

新时代西部大开发人才发展峰会在渝举行

聚焦提升培养、引进、用才能级和水平,60余专家学者和企业家分享前沿观点

本报讯 (记者 崔曜)由中国人事科学研究院、重庆市委组织部、重庆市人力资源和社会保障局共同主办的新时代西部大开发人才发展峰会11月20日在悦来国际会议中心举行。峰会以“人才创新·赋能西部”为主题,聚焦提升西部全方位培养、引进、用好人才的能级和水平分享前沿观点,为西部高质量发展发展聚势赋能。60余名知名专家、学者、企业家齐聚一堂,共同展望西部人才工作的美好未来。

市委常委、宣传部部长张鸣出席峰会。

会上,中国人事科学研究院发布了2021年中国人力资源发展系列蓝皮书。蓝皮书从人力资源、人才工作、就业创业与劳动关系、社会保障等方面总结了一年来中国人力资源发展的基本状况和特点,梳理了当前人力资源发展面临的主要挑战和任务,分析了今后一段时间内人力资源发展的总体走向和态势。

峰会上,中国人事科学研究院人才理论与技术研究室主任、研究员孙锐,国家发展和改革委员会市场与价格研究所所长、二级研

究员杨宜勇,复旦大学管理学院教授、博士生导师、全球科创人才发展研究中心主任姚凯,联合微电子中心有限责任公司党委书记、董事长王颖,四川省发展与改革研究所所长、高级经济师鲁荣东,重庆市综合经济研究院院长、二级研究员易小光等6位专家发表了主题演讲。

专家们认为,随着新时代西部大开发、成渝地区双城经济圈建设等国家战略纵深推进,西部和重庆都将迎来更加广阔的发展前景。西部地区应深入贯彻党的十九届六中全会精神和中央人才工作会议精神,进一步发挥政府和市场重要作用,强化政策创新、做优人才平台、完善服务体系,全方位培养、引进、用好人才,为新时代西部大开发贡献力量。

峰会上,西部省市区代表共同启动了“西部联合引才月”活动。

11月20日,重庆悦来国际会议中心,新时代西部大开发人才发展峰会现场。

记者 谢智强 摄/视觉重庆



专家视角

“重庆有较好的现代制造业基础,非常有利于建设内陆开放高地,把区位优势、产业优势转化为内陆开放高地建设发展优势”

“成渝地区可发挥‘双核’作用,错位发展、发挥各自特色产业优势,以最合适的平台和岗位留住最合适的人才”

发挥“双核”作用 共建人才平台

□本报记者 崔曜

复旦大学管理学院教授、博士生导师、全球科创人才发展研究中心主任姚凯在峰会上谈到,人才是推动成渝地区双城经济圈建设的重要资源、带动西部高质量发展的关键支撑。成渝地区应该发挥“双核”作用,协同推进人才集聚与产业集聚,让充满潜力的西部地区成为人才热土,实现人才高质量集聚和高效配置。

姚凯认为,成渝地区具备人才发展的基

借助比较优势 跨越“人才鸿沟”

□本报记者 崔曜

中国人事科学研究院人才理论与技术研究室主任、研究员孙锐在新时代西部大开发人才发展峰会上表示,西部地区存在“人才鸿沟”,具体可以分为人才观念、教育以及政策等领域的鸿沟。

在西部地区一些不发达地方,工业化支撑少,其经济社会发展主要依赖于政府投入和基础建设,依靠农牧业、大众商贸或旅游业带动支撑。处在这一发展阶段的地区尚未形

“中国长江经济带绿色发展”英才论坛举行

本报讯 (记者 陈波)11月20日,2021重庆英才大会“中国长江经济带绿色发展”英才论坛举行,论坛以“智汇绿色发展,共创美好未来”为主题,邀请国内知名院士专家围绕长江经济带绿色发展及人才战略发表主旨演讲,共话长江经济带高质量发展新未来。市委常委、两江新区党工委书记段成刚出席会议并致辞。

全国工商联原专职副主席、第十二届全国政协委员庄聪生,中国工程院院士、电子科技大学极高频复杂系统国防重点学科实验室

学术委员会主任陈鲸,国家节能中心副主任李行,俄罗斯自然科学院外籍院士、泛能源研究院院长谷俊杰分别进行了主旨演讲。

重庆市两江新区、高新区和广阳岛绿色发展有限责任公司等相关负责人进行了绿色发展案例分享,介绍重庆在“推动长江经济带发展座谈会”召开五年之际所作出的“绿色”答卷以及人才在引领高质量发展中所起到的智力支撑作用。

论坛上发布了《中国长江经济带绿色发展人才报告(2021)》,该报告由中国长江经济

带发展研究院、重庆市人力资源和社会保障局共同编制,此项报告将作为一项长期课题逐年研究并发布。

论坛还举行了“中国长江经济带绿色发展人才战略研究中心”成立揭牌仪式、中国长江经济带绿色发展人才联盟结盟仪式,未来将共享长江经济带沿线人才、产业、技术和资源,从响应国家战略、建立合作机制、开展智力服务活动等方面开展深度合作,助力长江经济带成为引领中国经济高质量发展的人才高地。

“健康中国重庆行”院长高峰论坛举行,钟南山等院士专家纵论医学技术与人才

医务工作者要有创新的激情与梦想



□本报记者 李珩

11月20日下午,2021重庆英才大会“健康中国重庆行”院长高峰论坛在重庆悦来国际会议中心举行,论坛以“助推健康中国重庆行动,共促公立医院高质量发展”为主题,专家们围绕医学前沿技术、人才与学科建设、医院管理与发展等内容进行深入交流探讨。共和国勋章获得者、中国工程院钟南山院士以视频方式致辞。副市长蔡允革出席开幕式并致辞。

谈人才 | 医务工作者不但要有理想,还要有梦想

钟南山院士在致辞中谈到,“新冠肺炎疫情给我们带来挑战的同时,也为医疗卫生事业发展带来社会更加支持、医防融合不断加快、医护人员职业荣誉感得到提升等积极因素。”

他强调,人才对医院高质量发展具有重要战略地位。培养高水平人才,一要尊重人才成长规律,发挥医院的用人主体作用,完善差别化的人才评价机制,制定完善人才管理制度和保障政策,让医务人员潜心研究、奋战一线。二要重视精神培养。加强创新精神、时代精神培养,新时代医务工作者不但要有理想,而且要有勇于创新的梦想;不但要有要求,而且要有追求;不但要有志气,而且要有骨气;不但要有热情,而且要有激情,这才是医者之道、医者仁心。近年来,重庆牢固树立人才引领发展的战略地位,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,营造“近悦远来”人才发展环境。

《中国长江经济带绿色发展人才报告(2021)》发布

“长江人才走廊”建设构想首次提出

■重庆人才投入加大,整体人才发展指数位居第五名,仅次于长三角三省一市

■长江人才带发展水平“东高西低”梯度格局明显,上中下游合作存在断层

■建议打造长江人才走廊,让优秀人才在长江经济带的流动渠道更加畅通

本报讯 (记者 陈波)11月20日,记者从2021重庆英才大会“中国长江经济带绿色发展”英才论坛获悉,《中国长江经济带绿色发展人才报告(2021)》正式发布。

据市人社局相关负责人介绍,从人口、人力、人才资源看,长江流域总人口达到6.06亿,占全国总人口的五分之二,就业人员3.33亿人,专业技术人才1800万人、高技能人才2020万人,是全国人力资源最为集中、人才交流最为频繁、人才协作最具潜力的区域。

市人社局会同中国长江经济带发展研究院共同发起“长江经济带人才协同发展”研究课题,逐年研究并发布《中国长江经济带绿色发展人才报告》。

据了解,该报告在全国率先提出“长江

人才带”概念,以沿江11省市人才发展情况为研究对象,采用区域内横向与纵向比较法对长江人才带生态进行整体和分域评价分析。同时首创“长江经济带绿色发展人才指数”,从地区经济发展、政策友好度、人才发展基础、人才发展潜力、人才幸福度五大维度,以层次分析和专家打分方法展示长江人才带发展现状、剖析问题短板、提出意见建议。

此外,该报告还首次提出建设“长江人才走廊”构想,为长江人才带各省市下一步开展交流合作提供了参考路径。

报告显示,长江人才带总体发展水平处于全国中上游。从省级指标看,上海、江苏、浙江以明显优势位列长江人才带发展指数前三名。

值得一提的是,报告显示近年来重庆经济稳步发展,人才投入持续加大,人才工作成效显著,整体人才发展指数位列第五名,仅次于长三角三省一市。

从内部区域看,长江下游长三角走在最前沿、优势最明显,三省一市人才发展特色鲜明,区域人才一体化进程加快布局。中游三省各领风骚,湖北省人才发展平台众多,高科技人才竞争力较强;湖南省以“芙蓉人才行动计划”为引领,人才吸引力稳步提升;江西省以经济增长带动人才发展“提速”,人才综合实力显著增强。

长江上游川渝地区人才发展基础较牢、

趋势向好,尤其自去年以来,两省市以成渝双城人才合作带动整体人才工作一盘棋、理念一体化、人才发展质量齐飞。

报告指出,长江人才带发展水平“东高西低”梯度格局明显,区域之间差距较大,虽然城市圈人才合作相对活跃,但上游地区“下游水平”,下游地区“上游水平”,上中下游合作存在断层,缺少基于长江经济带融合发展的全流域人才合作机制,阻碍人才流动和协同发展的壁垒依然存在。

报告认为,重庆作为长江人才带典型的城乡人才资源“二元化”结构分布城市,可深入推进全市“一区两群”人才协同发展实践,强化中心城区“一区”对渝东北三峡库区城镇群、渝东南武陵山区城镇群“两群”地区人才辐射作用,带动全市人才“均衡化”和“一体化”发展,并为长江人才带其他省市提供实践样本,积累实践经验。

报告研究表明,长江人才带生态进化呈现六大趋势。其中,“各地人才政策激励因子的趋同化将导致城市间人才竞争的均衡化”较为突出。这将进一步淡化人才工作地域属性,为未来打破地区壁垒,促进人才跨区域流动,实现人才最大价值和发挥最大效益提供有利条件。

报告建议,打造长江人才走廊,通过统筹协调各省市人才规划编制、政策创新,搭建人才流动平台、整合人才服务资源、厚植人才引育沃土,推动“政、产、学、研、资”等人才发展要素资源在省市间自由“流动”、充分“涌动”,让优秀人才在长江经济带的流动渠道更加畅通,为推动长江经济带高质量发展打造坚实“人才之基”。

谈创新 | 医院生存之本是规范诊疗和学术创新

此次论坛采取线下交流与线上报告相结合的方式,中国工程院院士于金明在线上做题为《人才与学科建设新挑战再思考》的主题演讲。他说,要把医术做成艺术,把专业做成事业,而且科研方向必须聚焦一个堡垒进行连续猛攻。“不创新就等于死亡,创新是一个民族进步的灵魂和第一动力。”于金明说,所以医院生存之本是规范诊疗和学术创新。

中国工程院院士姜保国在题为《国家创伤医学中心任务与使命》的主题演讲中介绍,近年来,我国加快建立严重创伤救治体系,即在一个区域内,通过两个链接将院前救治团队、就诊救治团队、创伤救治团队连接起来,为生命救治赢得时间。目前,全国28个省已建立360个区域创伤救治体系,1015家医院建设创伤救治中心,培训人员2.2万余人次。

谈揽才 | 医院要给予医学人才更大的发展空间

作为医院,如何吸引医学人才?中国科学院大学重庆医院(市人民医院)院长张华说,最主要的还是要站在人才的角度去思考。对医学人才来说,他们更看重的是发展平台,所以对医院来说,要给予更大的发展空间。

“人才可以说是医院发展的第一资源,人才‘争夺战’也愈演愈烈。”重庆医科大学附属二院院长赵晓东说,比如不少医院就通过招投招标采购猎头公司服务,在全球范围内招揽人才。“作为院长,我40%的时间在研究人才工作,40%的时间是跟人才交流座谈,听取他们的意见建议。”