

涪陵深入实施“百千万”人才计划 招才引智促发展 建功立业新时代



涪陵国家级页岩气示范区



规划建设慧谷湖科创小镇



华晨鑫源数字化车间

涪陵地处重庆中部、三峡库区腹心，长江和乌江交汇于此。作为我市的工业强区和农业大区，涪陵产业基础雄厚、营商环境优良。今年前三季度，涪陵实现地区生产总值1005.3亿元，增长10.8%，二产增加值553.4亿元、全市区县第三，税收增速22.9%、位列主城区第一。

“人才是第一资源、创新是第一动力，这一系列成绩取得的背后，是大量优秀人才和创新创业团队的支撑。”这是涪陵对人才工作的共识。面对成渝地区双城经济圈建设和“一区两群”协调发展重大机遇，涪陵坚持人才先行，大力实施三年引育百名博士、百个创新团队、千名硕士、万名产业技能人才、万名乡村振兴骨干人才的“百千万”人才计划，为涪陵经济社会高质量发展提供强劲人才支撑。

近日，在中国石化江汉油田涪陵页岩气田，随着焦页20号、焦页106号、焦页11号东等平台的8口新井连接投产，涪陵页岩气田日增气量达48万立方米。目前，该气田日供天然气增至近2000万立方米，可满足约4000万户家庭的用气需求。气田累计生产页岩气400亿立方米，创国内页岩气累计产气新纪录。

“从0到100亿立方米我们走了4年，从100亿立方米到400亿立方米，我们也走了4年，这些年走得并不容易。”作为江汉油田首席专家，刘尧文感慨万分。

这位随着页岩气产业发展来到涪陵的行业专家，在涪陵这片热土上耕耘，带领团队攻克了一个又一个难关——创新集成高水平分段压裂试气、绿色开发等五大页岩气开发技术体系，为我国页岩气大规模勘探开发奠定了理论和技术基础；首创中国页岩气立体开发调整技术体系，达国际

先进水平；自主研发关键装备全部实现国产化，打破国外技术垄断等等，为涪陵页岩气产业的发展做出了不可磨灭的贡献。

11月17日，重庆华峰传来喜讯，在2021年度中国石油和化学工业联合会科学技术奖拟授奖项目公示中，华峰集团副总裁兼重庆华峰化工有限公司总经理、享受国务院政府特殊津贴专家陈恩之团队牵头，联合重庆华峰聚酰胺有限公司、重庆华峰新材料研究院有限公司、华峰集团有限公司等单位完成的“己二腈及尼龙66全产业链制备关键技术开发与产业化”项目，斩获中国石油和化工科技创新领域的最高水平荣誉——2021年度中国石油和化学工业科学技术奖科技进步一等奖。

“这项成果不仅填补了国内空白，还处于国际领先水平。”重庆华峰化工有限公司副总经理谢毅说起自己企业的产品，

话语中满是自豪。依托全球最大己二酸生产工厂优势，重庆华峰攻克了己二腈关键技术，成功建成首套5万吨法工艺生产己二腈装置。2020年，重庆华峰产值达到153.34亿元，同比增长11%，出口创汇9.6亿元，利税总额21.74亿元。

而类似刘尧文、陈恩之这样的人才，在涪陵各个行业、领域可以说是数不胜数。为满足产业发展需求，涪陵以“百千万”人才计划为牵引，坚持内育和外引并重，积极整合高校资源、职教资源、拔尖人才资源，推动校地协同、产教协同、师徒协同，实现产学研深度融合，厚植人才沃土。

大顺乡建立重庆开放大学乡村振兴人才培养基地，定向为乡村振兴输出人才资源。全区组建的100个人才导师工作室，以集中授课、合作攻关等方式开展人才培养帮带活动，年均培育行业骨干300余人、创新创业后备人才2500余人，

形成“以师带徒”人才梯级培育示范效应，成果经验获评2021年（第五届）全国人才工作创新案例优秀奖。

据统计，自“百千万”人才计划实施以来，涪陵已新引进硕士以上学历、中级以上专业技术职称、技师以上职业技能等级等紧缺优秀人才277人。服务工业主导产业发展和乡村振兴，新引育产业技能人才3631名、乡村振兴骨干人才1234名。

在人才的助力下，全区战略性新兴产业发展势头强劲，领军和链主企业、智能制造标杆企业、智能工厂、数字化车间数量等均位列全市区县首位。榨菜产业逐渐形成“大生产+精加工+高科技+深度融合+强服务”全产业链，成功入选全国农业全产业链典型县建设名单。重庆长江上游榨菜产业集群，成功入选2021年国家优势特色产业建设名单。

以产聚才以才兴产 人才招引培育实现新突破

搭建创新创业平台 人才发展有机会干事有舞台



华峰建成全球最大己二酸、氨纶基地，攻克工业尼龙66关键技术

快构建“一区一城一镇八基地N个新型研发机构”的“1+2+8+N”科技创新和产业创新体系，努力推动实现科创投入、科创产业、科创平台、科创企业、创新人才、创新生态“六个突破”，工业增加值、领军企业、上市企业、智造企业、研发创新“五项倍增”，让各类人才在涪陵创新有平台、创业有氛围、创造有空间、发展有机会、干事有舞台、成长有保障。

今年，涪陵高新区被列入年度高新区

以升促建调研名单，是新一轮调研重庆唯一的一家高新区。高新区紧扣“生命健康产业高地、绿色智慧科创新区”的发展定位，突出“高”和“新”、“智”和“绿”、“特”和“优”，启动慧谷湖科创小镇、生命科技城、人工智能与数字经济产业园建设，创新环境不断优化，创新能力不断增强。

重视产学研协同创新格局构建，加强环长江师范学院创新生态圈建设，建成各类创新基地（平台）16个，搭建各类创新

创业孵化平台10个，入驻科技服务机构18个、企业177家、团队20个。

同时，涪陵聚焦材料、清洁能源、消费品、装备制造、生物医药、电子信息等六大主导产业，发挥领军人才支撑引领作用，攻克技术难关。除了己二腈外，川渝共建中国酱腌菜科技创新重点实验室，研发的茎瘤芥等新品种和机械移栽等新技术，在川渝两地20个区县广泛推广应用，推动全球泡（榨）菜出口基地建设迈出更坚实步伐。

涪陵还充分发挥技术技能型人才特点和优势，推动技术技能人才下乡，让人才在基层历练成长、做出奉献。64名国家级、市级科技特派员直接服务农户519户、辐射带动农户1267户，培训基层技术骨干165人，解决技术难题76项。全区二级以上医院派驻基层医疗卫生机构医务人员115人，培训医务人员2000余人次。送培农村小学全科教师30名，学前教育公费师范生3名，以蓬勃人才力量赓续乡村振兴动能。

“服(涪)到位、零(陵)距离” 让人才“近者悦、远者来”

为人才营造良好的工作、生活环境，做好配套服务，是留住人才的重要举措。涪陵区依托实施“百千万”人才计划，努力坚持营造识才爱才敬才用才的环境，当好爱才的“店小二”，做响“服(涪)到位、零(陵)距离”营商环境品牌，开创新人皆可成才、人人尽展其才的生动局面，让人才“近者悦、远者来”。

“首先从大的方面来讲，我们不断提高城市品质，努力让人才安居。”涪陵区委组织部负责人介绍，围绕“加快建设国际化、绿色化、智能化、人文化的高品质现代城市”目标，涪陵大力实施城市更新行动，优化购物、出行、娱乐等城市商务配套。

依托“两江四岸”自然山水禀赋，打造“长涪汇”城市会客厅、北山城市山地公园、五桂堂、交里小镇等特色场景；深度挖掘“千年白鹤梁、长江标准眼”、国之重器创新利器“816工程”、理学圣境“点易洞”等文化价值，让人才“来到涪陵、幸福来临，常来涪陵、幸福常伴”。

同时，涪陵加大资金政策扶持，累计兑付落实高新技术企业、研发平台等奖励激励资金2207万元。新设放科技型中小企业知识价值信用贷款4578万元，引导商业贷款3179万元，知识价值信用贷款总额达到2.03亿元。高水平举办第十届中国创新创业大赛（重庆赛区）涪陵分赛区创

新创业大赛，组织指导33家企业与团队项目参加路演，评选出获奖项目20项，挖掘人才创新创业策源力。

为了让人才生活更舒心，涪陵还积极为人才松绑，完善人才服务管理制度，制定出台《重庆市涪陵人才安居实施办法》，推进人才安居保障工程。探索制定《涪陵英才服务管理办法（试行）》，建立健全“业务管理员+服务部门联络员+单位联络员”服务队伍体系，为专家人才在子女入学、职称评审、项目申报、景点旅游等方面提供精准服务。动态评选区级拔尖人才，落实1000元/月/人才岗位津贴，让人才静心做学问、搞研究，多出成果、出好

成果。

接下来，涪陵区将认真落实市委人才工作会议要求，坚持走“科创+”“绿色+”发展路子，高效率实施好“百千万”人才计划，以更高层次的平台聚才，以更灵活的体制机制用才，以更优质的服务环境留才，激励广大人才昂扬对标干、务实干、加油干、创新干、有效干、共同干的“六个干”精气神，善于运用市场的逻辑、资本的力量、创新的精神、改革的办法、法治的思维、专业的素养谋事干事成事，以人才高质量发展引领经济社会高质量发展。

刘玉珉 肖娅

图片由涪陵区委组织部提供



涪陵区茶叶技术人才导师工作室导师张龙云(左一)在方坪茶基地讲授茶树修剪技术

