

全市人才工作巡礼

两江新区 近悦远来 才聚两江

平台聚人
为人才筑好巢

国家发展靠人才,民族振兴靠人才。

2020年11月25日,市委、市政府印发《关于推动两江新区做大做强实现高质量发展的意见》,明确提出“支持两江新区打造人才高地”。

近年来,两江新区深入贯彻落实新时代人才强国战略,紧扣打造内陆开放门户和重庆智慧之城两大定位、建设高质量发展引领区和高品质生活示范区“两高两区”目标,聚焦服务重点产业发展,全方位培养、引进、用好人才,努力营造“近悦远来”人才生态,全力打造高层次人才集聚高地,聚天下英才而用之。

目前,两江新区已集聚创新创业人才50余万人、各类高层次人才346人,“才聚两江”磁场不断加强。

中央人才工作会议后,两江新区正以建设“人才特区”为契机,打造有竞争力的人才政策体系、有吸引力的人才生态体系、有精准性的人才引育体系、有创新性的人才工作体系,全方位培养、引进、用好人才,努力以人才优势赢得发展新优势、竞争新优势。



两江协同创新区 摄/艾爽

区成为全球人才向往之地。

加强招才引智平台建设,留学生创业园、欧美同学会、博士后创新创业园、欧洲重庆中心等相继落地,国家海外人才离岸创新创业基地在海外设立合作站点,推动站点引才、以才引才。

人才是科技创新的根本。市委、市政府要求两江协同创新区“加强人才协同,加快引育一流科学家、学科领军人才、产业技术人才和高水平创新团队”,“引育创新人才,实施更加积极、更加开放的人才政策,加快引进和培养创新型、应用型、技能型领军人才”。

近年来,两江协同创新区认真落实市委、市政府部署要求,引进了西北工业大学重庆科创中心、北京理工大学重庆创新中心、华东师范大学重庆研究院等38家开放式、国际化高端研发机构,科研团队110余个,吸引了1100余名创新人才落户,其中博士500余名,正高级职称人才164人,成为两江新区乃至全市以平台聚人才的典范。

创新引人
完善人才引育留用机制

吸引创新人才,必须依靠创新的政策、使用创新的办法。

在全市普惠政策基础上,两江新

区出台“人才十条”,围绕“团队引进、安家补助、创业支持、引才激励、机构奖励、站点设立、人才交流、培训支持、人才储备、服务保障”等10个方面,全覆盖市级高层次人才、重庆英才、高端产业人才、教育优秀人才、卫生优秀人才、高能人才、成长型青年人才等各类人才。

明确对特别优秀的国内外一流科学家及团队最高给予1亿元的经费资助,构建起“人才+创新+产业”的完整政策体系。

创新引才活动,构建“智汇两江”主品牌以及“智汇两江·思享汇”“智汇两江·创赛汇”“智汇两江·创业汇”三大子品牌的“1+3”品牌矩阵,开展“周一论坛、一月一路演、一季一嘉年华、一年一盛典”系列主题活动,举办全球“云引才”品牌活动,向全球英才广发“英雄帖”。

完善引才机制,由两江新区人才办统筹指导,各行业主管部门按职能职责开展引育活动,各园区分产业做好企业引育服务。建立起行业部门、用人单位一体化联动的引才专员队伍和工作机制,组建150家重点企业引才专员队伍,形成政企联动的引才队伍,全面提升两江新区引才队伍的专业水平和综合能力。

推动成渝地区双城经济圈、“一区两群”人才协同发展,深化与四川

天府新区的引才合作,开展两地人才交流、学术研讨等活动,推动两地人力资源共引共育共享;携手万州区搭建人才交流平台,共同推进人才培养和互认,增强地区人才协同创新发展能力。

除此之外,正在加快建设以深化体制机制改革、创新人才服务模式为主线,特定载体为基础,特殊目标、对象、机制、政策、平台、环境为具体方向的“人才特区”,围绕建设具有全国影响力的科技创新中心和国家重要先进制造业中心核心承载区,打造人才工作领域示范亮点。

服务留人
打造“近悦远来”人才生态

建好了平台,配好了政策,完善了机制,还要有好的人才生态。

市委五届十次全会要求,“各级党委、政府要当好创新人才的‘后勤部长’,在工作上支持、生活上关心,为他们提供精准化、个性化服务”。

用服务留才,才能让人才愿意扎根两江新区干事创业。为此,两江新区自2019年初便开始酝酿一个“人才与创新创业公共服务平台”。

2020年5月9日,“两江英才荟”人才综合服务平台正式投用。这个全新的人才服务品牌阵地,采取“政府主

导、企业参与、联合运行”模式,常态化开展人才培养活动,提供市场化人才服务,集高层次人才“一站式”服务、人才引进和“双创”服务为一体,让人才办事“找得到门”、发展“摸得到路”、解困“寻得到家”。

“两江英才荟”涵盖5个功能分区。英才服务厅设有人才服务专窗和自助查询区,可为高层次人才提供子女入学、医疗服务、科技服务等8大类25小项服务,为社会人才提供人事档案管理、集体户口挂靠等服务;两江英才榜全方位展示两江新区人才工作体系,优秀创新创业成果;英才会客室落地了两江新区技能大师工作室、舒小红首席技能专家工作室;可容纳近100人左右的英才路演厅,主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛讲座等活动;“英才面对面”板块则通过市场化方式运营,不仅能提供中介、法务、会计等市场化服务,还能举办人才沙龙交流等活动,为初创人才提供免费的过渡工位。

这个集人才引进和“双创”服务于一体的“一站式”平台,还将触角延伸到了线上,打造“线上+线下”人才服务平台,通过两江新区人才线上服务平台PC端服务大厅和手机端“人才云”APP,启动“人才标签”特色搜索功能,实现人才政策一键查询、人才服务事项一站式网办,全力构建更加灵活、科学、高效的人才服务体系。

人才服务持续升级。产业发展高端,交通出行便捷,功能配套完善,两江新区在龙兴、鱼复、水土三大新城打造集居住、健身、餐饮、商务、休闲、娱乐配套齐备的人才公寓社区,可满足两江新区落户企业、中高层管理人才、专业技术人才、创新创业人才的人住需求,为人才发展减少后顾之忧。

两江新区将深入贯彻中央人才工作会议精神,全方位培养引进、用好人才,聚天下英才而用之,为高质量发展提供强劲支撑。

放眼望去,一幅宽阔的内陆开放和智慧发展画卷正在浩荡的长江、嘉陵江畔徐徐展开……

雷彬

吹响“二次创业”号角 砥砺前行再立时代新功

——重庆兴农担保集团成立十周年(三)

全面统筹布局 切实提升执行力

2020年,兴农担保集团经营业绩逆势增长、再创新高,全年集团合并口径实现营业收入11.35亿元、净利润2.99亿元,其中,集团本部实现营业收入11.01亿元、净利润3.11亿元,同比分别增长36.24%、37.73%。兴农担保集团成为疫情影响下,支撑我市实体经济稳定发展的重要支撑力量。

今天的勃勃生机,发轫于2019年播下的一粒种子。

2019年12月26日,随着“二次创业·再造兴农”改革动员会暨2020年度工作会的召开,兴农担保集团正式走向了高质量发展的新征程。当天,会议结合党的十九届四中全会、中央经济工作会及市委五届七次全会、全市经济工作会精神,对集团“二次创业·再造兴农”改革及2020年度工作进行了全面安排部署。

在全力推动改革发展任务落地见效的过程中,兴农担保集团始终把党的领导贯穿集团改革发展全过程,把党的领导融入集团治理各环节,坚持党委总揽、统筹协调、整体联动,建立健全党委会、股东会、董事会、监事会和经营层“四会一层”法人治理结构。据悉,集团成立了“二次创业·再造兴农”改革领导小组,统筹协调推进本次改革工作,定期研究解决改革过程中出现的重大问题和难点问题。集团领导班子成员分别牵头,指导督促分管部门、联系子公司细化落实改革任务,推进分管领域改革事项刚性落地。

为进一步提升改革发展任务的执行力度,兴农担保集团大力推进“放权”于基层,赋予业务部门“精、专”职能。集团按照“小调整、强功能”的思路,分别赋予3个间融业务部门新职能,围绕助力乡村振兴战略实施及新时代西部大开发、共建“一带一路”、长江经济带绿色发展等方面,创新业务模式,优化业务结构,为集团长期稳健发展打好基础。去年以来,集团以改革为导向优化绩效管理,打表推进部门改革调整、智能科技应用、“三项制度”改革、风险管理升级、集团治理管理、分支机构改革6大类48项改革任务,现已序时完成22项。

今年3月,兴农担保集团正式发布《“十四五”发展规划(2021—2025年)》,按照创新、协



“二次创业·再造兴农”改革动员会

调、绿色、开放、共享的发展要求,对集团工作作出了更细致、全面的部署,也为集团未来5年的发展指明了方向。

紧跟重大战略 同频共振促发展

这里是西部大开发的重要战略支点,这里是“一带一路”和长江经济带的联结点,这里是内陆开放高地、山清水秀美丽之地,这里亦是兴农担保集团深深扎根的成长沃土——重庆。新时代赋予了重庆新的重大使命,也对处于“二次创业”中的兴农担保集团提出了新的发展要求。

兴农担保集团深入贯彻落实国家大政方针,围绕“一带一路”倡议、长江经济带发展、新时代西部大开发、成渝地区双城经济圈建设、乡村振兴等战略部署,以服务现代产业体系建设为导向,以提高质量效益为中心,优化调整业务结构,按照“担保+”思路发展专业化、多元化金融业务,努力成为综合金融服务供应商。

围绕成渝地区双城经济圈建设,兴农担保集团积极探索更加有效服务城乡融合发展和国家区域发展战略的新模式,为助推成渝地区双城经济圈建设提供强有力的担保增信支持,为区域经济发展贡献力量。聚焦重庆

现代产业体系建设,采取结合担保行业发展前沿、集团高质量发展实际需要和征求专业咨询机构意见建议的方式,选准、选优、选精具体介入的战略性新兴产业,把诸如汽车、电子、生物医药等产业吃精吃透,依托核心骨干企业提供专业化、综合性的产业链金融服务,选准选好发力产业,增强产业链金融效果,助推集团担保动力转换和业务模式升级。

奋战在金融服务“三农”最前沿,构建支持乡村振兴发展的长效机制。兴农担保集团结合乡村振兴战略,重点拓展“大三农”业务,在全市涉农担保体系中实现差异化发展,力争在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中贡献力量、有作为位,切实扛起金融支农大旗,提升集团支农服务水平。

以服务“国内大循环”国家战略为总抓手,做好“六稳”工作,落实“六保”任务,为实体经济保驾护航。兴农担保体系扎实做好中小企业担保服务工作,通过采取降低担保费率、提升服务质效、增强内生动力等有力措施,陆续开发“政采贷”“幼教保”“巾帼农场担保”等支持小微企业融资担保业务品种,切实解决小微企业融资难、融资贵问题,积极践行国企责任担当。

强化科技支撑 构筑服务新模式

当前,兴农担保集团正积极顺应互联网、大数据、人工智能、区块链等新技术发展潮流,以信息系统和智能风控开发为切入点,全面推进信息化大数据智能化建设,建成数字兴农、智慧担保,金融科技支撑力更加强劲,为集团转型发展注入了强劲的科技动能。

加强大数据智能化建设应用。集团实施了建成1个综合管理平台、1个云数据中心、1支智慧金融队伍和N个智能化子系统的“1+1+1+N”信息化建设工程,实现信息技术与业务、管理深度融合。逐步推动大数据智能化成为集团治理现代化、担保业务专精化、风险管理精细化的基础支撑和集团高质量发展的新动力。

加强金融数据库建设。集团以“兴农云”平台为支撑,针对拟重点服务的“三农”和战略性新兴产业,采取内部存量数据归集整理与外部购买数据相结合的方式,建设符合集团发展需要的大数据库。

加强金融科技平台建设。集团以下属子公司兴农智科为载体,以担保行业为核心,逐步拓展至其他金融领域,探索推进以大数据智能化为导向的智慧金融平台开发、推广与应用,为集团智能化经营提供技术支撑,为市内乃至国内国有企业提供金融科技服务。

值得一提的是,兴农担保集团还充分运用智能科技,打造“智慧兴农”,以科技赋能办公管理、业务管控和智慧应用场景。如采用金融科技手段,实现包括业务录入、审批及后续的合同签订、放款、还款、保后管理环节,甚至是发生代偿后的资产保全处置、清收核销环节的全流程线上操作。

十载砥砺前行,勇立潮头踏浪行;十载向前,趁势而上谋新篇。“十四五”的时代交响乐已然奏响,站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,兴农担保集团将在业务新赋能改革引领下,带动管理赋能、科技赋能、人才赋能、文化赋能,坚持创新驱动发展,依托智能科技,发展供应链金融,支持战略性新兴产业、未来产业、现代服务产业发展,注重产学研用一体化协同,打造专精英业务产品体系,推动集团发展实现动力变革、效率变革、质量变革,构建相互依存、共生共赢的融资担保服务生态系统,在“二次创业·再造兴农”改革中扬帆起航,共同推动集团向建设重庆领先、国内一流担保机构目标昂首迈进!

李海霞

图片由重庆兴农担保集团提供

