

“双减”如何落实？新学年重庆部分区县这样做

本报讯（记者 匡丽娜 见习记者 张凌涛）近日，全市召开了进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担工作推进电视电话会议，在即将到来的新学年中，重庆各区县将如何落实会议精神，将“双减”落到实处？8月28日，重庆日报记者进行了采访。

江北区

探索实施“五个一点”课后服务

在新学年，江北区公办附属园将逐步均衡开齐小、中、大班，新建一批中小学，支持转制学校与原公办学校开展跨区集团化办学。着力进行校外培训机构治理，截至目前，对辖区内43所校外培训机构进行了实地检查，31所机构对检查问题完成整改，整改率90%以上，向社会公布4家涉嫌非法办学的校外培训机构的“黑名单”。

促进义务教育优质均衡发展。做精“集团化”，制定完善江北区集团化办学支持政策，制定教育集团和学区专项考核评价指标，形成“强带弱、强带新、强带周边”的合作常态。

基本形成普通高中多样化有特色的办学格局。支持转制学校与原公办学校开展跨区集团化办学。加强体育课程建设，助力学生掌握并擅长1至2项运动技能；保证学生每天1小时校内体育锻炼时间；保障学生每天校外1小时体育活动时间；持续开展艺术素质测评，培养学生掌握1项艺术特长、学会1样乐器；确保劳动教育课时在综合实践活动课程中占比不少于50%，加强劳动教育过程性评价，纳入学生综合素质

档案。全面开展课后服务，探索实施“五个一点”课后服务项目，“读一点名著、做一点运动、学一点艺术、会一点家务、搞一点实践”，满足学生多样化需求。

全面落实“双减”工作，减轻学生负担与焦虑。坚持立德树人，完善“五育融合”育人体系，全面提升素质教育质量。

沙坪坝区

推进中小学重点建设项目11个，新投入使用中小学4所

据介绍，沙坪坝区在加强联动和调研的同时，加强引导，印发《“双减”政策解读》，开通家长热线，公开监督电话，强化网络宣传，实现干部、教师、学生、家长和培训机构“全员覆盖”“全员知晓”“全员监督”。

全区中小学将在校内做“加法”。制定“1+3”工作方案（即1个总体方案、3个专项方案），组织开展“课后作业设计”“课堂模式变革”等10个课题研究，确保“校校有方案、班班拿办法、人人定承诺、月月出快报”。坚持“基础+特色”，推进“5+2”课后服务模式，构建“1+N”延时服务课程体系。推进“大概念”“大单元”教学，制定《课堂教学基本规范》《学校常规管理基本规范》《教研研修基本规范》，努力打造高效课堂。

校外做“减法”，在前期大力整顿校外教育培训机构的基础上，新设校外培训机构监管科，开展培训机构分类登记，制定培训机构“黑白名单”“负面清单”，施行“红黄牌”警告。推行学校自

查、责任区互查、教委普查、领导抽查和重点督查，切实防止“反弹”。

全域做“乘法”。投入近4亿元，推进中小学重点建设项目11个，新投入使用中小学4所，增加学位1万个。完善64所学校“六大功能室”和信息化设施，全区建成率达到98%。升级新时代优质学校集群化办学改革3.0版本，全面提升每所学校办学质量。

同时，该区建立“三导合一”机制，将“双减”工作纳入部门履职评价、学校综合评价和教师绩效评价。

建立质量监测机制，开展课业负担监测、教学质量监测，实施分片、分级、分类指导，确保负担减下去，质量提上来。

建立监督处理机制，制定部门、学校和培训机构负面清单3个“30条”。

两江新区

实施课后服务“十个一百”精品课程计划

两江新区着力全面规范校外培训机构，市场监管部门牵头整治“有照无证”培训机构654家，教育部门牵头整治“有证有照”培训机构63家，街道牵头整治“无照无证”培训机构197家。

全面减轻学生作业负担。将作业管理作为学校办学水平评价和领导班子考核的重要内容；制定作业管理实施方案和任务清单，指导学校实施分层作业、个性化作业、弹性作业；依托家庭教育工作坊、家长学校、家委会，实施“家校共育工程”，让广大家长成为作业管理同盟军；发布“双减”倡议书，营造社

会参与的浓厚氛围。

提高课后服务水平。自2016年以来将课后服务纳入政府民生实事，实现课后服务财政全额保障、公益免费全覆盖，参与率达到98%；坚持“一校一案”，实行“1+1”模式，课后服务前半段指导学生完成作业，后半段发展个性特长，确保小学生在内完成书面作业，初中生在校内完成绝大部分书面作业；实施课后服务“十个一百”精品课程计划，围绕10个方面各开发100节精品课程，全面落实“五育并举”。

促进义务教育优质均衡。推进53个学校建设项目，全面扩大学位供给，缓解家长入学焦虑，积极创建全国义务教育优质均衡发展区，全面提升区域义务教育水平。

下一步，两江新区将继续把“双减”工作作为重大民生工程，进一步规范培训机构，进一步提高课后服务质量，进一步强化作业管理。

巴南区

建立每月通报制度

据了解，巴南建立了区级部门“双减”工作协调机制，成立了由区级相关部门组成的“双减”工作协调小组，区教委制定了质量提升、机构治理、安全稳定、宣传引导、督查整改等5个专项工作方案，组建了教委主任总统筹，各分管委领导任专班组组长的5个工作专班。切实做到抓“双减”、严“五管”、破“五唯”、强“五育”。

此外，巴南还建立了每月通报制度，及时掌握工作进展，推动“双减”工作走深走实，办好人民满意的教育。

重庆新冠病毒核酸检测价格降低

9月1日起单样本检测每人次不得高于60元

本报讯（记者 李珩）8月29日，重庆日报记者从市医疗保障局获悉，该局印发了《关于调整新型冠状病毒核酸检测项目价格的通知》（以下简称《通知》），《通知》指出，从9月1日起，我市调整新型冠状病毒核酸检测项目价格，单样本检测每人次不得高于60元，医疗机构核酸检测群众无需挂号。

《通知》指出，新型冠状病毒核酸检测项目政府指导价为各级公立医疗机构最高收费标准，公立医疗机构可以下浮执行。

实行单样本检测，收费调整为每人次40元（不含体外诊断试剂盒），包含体外诊断试剂盒的收费每人次不得高于60元。实行5:1混样检测，公立医疗机构收费每人次不得高于20元；实行10:1混样检测，公立医疗机构收费每人次不得高于15元。混样检测的不再收取体外试剂盒等其他费用。

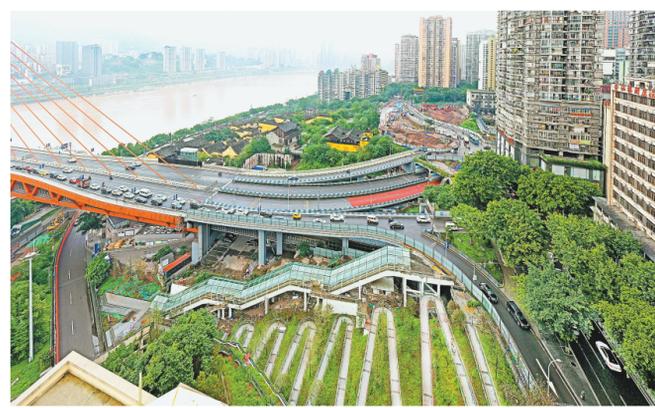
《通知》同步调整了新型冠状病毒核酸检测项目（含单、混检）的医保报销属

性及报销限制。新型冠状病毒核酸检测项目（单检），按《关于印发〈重庆市基本医疗保险医疗服务项目目录〉的通知》规定，其医保支付标准随政府指导价的调整同步下调为每人次40元；医保属性、报销限制、对外诊断试剂盒的医保报销以及其他规定，仍按《关于将新型冠状病毒核酸检测项目及耗材纳入重庆市医保诊疗项目目录的通知》执行。

新型冠状病毒核酸检测项目（混检），新增纳入医保报销，医保属性确定为甲类，与单检项目一样，限重庆市职工医保和居民医保参保人员新住院或在发热门诊诊疗时，所接受的“新型冠状病毒核酸检测”予以报销，一次就诊限报一次，按照混检的收费标准全额纳入医保报销。

此外，具备核酸检测的公立医疗机构要设置专门窗口或区域，为单纯进行核酸检测（包括混检）的群众提供采样服务，群众无需挂号且不得收取门诊诊察费（一般诊疗费）。

东水门大桥北桥头 连接上下半城自动扶梯完工



8月29日，东水门大桥北桥头，连接上下半城的北侧自动扶梯和无障碍景观步道主体工程完工，预计国庆期间投入使用。据介绍，东水门大桥北桥头北侧扶梯和引道总长150米，下连东水门古城墙遗址和湖广会馆景区，上接陕西路。紧邻自动扶梯建设的无障碍景观步道绿化已完成90%，曲径通幽，宛若层层梯田。

特约摄影 钟志兵/视觉重庆

遭遇职场性骚扰该怎么办？

重庆法律专家解读《防治职场性骚扰指导手册》

□本报记者 杨妮紫

近段时间，阿里女员工被侵害案引发了社会对职场性骚扰的广泛关注。日前，全国妇联发布了《防治职场性骚扰指导手册》，对用人单位如何防治职场性骚扰、如何避免对他人造成骚扰、遭遇职场性骚扰该如何应对等作出系列指引。对此，重庆日报邀请市妇联法律顾问、国浩律师（重庆）事务所主任李尚泽律师围绕《手册》进行解读。

1 哪些行为算职场性骚扰？

职场性骚扰有哪些表现？李尚泽介绍，比如骚扰者实施了与性有关的行为。性骚扰的形式多种多样，包括发送与性有关的信息、视频；进行具有性含义的玩笑和戏弄；不必要的触碰；故意传播具有性含义的谣言；询问或告知性经验；传播并展示裸体画和具有性内容的图像；做出猥亵动作，甚至暴露性器官；以提拔或金钱等进行性交换；反复凝视对方身体敏感部位；在没有得到对方同意的前提下，强行抚摸、搂抱或亲吻；要求发

生性关系等。

另外，还有骚扰者在职场上利用职权或职务之便实施的行为，包括上级领导利用职权之便对下级员工进行性骚扰，员工利用工作之便对同事进行性骚扰。

“除了明确的拒绝和反对，员工向上级领导投诉、举报的行为也视为一种‘违背意愿’的表达。”李尚泽说，受害人只要在整个性骚扰事件中有过直接明确反对的意思表示，就足以证明其拒绝性骚扰的主观意愿。受害人曾采取的沉默

回应、借口推辞或转移话题等间接反对手段，不影响对“违背意愿”的认定。

“因为受害人可能处于对骚扰者职权的畏惧或舆论的压力，不得已某些情形下隐忍骚扰者的性骚扰行为。”李尚泽说，如受害员工向实施性骚扰的上司明确表示停止向其发送淫秽语言和图片后，上司继续发送淫秽内容，员工后面不再回复类似内容。虽然受害员工之后采取的是沉默回应，但已明确拒绝过一次，仍应视为违背员工意愿。

2 遭遇性骚扰该怎么办？

那么，遭遇职场性骚扰该怎么办？李尚泽认为，面对性骚扰，应当坚定而明确地向性骚扰实施者表示拒绝。只有每个人都拒绝沉默，对性骚扰零容忍，才能推动职场风气的改善。

针对职场性骚扰多发生在熟人之间、办公室等封闭环境中，具有隐私性，收集证据存在难度的情况，李尚泽建议，受害者应第一时间报警或向单位相关部门反映情况，一方面表达自己对行为的抗拒，一方面通过警方介入做技术上的调查取证。受到伤害后，还要及时到医院检查，并视具体

情况接受相关心理咨询和心理治疗，医治精神创伤，保留医疗诊断记录。

另外，要及时固定并调取相关监控录像，避免录像因时间过久被覆盖。“监控录像中，受害人是否处于醉酒状态、双方的表情、肢体语言等，都可以作为认定职场性骚扰的证据。”李尚泽说，案发前后双方的电话录音、微信、短信、QQ聊天记录、电子邮件等带有骚扰信息的电子文档都可以作为证据，切忌删除此类电子信息，可以对相关电子数据进行公证，以免被对方删除或质疑真实性。

为了防止受害人申诉不成反遭打击报复，受害人可以保留工作单上关于自己工作能力和成绩的书面评估、鉴定材料，以及一切可以证明自己工作能力和业绩的备忘录，包括评价、证书、口头表扬等。在维权期间要特别注意遵守法律法规和单位的规章制度，以免授人以柄。

李尚泽还表示，受害人应及时向单位相关部门或上级领导反映情况。如果受到严重性骚扰，除了报警请求对骚扰者予以行政处罚或依法追究其刑事责任，还可以向法院起诉。

3 用人单位如何防治职场性骚扰？

《女职工劳动保护特别规定》第十一条规定，在劳动场所，用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰。《民法典》的规定也进一步强调了用人单位预防和制止性骚扰的法定义务。

对于用人单位未履行法定义务的责任暂无明文规定。

那么，用人单位该如何采取合理措施来防止性骚扰事件的发生？李尚泽认为，首先要完善职场性骚扰事前预防机制，包括建立开放、通透的办公环境，尽量避免设置过于独立或私密性过强的办公空间；合理配备安保人员；在不侵犯员工隐私权的前提下，在工作场所安装监控设备，且尽量不留死角。

其次，制定明确的禁止性骚扰规章制度，遏制职场中的性骚扰现

象。具体制度包括性骚扰禁止制度、惩罚制度、监督制度等。

还要进行反性骚扰的宣传教育与培训，通过印制在员工手册、发布在公司官网等，确保员工熟知性骚扰的危害、法律规定和政策；定期对全体员工进行培训，共同维持良好的工作环境。

此外，明确甚至优化单位内部投诉程序，为员工反抗性骚扰提供便利的程序支持。同时，设置专员处理单位性骚扰投诉问题，做好受害者隐私保护工作，避免投诉人信息泄露而引来报复和二次伤害。

“营造良好的企业文化，塑造同事间相互尊重的氛围也很重要。”李尚泽说，领导者要以身作则，尊重员工，同时展现出对员工相应品质的期望，促进单位内互相尊重、互相帮助气氛的形成。

当员工遭遇性骚扰，事后处理

机制很关键。李尚泽提出，要以最快的速度启动性骚扰的调查程序，程序的启动包括两种情况：受害者主动投诉，这种情况应在保障受害者隐私的前提下对事件经过与受害情况进行调查核实；第三方举报，这时首先要与受害者取得联系，证实事件真实性、获取证词。

事后，还要对性骚扰实施者进行惩罚。包括对性骚扰的实施者与受害者进行隔离，避免出现再次威胁；根据《民法典》或其他相关规定以及实施者行为的恶劣程度对其进行处罚，比如警告、降职、开除等，在必要时应将实施者交由司法机关处理。

李尚泽还表示，对实际利益受到损害的员工，单位应给予相同程度的利益补偿，并在此基础上满足员工的诉求，比如调离现在的工作岗位等。

身边发电厂余热可加热洗澡水

探秘身边的
大数据智能化应用

□本报记者 黄光红

不用电、不用气、不用煤、不用任何燃料，就能把你家的冷水烧热——别不信，这样的事就发生在江北区一家酒店。

8月22日，该酒店外开来了一辆车。车上装有一台装置，储存了刚从珞璜电厂收集来的发电余热。只见工作人员用一台循环水泵，将酒店水箱和该装置连接起来。启动开关几分钟后，满满一箱冷水就变成了热水。这些热水经管道输送到每一间客房，供客人洗脸洗澡时使用。

这是一门怎样的“黑科技”？秘密就在车上那台装置里。它叫智能储能装置，是重庆京天能源投资（集团）股份有限公司（以下简称京天能源）研发的一款新产品。

为何要研发这样的产品？多年来，工业生产和生活中排放的废热造成的环境污染（即热污染），被公认为造成全球气候变暖的主要因素之一。在我国，大型火力发电厂、炼钢厂、铸造厂等高耗能企业每年排放余热数以万兆焦耳，是我国热污染的主要来源。

为减少热污染，我国规定工业余热

需降温处理后才能排放，企业不仅因此增加了成本，还白白浪费了余热。同时，学校、医院等用热单位，又需要电、气、煤等能源来制造热水。这不仅会花费大量资金，还会增加二氧化碳排放。

一边是热能白白浪费，还产生了污染；一边是用热单位需要能源来加热水。能不能把两者的需求，通过智能化手段连接起来？京天能投这款智能储能装置应运而生。该装置里有一种超级储热材料，这种材料采用能量堆概念，储热容量大，能把工业余热大量收集起来，满足酒店、学校等热水用量大的单位烧制热水的需求。

具体而言，就是先把装有智能储能装置的移动储能车，开到发电厂等产生余热的单位，通过管道将高温接驳装置和智能储能装置相连，把高温蒸汽或热水收集进智能储能装置。这时，原本属于固体的储热材料吸收热量后发生相变反应转化为液体，把热能储存起来并将储热装置里的换热器包裹住。

智能储能装置收集完全热，移动储能车就可以把余热送往酒店了。在酒店，工作人员将水箱和智能储能装置连接起来并设定水温、启动开关后，水箱里的冷水便经循环水泵流入换热器。储热材料遇冷水立即释放所储存的热能，便能将冷水加热至设定温度。

东京残奥会中国军团单日狂揽16金

据新华社东京8月29日电（记者 胡佳丽）29日，中国军团在东京残奥会上成绩亮眼，单日狂揽16枚金牌，其中田径、乒乓球各揽5金，游泳与击剑分获2金，射箭、举重各得1金。

目前中国队以46金29银29铜的成绩稳居金牌榜、奖牌榜双第一，总奖牌数突破百枚大关。

30日，乒乓球、田径、举重、游泳等赛场将进行多项决赛，中国军团将继续向最高领奖台发起冲击。

阿富汗塔利班称一两周内“组阁”

新华社社特稿 阿富汗塔利班发言人28日称，正在筹备“组阁”，预期一两周内完成。

塔利班发言人扎比乌拉·穆贾希德此前告诉路透社，将在一周内发布“组阁”消息，后来更正为“一周或两周”。

穆贾希德说，塔利班已经任命34个省中33个省的省长和警察局长，以及公共卫生、教育和中央银行等关键部门的负责人。

路透社问及“内阁”成员中是否有女性，穆贾希德没有明确答复，仅说这

由塔利班领导层决定。

穆贾希德谴责美军无人机27日在阿富汗东部楠格哈尔省空袭极端组织“伊斯兰国”阿富汗分支人员，称这是“对阿富汗领土的攻击”。不过，他呼吁美国等西方国家今后与阿富汗保持外交关系。

另外，塔利班28日宣布，已经下令银行恢复营业，每周取款限额为200美元或2万阿富汗尼。穆贾希德表示，阿富汗贬值是局势骤变引发的“暂时”现象，“一旦新的政府系统开始运作，情况将恢复正常”。（惠晓霜）