

激发人才创新活力 培养人才第一资源

主持记者：匡丽娜 陈国栋

访谈嘉宾：

市委教育工委书记、市教委主任
市人力社保局副局长
市科协党组成员、副主席
市农业科学院党委书记、副院长
重庆声光电公司总经理

黄政
黎勇
谭明星
吴秋鸿
王涛

核心提示

市委五届十次全会提出，要加大人才培养力度，构建创新型、应用型、技能型人才梯队培养格局。

如何培养人才，为加快建设具有全国影响力的科技创新中心集聚更多“第一资源”？近日，重庆日报邀请我市相关职能部门、科研院所和高科技企业负责人做客重报圆桌会进行探讨。

重报圆桌会

面向基础性、关键性领域，深化教育教学改革，创新人才培养模式，着力推进在渝高校积极参与西部（重庆）科学城建设。

紧扣“高精尖缺”人才需求，提升技术、技能人才两支队伍，夯实人才集聚发展三大平台，做大人才总量、做强人才引擎、做优人才生态。

在思想引领、拴心留才、举才励才、搭建平台等方面发挥独特优势，团结引领全市科技工作者投身科技创新。

发挥高层次人才领衔作用，大力培养青年人才，加强人才梯队建设，让人才在服务“三农”中茁壮成长。

完善科技人才培养和激励机制，加快提升专业技术水平，提高重大项目攻关能力，打造一支高水平的创新人才队伍。

全面
提升
高校
创新
策源
能力



黄政

“教育、人才是能否打造具有全国影响力的科技创新中心的基础关键。”市委教育工委书记、市教委主任黄政说。

黄政介绍，围绕在渝高校积极参与西部（重庆）科学城建设，重庆着力优化在渝高校学科专业结构，面向经济社会发展的基础性、关键性领域，根据高校人才培养定位和专业实际等特点，制定新专业设置指南，有计划引导新专业设置向电子信息、智能制造、生物医药、大数据等专业倾斜。

深化教育教学改革，开设跨学科的通识课程、专业课程、前沿课程、实践课程，积极探索“本硕博”贯通培养机制。

创新人才培养模式，立项建设17个新型二级学院和17个特色化示范性软件学院，探索形成以科技前沿技术为驱动的面向未来技术的人才培养新模式。

深化创新创业教育，采用“1+N”的模式加速西部大创谷和环大学创新创业生态圈建设，打造“科研、人才培养、产业”三者互动互进、相融相长的良好创新创业生态。

黄政表示，目前，我市正在研究制定《重庆市研究生教育高质量发展行动计划（2021—2025）》，着力培养急需紧缺高层次人才。

在培养基础学科高层次创新人才方面，通过招生计划、科研项目、科研平台等多方面政策倾斜，支持数学、物理、化学等基础学科建设与发展。

在培养服务国家战略发展的急需紧缺高层次人才方面，坚持“四个面向”，以能源、生命、地球系统与材料、工程技术等科学领域为重点，大力培养集成电路、航空发动机及燃气轮机等领域核心技术、网络空间安全、人工智能、储能技术等前沿交叉学科、公共卫生与预防医学等民生领域急需紧缺高层次人才。

在培养支撑重庆重点产业领域急需紧缺高层次人才方面，对接我市重点产业布局，加快培养新一代信息技术、新能源技术、新材料技术、智能制造技术、节能环保技术、数字经济等亟需领域高层次人才，助推我市经济社会高质量发展。

“培养创新人才要从青少年抓起。”黄政表示，下一步，我市将大力实施“雏鹰计划”“英才计划”等创新人才培养工程，不断优化培养体系，扩大培养范围，提升培养质量，不断扩大基础学科拔尖创新人才储备。

围绕
主方向
发力
推行
“五全”
服务



黎勇

“创新的根本在人才。”市人力社保局副局长黎勇表示，为落实“塔尖”“塔基”人才政策，全市人力社保部门正在实施“集聚优秀科学家及其团队”专项，力争引进优秀科学家10名以上；推进“支持青年人才创新创业”专项，力争吸引硕博博士6000余名来渝创新创业；开展“百万英才兴重庆”系列引才活动，招引急需紧缺人才1万名。

同时，大力实施博士后“倍增计划”。今年计划引进1000名以上优秀博士后人才来渝进站，为我市科技创新提供源源不断的生力军。

“我们围绕大数据、智能化等科技创新的主方向，强化人才资源与产业发展的深度融合。”黎勇说，目前正在重点抓好两项工作。

一是深化改革壮大专业技术人才队伍。用好用活人才评价激励“指挥棒”，持续深化职称制度改革，健全人才分类评价体系，推进川渝专技人才职称互认。将技术经纪人等服务科创中心建设的新职业纳入全市职称评审范围。到2025年末，全市专业技术人才总量力争突破230万。

二是品牌引领建强技能人才队伍。启动“巴渝工匠2025”行动计划，出台30条高技能人才发展支持“硬措施”，力争全年新增技能人才20万人以上。到2025年末，全市技能人才总量力争达到450万人，高技能人才占比达到30%以上，让人才成为高质量发展的强劲动力。

黎勇介绍，目前，全市人力社保部门正在推行“人才队伍全覆盖、人才政策全落实、事业发展全服务、成果转化全跟进、服务对象全满意”的“五全”服务，让各类人才人尽其才、才尽其用、用有所成。

一是实施重庆留学人员回国创新创业支持计划，全年择优资助100个创新创业项目。

二是让专技人才创新充分涌流。推进专家“揭榜挂帅”引领创新发展行动，每年组建100个专家服务团服务重点产业和重大项目。

三是让技能人才创造成为主流。依托西部（重庆）科学城主平台，创建40个“智能+技能”数字技能人才市级孵化空间，探索建立全国“智能+技能”数字技能人才培养试验区。

助力
科技
工作者
攀登
高峰



谭明星

“市委五届十次全会专题研究部署推进科技创新，决定开展‘为科技工作者办实事 助科技工作者作贡献’行动，让广大科技工作者倍感振奋、备受鼓舞。”市科协党组成员、副主席谭明星表示。

他说，贯彻落实全会精神，全市科协组织将发挥好桥梁纽带作用，以思想政治为引领，引导广大科技工作者听党话、跟党走。建立联席会议制度，履行好行动推进办公室职能，发挥科技社团作用，努力提升服务水平，助力广大科技工作者努力攀登科技高峰，把论文写在重庆大地上。

“让重庆成为各类人才向往之地，需要优化创新生态。”谭明星称，科协组织将统筹好“塔尖”与“塔基”、本土与外来的关系，完善全过程、专业化、多层次人才服务体系，为本地区发展服务。

同时，加快建立科技人才数据库，建立“科技专员+联络员”服务模式，主动联系服务，解决实际问题。优化知识产权服务，健全科技工作者法律服务机制，帮助科技工作者依法维护自身权益。定期组织高层次人才休假疗养、健康体检。

举荐奖励是推动科技人才成长的重要手段。谭明星表示，科协组织将支持科技工作者申报国家级项目、奖项、平台、荣誉称号等，以创新争先奖为龙头，青年科技奖、女科学家奖、青少年科技创新市长奖等奖项为重点，促进优秀人才脱颖而出。

同时，还将做好优秀科学家系列宣传活动，讲好科技工作者的创新创造故事。

谭明星称，科协组织将在学术、科普、智库、合作等方面积极拓展创新争先平台，充分释放人才第一资源势能。

同时，围绕国家发展战略和重庆发展需求，动态发布科技创新需求。支持科技人才参加国内外学术研讨交流活动，加大科技工作者在国际科技组织任职的培养推送、履职服务力度。支持一流科技社团和一流科技期刊建设，高水平举办或承办国际国内重大学术研讨会。

当好
农业
科技
创新
主力
军



吴秋鸿

农业农村现代化，科技创新是关键。重庆市农科院党委书记、副院长吴秋鸿表示，全院正加快推进人才梯队建设，培养更多科技创新人才，当好农业科技创新主力军。

吴秋鸿说，市农科院已成为科技创新人才的重要聚集地。目前，市农科院设有博士后科研工作站、“两江学者”岗位、国家级专家服务、首席专家工作室基地等高层次人才培养平台，目前已引进培养50名博士，其中博士后科研人员13名。全院职工中，科技人员占比达到72%；高级职称人数占到科技人员总数的49%；拥有博士、硕士人员占到全院总人数的41%。

近年来，市农科院涌现出一大批有影响力的科技创新人才，如水稻专家李贤勇、玉米专家杨华、柯剑鸿等。

吴秋鸿说，为贯彻落实好市委五届十次全会精神，市农科院正加强人才梯队建设。目前，全院正着力推进高级专家柔性引进、科技英才培育、博士引进培育、管理能力提升、技术能力提升等工程，培育优秀的科技人才。

全院计划遴选出高层次领军人才10人，具有较好发展潜力的青年拔尖人才20人，中青年学术骨干30人，构建形成三级人才库。以高层次人才领衔，重点培养青年拔尖人才和中青年学术骨干人才，确定研究重点和科研方向，明确职业规划和发展目标，制定培育举措及保障措施。

吴秋鸿表示，市农科院将努力搭建各类平台，为人才施展才华提供广阔的舞台。

在推动博士后科研工作站、首席专家工作室建设的同时，市农科院还计划在“十四五”期间大力建设专家服务基地、国际合作平台、青年专家工作室、人才创新培养平台等。

未来几年，市农科院将持续加强现有的国家级专家服务基地建设，建立专家信息库，加强专家之间的创新合作。目前，全院30个乡村振兴示范专家团队，正在产业基地一线开展科学试验、成果示范、技术指导、农民培训等相关科技服务。

完善
人才
培养
激励
机制



王涛

重庆声光电公司是一家高科技企业，公司总经理王涛表示，一直以来，公司把强化科技人才队伍建设，激发科技人才活力作为落实创新驱动发展战略的重要路径。市委五届十次全会的召开，更加坚定了公司全面塑造创新驱动发展新优势的信心。

王海介绍，声光电公司针对科技人才不同发展阶段的成长需求，制定了贯穿人才全职业生涯周期的培养计划——针对入职1年内新员工实施以1年为培养周期的“远行计划”；对工作5年内的高潜力科技人才实施“展翅计划”；针对科技带头人及其后备人选实施“领航计划”等。如“领航计划”，让顶尖领军人才扛重任，为其配备科研团队，给予科研经费支持，赋予技术路线决定权，鼓励探索“无人区”，对取得重大原始创新和颠覆式创新成果给予重奖。

王海说，公司通过实施重大技术攻关“揭榜挂帅”机制，抓好人才托举工作、增加科技人才收入等措施，在精神和物质上对人才进行激励。

公司把改革发展难题、“卡脖子”瓶颈技术、工艺难点堵点张榜出来，让人才在关键技术突破中建功立业。“‘揭榜挂帅’将作为公司项目组织、人才挖掘和瓶颈技术攻克的主要方式。”王涛表示。

公司注重在国家重大工程和重大项目中淬炼人才，帮助人才积极申报国家及省部级人才工程计划，对重点人才实施“一对一”培养辅导，把人才推向更高事业平台。去年，公司共19人次入选“重庆市英才计划”等五类省部级人才支持计划。这些人才，除了获得重庆市奖励外，公司还配套奖励每人10万元。

王涛表示，下一步，重庆声光电公司将重点推进以下工作：

一是加大高层次人才引进力度，强化博士后工作站、国家重点实验室的人才集聚效应，重点引进微电子、光电子、磁电子、微系统技术方向高层次人才。

二是加大科技人才国际化培养力度，推动青年科技人才的国际交流与学习，培养国际化的青年科技领军人才。

三是大力推进针对核心科技人才的科技成果转化、岗位分红、股权激励等中长期激励。

四是提升科技人才福利保障，切实帮助人才解决后顾之忧，积极营造尊重人才，尊重创造的文化氛围。（本版图片均由受访者提供）

让重庆成为各类人才向往之地

□本报评论员

世上一切事物中人是最高贵的，一切创新成果都是人做出来的。硬实力、软实力，归根到底是人才的实力。市委五届十次全会明确强调，要激发人才创新活力，实施更加积极、更加开放的人才政策，在聚集人才、激励人才、服务人才上下更大功夫，持续优化近悦远来的良好环境，让重庆成为各类人才向往之地。

近年来，重庆筑巢引凤，集聚高层次人才超过1500名，其中：院士团队14个、国家级人才69名。聚天下英才而用之，是重庆一以贯之的态度。一方面，全力为科技工作者“松绑加油”，提出“实施重庆科技人才启明星专项、支持科技工作者申报表彰奖励”“全面建立以信

任为前提的科研管理机制、赋予科研人员更大经费使用自主权”等等；另一方面，组织开展“为科技工作者办实事、助科技工作者作贡献”行动共20条，尽力为科技工作者解除后顾之忧。比如，为高层次人才人才筹集公寓1万套，为青年人才筹集保障性住房、公租房6万套。

创新驱动实质上是人才驱动，关键是要让科技工作者“名利双收”。“名”，就是给予更多荣誉鼓励，让科技工作者得到社会尊重；“利”就是要给予更多物质回报，让科技工作者享受更多收益。重视知识和技术的价值和分量，广

泛把各方面优秀人才集聚到党和国家各项事业中来，才是通向创新之域的正道。

要在聚集人才上下更大功夫。人才兴科技旺，聚才不分“内外”。既要突出“高精缺”导向，实施更加开放的多层次、个性化的引才政策，吸引更多国际一流的战略科技人才、科技领军人才和创新团队，让远者来；也要加大本土人才培养力度，实施好“重庆英才计划”等重点人才工程，构建创新型、应用型、技术型人才梯队培养格局，让近者悦。尤其要发挥项目聚才作用，用事业留人，让各类人才各尽其才、才

尽其用、用有所成。

要在激励人才上下更大功夫。创新的核心动力来自激励。激活人才“一池春水”，要有“大手笔”。一方面，要用好考核这根“指挥棒”，完善人才评价和激励机制，健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的评价体系，探索项目申报、表彰奖励、薪酬待遇等方面的激励政策；另一方面，要持续加强科技领域“放管服”改革，打破条条框框，实行“揭榜挂帅”“赛马”等项目管理制，给予创新领军人物更大技术路线决定权和经费使用权。

要在服务人才上下更大功夫。各级党委、政府要当好创新人才的“后勤部长”，在工作上支持，生活上关心，为他们提供精准化、个性化服务，让创新人才能够凝神创新、聚力发展。尤其要精准聚焦科技工作者所思所想所盼所急，用心用情为科技工作者办实事。比如，做优子女入学、配偶就业、医疗等服务，让人才心无旁骛创新创造，为加快建设具有全国影响力的科技创新中心建功立业。

人才就像一粒种子，在充分的阳光雨露之下，才会生根发芽。在重庆，鼓励创新的风尚盛行，创新思想得到鼓励，创新才能得到发挥，创新成果得到褒奖，人人向往之。“十四五”时期，机遇与挑战并存。我们期待，更多人才在重庆释放创新能量，干成一番新事业，闯出一片新天地。