奉节 小车间装满大情怀

扶贫车间力促近千个贫困家庭实现稳定脱贫

奉节县人力资源和社会保障局在扶贫中，创新推出“套餐式”扶贫车间，这小小的“扶贫车间”，装满了奉节人社扶贫的大情怀。

“我这么大的岁数了，还能在家门口做工挣工资，全靠人社部门建的扶贫车间。”日前，奉节县安坪镇下坝社区60多岁的建卡贫困户刘廷候说，现在，他在桂金公司扶贫车间里做力所能及的手工劳动，每月有1800元的收入。

鲁渝劳务扶贫协作的成果

奉节县人力社保局抢抓鲁渝劳务扶贫协作机遇，按照“政府建设、企业运作、群众务工”的模式，利用用工、场地、劳动力等优惠政策，号召有条件的乡镇（街道）的小作坊、加工厂、企业开展创业，创建扶贫车间，带动辖区村居民就地就近就业。

安坪镇的刘桂元在广东打工多年，有了积累后，在广东办了一家加工制造企业。2018年4月的一天，他接到安坪镇一位领导的电话，邀请他回家乡建一座扶贫车间，并向他介绍了相关的扶持政策。

“回家乡创业建扶贫车间是好事。”他回到家乡考察后，决定搬一条生产线回来，并在鲁渝协作资金的支持下，创办起扶贫车间桂全五金厂。

安坪镇建卡贫困户潘国术，被吸收到这扶贫车间里务工，每月有3000余元的稳定收入。白天在车间里做工，晚上回家照顾家人。如今，全家靠他在扶贫车间里就业，实现了稳定脱贫。

目前，刘桂元创办的扶贫车间，已累计吸纳了28名贫困劳动力，5名残疾人、6名低保户家的劳动力就业。

“在创办扶贫车间中，我们得到了鲁渝劳务扶贫协作的支持。”奉节县人社局相关负责人说，全县利用山东援助的1470万元资金，扶持建起了23家鲁渝就业扶贫车间，为数百名建卡贫困人员安置就业，让他们在家门口实现就业，月均工资收入达到2000元以上。

夔元电子扶贫车间利用山东援助的200万元资金，进行提档升级后，已成为县生态工业园内用工最多、用工最稳的企业。目前，这扶贫车间还在竹园镇市场社区新建分车间，新增就业38人。

安坪镇利用鲁渝劳务扶贫协作的机遇，使用山东帮扶资金950万元，建成有标准化厂房7700平方米的鲁渝返乡创业示范园。目前，示范园区内已建起制伞、制鞋、酿酒、手工艺加工等扶贫车间9家，为全镇的贫困人员提供了就业岗位，这些贫困人员在这些车间里就业，每月工资可达2000元—4000元。

小车间扶贫有大作为

“扶贫车间虽小，却在支撑贫困户脱贫中有大作为。”奉节县人社局相关负责人说，“目前，我们已把建立扶贫车间，作为人社扶贫中的一项硬措施来实行。”

安坪镇弘源鞋业扶贫车间

在建扶贫车间中，奉节人社部门不仅利用鲁渝劳务扶贫协作的资金，还通过创业担保等资金，扶持返乡农民工，帮助有创业能力的贫困人员创建扶贫车间，按照“8个一”的创建评估细则，探索出3种适应贫困劳动力就业的扶贫车间方式。

一是“工厂式”扶贫车间。通过整合、盘活村集体闲置资源，承接劳动密集型企业，将环保安全、操作简单、方便易学、用工灵活的生产环节转移到乡村，发展起“厂房式”就业扶贫车间23个。对技术性要求高的行业实行集中上班，规定时间、安排食宿、以师带徒、规范管理，培养专业工人；操作简单的行业实行弹性上班，劳动者随来随做，灵活上班、按件计酬，兼顾家庭生活和农业生产。

二是探索建立起“家庭式”扶贫车间。针对部分贫困家庭劳务较重的情况，把就业扶贫车间搬到贫困村或易地扶贫搬迁集中安置点，建成了“家庭式”扶贫车间22家。这种“家庭式”扶贫车间，是业主把机器设备送入有条件的贫困户家中，把技术送到有劳动力的贫困人员手中，并及时配送原材料和回收产品，贫困人员足不出户实现就业增收。

三是围绕农业发展“入股式”扶贫车间。通过“企业+车间+贫困户”模式，引导贫困户以土地、到户扶贫资金等入股种植、养殖行业。目前，已发展“入股式”就业扶贫车间6家，入股的贫困户除年终领取保底金和分红外，有劳动能力的贫困人员，还可到车间务工挣工资。

“目前，我们通过这3种方式，已建起扶贫车间51个，使近千名贫困劳动力就地就近实现就业。”奉节县人社局相关负责人说，小车间在扶贫中实现了大作为。

小车间挑起稳定脱贫大梁

“我在车间里做工，每月都有4000多元的收入。”安坪镇下坝社区建卡贫困人员李忠敏坐在缝纫机上，边熟练地操作制衣边说，“扶贫车间，让我家实现了稳定的脱贫。”

她就业的这家扶贫车间名叫秋水伊人服装厂。车间的老板名叫邓应全，也是一名建卡贫困户。

“我16岁就到浙江杭州一家服装厂里务工。”邓应全说，3年前，他和妻子一起回到村里，利用人社部门为他提供的一笔小额创业担保贷款，将自己家里的房屋腾出来，办起了这间扶贫车间。

目前，他的服装厂已经成为奉节县的示范扶贫车间，吸纳村里的贫困人员在车间里做工。还针对一些贫困人员因走不出家门的情况，把车间延伸到贫困户家里，让他们在家里利用空余时间，制作衣服，按产品计酬。

邓应全创办的扶贫车间，不仅使自己家有了稳定的收入，实现稳定的脱贫，并开始致富，还为村里的10余贫困人员提供了就业岗位，让他们也通过每月的稳定收入，实现了稳定脱贫。

“我原先在浙江打工，今年回家看到扶贫车间办得好，就不外出了，到这车间里来做工。”村里的建卡贫困人员谢冰说，在家门口上班，每月都有三四千块钱的工资收入，早晚还能在家照顾孩子，比在外面打工强。

安坪镇下坝社区的建卡贫困户任树琼，家里养有猪和鸡，还种有地，不能整天出来务工。但她却在家里放了一台缝纫机，一有空闲，就在缝纫机上缝制衣服，然后交到车间里来。利用空余时间缝制衣服，每月也有1000多元的收入。

“凡是在这扶贫车间里就业的贫困户，不管是在车间里，还是在家里，都实现了稳定的脱贫。”邓应全说。

“不仅是下坝社区的贫困户靠扶贫车间实现稳定脱贫，全县在扶贫车间里就业的近千个贫困家庭，都做到了稳定脱贫。”奉节县人社局相关负责人说。

王美蓉 彭超 图片由奉节县人力资源和社会保障局提供

贫困户苏本群在扶贫车间务工

巫山人社 围绕产业培训技能 拓展岗位保证就业

“我们的就业扶贫有两个显著的特点：一是紧紧围绕产业需求培训技能；二是多渠道拓展岗位保证贫困人员就业。”巫山县就业和人才中心相关负责人说。

巫山通过这两大措施，使就业在全县的脱贫和稳定脱贫中起到了重要的支撑作用。到目前为止，全县55542名贫困劳动力已有42277人实现就业，有就业能力并有就业意愿的贫困人员全都保证了就业。

围绕产业
贫困劳动力技能应训尽训

张科富是巫山县曲尺乡的一位建卡贫困户，如今靠种植脆李年收入五六万元，不仅摘掉了贫困帽，还实现了稳定脱贫。

“我家能够实现稳定脱贫，靠的是技能培训让我掌握了种植脆李技术后，建起了脆李种植园。”张科富说。

几年前，张科富通过乡里举办的技能培训班学到种植技术后，在乡里帮助下，建起了一个4亩大的脆李园。

“围绕县里的主导产业，对贫困人员进行技能培训，让他们有了技能后，实现就业和创业，这是我们在扶贫中做的一项重要工作。”巫山县就业和人才中心相关负责人说，仅今年以来，在所开班培训的10656人次中，贫困人员就占了8165人次。

在围绕产业开展就业和创业培训中，巫山重点围绕县内的特色产业脆李、柑橘以及旅游服务业所打造出的“巫山建工”“巫山·红叶姐”等劳务品牌进行培训。

近几年，巫山结合县内产业发展，设立了脆李种植、柑橘种植等果蔬标准化生产技术、中药材种植、山羊养殖等特色工种，以及贫困劳动力的培训需求来开展职业技能培训和技术培训，提升了贫困劳动力就业能力和产业脱贫能力。自2015年以来，累计培训贫困人员28798人，使贫困人员的技能和技术培训做到了应训尽训。

“巫山建工”新疆专场培训会

围绕县里所创建的劳务品牌进行培训，这也是巫山对贫困人员技能培训中的成效。这几年中，县里在贫困人员中培训出的“巫山·红叶姐”已经在重庆主城和北京、上海、广州等家政服务行业就业。

拓展岗位
有就业意愿的贫困人员全部上岗

“目前，有就业能力的贫困人员，只要他愿意就业，我们就能保证他上岗。”巫山县就业和人才中心相关负责人说，为此，巫山从多方面拓展出了适合贫困人员就业的岗位。

巫山县工业不强，仅靠在制造业中就业困难大。因此，县里便从旅游服务业、脆李等特色产业、公益性岗位的开发、鲁渝劳务协作等中来拓展就业岗位。

目前，巫山在县内务工的贫困人员有15518人，他们基本上都是在旅游服务业、脆李等县域产业上就业或创业。对难以在产业上就业或创业的贫困人员，则通过开发公益性岗位来满足他们的就业。

51岁的吴名国是巫山县庙宇镇庙宇村的建档立卡贫困户，如今，他在村里的河道管护公益性岗位上工作，虽然工资不高，但也能保证家庭的生活所需。

在公益性岗位的开发上，巫山结合乡村振兴，通过开发农村保洁、护林、护路、护水等公益性岗位，安置贫困人员就业。目前，已累计通过公益性岗位解决贫困人口就业7037人，占贫困劳动力总数的12.6%。

巫山县福益美鲁渝扶贫车间农产品加工

在开发岗位中，巫山通过引导和鼓励有条件的企业利用集体闲置土地、房屋等创办扶贫车间或扶贫加工点，发展“一村一品”特色产业，开展农产品加工、手工艺、来料加工等投资少、见效快、能直接受益的项目，吸纳贫困劳动力就近就业。目前，已创建扶贫车间23个，吸纳了294名贫困人员就业。

与此同时，巫山还依托县内建筑业、商贸服务业，采取“点对点、一帮一”模式，鼓励贫困劳动力本地就业。目前，县内的建筑业、商贸服务业、旅游业等已吸纳贫困劳动力就业2000余人。依托发展农业专业合作社、种植养殖大户、小微企业等吸纳贫困劳动力灵活就业6000余人。

利用鲁渝劳务扶贫协作的机会开发就业岗位，也为巫山的贫困人员提供了众多的就业岗位。今年以来，巫山就分别在双龙镇、曲尺乡红石村、大昌镇自力村、两坪乡向鸭村、龙溪镇三湾村等地，开设鲁渝协作技能培训班，培训贫困人员307人，并将他们输送到山东等地就业；同时，利用鲁渝劳务协作资金开发公益性岗位，安置了贫困劳动力就业327人。今年，巫山在鲁渝协作中，转移至山东就业贫困劳动力人数居全市第一，吸纳就近就业也居全市第一。

品牌打造
“巫山建工”和“巫山·红叶姐”支撑脱贫

在就业扶贫中，巫山还通过打造“巫山建工”和“巫山·红叶姐”劳务品牌，支撑起就业稳定脱贫。

巫山县三溪乡张朝凤家是一个贫困农户，如今她已成为月收入5000元的“巫山·红叶姐”。

张朝凤所在的三溪乡地处大巴山，这里山高坡陡、交通滞后，由于缺乏技术，她的务工生涯多次受挫。自加入了“巫山·红叶姐”后，她在上岗前接受了人社部门提供的职业技能培训，毕业时获得人社局颁发的职业资格(技能)鉴定证书。有了技能和证书，她很快就找到了工作。

巫山县就业和人才中心负责人说，“巫山·红叶姐”是由县就业服务部门先进行餐饮服务、酒店服务、月嫂服务、保洁服务、养老护理服务等专业培训，然后再上岗就业。

据介绍，目前，巫山已培训出“巫山·红叶姐”9000余人，并实行规模化的转移就业，县里与北京、成都劳务站、广州家政服务协会及重庆飞驶特公司协作，向北京、广州、重庆主城输出的“巫山·红叶姐”就有3000余人。

“巫山建工”曾被重庆市政府命名为“三峡移民劳务品牌”，并荣获“全国劳务品牌展示交流大会优秀劳务品牌”称号。目前，这一品牌已成为承接贫困人员就业的一大载体。

“目前，我们利用这一品牌，仅在新疆常年从事建筑的‘巫山建工’就有3万余人。”巫山县就业和人才中心负责人说。

全市18个深度贫困乡镇之一的巫山县双龙镇龙王村的张兴，通过人社部门的培训，目前已是一名建筑能手，曾在县里举办的建筑技能比赛中获得了抹灰工类一等奖。他说，靠建筑就业，家里已经实现了稳定脱贫。

在仅有1000多劳动力的龙王村，像他这样的“巫山建工”已有700多名，并都在建筑行业务工就业。

刘廷

图片由巫山县就业和人才中心提供