聘平台多渠道宣传，共吸引川渝两地560家用人单位进场招聘，提供了互联网、商贸、金融、房地产和工业制造等就业岗位34880个，吸引了近1万名求职者关注参与（其中高校毕业生6642名），共有2325名求职者与企业达成就业意向。

“这样求职应聘很方便，也很‘幸福’。”一位应届毕业生表示。他为什么会这样说呢？大足区人社局相关负责人表示，一方面他们着手解决了高校毕业生就业的问题，另一方面也力求打造为大足谋求高质量发展吸引、储备人才的重要渠道，让优秀人才愿意来到大足，留在大足。

近年来，大足区持续实施“大足英才”和人才发展五年计划，聚焦特色产业发展，多渠道吸引各类人才壮大“三乡”人才队伍。今年前三季度，大足已招聘448名高校人才到教育、卫生、镇街等急需紧缺岗位，其中研究生122人；招募“三支一扶”人员31名（其中研究生22名，本科生9名）赴农村基层从事服务工作，为乡村振兴注入人才活水。

2021年，大足区共开展各类大学生招聘活动20场（含线上），吸引企业2729家次，求职者5.2万余人次，提供就业岗位14.5万个，初步达成就业意向1.1万余人次，其中6场直播带岗活动累计观看人数达90.8万人次，2场就业创业直播课累计观看9万人次。

除了引进，还有培养。为加大职业技能人才培训力度，大足区引进全市知名培训院校，在区内规模以上企业大力开展企业职工技能提升培训5157人次。今年以来，面向企业职工、就业重点人群等城乡各类劳动者开展职业技能培训14970人次。在相关院校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”试点工作，积极推荐区职教中心成功申报为社会培训评价组织，促进职业教育、职业技能培训和职业技能鉴定工作有效衔接。

大足人还明白行业顶级专家对于区域发展的推动和影响。今年5月19日至21日，举办了2021年成渝地区双城经济圈建设专家服务团基层服务行“走进大足”活动。围绕助力大足区争创“成渝双城经济圈协同发展示范区”的目标需求，组织来自川渝两地农业、规划、环保、教育、科技、文旅、畜牧、医疗卫生8个领域22名专家人才助力大足区特色产业品牌产业发展，着眼解决一批重点、难点和堵点问题。



淘宝大学渝西地区电商培训班

## 7亿贷款 创业带动高质量就业

10月，在大足从事建筑装饰经营的谢红梅特别舒心。不久前，她刚刚从大足区人社局拿到了25万元创业担保贷款。作为“外来者”，她至今都有些诧异，自己能够得到政府如此“给力”的帮扶。

来自四川安岳的谢红梅只是大量受益创业者之一。2020年以来，大足区人社局将个人创业担保贷款由20万元提高到25万元，小微企业贷款由按基准利率50%贴息调整为全额贴息，并对优质创业项目给予免担保支持，率先开展一次性2年授信工作，并开发简便易用的创业担保贷款服务小程序，会同财政、经信、市场监管、承保金融机构等单位建立联席会议制度。这些服务靠前、暖心送贷的综合举措，推动了创业贷款的快速发展。截至目前，该区已发放创业担保贷款7.56亿元，贴息金额2609万元，直接带动就业7000余人。

为何给创业者提供大力度的扶

持？“就是要持续深化创业带动就业。”大足区人社局相关负责人表示，他们就是要紧紧围绕全面推进创新驱动发展战略和人才强市行动计划主题，深化川渝双城经济创新创业合作，全面激发大足创新创业活力。

大足区通过召开创业孵化服务对接座谈会、创新创业大赛、创业论坛、创业沙龙等创业活动，鼓励高校毕业生留在大足创新创业，融合校内校外创业服务，发挥创业孵化基地示范效能，持续打造“渝渝渝新·大丰大足”创业品牌。其中，获评市级创业孵化基地3个、镇街级创业孵化基地1个。

当然，保障高质量就业不只是创业帮扶一个维度。为保障区内重点企业用工，大足区还积极搭建劳动力供需平台，今年累计开展线上线下招聘活动40场，1974家企业参与并发布招聘信息，提供就业岗位110723个，帮助企业招

聘入职新员工7843人。为解决区重点企业和成长型企业用工问题，今年5月—6月，大足区共组织60余家用人单位在镇街、村社开展“就业帮扶镇街行”系列招聘活动，将岗位送至脱贫人口、残疾人员、退役军人、退捕渔民等重点群体家门口，让更多劳动者足不出户就能找到满意的工作。

授人以鱼不如授人以渔。为加强就业、职业培训，大足区着手引进重庆五一技师学院、重庆电子工程职业学院、重庆轻工业学校、重庆飞腾职业技能培训学校等市级知名培训院校来大足开展培训。截至目前，大足区已开展高级工及以上培训1059人次，占全市开展人数5253人的20%。同时，结合当下新型职业需要，大足区广泛开展全媒体运营师、连锁经营管理师、网约配送员、物联网安装调试员、工业互联网工程技术人员等新职业培训805人次。

## 立足产业 解决经济发展刚需

一年前，一家大足企业用工需要跑遍大足甚至到区外才能找到规模以上的人力资源服务机构满足需求。如今，用人单位只需要在大足人力资源服务产业园就能享受到人力资源管理产业链上的各个细节服务项目。从普通员工招聘到人力资源产线外包，从员工培训到人才测评、从人才派遣到档案外包等环节，在产业园内一站即可完成。

2021年4月27日，重庆大足人力资源服务产业园正式挂牌。历时一年的筹建和招商引资，园区目前已入驻包括飞驶特、重产等市内知名人力资源服务企业、爱邦、渝发、腾众等大足本土企业，上海社宝科技、中科院计算所西研院联合实验室等科创类机构等在内的，以人力资源服务为主的机构22家。

据不完全统计，开园不足一年，园区已实现营业收入1.75亿元，服务客户单位551家，服务客户近2万人，预计今年园区产值将达到3亿元，产业园带来的聚集效益明显，大足本地企业的人力资源服务需求得到极大满足。

为什么要花大力气去发展人力资源服务产业？“对于区域来说，人力资源是其发展的前提条件。”大足区人社局相关负责人表示，自重庆市鼓励建设市级人力资源产业园政策出台以来，大足区人社局就是“积极分子”。因为大足区位优势，是成渝地区双城经济圈桥头堡城市，五金、汽摩、装备制造等产业有着深厚的积淀，人力资源服务产业园为解决大足经济发展的刚需。

在多种因素的驱动下，大足区人社局主动对接重庆市人才大市场集团，谋划合作共同打造人力资源服务产业园，并成功建成重庆首批市级人力资源服务产业园。园区的建成引入了全国性的行业交流活动和国内、市内有实力的“空降兵”，集聚当地本土的“散兵”，形成“鲶鱼效应”，倒逼大足构建良好的服务生态链，本地的人力资源服务质量得到明显提升。

为促进人力资源企业的成长，大足区人社局不断优化营商环境，邀请

万宝盛华人力资源服务(中国)有限公司副总裁张锦荣等人力资源服务业领域知名专家、行业领军企业负责人向大足区领导及财政、税务、市场监管等部门领导及人社局干部职工分享人力资源产业的观察思考和成功经验。并积极协调区财政、区发改委、市场监管、税务等部门，量体裁衣，探索具有大足特色的人力资源服务行业扶持政策，培育人力资源行业发展沃土。

同时，为进一步降低人力资源市场准入门槛，简化人力资源服务许可备案手续，缩短经办时间，实现当场办结。大足区进一步放开人力资源市场，简化川渝两地人力资源服务机构异地注册、设立分支机构办理手续，实现许可和从业资格证互认。2018年—2020年全区人力资源行业营收由1.47亿元增长到3.07亿元，年增长率为30.6%和59.8%。2021年，区内39家人力资源服务机构帮助区内重点企业解决用工7300余人。

## 服务民生 织密社会保障网

“办退休太方便了，我在现场等了几分钟就好了。”

去年11月大足区市民廖鲁红到了退休年龄，因为属于流动人员，原本以为有很多繁杂的手续要办，但听到周围邻居说现在流动人员办退休方便得很，第二天她就去当地社保部门办理，谁知道很快就全

部办妥。

廖鲁红的经历，得益于2020年3月市人社局在大足区试点将档案数字化成果应用于退休审核。在档案数字化以前，全市流动人员办理退休手续需在存档地公共就业和人才服务机构办理档案转出手续，由本人将档案交至户籍所在地

社保经办机构审核，审核完毕经密封盖章后再交至其户籍所在地街道保管，需要流动人员奔波于几个部门之间排队等候，手续较复杂，且对档案损伤大，不利于档案保管。

如今，流动人员办理退休的时间大大缩短，对符合退休条件的参保人员现场就能办结退休业务，实现“即来即办”，真正实现让“信息多跑路，群众少跑腿”，提升了办事群众的满意度。今年4月，市人社局对大足区将流动人员人事档案数字化应用到退休审核的试点情况进行调研，并决定从今年6月1日起全市开展在线利用电子档案办理流动人员退休工作。

为什么这样的便民举措会选择大足作为试点？或许了解大足人社部门近年来在服务民生的各种举措，其中缘由可见一斑。

近年来，大足区深入实施全民参保登记计划，着力提升全民参保质量，截至10月底，参加基本养老保险574300人、工伤保险162807人。全区城乡养老保险参保率巩固稳定在95%以上，今年前三季度征收社保费144887.8万元。同时，该区严格落实小微、困难行(企)业惠企政策，1月—10月通过调社平、降费率、降基数等优惠政策为企业降费减负2.87亿元。刘茂娇 陈雪 图片由大足区人社局提供



大足区电商创业孵化园



重庆大足人力资源服务产业园