

完美收官！

中国残奥代表团以96枚金牌、207枚奖牌
名列金牌榜、奖牌榜双第一

新华社东京9月5日电（记者 赵建通 胡佳丽 董意行）5日，东京残奥会迎来最后一个比赛日。中国运动员李朝燕斩获男子马拉松T46级冠军，程和芳、麦建朋/屈子墨在羽毛球赛场上各夺一金。至此，东京残奥会所有比赛结束，中国代表团以96金60银51铜、共207枚奖牌的成绩名列金牌榜、奖牌榜双第一。

在5日的马拉松项目上，李朝燕以2小时25分50秒打破残奥会纪录的成绩夺得男子马拉松T46级冠军。在2016年里约残奥会上，他也是这一级别马拉松比赛的金牌得主。在男子马拉松T54级别的比赛中，中国轮椅竞速运动员章勇以1小时24分22秒夺得银牌，刷新个人最好成绩。

在女子坐式排球的比赛中，中国队以

大比分1:3惜败于美国队，获得银牌。在羽毛球女子单打SL4级决赛中，程和芳2:1战胜印尼选手，获得金牌。男双WH级决赛中，麦建朋/屈子墨直落两局战胜韩国组合，拿下冠军的同时也将中国军团在本届残奥会上的金牌总数锁定在了96枚。

至此，东京残奥会所有比赛结束。中国代表团最终以96金60银51铜、共207枚奖牌的成绩名列金牌榜、奖牌榜双第一。英国、美国代表团分别以41金38银45铜、37金36银31铜位列金牌榜第二、三位。

东京残奥会闭幕式将于当地时间晚7点在东京新国立竞技场进行。



▲九月五日，第十六届夏季残疾人奥林匹克运动会闭幕式在日
本东京举行。这是中国体育代表团旗手张雪梅（前）入场。
新华社记者 朱炜 摄

重庆籍选手斩获残奥会3枚奖牌 创历史最佳成绩

东京残奥会于昨晚闭幕，记者从重庆市残联获悉，本届东京残奥会我市共有3名运动员参赛，其中乒乓球运动员廖克力获得1金、1铜，硬地滚球运动员严治强获得1银，重庆选手所获成绩超越历届。重庆残奥运动员在赛场上奋力拼搏，生动诠释了残疾人体育精神。

本届东京残奥会，中国代表团参会总人数为437人、运动员251人。记者从市残联了解到，本届东京残奥会，重庆市赴东京的人员有乒乓球运动员廖克力、射击运动员袁洪相、硬地滚球运动员严治强以及教练冉俊。

重庆籍残奥运动员收获颇丰，其中乒乓球运动员廖克力获得1金（团体项目）、1铜（单打项目），硬地滚球运动员严治强获得1银（团体项目）。这也是重庆选手参加历届残奥会所取得的最好成绩。

本届东京残奥会上，廖克力收获了1金、1铜。对31岁的他来说，也圆了自己的奥运冠军梦。虽然身体残疾带来了不便，但靠着对乒乓球的热爱和刻苦训练，廖克力克服了种种困难，多次在比赛中取得好成绩。在他十余年的运动生涯中，曾获得2010年广州亚残运会乒乓球比赛男子

单打冠军、2011年亚洲残疾人乒乓球锦标赛团体冠军、2013年亚洲残疾人乒乓球锦标赛男子单打冠军、2014年仁川亚残运会乒乓球男子单打和团体冠军等荣誉。东京残奥会，是廖克力第3次征战残奥会。

重庆籍选手严治强获得本届残奥会硬地滚球项目银牌，他曾参加过2012年伦敦残奥会和2016年里约残奥会。其中，在2012年伦敦残奥会上，严治强除了获得硬地滚球项目个人比赛的银牌外，还与队友一起，获得硬地滚球团体项目的银牌。2016年里约残奥会上，严治强凭借出色的发挥，获得硬地滚球个人比赛的铜牌。

市残联信息（文体）中心相关负责人表示，本届东京残奥会，重庆参赛运动员赛出了风格与水平，展示了我市残疾人体育精神，廖克力获得金牌也实现了残奥会上重庆籍选手金牌的“零突破”，充分展现了巴渝残疾人挑战生命潜能的惊人毅力，谱写了自强不息、追逐梦想的生命赞歌，鼓舞着广大残疾人和残疾人工作者以更加饱满的热情大力推动重庆残疾人事业高质量发展。

（重庆日报记者 黄琪奥 上游新闻记者 朱炜）



▲乒乓运动员廖克力。
重庆籍选手



▲硬地滚球运动员严治强。



▲射击运动员袁洪相。
（重庆市残联供图）

重庆高校专任教师达50007名 其中科研人员占比55%

本报讯（记者 李星婷）9月3日，市教委公布的最新数据显示，近年来，我市高校专任教师队伍规模、结构不断优化。截至2020年底，我市高校科研人员占比提高到55%，45岁以下教师占比提高到73%。

从数量上看，2020年，我市高校专任教师数量比2015年增长24%，达到50007名。其中，科研人

员占比提高到55%。从结构上看，专任教师博士占比约25%，比2015年提高5个百分点，其中本科高校达到39%；45岁以下教师占比提高到73%。

从质量上看，5年来，在渝高校新入选“两院”院士3名，在渝高校新入选“六大类”国家级人才214人次，比“十二五”期间翻了一番，高层次人才规模效应逐步显现。

第二季“偶像老师，来了！” 川渝两地各10所学校教师登台秀绝活



本报讯（记者 张凌漪）9月5日，由重庆市教委、四川省教育厅指导，重庆日报和四川日报联合推出的川渝品牌活动“偶像老师，来了！”第二季正式开启。

本季活动内容为寻找身怀绝技的“偶像教师”，川渝两地各10所学校、每所学校各自推选出一名教师代表学校参赛。每位参赛教师将以

短视频的方式，秀出自己的绝活，展示独具一格的教学风格，展现用爱工作、用心工作的新时代教师风采。

据了解，参赛的20所学校分别为：西华大学、西南石油大学、西南交通大学、成都理工大学、四川师范大学、成都信息工程大学、四川农业大学、成都四中、成都七中、成都九中、西南政法大学、重庆医科大学、重庆大学、重庆理工大学、西南大学、重庆邮电大学、重庆交通大学、重庆一中、重庆三中、重庆八中。其中，参加9月6日第一期pick的学校分别为重庆一中和成都四中。

“国际军事比赛-2021”库尔勒赛区 中国队揽获全部金牌



9月4日，“国际军事比赛-2021”中国库尔勒赛区正式闭幕。在该赛区所有比赛中，中国队揽获全部金牌。
新华社发

九龙坡 以“师带徒”为企业技能人才培养添活力

就业是民生之本、发展之源。紧紧围绕“稳就业、保居民就业”这一重大民生工作，九龙坡区积极创新、主动作为，近年来已累计开展职业技能培训4.2万人。

如今，以职业技能提升行动为抓手，九龙坡区聚焦职业技能培训中存在的工匠精神传承不足、带徒方式呆板、工学矛盾突出、质量效果不佳等问题，指导全区企业以“师带徒”培训为重点，大力开展企业职工培训，探索出一条适应企业发展和职工成才需要的“师带徒”技能人才培养之路。

抓文化传承 重活动配套 弘扬工匠精神

2020年7月，在西南铝业（集团）有限责任公司会议室举行了一场别开生面的拜师仪式。在公司主要领导、全体员工的见证下，8名学徒代表向导师呈上“拜师帖”，通过重温一系列传统仪式，建牢师徒情感纽带。这场以“师道传承铸匠心·技能提升筑梦想”为主题的仪式，极大地激发了带徒师傅授业解惑的责任担当，也鼓舞了拜师徒弟苦练技艺的拼搏意志。

现在一年过去，52个班次、2813名学徒已成功出师，取得了相关技能证书。

“‘师带徒’不但帮助我们新职工快速融入企业、适应岗位，也让我们学习了多方面知识，迈出当‘多面手’人才的第一步。”“90后”学徒代表栗红儒从事铆工近4年，通过一年培训刚刚拿到挤压工中级证书，他深感这一年收获颇丰，“特别是师傅强调的敬业、精益求精、专注、创新，学习这种工匠精神是我一年里最大的收获。”

据了解，在技能培训中，九龙坡区人力社保局指导企业专门植入工匠精神传承内容，让学徒明确“师带徒”传承的重要意义、树立尊师重道的原则意识，并讲解技能成才的现实案例，帮助师傅和学徒建立良好的沟通渠道，也为培训高质量技能人才打下了思想根基。

“办好拜师礼、上好传承课，还要晒好成绩单，我们鼓励企业大规模开展企业岗位练兵比武，边赛边练、边赛边改，召开专题结业活动，展示技能培训成果，营造积极向上的‘比学赶帮超’学习氛围，取得了明显成效。”据九龙坡区就业和人才中心主任李邦锋介绍。去年，九龙坡区累计开展企业新型学徒制培训5022人次，位居全市首位，培养了一批获得“中华技能大奖”



九龙坡区“技能筑梦”活动

“全国技术能手”“中央企业技术能手”等荣誉称号的优秀技能人才。

抓需求导向 建培训体系 灵活带徒方式

在九龙坡区看来，技能人才培养重在以需求为导向，培训内容若与企业实际需求脱节、实训不够，则培训效果不够理想。以“师带徒”支持企业发挥技能培训的主体作用，参训学徒有专业工种可选、带徒师傅可挑、攻关项目可练，使技能培训更加精准有效，让更多青年能够凭借一技之长实现人生价值。

在九龙坡区人力社保局支持下，隆鑫通用动力股份有限公司结合企业生产经营需求和职工需求，制定年度培训装配钳工、数控车工及电工等专业工种方案，向全体职工公布后广泛征集培训意愿，统筹开展企业新型学徒制培训1500余人，职工参训热情得到极大提升。

西南铝业（集团）有限责任公司则打破集团公司与二级单位的人员编制界限，丰富带师徒资，统一安排

302名公司技能大师工作室专家、技术部工程师、生产线班组长、技术能手担任带徒师傅，全面保障职工择师需求。参训学徒可结合实际情况，优先选择本岗位或本专业师傅，满足个性化需求。

重庆铁马工业集团有限公司与南京理工大学合作，组建联合技能攻关团队，进行了铝板焊接技术项目攻关，共有76名具备相关专业技能基础的员工参与其中，员工们通过学习不断提升能力、开拓视野，为企业培养储备高精尖技能人才打下基础。

抓统筹协调 创管理样板 化解工学矛盾

为抓好技能培训的统筹协调，九龙坡区创新“双管”培养模式，即实施“学校班主任+企业教员”的“双班主任”管理，指导企业有序开展“师带徒”培训。

由技工学校和企业各自指定老师或管理人员担任，分别承担参训学徒在学校和企业内部的培训管理工作，学校班主任与企业班主任协调配

合，有力保证教学计划的落地实施。

由技工学校为学徒指派专业理论老师，负责承担学校教学任务，学徒所在单位选拔优秀的高技能人才担任导师，负责承担企业内部岗位技能实操教学，“双班主任”发挥各自优势相互协调，不断完善培训计划，实现教学场地由教室和车间的相互切换，边教学、边实操，同步提高学徒理论水平与专业技能，使技能人才培养快捷有效。

与此同时，支持企业区分参训人员单位、地域、工种、学历，采取大班分小班、AB班、按人员分组排班等多种方式，协调参训学徒工作时间，提供区间交通保障，确保参训学徒应训尽训。针对重点岗位和优秀学员，个性化设计细化教学实施方案，让学徒培养更加精细精准。

值得一提的是，在疫情发生初期，九龙坡区人力社保局积极指导企业使用线上公共培训平台，以确保“师带徒”培训不停课。并且，鼓励企业通过企业微信公众号，建立专业性较强的线上理论课堂，录制选学理论课程，让参训学徒可以根据自身空闲

时间，分时段选择不同的授课类型参加培训，有效解决疫情期间理论集中学习受限的难题。

抓检查督导 严奖惩问效 提升人才质量

要实现高质量发展，拥有高质量人才是关键。为培育高质量技能人才，九龙坡区多角度深入全面实地考察，严把“三道关”。

首先，严把“过程监管”关。每月不定期根据备案计划对企业师带徒培训开展情况进行督导检查，重点突出人员数量、信息、授课质量等内容，确保培训质量达到预期效果。九龙坡区人力社保局将成立专班，以不打招呼的方式，带队检查师带徒培训教学计划实施情况。

其次，严把“考核评价”关。对建有职业技能等级评价机构的企业，派出质量督导员，对其学徒制培训评价考核进行全程督导。对未建有等级评价机构的企业，指导其根据培训职

业（工种）选择已成功备案的等级评价机构，及时按要求开展评价工作。

最后，严把“奖惩激励”关。指导企业把师带徒培训推进完成情况，纳入党建指标和班子成员年度指标考核。每季度评选先进教师和优秀学徒并予以通报奖励，并制定了学徒培养激励制度，对培养期满并通过职业技能等级认定的学徒，进行不同等级的一次性奖励。同时，引导企业结合技能人员工资管理办法，兑现取得相应职业技能等级证书学员的工资待遇。

“下一步，九龙坡区将坚持创新引领、精准帮扶、职业培训、创业扶持、家门口就业等工作，夯实稳就业、保居民就业这一民生重点。”李邦锋表示，尤其是将持续做好企业职工培训和高技能人才培育，力求实现技能劳动者占就业人员比例27%以上、高技能人才占技能劳动者比例32%以上的两大质量目标。

贺娜 蔡忠权 王巍

图片由九龙坡区就业和人才中心提供



“师带徒”技能培训