

全市人才工作巡礼

海纳百川 引育并举

铜梁全力打造创新人才集聚之地辈出之地向往之地

事业因人才而兴,人才因事业而聚。

扛起成渝地区双城经济圈“桥头堡”城市重任的铜梁,求贤若渴,海纳百川。近年来,铜梁区牢固树立人才优先发展理念,扎实推进科教兴区和人才强区行动计划,制定系列人才支持政策,实施高层次人才创新创业人才引进计划,做细做实人才服务保障,全区各重点领域人才队伍建设取得明显成效,为实现高质量发展开启了强劲的人才引擎。

系统设计 构建人才工作大格局

“在铜梁工作生活两年多,我真切感受到铜梁是对人才极度友好的地方,生活在这里很幸福。”重庆市鹿享家科技有限公司副总经理、铜梁区第二批高层次人才张宗强感慨。

为何来铜时间不长,他就有如此感慨?这是因为铜梁区已将人才工作融入方方面面——建设人才主题公园、人才公寓、人才驿站,邀请人才代表参加龙灯艺术节、全民运动会,举办重庆英才大会·海归论坛,开通人才服务绿色通道……

铜梁区总是在不经意间提醒着生活在这里的人才,支持人才优先发展,我们是认真的。而实现这一切的密码,是党管人才原则的落实落地。

铜梁区坚持一把手抓第一资源,完善区委人才工作领导小组运行规则,实施铜梁区科教兴区和人才强区行动计划,每年制定人才工作重点任务清单,纳入全区党建工作目标考核。区委常委会定期听取全区人才工作推进情况汇报,研究解决重大问题、审定重要政策。区委组织部定期召开工作协调会、现场调度会,推动清单任务落地见效。

同时,努力推进人才发展体制机制改革。探索构建人才直通车、人才加油站、人才暖宝宝“人才三宝”服务体系,强化“以家庭为单位”人才服务理念,为人才提供一站式、贵宾式、保姆式服务。探索实施《高

层次人才引进工作流程》,赋予用人单位考察、评价权限,落实主管部门监管职责,后置人才管理部门审批流程,做到“谁引进、谁负责,谁使用、谁评价”,有效缩短了引才周期,提高了引才效率。

用人单位通过引进,培养人才解决了一批难题,创造了可观的经济效益和社会效益。“要想发展、先抓人才”,把人才事业当共同事业的良好局面正在铜梁区悄然形成。

政策先行 引来八方英才汇龙乡

9月23日上午,位于铜梁高新区的重庆天齐锂业有限责任公司的实验室里,科研人员刘进正在做化学元素和产品过程质量分析,他是铜梁区通过高层次人才创新创业人才引进计划引进的企业研发人员之一。

近年来,重庆天齐锂业有限责任公司先后从集团公司、射洪分公司及各高校引进16名研发人才,组建研发团队,取得13项高质量专利,相关工艺明显提高,预计新增产值上千万元。

党的十九大以来,铜梁区着力提升人才政策吸引力、显示度、导向性,聚焦安家落户、创新平台、创业扶持等人才关注的需求点,制定出台支持高层次人才创新创业人才发展的10条措施、引进培养优秀教育人才实施办法、引进培养优秀卫生人才实施办法、农业科技人才和经营管理人才激励政策,逐步构建起“1+3”区级人才政策体系。累计认定重点行业领域高层次人才330名、项目28个,人才(项目)奖励



铜梁种下梧桐树,引得凤凰来

资金均及时兑现,极大激励了广大人才创新创业热情。

依托重庆英才大会,铜梁区连续两年高质量承办大会专场活动海归论坛,邀请中国科学院院士魏于全、中国工程院院士郑树森、牛津大学副校长理查德·霍布斯等院士专家,以及260余位来自国内外知名高校、企业的海归人才、企业家现场或视频参会,推动23个人才合作项目落地。近年来,铜梁区持续举办四川大学、西南大学、北京科技大学等专场双选会,组织200余家企事业单位赴市内外参加“深圳国际人才交流大会”等高规格引才活动50余场,累计引进急需紧缺人才2447名,其中高层次人才449名,引才数量连续3年增长20%以上。

以用为本 打造人才发展新引擎

2020年,重庆普利特新材料有限公司实现营收4.9亿元,纳税2000余万元,同比增长40%以上。

是什么原因让这家在铜梁高新区投产多年的企业取得如此迅猛的增长?铜梁高新区管委会相关负责人说,这得益于铜梁良好的创新环境,普利特重庆公司从总部研发中心引进了张锺团队(已入选第二批“重庆英才计划”创新创业示范团队),其

主导研发的“用于激光焊接的高焊接强度PC/ABS材料”于2020年投产,成为国外高性能材料的国产化替代品,并成功进入国内豪华品牌车企采购清单。正是这个有含金量的新增长点,助力企业营收快速增长。

人才贡献“红利”的持续释放,正为铜梁区产业升级和企业转型带来澎湃动能。据不完全统计,铜梁区第二批高层次人才创新创业人才所在的21家企业申报年度共实现产值71.38亿元,税收3.82亿元,较第一批高层次人才所在的18家企业提高了近一倍,两批人才企业近3年主要经济指标增速达到铜梁高新区规上企业平均水平两倍以上,人才加速集聚、引领发展的态势正逐步形成。

同样的人才效应,也发生在社会事业领域。教育人才政策实施以来,引进在编优秀成熟教师60人,超过过去10年总和;2020年,36名教师入选市级学科带头人、学科名师、骨干教师,入选率高达95%,超过全市入选率平均值12个百分点。卫生人才政策实施后,区属医院两年引进5名医学博士(政策实施前全区卫生系统仅有1名博士人才),51名硕士,选调8名成熟人才,公招143名适用人才。

其中,铜梁区人民医院2018年引进了王威巍博士,并迅速为其落实了

编制、高级技术职称,协议年薪,配备工作团队。3年多来,王威巍领衔团队实施肝胆胰外科系列高难度手术,完成渝西地区首例腹腔镜下胰十二指肠切除术、重庆市区县级医院首例腹腔镜下保留脾脏的全胰切除术……所收治病种难度超过全市所有区县“三甲”医院,甚至部分市级大型教学医院,吸引四川、新疆、云南等地病患来铜就医。此外,多位医学博士来铜后开辟新技术、新项目,医院专科建设、手术水平得到明显提升,部分群众看病不再往市属医院跑,看病难、看病贵等问题得到缓解。

用心用情 解除人才后顾之忧

今年,位于铜梁高新区的重庆成田科技有限公司进驻新厂区,产能扩大了一倍。为此,公司特意从位于江苏昆山的总部调来了高级工程师魏品文担任总经理助理。魏品文来了,可留在昆山的孩子却成了他的牵挂。

为确保企业留住人才,铜梁高新区管委会企业服务中心根据区内人才政策,在今年秋期入学,前积极协调解决魏品文孩子入学问题。孩子来到铜梁读书,不仅让魏品文放下心中的石头,也让公司副总经理张明勇松了一口气。“解决了‘入学难’,才能

解除职工的后顾之忧,让他们安心工作。”张明勇说。

妥善解决高新区企业职工子女就学问题,成为解决企业发展后顾之忧、为园区留住人才的重中之重。据铜梁高新区管委会企业服务中心副主任赵钰辉介绍,截至目前,收到的各企业人才职工子女异地入学申请,已全部办理入学,是近年来解决企业人才职工子女就学人数最多的一次。

一系列有速度、有精度、有温度的人才服务,让各类人才安心、安身、安业。在今年8月发布的《区县青年人才发展指数分析报告(2021年第一期)》中,铜梁人才服务指标获得满分评价;27名重庆英才A卡持卡人才到区内景区旅游服务事项办结反馈评价均为“好”;30名人住返乡青年人才驿站人才服务评价均为“满意”。

天下事莫不成于才。在“十四五”发展新征程上,铜梁区将深入学习贯彻中央人才工作会议精神,紧扣市委、市政府工作部署,从制度到平台,从基础到前沿,建机制、破难题、优环境、聚人才,为推动龙乡高质量发展提供坚强的人才保障和智力支持。

李慧敏

图片由铜梁区委组织部提供



铜梁人才公园是一颗镶嵌在铜梁大地上的璀璨明珠

稳就业 促创业 保民生

聚焦重庆市就业工作系列

转移就业 就近就业 技能培训

巫山 鲁渝劳务协作助群众高质量就业

援建9个扶贫车间吸纳271人就业;当地建厂吸纳400余人就近就地就业;1000余名贫困人员参加专业就业培训……

近年来,巫山烟台两地积极探索建立区域性劳务合作机制,通过“政策引”“服务促”“技能扶”及建立“两地人社系统+劳务办+两地人力资源机构”的“2+1+2”工作体系,确保赴鲁就业贫困人员“应出尽出”“应稳尽稳”“应享尽享”,就业扶贫结出累累硕果。2021年,鲁渝协作帮扶农村劳动力就业402人,其中脱贫人口就业202人。

转移就业铺起“新路子”

2020年11月6日,重庆巫山驻山东烟台劳务办事处揭牌仪式在烟台市人才市场举行。

“巫山县驻烟台劳务办事处揭牌成立,架起了两地劳务扶贫协作的桥梁和纽带,标志着烟台巫山扶贫劳务协作进入了新阶段。”巫山县人社局局长相关负责人介绍。

今年以来,巫山利用劳务办成立契机,探索建立“两地人社系统+劳务

办+两地人力资源机构”的“2+1+2”工作体系,累计对接山东20多家优质企业,收集用工信息5000余个,组织转移巫山籍劳动力至山东就业169人,并针对巫山籍在烟台务工人员开展节日慰问、困难帮扶、入职援助及岗位精准匹配等稳岗服务,协调处理工伤鉴定、工资结算等问题10余起,涉及劳务资金50余万元,切实助力巫山籍劳动力在山东实现更加充分、更高质量稳定就业和“安居乐业”。

值得一提的是,为提高转移劳动力的组织化输出和就业稳定性,巫山县人社保局加大稳岗补贴支持力度,对辖区内贫困劳动力转移到山东对口城市稳定就业6个月及其以上的,按1000元每月发放最高6000元的稳岗补助;对通过劳务协作转移到山东省稳定就业6个月以上的巫山籍脱贫人口,给予5000元/人的生活适应期补贴。同时,按照1500元/人发放交通生活补助。

劳务协作,关键在于“有活干”,找准了“路子”,盯准了“岗位”,才能让贫困劳动力“流动”起来,才能让大家“走得出去”。

多年来,为更好地开展协作,巫山县人社保局与山东省烟台人社保局多次沟通协商,积极对接,务实推行召开了渝鲁扶贫协作座谈会、建立健全就业合作机制、共建“企业用工劳动力就业需求信息库”等多项



鲁渝劳务协作专场招聘暨政策宣讲活动现场

措施,助力当地农村劳动力转移至山东就业。

近日,2021年鲁渝协作专场招聘暨政策宣讲活动在巫山县举行。来自山东烟台和巫山两地的40家企业为该县就业需求者提供就业岗位4827个,其中,烟台市10家用工业企业提供了2600余个工作岗位。

“本次招聘会成绩良好,当天吸引我县未就业人员超600人入场求职,达成就业意向150余人。”巫山县就业和人才中心相关负责人表示,本次鲁渝协作巫山专场招聘会的成功召开,离不开山东省烟台人社保局的大力支持。

今年以来,烟台市根据巫山劳动力的特点,精选入职门槛低、用工数量大、福利待遇好、后勤保障全的岗位6000余个;同时巫山县通过“线下送岗”“线上荐岗”双重模式,进行精准匹配。

2021年,双方共开展线上线下招聘会10余场,有效促进当地农村劳动力实现转移就业169人,其中脱贫劳动力95人。截至目前,巫山县劳动力在山东稳定就业人数达到1500余人。

技能提升鼓起“钱袋子”

“为确保贫困人员在山东‘干得

好’,我们专门组织了岗前培训。”巫山县就业和人才中心相关负责人说。

具体来说,通过针对贫困劳动力现状需求,巫山积极协调山东转移人员,开展“一对一”岗前技能培训,提升劳动力技能,确保到岗后尽快就业。同时,通过完善补贴标准,实现培训项目、补贴标准、参训人员、承训机构、培训渠道、技能评价6个全覆盖,积极落实技能培训补贴政策,做到有劳动能力和培训意愿的贫困劳动力“应训尽训”。

近日,由巫山县委组织部主办,烟台市农研中心(农广校)承办的鲁渝协作巫山县乡村振兴(烟台一期)专题培训班开班。

“本次培训班重点在农产品品牌创建、烟台市党支部领办合作社的创新实践等方面,吸引了来自巫山县巫峡镇、龙溪镇、平河乡等6个乡镇的50名村党组织主要负责人前来参加。”巫山县人社保局相关负责人介绍,这标志着烟巫两地协作再上新台阶。

为进一步助力巫山县困难群众实现更加充分、更高质量就业,巫山充分利用鲁渝劳务协作机制,积极协调两地培训机构开展联合办学。

通过走访摸排当地贫困户的培训意愿,结合乡村振兴以及烟台的特色培训专业和优秀师资,分类别开设鲁渝培训班。数据显示,在“巫山茶乡

福田镇开设的茶艺师培训班等群众参训积极性很高,鲁渝培训成效显著。2021年已开展鲁渝劳务协作培训脱贫人口300人次,促进240人实现就业创业。

另外,巫山还大力加强创业主体培训,出台相关政策,支持辖区内特色餐饮等产业到山东投资进行创业,享受山东的创业优惠扶持政策。据了解,巫山籍人员在烟台成功创业,投资开了一家巫山烤鱼主题餐厅。此外,针对已在鲁创业的,对其支持扩大再生产,吸纳更多的贫困人员就业。

就近就业搭好“新平台”

实现更加充分、更高质量就业,不仅要走得出去,也要留得下来。

巫山县非遗手套厂扶贫车间里,工人们正忙着加工一批手套。

“我们工厂目前有500余人,其中贫困户占比半数以上。工厂工作主要是以计件为主,多劳多得,大家积极性比较高,厂子的收益也不错。”工厂负责人介绍,目前工厂一年产量100万双手套,营业额350万元,工人平均工资达到29100元/人/年。

“这个车间是我县鲁渝协作就业

扶贫示范车间,主要吸纳周边村民特别是贫困户就近就业。”巫山县就业和人才中心相关负责人介绍,截至目前,已吸纳骡坪镇及金坪乡等周边乡镇就业人数达到230人以上。

“这里离家近,一年还可以挣2万元钱,又能在家带小孩,有闲暇时间就来做工。”两坪乡村户谭松翠开心地说道。

像谭松翠这样通过扶贫车间实现就近就地就业的还有很多。

据了解,巫山依托山东省“就业扶贫车间”模式,立足本地资源优势,因地制宜,目前累计建设“鲁渝劳务协作就业扶贫车间”9间,2021年新增吸纳就业86人,其中脱贫劳动力52人。

除此之外,巫山针对通过市场渠道难以实现就业的人群,按照“按需开发、人适其岗、岗尽其能、人岗匹配”的原则,合理开发劳动保障、公路养护、河库巡管、助残服务等公益性岗位。

2021年,通过开发公益岗位,累计安置贫困劳动力就近就业30人。

刘廷 吴志杰

图片由巫山县就业和人才中心提供

链接》》》

今年以来,巫山县人社保局把稳就业、保居民就业作为工作重点,实施精准就业援助,全力以赴保居民就业。

●城镇新增就业稳步增长。截至9月底,城镇新增就业1935人,城镇失业人员再就业2450人,就业困难人员就业1447人。

●职业技能提升行动扎实有效。截至9月底,技能提升行动开班人数6842人次,其中企业职工培训2505人次,特色工种、技能培训共4337人次。

●创业带动就业成效突显。截至9月底,完成创业担保贷款7304.5万元,新增创业人数397人,扶持17户贫困人员创业;兑现重点群体一次性创业补助18户、14.4万元。

●失业保险代缴顺利推进。截至9月底,累计发放失业保险新增868人,累计4720人次,共发放失业保险金679.39万元。

●脱贫人口就业稳步上升。截至9月底,巫山县脱贫人口返岗复工已达44305人,占去年底务工人数的104.8%。边缘易致贫人口返岗复工人数达168人。



鲁渝劳务协作技能培训