

高标准统筹 系统化部署 全方位服务

重庆人社 搭建就业桥梁助力高校毕业生扬帆远航

翻开最近几年重庆市高校毕业生的“就业工作簿”，一组令人欣喜的数据映入眼帘：“十三五”时期，我市高校毕业生年底就业率连续5年保持在93%以上；2020年，面对突如其来的疫情冲击和总量增长压力，我市户籍应届高校毕业生21.2万人就业率达到93%；2021年，我市有普通高校毕业生24.2万人，再创历史新高，从当前形势，预判年底就业率不低于90%的目标任务能如期完成……

为何重庆市高校毕业生的就业工作能获得这些亮眼数据？

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。重庆市人社保系统深刻认识到高校毕业生就业是“教育优先发展”和“就业优先战略”的重要交汇点，抓住“凝聚、创新、精准”三个关键点，早谋划、早部署、早动员、早落实，不断健全工作机制，拓展就业空间、强化困难帮扶、提升服务品质，努力开创高校毕业生就业创业的新格局，千方百计促进高校毕业生更加充分更高质量就业，引领高校毕业生在更广阔的天地放飞青春梦想。

在就业工作领导小组成员单位的基础上，成立高校毕业生就业工作专班，切实强化部门协作、压实工作责任、共享信息资源；

强化政策衔接，实现两地统筹，将四川户籍劳动者纳入就业失业登记范围，均等化享受职业介绍等公共就业服务及部分就业创业政策；

打造“招引育留”全链条，用好用足促进吸纳毕业生就业的一次性岗位补贴、培训补贴等政策，促进高校毕业生就业创业……

近年来，沙坪坝区人社局推出“校园工程师”计划、“荟萃金沙·磁聚英才”人才发展主题活动等一系列落地有效的就业政策，为毕业生“早就业、就好业”创造了良好条件和环境。这折射出的是重庆市人社保系统以范围广、力度强、层次高的就业政策，筑牢高校毕业生就业坚强后盾，助力就业形势总体稳定。

高校毕业生就业，一头连着国家社会，一头连着千家万户，是稳就业的重中之重。“面对高校毕业生就业依然严峻复杂的形势，重庆市人社保系统以井然有序的统筹管理，持续完善的治理结构，只增不减的投入保障，促进高校毕业生顺利就业。”重庆市人社保局就业促进处处长邓敦表示。

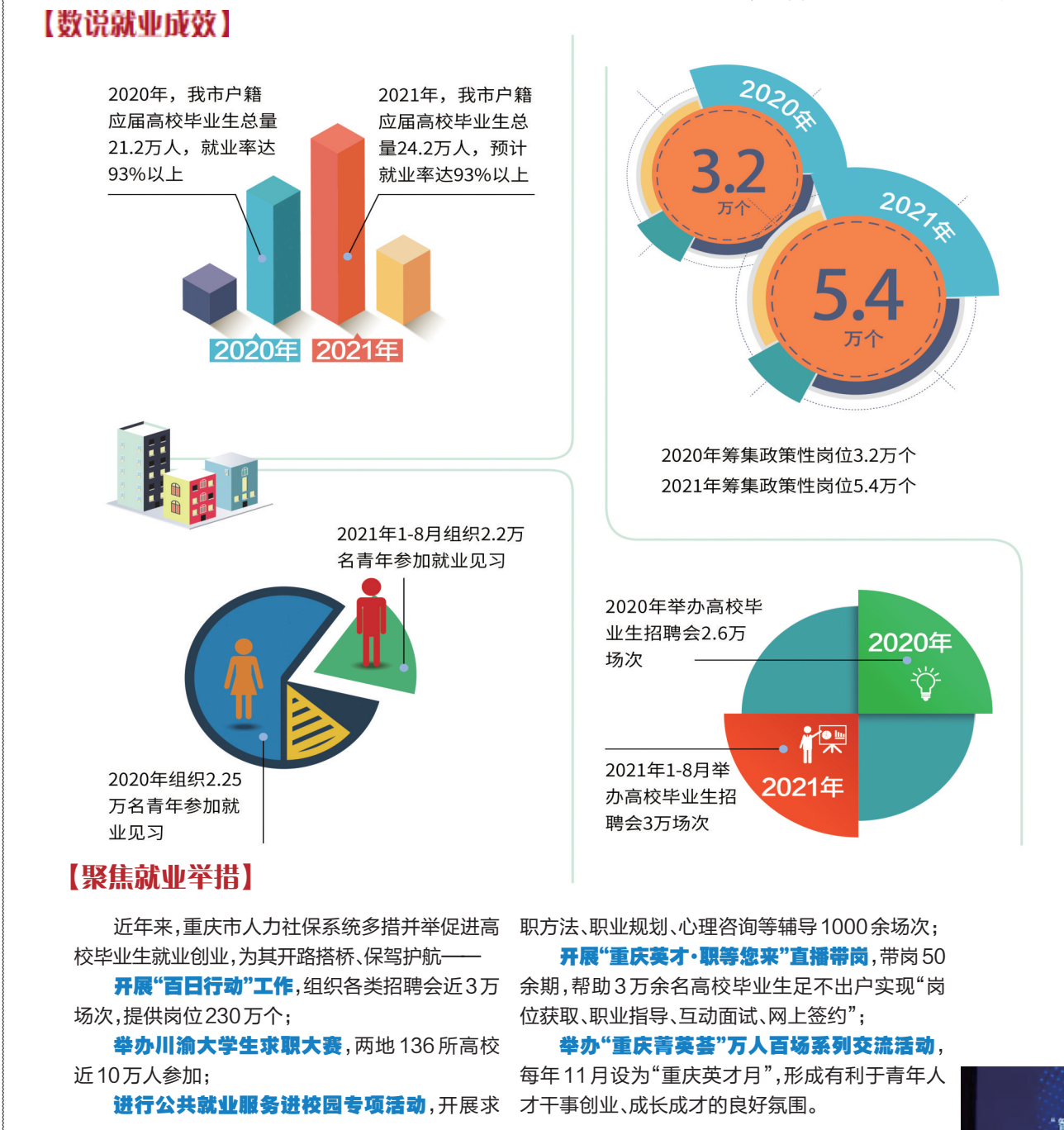
据了解，在重庆市就业工作领导小组指导下，人社、教育等8家部门紧跟政策“指挥棒”，以防疫情和稳就业“两手抓、两不误”为前提，凝聚做好就业工作的强大合力，共同组建了高校毕业生就业工作专班，分为综合组、信息组、指导组，采取集中办公和定期会商相结合的方式，谋划推动高校毕业生就业工作“一盘棋”，为高校毕业生就业保驾护航。

如何确保高校毕业生就业工作层层落实落细？市级专班分组划片指导高校和区县，协调解决重点难点问题，并引导各区县、各高校对标对表，成立高校毕业生就业工作领导小组，切实加强组织领导和统筹协调。

值得一提的是，重庆市出台了“塔尖”“塔基”人才政策，从科研项目、创业融资、荣誉待遇维度支持，激发青年人才创新创业动力。重庆市人社保系统则建立“854（帮青年）工作法”，实施扩大事业单位招聘、企业吸纳等“8个扩大”，形成“人社+教育+其他市级部门+高校+区县”的5方联动机制和“日研判、周通报、旬会商、月约谈”4步工作制度，还在今年发放求职创业补贴4.46万人次3566.24万元，推动高校毕业生就业工作提质增效。



重庆交通大学经济管理类综合双选会专场招聘会现场



家住北碚区柳荫镇麻柳河村的桂佳欣，曾经是当地建档立卡贫困家庭的一名高校毕业生。大学毕业前夕，桂佳欣一直想尽快找到工作来缓解家庭压力，但毫无社会经验的她却在这个过程中屡屡碰壁。

北碚区人社局在了解情况后，推荐她到重庆三圣实业股份有限公司应聘质检岗位，一番努力后她顺利通过面试，并于去年7月正式入职。像桂佳欣这样的贫困家庭毕业生在2020年北碚区应届高校毕业生中共有32名，北碚区人社局依据他们所学的专业、求职意愿、职业生涯规划等情况，都一对一进行了政策咨询、职业指导、岗位推荐等方面的就业帮扶。

在垫江县，就业人才中心开发了128个公益性岗位过渡安置离校未就业高校毕业生，组织有创业意愿的高校毕业生参加创业培训，邀请专业创业导师进行开业指导、融资服务等咨询活动。

近3年，垫江县开展创业培训6场，培训高校毕业生300余人次，举办“创业大咖分享会”等创业活动8场，服务高校毕业生400余人次，营造了“大众创业万众创新”的良好社会氛围。

北碚区和垫江县的高校毕业生就业工作能够有力有序开展，离不开重庆市人社保系统在深化公共服务方面的指导。

事实上，重庆市人社保系统围绕“为政府决策服务、为毕业生就业服务、为用人单位服务”的目标，以提升就业能力和分类精准帮扶为重要突破口，建立起全方位、流程化、系统化的综合服务体系，为增强高校毕业生职业素养，打通毕业生就业“最后一公里”助力。

比如，联合举办川渝大学生求职大赛，两地136所高校近10万人参加；实施公共就业服务进校园专项活动，开展求职方法、职业规划、心理咨询等辅导1000余场次；组织毕业生参加就业见习、职业体验、创业实、训等活动近5万人次。启动实施“重庆英才·职等您来”直播带岗50余期，帮助3万余名高校毕业生足不出户实现“岗位获取、职业指导、互动面试、网上签约”；设立“高校毕业生就业专员”，制定“1对1”帮扶计划，为未就业高校毕业生提供政策宣讲、就业指导和岗位推送等定制服务……

这些举措的实施推进有利于促进联系到位、帮扶到位、服务到位，提升就业服务实效，推进就业扶贫，帮助高校毕业生找到合适的工作。

王小寒 张鹰月
图片由重庆市人社局提供

开展多元行动

实现高校毕业生人尽其才

“每一届学生读大二的时候，学校都会在每年四五月开始建库摸清学生意向，有针对性地开拓市场，为学生做好毕业生岗位筹备。我们每年给每位学生提供12个左右岗位。”重庆电子工程职业学院招生就业处处长王文说。

这几年，重庆电子工程职业学院的就业率在重庆市都是名列前茅，每年要做好七八千名学生的就业工作，除了提供就业岗位，更重要的是培养人才核心竞争力。

为此，该校在专业建设上进行探索改革，围绕数字媒体、智能制造等现代技术产业打造了8个专业学院，并与3000多家企业进行校企合作，促进产教融合，保证毕业生实现充分就业。

以重庆交通大学的毕业生就业工作为例。据学校招生就业处处长王辉介绍，学校构建了校、院、系、师四级就业工作联动新机制，紧扣“一带一路”、长江经济带、成渝地区双城经济圈等国家战略中的人才需求，持续进行专业提升、产学研联动和就业拓展。

与此同时，该校还以专业就业状况为核心指标，建立健全专业动态调整机制，今年以来停招5个本科专业，新增人工智能、数据科学与大数据技术等5个新工科专业，不断深化“新工科”教育教学

改革，主动对接港珠澳大桥、川藏铁路等超级工程、重大工程，培养创新型、复合型、国际型人才。

类似于重庆交通大学、重庆电子工程职业学院这样通过整合资源、精准施策，为高校毕业生就业注入“强心剂”的典型实例还有很多。

一方面，重庆市各高校主动担责，认真落实就业工作“一把手工程”，制定和完善就业工作体制机制，出台促进就业的激励措施，严格落实“四到位”要求，按规定设置就业专门机构、配齐工作人员、提供工作场地、保障工作经费，确保毕业生就业、创业工作取得实实在在的成效。

另一方面，重庆市各高校会同市教委建立学科专业动态调整机制，发布产业人才需求目录和高校专业设置指南，汽车、材料等8大重点产业集群专业布点数占比达60%，大数据智能化有关学科人才培养规模超过25万人，专业结构与市场需求匹配度逐年提高、日趋合理。

此外，2021年3月，全市各高校、各区县启动实施高校毕业生就业促进“百日行动”，制定10项工作计划，从就业创业政策、岗位渠道开发等方面细安排，组织了各类招聘会近3万场次，提供岗位230万个。



举办“智汇巴蜀”第二届大学生模拟求职招聘大赛



重庆财经职业学院“就业促百日行动”双选会现场