

全市人才工作巡礼

发展是第一要务，人才是第一资源。

从“一带一路”倡议、长江经济带战略到成渝地区双城经济圈建设、全市“一区两群”协调发展，从积极实践“一心六型”两化路径到加快建设“一区一枢纽两中心”，万州的发展机遇吸引着众人的目光。

“功以才立，业由才广”。万州对此有着清醒的认识和明确的态度——

牢固树立人才引领发展意识，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，全方位培养、引进、用好人才，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，为推动高质量发展、创造高品质生活提供强大智力支撑。

“聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾”的美好图景在平湖大地渐次展开。

坚持党管人才 构建人才工作新格局

万州始终坚持党管人才原则，把人才作为第一资源，通过建立党委、政府人才工作目标责任制，建立人才领导小组成员单位重大事项报告、重要情况通报、重点问题调研和重要政策报审等制度，不断凝聚推动人才工作的强大合力。

——以庆祝建党100周年为主线，深化“四史”教育，常态开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，累计举办万达开高层次人才、科技人才等政德教育培训班7期350余人。

——落实党委联系服务专家人才制度，区级领导“一对N”结对联系，每年举办高层次人才座谈会、暑假谈心

谈话会，组织“平湖英才”、正高级专家健康体检。

——将人才工作作为书记抓党建述职评议重要组成部分，作为科教兴区和人才强区行动计划重要考核指标，作为“为民办实事”重要考核内容，作为区委区政府督查落实人大代表、政协委员建议或提案办理重点内容。

“党管人才，让我们更有归属感，也更有凝聚力。”重庆幼儿师范高等专科学校附属幼儿园园长、“平湖英才”何蓉说。

志同则心同，心同则力同。

“用最优的政策引人才、以最优的服务留人才、把最美的风景给人才”“抓发展必须抓人才、抓人才就是抓发展”已成为万州上下的强烈共识。

聚焦服务发展 打造人才集聚新磁场

为补齐高端人才缺乏短板，实现人才的量质并进，万州以海纳百川的宽广胸怀，“广开进贤之路，广纳天下英才”。

重庆平湖金龙精密铜管有限公司应用科学与技术研究院副院长程大勇是万州全职引进的“平湖英才”。在他的带领下，企业依靠自主创新，完善生产工艺，在复杂形势下逆势而上，保持工信部认证的全球铜管市场占有率位居前列。

这是万州加强科技人才队伍建设，培育引进各类优秀人才服务经济发展带来的“磁石效应”。

万州坚持引育并举，培育为本，聚焦需求导向、平台建设、协同创新、成果转化等重点，积极打造人才集聚新高地。

聚焦建设“一区一枢纽两中心”，深入实施“平湖英才”计划，大力开展“百名博士荟万州、千名硕士进万州、万名英才兴万州”人才引进等活动。

2018年以来共引进1815名硕



重庆三峡农科院专家查看杂交稻新品种抽穗情况

士、123名博士，评定“平湖英才”97名、学术技术带头人110名、科技咨询专家279名。

积极创建国家级高新区、国家级农业科技园区、环大学创新生态圈、三峡医学中心“两区一圈一中心”，建立院士专家工作站、市级重点实验室等国家级、市级科技研发平台56个。

围绕服务万达开川渝统筹发展示范区、对口支援、济万东西部协作、“一区两群”协调发展、万开云同城化，联合达州、开州签订人才协同发展协议，建设科技创新走廊，做实与两江新区人才科技协作，创新与济宁人才培育新模式，深化对口支援省市人才培养。推动与中国地质大学、重庆大学等高校校地合作，促成36个校(院)地企合作项目，促进人才链、产业链、创新链融合发展。

出台《科技成果转化示范基地认定管理暂行办法》，建设区域科技成果转化中心；设立科技成果转化资金，给予成果转化、成果登记等资金支持；举办首届“万达开”科技成果推介会；依托三峡科技创新服务平台，构建

信息资源共享的科技成果转化网络。

“智能电动汽车电池管理系统”获第48届日内瓦国际发明展金奖，科研成果获市政府科学技术奖15项。

单丝不成线，独木不成林。

不同专业特长、不同职业岗位、不同能力水平的各方面人才在万州各得其所、各展其长，源源不断的人才优势转化为澎湃不竭的发展动能。

注重精准赋能 激发人才创造新活力

工作大局在哪里，就要把人才往哪里汇聚；战略需求在哪里，就要把人才往哪里吸引。

谋定而后动，一系列有力有效的措施见证着人才工作迈进的坚实步伐——

每年组织500余名党政干部、专业技术人员、企业经营管理人才到区外培训学习、访问研修，近3年累计培训各类人才1.1万人次。

深入开展“渝创渝新·创响万州”

筑巢引凤聚英才

万州区以人才创新汇聚高质量发展磅礴力量

创新创业大赛、青年人才荟、“平湖工匠”职业技能竞赛等。举办成渝地区双城经济圈建设专家服务团暨重庆市博士后沙龙走进万州活动。成立了万州区博士联盟，加强高层次人才培育。

成立重庆三峡人力资源服务产业园，发挥三峡创业孵化中心、三峡启迪孵化器人才创业孵化中心作用，每年遴选20个以上青年人才创新创业优质项目进行扶持。探索知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配。

坚持高端引领、整体开发原则，组织实施高层次人才、高技能人才储备工程，培育“重庆英才”、平湖英才等高层次人才103名、研发人员3592名，市区级创新创业示范团队61个。

精准选派各类优秀人才向基层一线流动，助力脱贫攻坚和乡村振兴。2018年以来，招募32名“三支一扶”人员到基层医疗卫生机构、农业服务中心等岗位服务，招录272名农村小学全科教师和学前教育公费师范生充实基础教育，选派1万余名教师、医师、技师开展“三师入户”助力脱贫攻坚决战决胜，组织15家区属国有重点企业与龙驹镇和19个扶贫开发重点村定向结对，组织52个创新创业示范团队、专家服务团助力乡村振兴，选派791名科技特派员下乡指导服务，选派30名规划师、建筑师、工程师、艺术家开展“三师一家”下乡活动，打造一批“带不走”的人才团队。

一腔热情谋事业，一身本领循实务。平湖大地上，处处盛开的“人才之花”正加速转化为“发展之果”。

突出近悦远来 培育人才发展新环境

“不需要任何抵押，只要知识价值就可贷款，这对我们科技型企业来说，融资成本大幅降低。”国家高新技术企业、重庆三铭重工有限公司负责人龙

福建感慨不已，直呼“服务很到位，我们很满意。”

近年来，万州区致力于营造良好人才环境，使万州不仅成为投资者的热土、创业者的乐园，更成为吸纳人才的高地、圆梦梦想的沃土。

拿出真金白银——

常态化设立1000万元的人才发展专项资金和2000余万元的科技创新资金，出台支持科技创新若干财政金融政策30条，组建区种子基金、知识价值信用贷款风险补偿基金。累计获批企业248家、2.68亿元，引导发放商业贷款1.7亿元，培育国家高新技术企业63家、市级科技型企业583家。

拿出真招实策——

开通人才办事服务“绿色通道”，建立健全高层次人才“一站式”服务平台，贯彻落实重庆英才服务管理办法17条措施，优化充实“人才服务证”11项内容；出台“为科技工作者办实事助科技工作者作贡献”20条清单；筹建各类人才公寓900余套。支持引导高校、科研院所及企业设立专业化技术转移机构，建设一批科技成果转化服务平台和中试熟化基地。

拿出真情实感——

开展“爱国情·奋斗者”“最美科技工作者”“最美科技创新团队”等专家人才和团队学习宣传活动，开展人才工作主题征文、新闻摄影、短视频比赛，面向全社会开展人才工作“金点子”征集活动，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国志，主动担负起时代赋予的使命责任。

不拒众流，方为江海。

新时代的万州将以更加宽广的胸怀敞开大门，深入贯彻落实中央人才工作会议精神，集聚“平湖英才”，打造人才向往之地、集聚之地、辈出之地，为万州高质量发展汇聚磅礴力量。

任华 彭跃进

图片由万州区委组织部提供

驻守繁华 不忘初心

——渝中区较场口消防救援站获评“全国应急管理系统先进集体”

日前，应急管理部联合人力资源和社会保障部举行全国应急管理系统先进模范和消防忠诚卫士表彰评选活动，渝中区较场口消防救援站再获殊荣，被评为“全国应急管理系统先进集体”。

“我代表的是集体，更加深感重任在肩。”进京接受表彰的消防站代表、较场口消防救援站政治指导员李佰特表示。

近年来，李佰特作为代表领回了无数的集体荣誉：“全国青年文明号”、“全国119消防先进集体”、“重庆市先进基层党组织”、“市直机关先进基层党组织”，每一份荣誉的背后，都记载着这支队伍践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的铮铮誓言。

从红岩村到解放碑 不变的赤诚之心

渝中区较场口消防救援站位于较场口新民街，担负着渝中半岛解放碑周边近5平方公里的灭火救援、抢险救灾和消防安保任务。这支队伍始建于1920年，至今已有101年的光荣历史。

鲜为人知的是，当年的消防队驻地，曾紧邻当时的中共中央南方局和八路军驻重庆办事处，后者正是后来的红岩精神发源地——红岩村。在党的影响下，这支消防队从当时起就逐渐融入了红色基因。

纯正的红色基因，铸就了这支消防队伍的强大战斗力。从战场到抗震救灾现场，从日常灭火抢险救援到安全保卫任务，在任何时候，只要党和人民有需要，较场口消防指战员总是责无旁贷，勇往直前。

“从营区到解放碑，只有800米的距离，但我们这里的新消防员，出行的第一站，永远是8公里外的红岩村。”李佰特介绍，受队史传统影响，较场口消防救援站始终把红岩精神当作“粮食”和“武器”，始终把学习红岩、感悟红岩、传承红岩作为思想政治教育的必修课。新消防员下队吃的第一顿饭是当年南方局和八路军驻重庆办事处的“标准餐”——稀饭窝头，唱的第一



较场口消防救援站

首歌是《艰苦奋斗歌》。第一次主题教育活动是走进红岩村，缅怀先烈遗志，聆听红岩故事。

党史学习教育开展以来，较场口消防救援站更是结合自身特色，开展了“红色故事我来讲”等活动，让指战员对党史、城市史有更直观的认识，进一步厚植爱国爱党情怀。

从救火队到大应急 不变的逆火之志

2018年，随着国家深化机构改革政策落地，较场口消防救援站从昔日职能相对单一的“救火队”，升级成了应急救援的“主力军”“国家队”。

为尽快适应“全灾种”、“大应急”新的职能定位，较场口消防救援站发挥传统优势，针对辖区特点，迅速组建高层、地下、大型综合体等多个攻坚专业组，先后编制配发了《较场口消防救援站辖区高层水源信息手册》《全员岗位练兵训练手册》，自主研发10余种小空间、大强度、有针对性的新型训练器材，摸索创新出高层水带施放操、地

下密闭空间纵深救人灭火操等20余种战术操法。还充分利用超高层建筑、山城步道等实战环境，聘请专业体能教练，开展耐力、敏捷、核心力量、柔韧性等专业化训练。

“非学无以广才，非志无以成学”。学无止境，成为了每一名指战员的座右铭。他们积极参加各类培训，一时间，多名指战员通过国家地震救援学院专业考核培训以及IRATA绳索救援培训，全站消防员取得红十字会急救护员证书，综合能力得到全面提升。

近年来，在各级各类比武竞技场地上，拿下11次团体冠军、12次“训练标兵单位”，28名“岗位能手”“训练标兵”就是他们不断提升技能的最佳见证。今年，站长助理阮洋洋一举夺得全市首届“巴渝工匠杯”灭火战斗员组第一名。

实战场上，这支队伍历来火海敢闯、洪水敢挡。在2020年夏天，当历史罕见特大洪水袭来，较场口消防救援站全体指战员携带救生衣、水域救援专用漂浮绳、冲锋舟等装备，奔赴储奇门、菜园坝等多处内涝现场，逐一营

救疏散被困群众，帮助商户搬运转移各类物资，连续奋战2天3夜，疏散群众100余人，抢救物资百万余元。当洪水退去，面对几十万立方米的淤泥，全体指战员顾不得休整，立即转身投入进清淤的战场……

从老破旧到新风貌 不变的守土之责

今年9月30日，“闭关修炼”5年的十八梯街区正式开门迎客，那个曾经消防隐患突出的老破旧片区，经过改造升级，变身传统风貌景区。作为十八梯的“老熟人”，较场口消防救援站的指战员们在新景区开放的前一天就再次“登门造访”，不过，他们不是来游玩的，而是进行一场实地消防演练。

像这样不打招呼突然造访，对于解放碑地区的经营商户来说，早就习以为常了。

较场口消防救援站辖区，是全亚洲最复杂的地下交通网络和全国高层建筑密度最高的区域，再加上10余个全国知名的网红景点，消防站的指战

员们会定期面向辖区实战环境开展有针对性“六熟悉”活动，随机开展无预案拉动演练，深入实地开展供液测试，以适应灭火救援新情况新挑战，以及城市建设不断提档升级，确保消防安全万无一失。

消防体制改革倡导防消结合、预防为先。近几年来，渝中半岛一到节假日游客量暴增，消防站指战员们纷纷放弃假期，积极参与到前置备勤和消防安保中去，没有半句怨言。

去年年初，面对来势汹汹的疫情，消防站迅速成立党员突击队，日夜坚守在疫情防控第一线，全体人员60多个日夜没有回家，没有一个人有半句怨言。疫情进入常态化防控之后，消防站主动对接学校、社区开展消杀、洗消等工作，得到辖区群众高度好评。

从“橄榄绿”到“火焰蓝” 不变的爱民之情

2020年11月，在渝中区“119”消防安全宣传月期间，共青团渝中区委负责人将一面“红岩服务队”的旗帜交到较场口消防救援站指战员手中，标志着这支队伍延续了30多年的“红岩服务队”称号正式获得了“官方认证”。

作为红岩精神历史传承的见证，早在1983年，较场口消防救援站就自发成立了一支“红岩服务队”，同时捐

出工资建立“红岩基金”，用于帮助孤寡老人、残疾人等困难群体。到了上世纪90年代后期，消防站便每月自发为辖区困难群众捐款捐物。

如今，消防站每月依托红岩爱心售卖机，爱心回收站等方式献爱心，在支付宝、微信等平台开展匿名捐款捐物，已成为常态。

“感谢消防队的小伙子，这么多年了，都还记得我。”说起消防指战员的义举，年逾九十高龄的王志湧老人感慨万千，几十年来，这支志愿服务队从“橄榄绿”军装变成了“火焰蓝”制服，不变的是，总有一群朝气蓬勃的年轻人，定期到家里来做家务、送资助、送温暖。

据不完全统计，30多年来，较场口消防救援站通过各种形式帮助群众解决急难事等6000余件，先后资助贫困学生300余名，帮扶特困老人150余人，累计捐款35万余元。

时代在变，初心不变。戎装虽改，本色不改。随着消防救援队伍改革深入前行，站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇期重要节点，较场口消防救援站将始终以奋斗者姿态，以更加优异的成绩展现新时代消防救援队伍良好形象。

郑振华 任义

图片由渝中区消防救援支队提供



较场口消防救援站指战员开展商圈防火巡查