

綦江区“四个坚持+四个提升”打造渝南人才高地

功以才成,业由才广。近年来,綦江区深入贯彻落实党中央和市委、市政府关于人才工作的相关要求,坚持党管人才原则,围绕“两区、一廊、一谷、一城、两地”建设目标,以“四坚持四提升”为统领,细化落实“1+3”人才政策体系,做优人才“选、育、留、用”全链条服务,全力打造渝南人才高地,为该区因地制宜走好转型路、因势利导打造升级版提供坚强人才支持和智力支撑。截至目前,全区汇聚各类人才总量超过16万人。

坚持党管人才 提升政治引领力

出台《綦江区科教兴区和人才强区行动计划实施方案》以及产业、教育和卫生人才引育优惠政策,构建“1+3”人才政策体系;出台《綦江区产业人才年度考核暂行办法》《綦江区人才公寓管理暂行办法》《选调生享受人才政策的通知》《重庆市綦江区支持科技创新政策十条》《綦江区知识型企业知识产权价值信用贷款风险补偿基金》等配套文件,强化政策支持……

近年来,綦江区牢固树立人才是第一资源理念,坚持把人才工作放在全区经济社会发展大局中高位谋划、一体推动,认真落实党管人才工作原则,在健全工作机制的同时,制定出



重庆英才·智创綦江

台了一揽子含金量高的人才引育政策和保障制度,以强化人才工作的整体谋划、力量整合、高效推动。

此外,该区还通过定期召开人才工作会议、开展科教兴区和人才强区行动计划专项督查,将人才工作完成情况纳入党建工作进行逗硬考核;通过不断健全完善人才工作领导小组运行机制,推进议事协调、重大事项报告、重要信息通报等机制常态化。

“党管人才,其根本是党爱人才、党兴人才、党聚人才。”綦江区委组织部相关负责人介绍,要落实党管人才,制度保障是基础。方向上要“准”,研究制定人才发展的长远规划,强化提升政治引领力;政策上要“精”,为各类人才干事创业、实现价值提供环境和保障。



建设“西部信息安全谷”路径探索圆桌论坛

坚持筑巢引凤 提升人才凝聚力

梧桐茂兮凤自来,产业发展是人才引进的前提。为了招才引智,綦江区坚持筑巢引凤,同步打造了3把“密钥”:发展有平台、成长有项目、交流有载体。

在发展平台方面,綦江区拥有市级高新区、桥河工业园、北渡产业园、通惠食品园等产业平台,有国家级研发机构(分部)5家、市级研发机构58家、独立法人研发机构23家,成功建设2个院士工作室、5个市级博士后科研工作站、4个市级技能大师工作室。

如今,綦江区正在加速创建国家级高新区,打造“西部信息安全谷”为代表的国家新型工业化产业示范基地,打造重庆具有重要影响力、带动力的区域性科技创新中心。

在成长项目方面,綦江正在着力发展以信息安全为特色的电子信息产业,以高性能变速器为代表的高端装备制造产业、以新消费为导向的绿

色食品融合产业,一大批高新技术产业项目在此成长汇聚。

其中,西部信息安全谷已引进公共大数据国家重点实验室重庆分部、灾害技术国家工程实验室西部中心两块“金字招牌”,入驻开拓卫星、重庆新基建网络攻防靶场等项目80余个。

在交流载体方面,綦江与重庆大学、重庆电讯职业学院、重庆德国埃森大学、重庆健康工程职业学院、重庆电影职业学院等13所市内外高校签订合作协议,深化校地校企合作,拓宽人才交流载体。

此外,綦江还成功争取为“齿轮产业高质量发展论坛”“中国铝产业链创新发展论坛”等活动的永久会址,并常态开展“智创綦江”“古剑论坛”等一系列交流活动。

坚持引育并举 提升人才创造力

如今,“家在成渝、智力转化在綦江”,已成为众多人才服务綦江发展

的一种工作常态。

“人才‘引不来、留不住’,是众多小城市面临的共性难题,人才智力的柔性引进,是完成人才智力高效转化,破解高层次人才不足的有效办法。”綦江区委组织部相关负责人介绍,近年来,綦江区坚持通过采取讲学、兼职、技术合作、对口帮扶、人才租赁等多种方式,探索建设“人才飞地”,解决人才之渴。

截至目前,綦江区围绕集成电路、新材料、资源循环利用、大数据服务和新能源汽车产业五大战略性新兴产业,累计柔性引进各级各类人才200余名,新型智库专家库首批入选专家达231名,评选认定学术技术带头人和后备人才100名,引进培育重点产业、教育系统、卫生健康系统3类人才516名,全区高层次人才数量逐年增加,人才结构得到大幅优化调整。

在引才的同时,綦江区也在不断完善育才机制。例如,积极对接市内外高校,建立高层次人才培养基地5个,重点培养优秀企业家和优

秀专业技术人才;扎实开展“高新杯”创业技能大赛,评选认定35名“渝募工匠”;定期举办各类培训班,提升人才素养;注重发挥名师工作室示范引领作用,12个教育系统“三名”工作室带动156名优秀中青年教师加快成长,10个“名医名中医”工作室带动100余名医疗健康领域人才成长成才。

坚持优化服务 提升环境吸引力

人才竞争短期看投入,长期还是看创新环境和人才生态。

近年来,綦江区坚持聚焦人才发展的痛点、堵点,因地制宜、精准施策,提供“店小二”“保姆式”服务,让各类人才舒心生活、顺心工作、安心发展。

在营商环境方面,该区召开政银企对接活动,并发布合作备忘录,出台司法保障、政务保障、金融支持、人才支持、科技支持等6个“十条举措”;同时,建立1亿元的科技型企业知识产权价值信用贷款风险补偿基金和创业种子基金,累计为137家企业发放知识产权价值信用贷款3亿元。

此外,该区还大力推行“人才服务卡”制度,标准化打造“一站式”人才服务平台,在市民服务中心开辟28个服务窗口一厅办结就业创业事项,为人才工作生活、配偶子女就业安置、未成年子女入学(入托)、医疗体检健康疗养等“关键小事”提供“店小二”服务。同时,扎实开展“三位一体”(休假、疗养和学术交流)活动,推进200套人才公寓建设,切实解决人才住房需求。

不拒众流,方为江海。綦江区以包容开放的政策,打造更多更优质的人才发展平台和高新项目孵化平台,引燃了广大英才到綦江创新创业的热情,积蓄起綦江高质量发展的强大动能。

贺娜 费睿

图片由綦江区委组织部提供

秀山：以才促产以产育才 聚集人才强磁场

筑牢人才基石 始终坚持党管人才原则

秀山地处武陵山腹地,多秀美山石。

“我们以石喻人才,把人才视为基石、磁石、宝石。”秀山县委组织部相关负责人介绍,首先人才是创新的源头、支撑高质量发展的基石;其次,人才和产业相互成就,发挥出磁石效用,形成产业链和人才链的“同频共振”;最后,对每一位引进人才和本土人才,秀山均视如珍宝、奉若宝石,不断优化“近悦远来”的良好人才生态,进一步实现聚天下英才而用之。

天下至德,莫大于忠;一人之品,莫过于诚。对党忠诚、政治过硬,坚定不移感党恩、听党话、跟党走,是新时代人才应具备的首要政治品格。坚持党管人才原则也便成为人才工作沿着正确方向前进的根本保证、筑牢人才基石的关键。

今年7月19日至24日,秀山县委组织部举办“传承红色精神 践行初心使命”高层次人才研修班,县内20名正高级专业技术人才赴长沙、韶山、井冈山等地重温红色记忆。在学习过程中,一个个感人至深的革命故事,千万革命先烈视死如归的英雄壮举、坚如磐石的共产主义信念、救国救民的爱国主义精神深深感染着每一个人,学员们受到很大触动。



电商大厦

这只是秀山加强对人才政治引领工作的一个缩影。据介绍,从2019年起,秀山县坚持把加强对人才的政治引领、政治吸纳摆在重要位置,作为“政治任务”,上下合力、齐抓共管,推动人才与党同心同德、同向同行。每年对全县副高以上职称专家人才开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”“传承红色精神、践行初心使命”专题研修,先后已有117名各行业专家人才赴遵义、井冈山、韶山等红色基地学习。曾参加过高层次人才研修班的秀山县高级中学校教师石国权用一句总结体来说,“作为教师既要教育学生怎么学习,更要教育学生让中国红成为信念、成为信仰”。

近3年,秀山县还结合干部培训工作,对全县党政人才、企业人才、农村人才等分类进行轮训,共开展培训班233期,培训各类人才2.5万人次。

用好人才磁石 产业链人才链“同频共振”

“秀山不大,但很包容;秀山不高,但望得很远。”2012年秀山物流园区引进北京导师团队5人,车玉昕便是其中

之一。为发展农村电商,秀山县委县政府及园区在政策及资金上积极支持,率先实施“新农人培养计划”,开设免费的电商培训班,打破电商人才瓶颈,把一批不懂互联网、不会打字的村民培养成了“下地能弯腰,上桌玩鼠标”的新型电商人。

在专家团队的带领下,截至2021年,秀山县物流园区通过中国电子商务人才服务中心认证的培训讲师已有28人,孵化培养农村电商人员、技能精英等6万余人,有力地助推了武陵山区电商发展。

“既要坚持‘人才是第一资源’的核心理念,又要紧扣县内主导发展产业,培养、引导优秀人才向产业集聚。”秀山县委组织部相关负责人介绍,秀山深入贯彻落实新发展理念,坚持走高质量发展之路,实施本土人才培育计划、紧缺人才培养计划和产业人才支持计划,打捆形成“秀山秀才”行动计划,以用得好的得活为目标,为开启全面建设社会主义现代化新征程奠定坚实人才基础。

为了提升公共卫生事业发展,秀山加大财政引导投入资金,设立高端卫生人才发展专项经费,发挥用人单位主体

作用。近年来,共引进儿科、外科、中医内科等紧缺急需研究生人才8名,明确提出公立医院必须设立人才发展专项基金,安排人才经费487万元(2019年189万元,2020年198万元),人才培养、引进、激励经费得到有效保障。

全域旅游是秀山文旅融合发展的重要方向。2020年12月,秀山发布《加快推进旅游人才队伍建设实施方案(2019—2022年)》,为进一步加强旅游人才队伍建设,给全域旅游发展提供人才支撑和保障。《方案》明确提出,2022年旅游人才储备总量达到11000人,形成数量充足、素质过硬、结构优化、充满活力、适应发展的旅游人才队伍。

此外,秀山还聚焦园区、医院、学校等人才聚集区搭建人才交流平台,加大重点实验室、专家工作室建设力度,秀山县医学检验质量控制中心获“市优秀质控中心”称号。加大科技支撑力度,组织党员宣传队广泛深入企业宣传科技政策,积极支持县内企业开展科技项目申报,累计培育科技型企业227家、高新技术企业8家。加大项目申报力度,深入实施“农村电商实用人才培养

计划”“大众创业万众创新人才支持计划”,组织开展县市级人才项目评选活动,评选县级(优秀)人才项目21个,石墨烯复合材料应用技术等3个创新团队入选首批“重庆英才计划”,正高级人才陈仕高入选2021年重庆英才计划高技能领军人才。2021年第一季度、第二季度区县青年人才发展指数均排名黔东南武陵山区城镇群第一。

重视人才宝石 优化人才生态提升服务质量

2021年8月,重庆市统计局公布各区县上半年GDP及增速,秀山县的经济总量、GDP增速均位居黔东南武陵山区城镇群之首。

优异成绩的取得离不开全县优秀人才的实干奉献。未来,城市之间的竞争也将更加表现为人才资源的竞争。如何让人才引得来、留得住、干得好,形成人才聚集高地,优质的人才生态成为关键性因素。

据介绍,近年来秀山县通过积极实施人才安居工程,办好专家人才的“关键小事”,探索企业化的服务方式和服务内容,建立健全“一站式”服务平台,完善“秀山英才卡”服务权限,构建全方位的人才服务生态体系,栽种好新时代的引才“梧桐树”,让“保姆式”人才服务更加贴心、暖心,全面提升人才竞争潜力。

截止目前,秀山有27名专家纳入重庆英才服务卡B卡服务范围,其中4人持有重庆英才服务卡A卡。为全县各行专家人才解决就医、子女入学、配偶子女安置就业等问题难题300余件,协助县内123家科技型企业共申请22760万元信用价值贷款。

近五年,秀山还累计公开招录(招聘)机关事业单位人员、选调(选派)大学毕业生1765人,本科以上学历占比75%,大大提升了秀山县基层人才整体素质。同时,立足村级组织建设实际,先后回引670名本土人才回村挂职或创业,其中219名优秀本土人才在村级换届中进入村“两委”班子,切实打造了一支“不走的工作队”。

刘玉珮 孔德虎

图片由秀山县委组织部提供



成都中医药专家来秀山巡诊