广大干部新征程上奋力担当作为

（上接1版）按照党中央要求，各地及时出台有关配套制度，逐级强化责任，综合施策、持续用劲，推动干部激励的正向效应不断显现，干部队伍的精气神有效提振。

围绕中心任务 增强广大干部践行担当的行动自觉

疾风知劲草，烈火见真金。中心任务、大战大考从来都是广大干部践行初心使命的试金石和磨刀石。

面对疫情防控、抗洪抢险等重大斗争，各地突出关键时刻看担当、严峻考验辨德才，在斗争一线鲜明亮出干部优与劣的标尺，组织引导广大干部当先锋、打头阵、作表率。湖北坚持把打赢疫情防控阻击战作为培养锻炼和发现识别干部的主战场，抓住领导干部这个“关键少数”，推动广大干部下沉一线、靠前指挥、严防死守，疫情防控期间4万余名市县乡领导干部日夜奋战在医疗卫生、应急保障、公共服务第一线，经受生与死的考验。安徽制定重大斗争专项考察意见，组织力量深入省直单位、市县和基层一线，开展谈心谈话，2020年在防疫抗洪一线表现突出的235名干部得到提拔使用或职级晋升。近段时间以来，面对来势汹汹的汛情，河南等地坚决贯彻习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示要求，引导广大干部迅速行动，发扬连续作战精神，投身抗洪抢险、抗台防汛第一线开展救援工作；7月底以来，面对严峻复杂的疫情形势，一些省积极组织动员广大党员干部积极投身疫情防控斗争，抓好各项防控措施落实，巩固来之不易的疫情防控成果。

面对打赢脱贫攻坚战重点任务，各地坚持尽锐出战，大力选派骨干力量下沉一线，引导干部在攻坚克难中提高政治站位、强化责任担当，1800多名同志将生命定格在了脱贫攻坚征程上。甘肃制定在决战决胜脱贫攻坚中更好地激励干部担当作为具体措施，从政治激励、生活保障、情感关怀等方面提出8大类19条措施。黑龙江集中开展脱贫攻坚专项考核，提拔10名担当作为的国家级贫困县县委书记兼任上一级领导班子副职。宁夏、青海以及广西南宁、西藏阿里等地根据脱贫攻坚和产业发展需求，采取直接“点将”方式，选派一大批优秀干部到贫困县挂职、任职或者担任第一书记等，充实基层工作力量。

面对推动高质量发展战略部署，各地坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部、用实绩兑奖惩，引导广大干部准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，在“十三五”圆满收官、“十四五”开好局起好步的生动实践中担当重任。江苏紧扣推进高质量发展主题制定监测评价指标体系、年度考核指标以及相应实施办法，用好发展高质量、党建高质量、社会满意度评价三张“考卷”。内蒙古在县处级以上领导干部中组织开展“思想再解放、笃行新发展理念，推动内蒙古高质量发展”大学习大讨论。湖南就全面加强干部工作五大体系建设印发实施意见，通过干部工作高质量发展服务推动经济社会高质量发展。山西紧扣深化国企改革需要选拔一批省直职能部门正厅级干部到企业任职。上海浦东新区将工作实绩量化成“进步指数”，有效引导广大干部你追我赶、奋勇争先。

抓实教育培训 激发广大干部自觉担当的内生动力

理想信念是担当作为的动力源泉，专业素养是担当作为的底气所在。各地坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，引导广大干部固本培元，筑牢理想信念的压舱石，增强在新时代担当作为的思想自觉和行动自觉。同时，紧扣党和国家事业需要，针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项，精准开展专业化培训，夯实担当作为的基本功。

强化理论培训。新疆深入开展“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”活动，吉林各级党校（行政学院）理论教育和党性教育比重达到总课时的80%，上海、安徽、重庆、陕西等地党校（行政学院）、干部学院坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校（行政学院）主体班次中，安排学员对照思想政治受洗礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析，剖析问题根源，找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地，开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等，建立现场教学点，打造精品课程，把革命遗迹旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路，引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。

提升专业素养。福建突出“短小精专”，每年确定十个专题，在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展“能力建设提升年”活动，开设“业务大讲堂”，9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区（港）建设，分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

改进选拔任用 形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把担当者用起来，主动担当就会蔚然成风。

坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导班子和领导干部政治建设考察，专门印发考察办法，并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政治标准加强干部考察实施办法，从5个方面细化“15个重点看”具体标准，在考核考察中深究细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法，建立政治表现负面清单，开展正反向测评，常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬“四下基层”优良传统，探索以蹲点调研为抓手推进平时考核，及时跟踪掌握领导班子运行情况和干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研，注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研，重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建“知事识人、序事辨材”干部工作机制，以“事”为主线开展全覆盖、全方位调研，通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部，在提拔任用、职级晋升时优先考虑，党的十八大以来提拔或者进一步使用一线干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边第一线选拔干部，今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子；今年还选拔36名长期在高海拔地区和基层一线工作的干部到区直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚期内，市、县和市直部门每年提拔使用的干部中有脱贫攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%，推动形成干部主动到一线担当、干部从一线选拔的良好导向。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为不在状态不守纪律“五不问题”专项整治，对331名干部进行组织处理。江西及时处理省委第九轮巡视发现的不担当不作为问题线索，对个别厅级干部进行谈话提醒，问题严重的予以免职。甘肃2018年以来查处不担当不作为突出问题77起，处理干部362人。广西坚持“无功即是过，庸碌就是错，不换状态就换位子”，制定实施“昏庸懒散拖”干部组织调整办法，向不担当不作为的干部亮剑，形成“调整一个、警示一批”的强烈效应。

注重激励保护 解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责、为干部担当，是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲，以组织担当带动干部担当、以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人，是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法，分清问题性质、动机和轻重程度等，综合分析、正确对待干部的失误错误，做好管理使用的“后半篇文章”。湖北省委组织部会同省纪委监委，全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况，开展受处理处分干部影响期满考核评价工作，考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见，明确为每名受处分处理干部安排1名帮带责任人，防止“一处了之”。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实“三个区分开来”要求，制定容错纠错办法及其释义、正负清单，针对“哪些错该容”“哪些错不容”“怎么去容”等难点问题提出具体措施，激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法，注重容纠并举，作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规、以例说法，征集汇编推进重点项目建设、脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉，各级组织系统3年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报，为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作，已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒诬告陷害行为办法，河北、河南等地将诬告陷害他人的有关人员纳入诚信体系失信“黑名单”，依纪依法严肃追究责任。

精准科学函询谈话。山东规定一般慎用函询手段，尽可能减少不实信访举报给领导干部造成的负面影响，如需对有关事项进行了解，一般采取干部作书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环境、扶贫、信访等部门监督信息，与省纪委监委建立提醒函询诫勉信息沟通机制，实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判，予以采信认可的向本人和所在地方（单位）党组织主要负责人反馈。

落实关爱措施 强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，结合实际细化关心关爱干部的政策措施，不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准，省财政拿出专项资金，全省20多万名乡镇机关公务员和乡镇事业单位人员收入月均提高900元。湖南根据乡镇条件、工作绩效等建立差异化补贴发放机制，119个辖有乡镇的县市区均落实了乡镇机关工作人员收入均高于县直机关同职级人员的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员补贴，将乡镇干部月平均工资水平增加1000元左右，惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落实的措施。安徽宿州市出台实施办法，把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内容，目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市面向市管干部开展“向组织说说心里话”活动，倾听干部的心声诉求，畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见，赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力，确保基层有职权、有资源为群众服务。河南取消街道招商引资等考核指标，将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务驻区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街权力和责任清单，明确县对镇街一年只组织1次综合性考核，对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖 营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是“看得见的哲理”，其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型的示范引领作用，大力挖掘宣传新时代担当作为的优秀干部，及时予以表彰奖励，激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动，评选217名“担当作为好干部”，11个设区市同步开展评选工作，形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型，创设“奔跑者”综合激励品牌，推动广大干部对标竞进。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型，统筹做好推优树先工作，全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰，2021年表彰“好干部”88名、“好班子”34个，以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加，掀起“学先进、敢担当”的热潮。

胸怀千秋伟业，恰是百年风华。习近平总书记强调，“今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标，同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。各级党委（党组）必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置，作为长期任务、系统工程，紧紧扭住不放，整合各方力量，持续推进有关政策措施落地见效，引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇，在推动“十四五”时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当使命、争取更大光荣。

（新华社北京8月22日电）

激活数据新要素 华为深度融入重庆

近年来，重庆推动“智造重镇”“智慧名城”建设取得积极进展，这其中，华为秉承实干作风，用“冲劲儿、干劲儿、闯劲儿、拼劲儿”解读数字产业化和产业数字化，促进新形式、新经济、新业态、新模式、新服务的蓬勃脉动，攀登数字经济发展的一个又一个高峰，为重庆智能化高质量发展注入源头活水。

冲劲儿十足 激活数据新要素助推城市数字化

在智慧城市的建设中，“电子政务外网平台既是展示政府形象、服务百姓的便捷窗口，又承载了各委办局的电子政务外网应用。”华为相关负责人提到。

在数据集中、云计算、虚拟化等新技术的带动下，随着越来越多的应用接入电子政务外网，新业务的开展受到了IP地址的制约。如何不断优化电子政务外网网络，提供差异化的服务和信息安全保障，打造高效、稳定的政务外网是电子政务外网改造目标方向。

华为团队在调研我市某区电子政务外网时发现，网络设备老旧，多数设备不支持下一代互联网IPv6的演进，且设备性能不足，无法支撑未来业务发展。

同时，政务外网对其运行的安全性和保密性都有着极高的要求。此外，电子政务外网运行着大量的政务应用，其中如视频会议、语言、电子公文、协同办公等大量数据分布其上，图片和视频也需要在政务网络中传播，为决策提供数据支撑，不能有延迟和失真的情况发生。“可见，承载能力、安全隔离、业务灵活部署、稳定可靠将是该区电子政务外网改造面临的四大挑战。”

然而，越难越有冲劲儿，这是华为的一贯表现。

凭借过硬的技术实力和快速响应能力，华为准确地帮助客户识别痛点，采用先进成熟的MPLS技术，实现精细化的端到端资源控制，打造业界最全面的故障检测机制，为客户构建起一张意图驱动的智能化IP承载网络，释放5G和云的无限潜能。

经过全维度的改造，该区在全市率先启动电子政务外网IPv6改造，并通过IPv4/IPv6双栈运行，实现电子政务外网IPv6改造平滑过渡，成为全市首个电子政务外网IPv6改造示范区。

干劲儿十足 努力提升智能化工厂核心竞争力

重庆一家新能源汽车公司，致力于依托全球领先技术、智能制造等核心竞争力，打造全球智能电动汽车领先品牌，为用户提供高性能的智能电动汽车及愉悦的智能驾驶体验。

面对传统网络难以提供一致的用户接入体验、配置效率低下、维护成本高等问题，华为智能化、数字化的网络解决方案成了客户首选，在SDN集中化控制的指导下，动态调配整个园区的网络与安全资源，让网络更敏捷地为业务服务。

方案提供统一的策略引擎，在整个组织内实施统一访问，实现基于用户身份、接入时间、接入地点、终端类型、终端来源、接入方式的认证与授权，保障业务策略一致性，基于有线无线深度融合技术，提供全新的接入体验，使流量集中、易于管控，管理极致简化，更易于部署BYOD，提高生产力，借助全网质量感知。“这打破了传统网络黑盒，通过对全网敏捷设备、链路、区域情况监控以判断网络质量，进而实现了可视化的业务编排。”华为相关负责人解释道。

闯劲儿十足 推动重庆信息通信技术人才培养

人才是重庆经济迅速发展的重要支撑。

华为作为行业数字化转型的领导者，具有成熟的端到端产教融合解决方案实践经验，本次围绕人工智能、联接、大数据等数字技术展开实训基地建设，充分考虑到将行业领先技术与区域化特色相融合这一诉求，以学校特色专业为依托，以校企深度合作为基础，建设“高水平、高效益、有特色、成规模”、融产学研和社会服务功能于一体的ICT实训基地。增强办学活力，提高实践教学水平和人才培养质量，实现学生、学校、企业、社会的全面获益。同时，华为以数字技术为主体，同步考量了企业技术、人才培养体系、人才鉴定标准等因素，根据重庆市人才现状进行定制化设计，实现“行业云+产业人才培养”的融合，通过“云平台+服务”的建设，高效地为重庆市产业实现全面数字化转型与智能升级，提供先进技术能力支持和人才队伍支撑，使人才培养贴近产业生态的真实架构，为产业培养了一大批“云—管—端”全链条复合型人才。

同时，华为通过“线上实训云平台+线下实际操作环境”的方案，保证实训设备的先进性，同时避免重复建设，将培训成果与考试认证相结合、理论与实验和实训相结合，共同推进数字化产业的人才培养。此外，华为还引入了软件和ICT产业上下游企业入驻实训基地，创造出更优质和广阔的就业岗位，既满足大量重庆毕业生就业，又吸引了更多专业技术人才聚集重庆、创业重庆。

在智能ICT实训中心建设完毕后，如何保障实训中心正常运营，打造重庆信息技术技能人才能力服务平台，也是挑战所在。为此，华为联合人才生态伙伴，在政府的指导下，通过专业运营及华为全球人才生态资源积累，将中国（重庆）职业技能公共实训中心打造成为一个智能化、可支撑大规模服务的国家级示范性技能人才培养基地。同时，华为携手中国（重庆）职业技能公共实训中心及合作伙伴，实行“多方参与，联合运营”的共建共赢新模式。模式以华为提供技术服务、生态资源，为基地建设与运营赋能；中国（重庆）职业技能公共实训中心负责实训基地的统筹协调，把握办学方向，提供设备支持、平台服务、政策协调；华为生态伙伴负责实训基地配套环境建设、部分设备及课程资源提供，负责市场拓展、教学组织实施。

最终通过整合资源，形成重庆市“人才培养高地、技术服务高地”的品牌效应，加快中国（重庆）职业技能公共实训中心数字化转型，为新经济发展打下坚实的产业人才底座。

拼劲儿十足 汇聚产业优势搭建重庆政企数字化转型平台

作为国家重要的现代制造业基地，重庆当前正面临经济结构调整和产业转型的历史机遇，目前已形成电子信息、汽车、装备、化医、材料、能源、消费品为核心的“6+1”工业体系，而华为云对重庆制造业高质量发展的推动力也在近年逐渐显现。截至今年智博会，华为云在重庆的布局已形成“4中心+3平台”模式，打造渝北、两江、南岸、西永4个产业云创新中心，市级及涪陵、云阳3个政务云平台。各中心联动赋能，加快重庆政务数字化转型，为产数融合提供核心驱动力，加速企业上云上平台，助力重庆产业集群智能化升级。

华为云助力构建的重庆政务云平台，已承载各个区县及市级政务单位业务上云，共计500余个业务系统。以“应用”为中心，推动政务业务从传统云化向云原生化演进。在政务应用领域，华为云已为重庆多个区县的行政服务大厅提供赋能，打造综合性智慧服务办事大厅，为百姓办事提供一站式服务；扶贫办精准扶贫大数据平台项目，为2020年脱贫攻坚提供了更坚实可靠的保障，助力重庆扶贫工作更上新台阶。随着优政、兴业、惠民等现实需求的进一步提升，政务云走向3.0阶段，在这个阶段政务也必须从“量的增长”迈向“质的提升”，政务云3.0阶段的核心就是“政务一朵云”，“一城一云”，以业务为中心，整合应用和服务，解决跨域数据融合，加速业务创新，并形成开放的SaaS生态。华为云已经将政务解决方案正式升级为“城市一朵云”，为新型智慧城市的高质量发展奠定了坚实的基础，希望未来能够加快推进重庆的政府数字化转型和“智慧名城”建设。

华为重庆产业云创新中心则扎根于重庆各个核心区域，依托华为30年ICT技术与经验积累，联合当地政府为企业提供专项扶持云资源等服务，通过技术、生态、人才培养等多方面助力，解决当地企业产业数字化转型问题，推动区域产业集群良性发展。

自2018年智博会以来，创新中心累计扶持重庆企业上云达800余家，为全市3000余家科技企业开展云政策及技术咨询服务，从企业成长生命周期出发构建赋能平台，帮助企业实现从小企业到大企业、从大企业到卓越企业的跨越，推动重庆企业进一步加速数字化转型升级的步伐。据不完全统计，在重庆，目前已有1000余家企业选择携手华为为业务保驾护航。

秉承“懂行”之道，华为在2021智博会上将持续发声，深耕产业链条布局，深度融入重庆市大力实施以大数据智能化为引领的创新驱动发展战略行动计划，加快推动数字产业化、产业数字化，加速数字经济与实体经济深度融合，为重庆倾力打造“智造重镇”，加快建设“智慧名城”持续注入数字动能，共启高质量发展新征程。

张婷婷