

把习近平总书记的殷殷嘱托全面落实在重庆大地上

重庆日报
2021年11月18日 星期四
编辑 李薇帆
美编 丁 龙

政策落地释放重点群体就业活力

——重庆城镇新增就业全年目标提前完成的背后

□本报记者 杨锐紫

就业是最大的民生。市人社局近日公布,今年1—10月,全市就业形势总体稳定、稳中向好,全市城镇新增就业64.75万人,同比增长18.03%,提前完成全年目标任务。

重庆城镇新增就业全年目标为何能提前完成?为释放就业活力,实现更高质量就业,重庆出台了哪些政策?对高校毕业生、困难群体、脱贫劳动力重点群体就业有哪些保障?重庆日报记者就此进行了走访。

“854”协作机制 为高校毕业生就业聚力

张鹏是重庆青年职业技术学院社会管理与服务专业2020年应届毕业生。毕业后,他多次面试碰壁,开始在家里窝着不肯出门,而父母却不断催促他找工作。

去年8月的一天,张鹏突然接到了南岸区花园路街道社保所高校毕业生定制服务工作人员打来的电话,了解他目前的就业情况。

“张鹏的就业意愿是社会管理与服务,于是我们依据区就业局下发的做好高校毕业生从事基层管理服务工作的文件精神,尝试联系社区能否为张鹏开发一个基层服务岗位。”该社保所工作人员说,经过多方协调,南岸区南湖社区开发出了一个基层服务岗位,主要负责人企入户定点宣传以及基层服务岗位和公益性岗位开发管理等就业服务工作。

今年8月,张鹏向街道表达了想继续在社区服务的愿望,南湖社区也表示张鹏真心热爱社区服务,能与居民打成一片,想继续留用张鹏。9月,社区流动人口协管员需要招聘一批人员,社保所鼓励张鹏报名参加了面试招聘,后被城管录用。从10月开始,张鹏被正式

录用为流动人口协管员,在社区为居民服务。

高校毕业生是就业重点群体中的重中之重。为帮助高校毕业生就业,市人社局等部门不断完善工作机制、拓宽就业渠道、提升服务品质,千方百计促进高校毕业生高质量就业。截至目前,我市户籍高校毕业生综合就业率91.3%,提前完成年底就业率90%的目标任务。

“我们首先从强化部门联动入手,人社、教育等单位共同组建高校毕业生就业工作专班。”市人社局相关负责人介绍,工作专班推行“854”协作机制,实施扩大公务员招录、事业单位招聘、基层项目招募、企业吸纳、征兵入伍、升学扩招、科研助理、社区岗位开发等“8个扩大”措施,构建“人社+教育+其他市级部门+高校+区县”5方联动机制,并建立“日研判、周通报、旬会商、月约谈”4项工作制度,筹集政策性岗位5.4万个,分组分片区对全市高校开展全覆盖督查指导77次。

同时,我市组织实施2021届高校毕业生“就业促进百日行动”,线下组织毕业生参加就业见习、职业体验、创业实训等活动近5万人次,增强高校毕业生职业认知和实践能力;以“暖心助航、就创青春”为主题,启动高校毕业生就业服务行动,为高校毕业生量身定制政策宣传落实、岗位精准推送、专场招聘对接等10大服务举措。我市还开展了“就在山城·渝创渝新”宣传活动,进校园、进企业、进园区、送政策、送岗位、送服务。今年累计落实一次性吸纳就业补贴、社保补贴、求职创业补贴、培训补贴、创业担保贷款等近1亿元,惠及6万高校毕业生。

“一对一”精准帮扶 保障困难群体就业

“没想到我不仅能找到工作,还有

五险一金。”巴南区木洞镇桃花岛村居民胡君和丈夫都是肢体残疾人。最近,胡君在巴南区就业援助行动中参加了一对一精准就业帮扶活动,重庆市博唯佰泰医药有限公司为其量身定制了清洁工岗位,薪资待遇每月2500元,含五险一金,不仅离家近能双休,而且朝九晚五,能满足胡君接送小孩照顾家庭的需求。

稳住困难群体就业,就守住了就业“基本盘”。市人社局相关负责人说,为鼓励吸纳困难人员就业,人社部门加大援企稳岗、就业促进政策宣传落实力度,进一步稳定和扩大就业存量,支持用人单位优先吸纳困难人员就业。

为精准帮扶困难人员就业,人社部门落实就业援助帮扶措施,对困难人员实施一对一精准分类帮扶。“我市很多区县像巴南区一样,通过组织开展‘春风行动’‘就业援助月’等公共就业服务专项活动,搭建供需对接平台,促进人岗精准匹配。”该负责人说,我市还托底安置困难人员就业,统筹整合各方资源,积极开发道路维护、保绿保洁、基层协管等公益性岗位,对确实难以通过市场渠道实现就业的困难人员,进行托底安置。

此外,为稳定困难人员就业,人社部门实施了稳岗就业专项帮扶行动,定期对已就业的困难人员进行跟踪回访,详细掌握其就业后的基本情况,及时协调解决实际问题。

今年1—10月,全市促进困难人员就业10.75万人,完成目标任务任务的134.4%,同比增加34.4%。

以“一稳四化”为抓手 让脱贫劳动力走出困境

李永碧是云阳人,过去由于学历低、技能短缺,就业比较困难。其丈夫虽在外务工,但子女要上学,微薄的收入难以满足家庭日常所需,经济比较困

难,他们一家曾经是当地的建档立卡贫困家庭。

5年前,李永碧向云阳县人社部门求助,希望通过政府的帮助解决就业难的问题,云阳县人社局了解到她的实际情况和就业意愿后,结合当时企业用工需求情况,将其推荐到陈大毛面业上班,并积极协调公司对其开展技能培训。

经过培训,李永碧掌握了面条生产、包装等技能,能够满足岗位需求。从最初的基础包装工,到现在的车间生产环节主机岗位,李永碧凭着自己的努力,正一步步改变着家庭的现状。

“现在我的儿子在上大学,女儿在重庆机场工作,丈夫也有稳定工作,我们一家脱贫后收入稳定。”李永碧说,人社部门的帮扶和公司的帮助,让她们一家人走出困境,迎来全新的生活。

据统计,截至10月底,全市脱贫人口务工77.26万人,完成度为101.43%。山东帮扶农村劳动力转移就业4089人,脱贫人口转移就业2131人(其中转移山东就业361人),分别完成全年目标3500人、1500人、200人的116.8%、142.1%和180.5%;山东帮扶培训脱贫人口3491人次,完成目标2800人次的124.7%。

为做好脱贫劳动力的就业工作,重庆人社部门首先强化就业监测,创新实施“1234”工作法,即建立1个数据库,设立2套指标体系,优化3种监测方法,完善4项工作机制,摸清摸准脱贫人口就业状况和需求。

在就业帮扶方面,人社部门以“一稳四化”为抓手,通过“稳住”就业规模、“深化”鲁渝协作、“细化”公岗管理、“强化”技能培训、“优化”就业服务,全力推动巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接起好步、开好局。市人社局还成立了乡村振兴工作领导小组,进一步压实工作责任,加强机构设置和人员配置,做到工作不断、队伍不散。

开栏语

人才是第一资源,是创新活动中最为活跃、最为积极的要素,对推动经济社会发展发挥着独特且不可替代的作用。即日起,重庆日报推出英才人物系列报道“重庆英才故事”,讲述重庆英才弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代的生动故事,敬请关注。

重庆英才·名家名师刘彦:

千方百计克服疫情影响 为内河游轮行业前景探路



□本报记者 颜若雯

11月8日,重庆冠达控股集团副总裁刘彦有条不紊地推动着重庆冠达世纪游轮有限公司(以下简称“世纪游轮”)的工作。因疫情影响,公司8艘长江游轮自11月初起全部停业,但员工正常上班,积极为复运做准备。

从业近30年来,刘彦作为世纪游轮创始团队中的唯一女性,推动这家原来只有三五人的旅行社发展成为行业翘楚,引领了长江游轮旅游从“观光游”走向“现代休闲游”的行业革命。去年,刘彦入选重庆英才·名家名师。

辞掉“铁饭碗”创业

刘彦生于1963年,1985年就职于原重庆市第三人民医院(现重庆市人民医院),曾是一名护士。期间,刘彦在职攻读了夜大英语专业,成为当时医院里唯一一名能够用英语与外国患者交流的护士。

1988年,重庆首家外资星级酒店——扬子江假日饭店公开招聘管理人员,刘彦前往应聘,凭借扎实的英语基础被录取,又在岗前培训结束后,主动放弃了。

“医院的工作是铁饭碗,到了企业就是瓷饭碗了,当时我很纠结。”刘彦回忆,因饭店是服务行业,培训老师要求学员每天带一双鞋,进教室后换上干净的鞋,引导他们始终以最整洁的面貌面对顾客,这让她深受触动。

回院工作后,刘彦结识了来院看病的彭建虎(现为重庆冠达控股集团董事局主席、世纪游轮创始人)。彭建虎向她讲述了发展长江游轮旅游的愿景,表达了改革行业现状的强烈愿望。受扬子江饭店岗前培训的影响,刘彦也深感当时长江游轮旅游需要改进的地方很多。

1992年,她辞去医院工作,加入彭建虎的创业团队,后成立世纪游轮公司。

引领长江游轮规范管理

“当时的游轮管理很混乱。”刘彦回忆,上世纪90年代初期,越来越多的人到长江旅游,但江上船舶还只是交通工具——游客和船员家属都在码头等着上船,有时候船上的人没下完,码头上的人已涌上船。此外,船员家属随意上下船,带去很多小电器,插座乱接留下火灾隐患。

“一开始,我们代售船票,累积一些资金后,开始包船介入游轮管理。”刘彦说,世纪游轮包船后的第一件事是规范管理,不允许家属上船,当班船员也不允许下船,且不得在船上饮酒、打麻将。最初,船员对这些规定抵触强烈,甚至威胁罢工。刘彦赶到现场,把当初的愿望又讲给大家听,许诸大家只要遵守规定好好干,一定按时发放工资。



刘彦 (受访者供图)

“谈了好几天,船员逐渐理解了我們。”刘彦说,当时的一名船员后来加入世纪游轮公司,如今已做到游轮公司主管新船建造的副总裁;按时发放工资的承诺也写入了公司制度,遵守至今。

疫情来临,主动全款退票

因为管理规范、服务周到,世纪游轮公司生意火爆。

2003年,世纪游轮自有的第一艘超五星级豪华游轮“世纪之星”投运,创下了行业多个第一,其中“首创全露台独立景观阳台”,在那个游轮不开窗的年代,吸引了大量的欧美客人。

2020年初,新冠肺炎疫情暴发。除夕前两天,世纪游轮在行业中最早主动向顾客全款退票。刘彦还主动逐一劝说行业其他企业向顾客退票。至今重庆长江游轮旅游未发生一件退票及劳务纠纷。

写下目标责任书拟培养 更多行业人才

随后,长江游轮旅游迎来长达8个月停航的艰难时期。

“尽量自己想办法,不给政府添麻烦。”刘彦说,世纪游轮在遵守疫情防控措施和环保政策法律前提下,开发了江上酒店、水上活动等业务板块,“尽可能让船运营起来”。

今年上半年,世纪游轮盈利情况恢复至2019年中等水平。今年7月底开始,游轮又“封冻”了两次。

去年,刘彦荣入选重庆英才·名家名师,获得了科研支持经费20万元,刘彦写下目标责任书,计划用3年时间,积极培养行业人才,摸索行业营销新模式、尝试应对疫情而经营水上酒店业态、助推内河游轮沿线停泊区县社会经济发展等,为“把长江游轮旅游打造成为世界内河游轮旅游精品”探路。

“世纪游轮发展至今,离不开国家改革开放的东风,如今疫情虽造成游轮不时停摆,但也让游客更加关注国内旅游产品,可谓危中有机。”目前,刘彦正为世纪游轮即将下水的宜昌至奉节段非住宿观光船运营做准备,同时也在谋划将上海至重庆的长江全域旅游产品做大做强,继续为推动长江游轮旅游高质量发展献计出力。

云瀑美如画

11月13日,南川区金佛山东麓现生态云瀑景观。

翻滚的云瀑沿着山脊倾泻而下,在群山之间灵动地“舞蹈”。远山、蓝天白云和游客倒映在湖面上,好一幅人间仙境画。

特约摄影 瞿明斌/视觉重庆



统一战线大走访大谈心

活动巡礼

深入千家民企 解决问题800余件

渝北区推动大走访大谈心活动走深走实

“自今年5月开展大走访大谈心活动以来,截至10月31日共走访民营企业1267家,涉及餐饮住宿、农林、教育、医疗卫生、建筑等多个行业,投入走访力量近1000余人,收集诉求问题总计822件。”渝北区委统战部相关负责人介绍,“按照‘四个切实’(切实解决融资屏障,切实打通用工渠道,切实贯彻各项惠企政策,切实优化营商环境)要求,渝北逐一解决收集的每一件问题,确保件件有着落、事事有回应,目前所搜集问题已基本办结。”

坚持“四个切实” 解决民营企业难题

“如果没有走访小组帮我们协调落实进入厂区的道路问题,我们的厂

房到现在恐怕都还没有动工。”望着正如火如荼建设的新厂房,业兴实业集团有限公司(以下称“业兴公司”)总裁叶微微感慨地说。

据悉,业兴公司旗下渝北酒厂迁建项目于今年3月落户渝北空港园区。但因项目所在地道路问题未得到解决,建筑材料无法运输,导致厂房修建一直处于停滞状态。这让叶微微心急如焚。

今年6月初,当渝北区工商联相关负责人带着大走访大谈心小组了解到这一情况后,迅速与相关部门沟通,以最快的时间帮业兴公司解决了进入厂区的道路问题。

业兴公司案例只是渝北区通过大走访大谈心活动帮助民营企业解决具体问题的一个缩影。

据悉,在此次大走访大谈心活动中,渝北区把切实打破民间融资屏障、打通用工渠道、贯彻各项惠企政策以及优化营商环境作为工作重点来抓。通过开展融资需求情况“拉网式排查”,每月安排专人收集企业融资需求,并协调金融机构采取“一对一”方式对企业进行帮扶,为企业解决新增融资292亿元。采取线上线下多种途径助力企业招聘,加强校企合作培养力度,切实解决企业用工难问题。目前已协助组织现场招聘会72场,实现城镇新增就业4.85万人。

在落实惠企政策方面,该区通过印制发放《渝北区扶持民营企业政策汇编》2000余册,多途径、全方位宣传中央、市、区各项惠企政策,协助符合

条件企业兑现稳岗返还政策资金6423万元,着力营造“党委政府创造环境、企业创造财富”浓厚氛围,切实把走访活动的成果固化为服务民营企业的长效机制,努力推动全区民营经济实现高质量新发展。

坚持“三个结合” 推动活动落地见效

按照《全市统一战线“学党史、讲<条例>、增合力、促发展”大走访大谈心活动方案》部署,渝北区坚持“三个结合”,推动大走访大谈心活动不断走深走实。

一是高位谋划与落实责任相结合。该区成立了全区统一战线大走访大谈心活动领导小组及办公室,定期

汇总工作推进情况,及时研究解决困难问题。印发《大走访大谈心活动方案》,指导督促各部门单位、镇街及区级民主党派细化工作措施,确保任务到岗、责任到人。不仅如此,该区还通过建立走访谈心进度清单,定期开展督促检查,及时通报情况并纳入区委年度统战工作考核内容。

二是党史学习和《条例》宣讲相结合。该区通过引导支持各民主党派、党外知识分子联谊会、新的社会阶层专业人士联谊会等统战团体广泛开展“四史”专题学习、集中收看庆祝中国共产党成立100周年大会、组织学习研讨“七一”重要讲话精神等各类统战工作30余场次。组建《条例》及市委《具体举措》宣讲团队,领导班子带头宣讲5场,指导全区统战系统单

位开展各类宣讲活动92场次,覆盖3200余人。

三是深化走访与优化服务相结合。该区结合民主党派、工商联、党外知识分子联谊会换届以及暑期谈心等会议活动,分类别、全覆盖走访各领域代表人士,积极回应党外人士关心关切,及时帮助他们解决热点、难点问题,今年以来累计收集反映问题255件,已办结253件,办结率99.2%。先后举办民主党派新成员等专题培训11期500余人。引导支持统战成员围绕“十四五”规划和区委、区政府中心工作积极建言献策,全面助力乡村振兴、成渝地区双城经济圈建设等重点工作成效明显。

赵潇雨