

遇到这种“好心”请特别小心！

——警惕医保电子凭证“村推”新骗局

□新华社记者 章星星 雷嘉兴

11月1日,《中华人民共和国个人信息保护法》正式施行,我国个人信息信息保护法治化程度达到新水平。

新华社记者发现,在多地偏远农村,有不法分子以“推广医保电子凭证”为名,骗取村民重要个人信息牟利,需要引起警惕。

警惕医保电子凭证“村推”新骗局

医保电子凭证由全国统一的医保信息平台签发,是参保群众和相关机构的身份标识。据国家医保局相关工作负责人介绍,通过医保电子凭证,参保群众不需要携带实体卡证,就可以完成挂号就诊、医保结算、检查取药等相关医疗服务,有效改善群众的就医购药体验。我国31个省份和新疆生产建设兵团均已支持使用医保电子凭证。

依据国务院发布的《“十四五”全民医疗保障规划》,我国将加快构建医保电子凭证等智能化医保公共服务平台,国家医保局将继续推广应用医保电子凭证。

记者了解到,当前为了便利农村居民,特别是边远地区农村居民注册、激活、使用医保电子凭证,部分获得医保电子凭证接入授权资格的第三方渠道平台会聘用服务团队下沉到农村地区,以“村推”形式帮助当地群众激活医保电子凭证。

记者从广西贵港市公安局网安支队了解到,不久前,当地警方成功打掉一个借“村推”医保电子凭证名义非法获取村民重要个人信息的不法团伙。在3个月的时间里,该团伙先后用1.88万名群众的手机号和相关个人信息注册各类网络账号10多万个,出售牟利。此外,他们售卖的公民个人信息多达数万条。

贵港市公安局刑侦支队四大队教导员蔡华告诉记者,此类非法“村推”活动已成为网络诈骗、赌博等不法活动中“黑账号”的重要来源,不仅涉嫌严重违法犯罪,还导致个人信息被骗走的村民“一”从天降”。



“村推”骗局

新华社发

打击为啥难:需求真、演技好、利益大

记者调查发现,不法分子往往挑选边远农村下手,团伙层级分明、分工明确,具有隐蔽性强、欺骗性强等特点,增加了打击难度。

——非法“村推”瞄准真实需求,增强欺骗性。截至今年7月,我国医保电子凭证全渠道激活用户已超7.2亿。但当前农村地区,特别是边远地区农村注册、激活医保电子凭证的参保人员与城市相比仍较少,受具体条件限制,广大村民特别是中老年村民对“面对面”“进村”推广、指导使用医保电子凭证有迫切需求。

——不法分子打着“政策推广”幌子,伪造身份,欺骗村干部和村民。“他们会身着仿制的正规团队制服,带着假工作证件、假医保局文件,使用医保局官方标语。”贵港市公安局网安支队副队长张迩迈告诉记者,非法“村推”人员大都将办事场所设在村委会办公楼,部分不明真相的村干部还会热心帮忙介绍和组织人员,更令村民真假难辨。

办案民警称,为增强迷惑性,此类不法团伙对其成员的言谈举止都有专

门的“话术”模板。

——团伙流动性强,作案方式可简单复制。记者了解到,非法“村推”通常以县区一级为单位,不法分子驻村推广。他们“打一枪换一个地方”,流动作案,得手后会马上销毁相关证据并流窜到别处继续作案。另外,非法“村推”作案手法简单,人员只要稍经培训就能立刻“上手”。

——非法“村推”背后有完整“黑产链条”,利益诱惑巨大。“被我们打掉的这个团伙,通过非法‘村推’每天约能骗取200名村民的手机号码等重要个人信息。”张迩迈告诉记者,团伙的上家非法“号商”分布在广东、福建、安徽、四川等地,他们出高价收购各地不法分子非法获取的个人信息和“黑账号”,再将其用于网络诈骗、赌博等不法活动,形成明显的黑产链条。

警方还提醒,农村地区中老年人的手机号多数未注册网络账号,且他们对智能手机又缺乏了解,警惕性差,是不法分子的理想“猎物”。

强化“警、企、医”联动打击力度与深度

公安部网站日前发布消息称,全

国公安机关网安部门结合开展“净网2021”专项行动,严厉打击以“推广医保电子凭证”等为幌子,非法收集农村中老年群众手机号等个人信息并恶意注册贩卖网络账号的非法“地推”团伙,目前已侦破相关案件90起,打掉团伙60余个,抓获违法犯罪嫌疑人550余人,查获被非法获取的公民个人信息60余万条、网络黑号4万余个。

专家建议相关部门多措并举,建立健全打击整治联动机制,保护群众信息安全。

——提高群众防范意识,增强“适老”智能化服务。当前,宣传防范电信网络诈骗以及公民信息领域犯罪是平安乡村建设的重要内容。警方提醒,广大群众应提高维护个人信息安全的警惕性和自觉性,切勿将手机等物品交给陌生人独自操作,切勿扫描来历不明的二维码,避免给不法分子可乘之机。

广西社科院研究员姚华表示,类似案件中,大部分受害者是农村老人,有关部门应特别注意在提升智能化服务水平,改善就医服务体验的同时,保障老年人特别是欠发达农村地区老年人同等享受技术红利的权利。

——加大正规渠道推广激活医保电子凭证的力度。贵港市医保局办公室主任卢钰建议,一方面应加大在定点药店、定点医院等两定机构的医保电子凭证激活应用推广力度;另一方面,村干部应与政府有关机构加强联系,积极掌握相关政策与信息,对“村推”团队加强甄别,避免村民被骗风险。

——完善“警、企、医”联动机制。蔡华建议,监管机构应对第三方平台渠道在本地区开展的运营推广活动进行严格复核,有关机构应冻结或注销被恶意注册的虚拟账号。

黑龙江大学信息管理学院副教授杨志和建议,应尽快建立常态化的联动和通报机制。警方、医保部门与科技企业之间要加强沟通,在清查非法注册账号、查清犯罪关联信息时形成合力,及时制止侵害群众信息安全的行为。

(新华社南宁11月14日电)

蹄疾步稳！北交所起航将为资本市场注入新活力



□新华社记者 刘慧 姚均芳

备受关注的北京证券交易所将于15日开市交易。从宣布设立到开市运行,短短两月余,改革步伐蹄疾步稳。人们期待,北交所平稳起航,为资本市场注入更多改革活力,给各方带来更多发展机遇,为中国经济高质量发展注入更多正能量。

北交所服务对象突出“更早、更小、更新”,拟转为上市公司的精选层企业平均市值、平均营业收入、首次平均募集金额等指标明显低于沪深上市公司,创新型中小企业特色鲜明。北交所起航标志着资本市场服务中小企业创新能力提升迈上新台阶,未来在直接融资、资源配置、创新资本形成、激发企业家精神和人才创新活力等方面将更加给力。

北交所的设立是中国资本市场改革

发展的又一重大战略部署,对进一步健全多层次资本市场体系,更好支持实体经济和中小企业高质量发展意义重大。

“中小企业能办大事”,北交所起航将提振中小企业发展的“精气神”。中小企业量大面广、创新动力强劲、韧性活力突出,在构建新发展格局中大有可为。自9月初设立北交所的消息宣布至今,市场各方反应积极,资本市场整体运行平稳,北交所开市的各项准备就绪,新三板市场活力得到激发,改革效应初步显现。首批81家上市企业经营稳健、成长性突出,开市后合计可参与北交所交易的投资者超400万户,8只北交所主题公募基金完成注册。这背后是市场各方对北交所投下的“信心票”。

各方的努力和共识为北交所平稳起步奠定了良好基础。随着北交所开市运行,继续秉持改革创新精神,一系列契合中小企业特点的制度规则将在磨合中持续完善,无论是创新型中小企业、中介机构还是各类投资者,都将迎来新的机遇。

(新华社北京11月14日电)

我国拟规定不得将人脸等生物特征作为唯一个人身份认证方式

新华社北京11月14日电(记者王思北)国家网信办14日公布《网络安全数据安全条例(征求意见稿)》,并向社会公开征求意见。征求意见稿提出,数据处理者利用生物特征进行个人身份认证的,应当对必要性、安全性进行风险评估,不得将人脸、步态、指纹、虹膜、声纹等生物特征作为唯一的个人身份认证方式,以强制个人同意收集其个人生物特征信息。

征求意见稿明确,国家建立数据分类分级保护制度。按照数据对国家安

全、公共利益或者个人、组织合法权益的影响和重要程度,将数据分为一般数据、重要数据、核心数据,不同级别的数据采取不同的保护措施。国家对个人信息和重要数据进行重点保护,对核心数据实行严格保护。

根据征求意见稿,数据处理者基于个人同意处理个人信息的,应限于实现处理目的最短周期、最低频次,采取对个人权益影响最小的方式;不得因个人拒绝提供服务必需的个人信息以外的信息,拒绝提供服务或者干扰个人正常使用服务。

中国银行开平支行案主犯许国俊被遣返回国

据新华社北京11月14日电 11月14日,在中央反腐败协调小组国际追逃追赃工作办公室统筹协调下,经有关部门和广东省监察机关共同努力,外逃20年的职务犯罪嫌疑人许国俊被强制遣返回国。

许国俊,男,中国银行开平支行原行长,涉嫌会同开平支行前后两任行长

许超凡、余振东贪污、挪用巨额公款,2001年外逃美国。中方有关部门积极开展国际司法执法合作,锲而不舍开展追逃追赃工作,余振东、许超凡分别于2004年、2018年被遣返回国,办案机关和中国银行已从境内外追回涉案赃款20多亿元人民币。

强力推进“一稳二降三提升” 着力做好“四个保障”

金科稳健“攀登”有秘诀

攀登,既要讲速度,也要讲高度,更要讲效率和质量。在攀登中不仅要聚焦方向,还需不时回望,用发展的眼光和审慎的思考,让攀登更稳健更有质量。

11月7日,金科股份举行“‘稳中求进,行稳致远’致敬金科攀登者”表彰大会,金科控股董事局主席、金科股份实际控制人黄红云再次强调了要强力推进“一稳、二降、三提升”经营发展策略。金科未来的经营发展之路,要把发展质量和经营效益作为第一要务。

此前,2021中国企业五百强榜单发布,金科位居渝企首位。作为重庆的地产业龙头,金科将持续做好现金流安全保障、客户满意度提升保障、核心竞争力可持续发展保障、员工权益保障,通过“四个保障”来加固企业高质量发展的基石,向外界传递出金科进一步稳健攀登的决心与信心。

财务稳健 奠定坚实的“攀登底气”

家有余粮心不慌。企业亦是如此,有稳定的现金流和持续盈利的能力,就会有持续稳健攀登的坚实基础。

据金科股份发布的数据,今年前三季度,金科实现营业收入636.83亿元,同比增幅超33%;实现净利润60.75亿元,同比增长9%,归母净利润45.28亿元,企业毛利率与净利率均保持行业较高水平。

今年以来,金科股份进一步主动调整有息负债规模,累计压降有息负债100.78亿元,有息负债总额降低至875.86亿元,“三道红线”持续保持“绿档”。同时,金科积极履约兑付,截至目前无一例债务违约情况出现。

当前,房地产开发正由大规模增量建设转为存量提质改造和增量结构调整并重。在行业发展“下半场”,如何更好把握时代趋势,更好推进企业高质量发展?金科稳健的财务表现赋予了其从容攀登的最大底气。

2021年以来,金科一直强力推进“一稳二降三提升”的经营策略,坚持平稳健康发展,主动降低负债、降低库存、提升盈利能力、提升核心竞争力、提升资产运营能力。

在这一策略的贯彻执行下,金科表现出了强劲的发展活力和后劲。

前不久,平安证券、华泰证券等多家机构还给予金科股份买入或增持评级,显示出金融机构及市场对公司未来发展的信心。

如今,金科并不满足于现状,再次强调“将保障现金流安全作为一把手的头号工程”,多措并举保障和增

强企业的内生造血功能——追求有现金流的利润和有利润的现金流;在“以收定支、先收后支、收大于支”的现金流管理模式下,坚持抓有回款质量的销售,以有价值的销售回款充盈企业现金流。

进入新发展阶段,在增强稳健财务能力的有力举措中,金科股份越发凸显行业“稳健派”实力。

品质交付 美好生活注入“攀登温度”

作为“美好生活服务商”,金科始终坚持“客户至上”的经营导向,以产品力和服务力全力提升客户满意度。

相关数据显示,今年上半年,金科共完成280个交付批次,交付总面积约1400万平方米,超14万名新业主加入金科大社区。

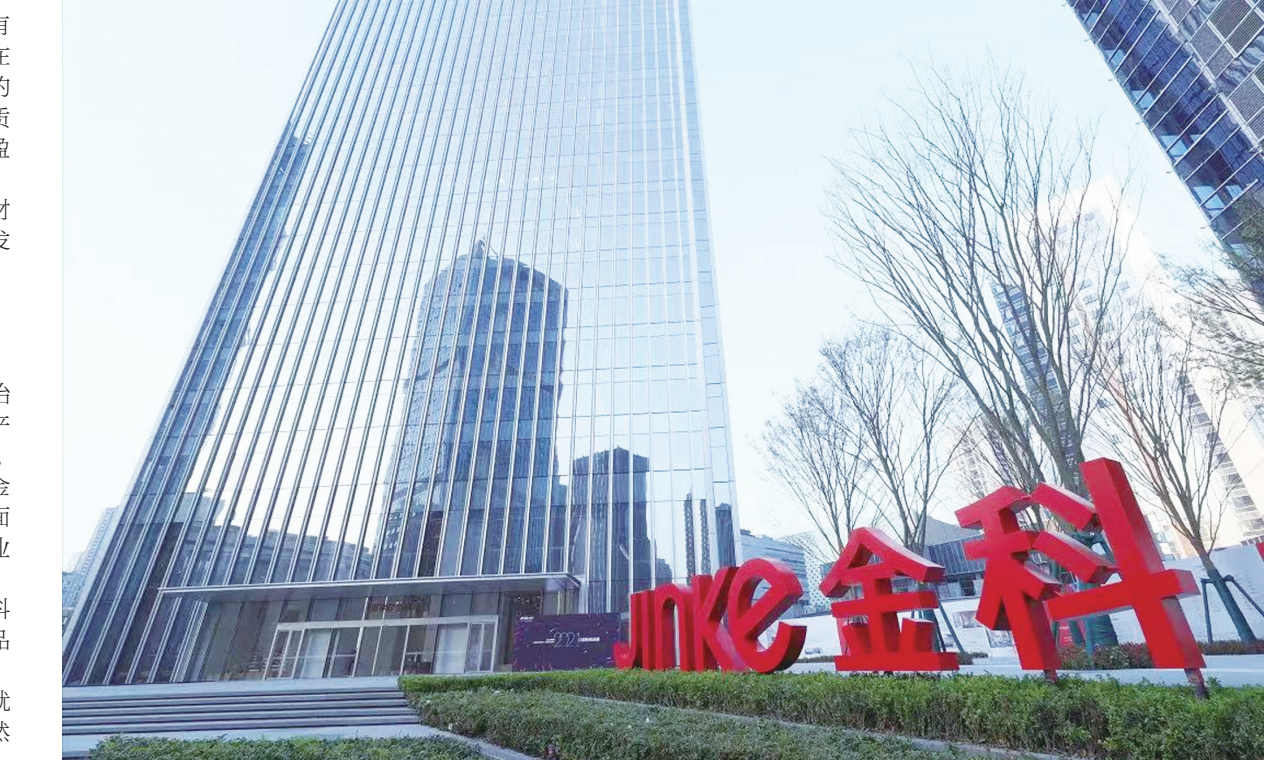
万众选择与信赖的背后,是金科对客户满意度的重视,对高品质产品与服务的坚守,对企业责任的践行。

在金科看来,产品力和服务力就是生命力。面对市场挑战,金科毅然选择迎难而上,坚持兑现美好生活。

因为金科深知,“山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能到达”。

在金科,评判一个好房子的标准,不仅要卖得好,还要品质好、交付好、居住好。

正如黄红云在前不久的表彰大会上所说:“客户满意作为公司所有员工的工作宗旨,要持续完善全面质量管理体系,打造高品质的产品和服务,不断提升全业态、全生命周期客户服务水平,加大针对客户的研究、强化满意度管理,不断提升客户满意



金科总部大楼

度和忠诚度。”

根据20余年的服务实践以及对客户需求的洞察,金科实施的“心悦行动”“美好家园”计划等,正是金科产品力和服务力各种细节的不断升级与叠加,也是筑深金科企业发展的护城河。

四位一体 坚定多元化“攀登航道”

以稳健的财务指标和充沛的现金流作为基础,金科坚持将强力打造“投资力、产品力、服务力”三大核心

竞争力放在更重要的位置,不断将“攀登航道”向外延伸,深化“地产+”多元化发展战略,进一步突破了业务围栏。

早在2020年末,金科正式对外发布新5年战略规划,提出要坚持“四位一体、生态协同”的高质量发展,即深耕地产主业,做强智慧服务,做优科技产业,做实商旅康养,在此基础上进一步整合产业链生态圈。

短短一年,金科在多元化板块的布局已经取得了不俗的成绩。

金科服务已于去年11月港交所

成功上市。上市一年来,金科服务以强劲的内生增长动力和丰富的体系内资源,不仅实现了持续稳定增长,更拓展了服务企业的赛道。据金科服务2021年中期业绩显示,今年上半年,公司合约面积达3.15亿平方米,在管面积1.87亿平方米,同比增长44%。从项目来源上看,截至上半年,公司合约外拓面积占比为58%;在管外拓面积占比52%,外拓面积已经占据半壁江山,加速自我造血能力的养成。

金科商业在全国已拥有项目60

余个,商业总体量近300万平方米,凭借后发优势和新商业理念,首次跻身全国商业地产企业前20强。新开发的三大商业产品线今年上半年也相继浮出水面,重庆金科中心·悦FUN9月开业创下28万余人次客流,被业界评价为代表未来商业趋势的新标杆。

金科产业布局重庆、四川、上海、江苏、辽宁、山东、陕西、山西、河南、湖南等20余省,实现全国化布局,累计开发和管理项目逾40个,开发运营面积超1500万平方米,入园及战略合作企业超3000家,形成一大批标杆典型项目,助力城市产业蓬勃发展。

长期以来,“四位一体”多元业务的持续稳健拓展,各主航道之间的“多向赋能”,形成金科独有的优势。

人才为本 责任筑牢“攀登团队”

在攀登的道路上,金科也深谙建设“攀登团队”的重要性。作为企业的生存之本,金科早已把人才战略作为公司发展战略的重要组成部分。面对新的市场环境,金科聚焦对员工的关怀保障,提出要全力保障公司员工应有的权益,坚持“人才是金科的第一资源”。

金科始终坚持以人为本,营造多元、幸福的工作空间,尊重和保护员工权益,搭建“123人才梯队”“赋能任用”等机制,给机会,大胆用,拓宽员工成长通道,构建包容、开放的价值实现的平台,打造事业共同体,激活人才内驱力,乐于宣传、乐于留任、乐于努力,以高敬业的状态共同创造价值、分享价值,实现员工与企业的共赢局面。

方媛 图片由金科股份提供