践行初心使命 推动供销合作事业高质量发展

理论头条

市供销社党委理论学习中心组

在庆祝中国共产党成立100周年大会上,习近平总书记发表重要讲话并号召全体共产党员,继续为实现人民对美好生活的向往不懈努力,努力为党和人民争取更大光荣。作为服务于全市“三农”工作前沿的供销社人,要从党的百年历史中感悟思想伟力、厚植为民情怀、赓续精神血脉、汲取奋进力量,始终将服务“三农”作为立身之本、生存之基,让供销社的干部队伍在农村环境中成长成才,让供销社的服务力量在农业农村现代化中发展壮大,让供销社的金字招牌在农民心中扎根开花,真正做到为农、务农、姓农。

牢记建社立社使命,始终弘扬全心全意服务“三农”的奉献精神。供销社是党领导下的为农服务的综合性合作经济组织,自成立之初就根植了红色基因、赋予了姓农属性。供销社工作在农村,服务对象是最朴实、最有奉献精神、最讲奉献精神的农民,服务内容涉及农民群众生产生活的各个方面。纵观全市供销社系统70年的发展历史,通过不断改革创新为我市农业农村改革发展作出了重要贡献,得到了广大农民群众的情感

认同和充分信任。70年风雨兼程、70年发展巨变,不变的是坚定不移听党话、跟党走,是持之以恒同农民想在一起、干在一起。全市供销社系统干部职工要从百年党史中汲取精神营养,从我市供销合作事业的发展史中总结历史经验,把对党忠诚融入灵魂、见诸行动,始终坚持党的领导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,矢志不渝为党和人民事业奋斗终身。要深入开展党史学习教育,把政治立社放在首位、严在日常,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚定政治信仰、坚守政治立场、坚持政治原则,着力建设模范政治机关,推动全系统讲政治、树正气、转作风。要大力弘扬供销社一心为农、勤俭办社、艰苦创业、开拓进取、无私奉献的光荣传统,热爱供销事业、热爱为农岗位,在农村的广袤天地中实现个人价值、体现供销社党员的担当作为。

持续深化综合改革,始终弘扬锐意进取勇于创新的精神。供销社综合改革是全面深化农村改革的重要组成部分,也是加快“三农”发展的一项重要重要制度设计,对推动农业农村现代化、农民增收致富意义重大。全市供销社系统要以“三社”融合发展为抓手深化综合改革,推动形成供销社、农民专业合作社、信用社融合发展的新局

面,以“三社”促“三农”,实现“三社”发展、“三农”振兴。要积极探索融合发展新机制,供销社与农村集体经济组织、农户共同出资共建基层经济组织,引领发展农民专业合作社,农民专业合作社与基层供销社、农村集体经济组织融合发展,实现股份融合、生产融合、产业融合、产供销一体发展。要不断健全金融服务体系,联合各类金融机构创新金融服务产品,加快推进农民专业合作服务社、信用评价体系建设,积极服务农业经营主体。要完善供销社治理机制,着力构建联合社机关主导的行业指导体系和社有企业支撑的经营服务体系,形成社企分开、上下贯通、整体协调运转的双线运行机制。要推动社有企业回归主责主业、回归“三农”,强化“防风险、控成本、增效益”的经营理念,培育壮大智慧农业公司、“村村旺”农村电商综合服务平台、三峡柑橘集团等龙头企业,不断提升为农服务业务支撑能力。

融入乡村振兴战略,始终弘扬艰苦奋斗崇尚实干的创业精神。把供销社建成服务农民生产生活的综合平台,既是党中央对供销社的殷切希望,也是在新发展阶段实现供销社高质量发展的必经之路。要把为农服务成效作为衡量工作的首要标准,真心实意为农民群众办实事、解难事。要推动从“管理型”向“服务型”转

变,不断延伸供销社为农服务前哨阵地,按照有资产、有能人、有产业、有制度的“四有”标准改造建设基层社,巩固夯实基层服务基础;大力发展农村综合服务社和农民合作社服务中心,建设成为集财务代理、政务事务、商务业务、合作金融等于一体的综合性服务平台。要推动从“传统供销”向“智慧服务”转变,在条件成熟的区县积极搭建智慧农服平台,整合基层社、综合服务社、农资网点等连接农村和城市的供需两端,带动重庆农产品飞出“山沟沟”。要推动从“系统内发展”向“全领域服务”转变,充分发挥供销社比较健全的组织体系、覆盖城乡的经营网络优势,积极投身乡村振兴战略;主动参与脱贫地区农村产业扶持和农业服务,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接贡献供销力量;主动融入全市“菜篮子”工程,促进农产品流通、保障农产品供应;加快建设废弃农膜回收利用网络体系和再生资源回收网点,积极助力美丽乡村建设。

陈琴

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,全面系统总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,是一个汇聚了革命、建设、改革事业成功经验极为丰富的思想智慧的宝库。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础、我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,必须从百年党史中汲取奋进力量,推动国有企业文化软实力不断提升,并努力把企业文化软实力转化为新时代国有企业高质量发展的“硬实力”。这是加强和改进党对国有企业的全面领导、必然要求,是更好发挥国有企业在服务构建新发展格局中的重要支撑作用的重要途径,是国有企业进一步改革创新、开拓进取的现实需要。

从百年党史中汲取思想理论的力量,提升国有企业党组织的领导力。一个国家、一个民族要走在时代前列,就一刻不能没有理论思维,一刻不能没有思想指引。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,实现了马克思主义中国化新的飞跃。国有企业在推进文化软实力建设过程中,要善于汲取思想理论的力量,深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想。要牢记“国企姓党”,把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”,强化党对国有企业的政治领导、思想领导、组织领导,发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用,有效促进国有企业文化软实力的提升。

从百年党史中汲取斗争实践的力量,提升国有企业的执行力。中国共产党是生于忧患、成长于忧患、壮大于忧患的政党。一百年来,在应对各种困难挑战中,我们锤炼了不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、勇于胜利的风骨和品质。当今世界正经历百年未有之大变局,我国面临的风险挑战十分严峻。国有企业在推进文化软实力建设过程中,要善于汲取斗争实践的力量,不断适应新时代的发展变化,找到企业自身发展的准确位置,推动党的领导与现代企业制度的有机融合。要注重培养锐意进取、担当实干的精气神,增强斗争精神、提高斗争本领,提升企业内在活力、市场竞争力、发展引领力,使国有企业真正成为贯彻新发展理念、深化改革开放、实施重大战略的重要力量。

从百年党史中汲取人民情怀的力量,提升国有企业的服务能力。我们党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。国有企业在推进文化软实力建设过程中,要善于汲取人民情怀的力量,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,践行以人民为中心的发展思想,着力提升为人民群众服务的意识和能力。要着眼于更高质量发展,切实提高经济发展质量效益;要着眼于更加公平更加科学地参与财富分配,促进缩小区域差距、城乡差距、收入差距;要着眼于更加主动更有作为地满足人民群众对美好生活的需要,积极促进公共基础设施和公共产品服务共享,切实增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

从百年党史中汲取自我革新的力量,提升国有企业拒腐防变能力。党的十八大以来,我们党以坚定决心、顽强意志、空前力度推进全面从严治党,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。正是这样的自我革命精神,让中国共产党始终保持了鲜活的生命力。国有企业要保持鲜活的生命力,同样需要自我革新。国有企业在推进文化软实力建设过程中,要注重开展廉政文化建设,发挥其在树立廉洁理念和规范廉政行为上的导向作用,并通过强力整治、严肃问责形成震慑,筑牢企业清正廉洁的红线。同时,要加强企业作风建设,持之以恒正风肃纪,营造风清气正的良好政治生态和干事创业的良好环境。

(作者单位:西南证券股份有限公司)

弘扬伟大建党精神的四个着力点

学思践悟

罗亮

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上指出,我们要继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉,永远把伟大建党精神继承下去、发扬光大。伟大建党精神跨越时空、历久弥新,始终指引着、激励着一代代中国共产党人奋勇前进。弘扬伟大建党精神需要从激活主体、拓宽渠道、创新方式等维度着力,用党的实践创造和历史经验坚定信念、启迪智慧、涵养品格。

着力激活多元弘扬主体。弘扬主体应从宏观、中观到微观,从政府、组织到个体,形成多元并存的弘扬主体格局。激活不同主体功能,构筑中央和地方相结合、宣传部门和业务部门相结合、机构和个体相结合的全方位、多元化、立体式弘扬格局,形成全社会、广覆盖、多维度的复调叙事。一是激活政府弘扬伟大建党精神的主导作用。做好弘扬伟大建党精神的顶层设计,融入各级政府“十四五”规划,将伟大建党精神纳入国民教育体系,讲透伟大建党故事,在全社会营造学习红色文化、弘扬红色精神的浓厚氛围。二是激活高校弘扬伟大建党精神的关键作用。深入研究伟大建党精神的时代内涵与重大

价值,让其成为高校思想政治理论课的重要教学内容,不断推进伟大建党精神进课堂、进教材、进头脑。组织学生开展以弘扬伟大建党精神为主题的文艺作品创作和社会实践活动,引导学生成为弘扬伟大建党精神的生力军。三是激活企业界弘扬伟大建党精神的积极作用。梳理建党过程中红色企业家的先进事迹,组织企业干部员工前往建党革命遗址参观学习,引导企业主动将伟大建党精神融入企业文化,用伟大建党精神引领企业家精神建设,激励企业勇担社会责任,为实现共同富裕贡献力量。

着力融入党员教育体系。伟大建党精神是中国共产党的精神之源,传承和弘扬伟大建党精神是新时代党员教育的应有之义。一是将学习伟大建党精神纳入党员发展各环节。在对发展对象进行全面考察时,要着重考察其对伟大建党精神的理解和践行,将学习伟大建党精神落实在党员培养、预审、公示、谈话、审批和接收、转正等各环节。二是开发以伟大建党精神为主题的系列党课。从伟大建党精神的历史渊源、核心要义、生成逻辑、实践遵循等方面设计课程;邀请党史专家对伟大建党精神的历史背景、生动故事进行深入挖掘、见人见事,为新时代党员树立榜样示范;依托“学习强国”等线上学习平台,推出伟大建党精神系列党课。三是将伟大建党精神融入党员日常教

育。充分发挥党校主阵地作用,在发展对象培训、预备党员培训、党员骨干培训和党支部书记培训中,融入伟大建党精神的相关教学模块。开展主题党日,组织伟大建党精神立体宣讲,鼓励干部带头宣讲、专家精研深讲、群众积极传讲,将伟大建党精神讲活、讲透、讲实。

着力开发红色文旅产品。精神的传承弘扬需要物质的现实承载。一是打造系列文艺精品。结合建党历程中的党史故事、典型人物,打造影视剧、歌舞剧、话剧、纪录片等多种形式的文艺精品,对标青少年的红色教育需求,推出“伟大建党精神”系列影视作品,从青少年视角讲述建党故事,为其成长植入红色基因。如电影《革命者》、京剧《李大钊》、话剧《香山之夜》、纪录片《播“火”——马克思主义在中国的早期传播》等一系列主题文艺作品频频出圈成为爆款。二是打造旅游精品线路。推动弘扬伟大建党精神与红色旅游产业、研学基地等融合发展,通过上海推出“党史巴士”,把党课“搬到了”车上,从中共一大会址出发,途经中共二大会址、五卅运动纪念碑等红色地标,最终停靠在上海浦东展览馆,人们在“党史巴士”的行程中感悟伟大建党精神的百年传承。三是打造优质展陈展览。在“伟大建党精神”展陈展览中,广泛运用云展览、云直播、短视频、H5等方式,充分运用5G网络传输和全息成像技术,经历

史中的英雄烈士跨越时空来“相见”,为参观者营造沉浸式观展体验。

着力构建全媒体传播格局。弘扬伟大建党精神需要不断创新传播方式。一是激活传统媒体渠道。充分发挥报刊、户外、通信、广播、电视等传统媒体的体系化覆盖优势,传播弘扬伟大建党精神的优质音频、视频内容。在社区街道、学校校园设置智慧党建体验馆,通过名言展示、人物介绍、讲座培训等实践活动,提升伟大建党精神的传播力、引领力、感染力。二是强化新媒体运用。精心打造以弘扬伟大建党精神为主题的自媒体公众号、问答社区、网络直播、移动社交媒体,用心设计栏目内容,发布党建知识讲解视频;发起“建党奋斗Vlog”“建党精神的青春释义”“弹幕互动”“问答互动”等方式吸引广大网民传承弘扬伟大建党精神。三是融合智能传播技术。运用人工智能、大数据等技术,为受众进行精准画像。依据受众个性化现实需求,通过算法排序、划分优先级等方式对数据进行初步筛选,再依据“过滤法则”将信息进行标签化分类,开发智能算法的“私人定制”功能,提供定制化传播内容,实现精准投放,提升伟大建党精神的大众传播效能。

(作者系西南大学团委副书记、副教授,本文为市教委人文社科项目成果)

杨潇

习近平总书记在中青年干部培训班开班式上强调,干事创业,是干部的职责所在,也是价值所在。基层干部是我国干部队伍的主要群体,而基层年轻干部正处于练胆魄、磨意志、长才干的关键时期,是未来的栋梁之才。干部主动担当、积极作为是打通干部队伍建设中“堵点”和“痛点”的重要路径。在奋斗者的时代,需要不断激发干部想干事的担当动力、淬炼干部会干事的担当能力、形成干部能干事的担当合力,进一步提升干部担当作为效能,努力成为堪当大用、能担重任的栋梁之才,不辜负党和人民的期望和重托。

在激发担当动力上下功夫。担当动力是基层年轻干部担当作为的坚实基础,主要解决干部不想担当的问题。一是完善绩效考核方式。绩效考核是激发基层年轻干部担当动力的前提。要注重优化考核内容、考核形式,破除“重留痕轻实绩”“重表象轻实质”等评价方式,提高基层群众评价在干部考核中的占比,用考核内容倒逼基层年轻干部想干事。二是坚定干部担当信念。担当信念是激发基层年轻干部担当动力的源泉。要提高基层年轻干部对担当精神的认识,补足担当精神之钙,将党史学习教育等党内集中教育与基层党组织的常态化引领有机融合,夯实基层年轻干部担当信念的基础。三是用好负面激励形式。负面激励形式是激发基层年轻干部担当动力的有效补充。要改变单一的正面激励模式,将负面激励纳入干部激励模式之中,把被问责的反面案例当作警示教育干部的重要素材,从反面事例中激活基层年轻干部的担当动力,为基层年轻干部把好思想“总开关”。

在提高担当能力上下功夫。担当能力是基层年轻干部担当作为的重要保证,主要解决干部不会担当的问题。一是学习专业知识。专业知识是基层

推动共同富裕要做到“四个坚持”

热点观察

张建维

不久前,《求是》杂志发表了习近平总书记的重要文章《扎实推动共同富裕》。文章强调,共同富裕是社会主义的本质要求,是中国式现代化的重要特征。共同富裕有着深远的历史渊源,深厚的文化根基,承载着代代中国共产党人的美好夙愿,是人民群众的共同期盼。现在,我们正在向第二个百年奋斗目标迈进,适应我国社会主要矛盾的变化,更好满足人民日益增长的美好生活需要,必须把促进全体人民共同富裕作为为人民谋幸福的着力点,不断夯实党长期执政基础。

坚持党的领导是推动共同富裕的根本政治保证。中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党的领导,中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导,党是最高政治领导力量。中国共产党始终把实现共同富裕作为奋斗目标,在带领人民走向共同富裕的百年征程中发挥着中流砥柱作用。从1921年嘉兴南湖的一艘红船成长为如今领航中国伟大复兴的巍巍

巨轮,我们党波澜壮阔的百年奋斗历程,也是我们党团结带领人民向着共同富裕目标不断前进的历程。从“四个现代化”到“三步走”,再到“新三步走”,再到新时代“两步走”,规划了实现共同富裕的战略步骤,构成了一幅完整的中国共产党推动共同富裕的任务书、时间表和路线图。实践证明,只有坚持党的领导,发挥党的集中统一领导优势,才能稳步推动共同富裕。促进共同富裕,就必须坚持党的领导,贯穿共同富裕全过程、各领域、各环节,把党的政治优势和制度优势转化为促进共同富裕的不竭动力。

坚持改革创新是推动共同富裕的强大动力。只有改革创新,才能充分调动人民群众的积极性,才能挖掘经济持续增长动力,才能实现共同富裕。始终坚持以人民为中心的发展思想,适应新形势新任务要求探索建立缩小城乡区域发展差距、促进共同富裕的制度与政策体系。要坚定不移推进改革,激发各类市场主体活力,打破行政性垄断,完善市场监管体制,突破利益固化的藩篱。通过发展数字经济、促进互联互通、完善社会保障等措施,建设适应未来发展趋势的产业结构和管理体系,增强经济高质量发展的内生动力。要持续加强

创新发展,深入实施创新驱动发展战略,完善科技创新体制机制,构建产业、消费升级齐头并进,经济、社会结构优化互促的良性循环,进一步激发市场潜力,培育完整内需体系,实现理论创新、制度创新、实践创新,服务构建新发展格局,为推动共同富裕提供强大动力。

坚持高质量发展是推动共同富裕的重要途径。在高质量发展中促进共同富裕,“发展”既是关键词,也是必由之路。高质量发展既是满足人民日益增长的美好生活需要的发展,也是体现新发展理念的发展,更是实现共同富裕的必由之路。在全面建成小康社会基础上,开启全面建设社会主义现代化国家新征程,推动共同富裕,已具备较好的物质基础。在高质量发展中促进共同富裕,我们不但要持续做大“蛋糕”,而且要做优做好“蛋糕”。要完整、准确、全面贯彻新发展理念,努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。要正确处理效率和公平的关系,不断提高劳动生产率 and 全要素生产率,促进城乡居民收入增长与经济增长更加协调,更好满足人民群众高品质生活的多样化需求,多渠道增加收入。要坚持社会公平正义,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,进一步提升政府公信力,体现效率、促进

公平,防止两极分化,在发展中补齐民生短板,促进人的全面发展,使全体人民朝着共同富裕目标扎实迈进。

坚持人民至上是推动共同富裕的集中体现。全面建成小康社会,一个也不能少;共同富裕路上,一个也不能掉队。以人民为中心是马克思主义唯物史观的内在要求,是党的性质和根本宗旨的本质体现。坚持以人民为中心的发展思想,不断增进人民福祉,激发实现共同富裕的内在动力。要始终坚持以人民为中心,依靠人民,尊重人民群众主体地位和首创精神,把人民群众中蕴藏着的智慧和力量充分激发出来;始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,更加自觉地使改革发展成果更多更公平惠及全体人民,不断推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。坚持发展为党、人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,着力解决人民群众急难愁盼问题,在更高层次上实现幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶,提高受教育程度、增强发展能力、提升就业质量,在发展中保障和改善民生,让人民有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:市商务委员会)

前沿视角

从百年党史中汲取国有企业软实力提升的动能

聚“三力”助基层年轻干部担当作为

学习漫笔

年轻干部提高担当能力的重要知识储备。要通过读原著、学原文、悟原理,做到认真学、扎实学、反复学,淬炼基层年轻干部的政治判断力、政治领悟力和政治执行力,进一步夯实担当作为的能力底气。二是加强担当能力培训。业务能力培训是提高基层年轻干部担当能力的“加油站”。各级党校(行政学院)等机构在对基层年轻干部进行培训时,要注重挖掘基层年轻干部的培训需求,在能力提升课程设置上,聚焦担当能力培训专题,通过理论讲授、案例教学、现场教学等多种教学方式融合,针对性地培养担当能力。三是重视调查研究方法。群众工作能力是基层年轻干部担当能力的试金石,而调查研究方法是提高群众工作能力的实践途径。要深入群众进行调查研究,了解群众的需求,听懂群众的语言,研究群众中的真问题。

在形成担当合力上下功夫。担当合力是基层年轻干部担当作为的根本支撑,主要解决干部不能担当的问题。一是完善容错纠错机制。容错纠错机制是保护基层年轻干部敢干事、能干事的关键机制。进一步细化基层容错纠错机制的条件,界定容错纠错的适用范围,为基层工作中的责任事故分级分类,明确受保护的内容,划清权责清单。容错纠错程序要公开化、透明化。在对基层年轻干部的审查过程中要多方听取意见,审查结果要及时公示,并建立说明、审查、申诉相关配套措施。二是要加大关爱力度。关爱基层年轻干部是形成担当合力的永恒主题。要关心基层年轻干部所思、所想、所盼,切实为他们办实事,解决生活和工作中的实际困难。三是营造良好担当氛围。担当氛围是形成担当合力的重要因素。要深入挖掘基层年轻干部能干事的先进事迹,加大宣传报道,建立担当作为典型代表常态化宣讲制度。积极倡导有担当作为的基层年轻干部学习,营造尊重担当、学习担当、落实担当的良好社会氛围。

(作者单位:中共重庆市委党校)