

决战决胜脱贫攻坚

——重庆人力资源和社会保障扶贫攻坚系列报道

在“准、精、细、实”上下功夫——

长寿

就业扶贫让贫困群众用双手托起幸福

就业是民生之本,亦是脱贫之根。

近年来,长寿区充分发挥就业扶贫在打赢脱贫攻坚战中的基础性、关键性作用,坚持在“准、精、细、实”四个字上下功夫,扎实开展就业扶贫工作,推动就业扶贫有温度、有力度、有深度,让贫困群众用勤劳的双手,迎来稳稳的幸福。截至目前,全区累计帮扶贫困人员实现转移就业 6690 人。

准

摸清务工需求 拓宽就业渠道

如何科学高效地做好就业扶贫工作?长寿区选择首先从摸清贫困人员返岗复工和就业需求入手。为此,长寿区成立“就业帮扶在行动”专班,全面升级更新 1.2 万余名 16 周岁以上贫困劳动力实名制就业信息台账,做到基本信息、技能特长、就业意愿、培训意愿、就业去向、行程安排“六个清”。

“需求了解后,就得‘对症下药’,全天候线上服务推荐岗位就业信息。”长寿区人社局相关负责人介绍,该区开展了 24 小时“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”活动,充分收集区内大小企业用工岗位信息,准时定期不间断发布。

据悉,今年长寿区已组织引导贫困人员参加线上线下专场招聘会 56 场,推荐就业岗位信息 1.5 万多个,定向发送岗位推荐信息、就业温馨提示等手机短信 10 万余条,提供咨询解答

2000 余次,张贴就业岗位宣传海报 8000 余张,切实提高了就业政策知晓率。

做好就业推荐工作的同时,长寿区还深入挖掘长寿经开区、高新区、现代农业园区等国家级、市级、区级几大园区的就业载体优势,选择其中就业吸纳能力强的企业作为就业扶贫基地吸纳就业。同时,持续打造就业扶贫车间等就业平台,进一步拓宽贫困人员就业渠道。

目前,全区已打造就业扶贫基地 19 个,就业扶贫示范车间 11 个,吸纳就业人数 132 人(其中贫困劳动力 66 人),有效缓解了贫困群众就业难的问题。

精

开展职业培训 提升就业技能

“我参加了养老护理员培训。今年 8 月在长寿区人社局的指导鼓励下,又参加全市建档立卡贫困人口技能培训成果展,还获得了母婴护理项目一等奖,目前在长寿区豪亚职业培训学校上班。我也是拿工资的人了!”现在,长寿区云集镇福胜村 1 组的村民张利华见到熟人,都要高兴地说起“拿月薪”。

今年 28 岁的张利华是建卡贫困户,之前在外打工,为照顾家人,去年年初辞职回老家,家庭无稳定收入来源,生活尤为困难。通过长寿区的政策宣传,张利华得知就业技能扶贫正在开展送技能下乡活动,抱着试一试的心态,张利华报名参加了养老护理员培训。培训结束后,就业中心还专门组织了招聘会,隔三差五就给张利华发附近招聘信息短信,没过几天,她就顺利找到了工作。

像张利华这样通过技能培训实现



双龙镇红岩村红满种植家庭农场,返乡创业的李贵红和张丽夫妇为丝瓜疏叶

就业脱贫的人在长寿还有很多。近年来,长寿区围绕脱贫攻坚目标任务,坚持把加强职业技能培训作为稳定扩大就业的重要举措和实施就业扶贫的主要抓手。

根据不同贫困人员的培训需求,长寿区开展精准靶向培训,分阶段、分批次、分需求制定培训方案、设置培训内容,围绕市场急需紧缺职业,大力开展家政服务、母婴护理、中式烹调师、重庆火锅调味、电子元件焊接、护理病人、机修钳工、照料老年人、竹藤编技艺、长寿米粉、乡村旅游服务员等职业培训。

“让每位培训学员都能掌握一项就业技能,推动转移就业,是我们开设职业技能培训班的目的。”长寿区人社局相关负责人介绍,今年,长寿区开展

贫困人员职业技能培训 3435 人,发放职业培训补贴 437.4 万元、交通食宿补贴 262.2 万元。

细

分类帮扶指导 创业带动就业

“已接到好几通电话,都是找我买菜的主城客户。”近日,长寿区双龙镇红岩村红满种植家庭农场内一片丰收景象,负责人李贵红正忙着采摘各类蔬菜装箱发货,“返乡创业发展蔬菜种植让我们尝到了‘甜头’”。

2019 年 5 月,李贵红夫妇回到家乡,在扶贫干部的推动下流转 63 亩土地,种植反季节特色蔬菜,办起红满种

植家庭农场。在政府帮扶政策的支持下,农场发展日益壮大,年产值超 14 万元,还为 40 余名贫困群众提供了工作岗位,其中建卡贫困户 5 人。

李贵红返乡创业正是长寿区积极推进分类帮扶指导,以创业带动就业的典型实例。

据了解,长寿区积极引导返乡留乡贫困人员投入农业生产,领办合办农民合作社,开办家庭农场,兴办特色种植业和规模养殖业,扩大农业生产和服务领域的就业机会。

为保障贫困人员创业,长寿区开辟创业担保贷款绿色通道,举办微型企业银企融资对接会,为贫困人员创业者提供创业担保贷款。针对有创业意愿的贫困人员,该区还提供创业培

训、创业项目指导、创业政策咨询和创业资金支持等精细化服务。

近两年,长寿区累计为 7 名贫困人员创业提供创业担保贷款 95 万元,为 9 名贫困人员发放贷款贴息 54463.61 元;指导云集镇大同村等村成功创建“创业就业示范山村”,带动 40 名贫困劳动力实现就业。

实

开发公益岗位 托底安置就业

“我是今年 4 月进入农村服务型岗位工作的,主要负责村里道路清扫,每天工作 4 小时,工作不累,每月有 500 元的稳定收入,很知足。”现年 58 岁的长寿区石堰镇石安村贫困人员陈德平高兴地说道。

陈德平的新工作得益于长寿区扶贫的好政策。据悉,长寿区对通过市场渠道确实难以就业的贫困人员,按照“按需开发、人适其岗、岗尽其能、人岗匹配”的务实原则,利用公益性岗位托底安置。

近年来,长寿区瞄准大龄就业困难贫困人员,创新开发农村服务型岗位,帮助就业意愿强烈但就业能力偏低的大龄就业困难贫困人员托底就业,实现就业增收。

同时,还联合人社、扶贫、残联、交通、林业等部门,统筹开发保安、保洁、园林绿化、市场协管、交通协管、护林员等公益性岗位。

今年,长寿区安置公益岗位就业 1073 人,创新开发农村服务型岗位安置大龄就业困难贫困人员 309 人,落实社保补贴、岗位补贴 260 余万元。

王美蓉
图片由长寿区人力资源和社会保障

秀山

精准帮扶 3.4 万余贫困人员实现稳定就业

创建就业扶贫车间
贫困户就地就近就业

在秀山县溪口镇龙洞居委会,有一家鞋厂远近闻名,它就是龙洞鞋业有限公司。作为溪口镇党委、政府通过引进投资,与龙洞居委会联合创办的就业扶贫车间,在带动当地贫困户就地就近就业方面发挥了巨大的作用。

龙洞鞋业就业扶贫车间负责人邓林介绍,这个扶贫车间龙洞居委会集体经济占股 10%,设有注塑车间、针车车间、聚氨酯车间、底片车间及印花车间,以休闲皮鞋和椰子鞋开发为主。自 2019 年 7 月正式建成投用以来,日产各类鞋子 4000 余双,主要销往湖南、贵州、湖北、四川等地,月产值近 200 万元,已成为当地贫困户“家门口”就业的首选地之一。

近年来,秀山县人力社保局结合该县主导产业、特色产业和重点项目,以产业扶贫为立足点,以政策补贴为抓手,鼓励能够吸纳贫困人员就业的企业、生产车间、加工点、代工厂及农村专业合作社等,积极创建开办扶贫车间。加大了对隘口镇电商产业园扶贫车间、石堤镇保安村白莲加工厂扶贫车间、溪口镇龙洞鞋业扶贫车间、清溪场镇土家织锦扶贫车间和已纳入扶贫项目库的指导创建和扶持力度。

截至目前,共拨付整合财政涉农资金 137 万元、争取山东援建资金 155.35 万元,创建就业扶贫车间 17 个,2019 年带动就业 626 人,其中建卡贫困户、残疾人、低保户家庭成员 213 人;2020 年带动就业 489 人,其中建卡贫困户、残疾人、低保户家庭成员 216 人。

加大创业扶持力度
带动更多贫困户实现就业

以创业带就业是各地推动贫困户实现更好就业的重要途径。

在现今全民创新创业的大潮中,秀山县人力社保局就深入落实“秀创秀新”创业行动计划,推进创业示范街和孵化基地建设,鼓励返乡人员投资创业发展“雁归经济”。加快了洪安边城市级农民工返乡创业园、清溪场镇龙凤市级农民工返乡创业园的创建。并大力开展专家指导、项目推介、政策咨询等创业服务,为创业者提供免费创业工位、搭建免费创业平台。

付维刚是秀山县清溪场镇龙凤村村民,由于家中孩子患病,沉重的负担使其家庭入不敷出,一度被评为建卡贫困户。但付维刚没有放弃对美好生活的追求,孩子需要开销,年迈的父母也需要照顾,家庭开销太大了,打工不是长久之计,于是他开始留意适合自己的创业门路。

2015 年,付维刚和妻子带着孩子,以及亲戚家的黄桃苗回到了秀山,在当地人社部门等的帮助下,开始种植黄桃。2016 年结了首批果子,到了 2017 年,付维刚的 500 棵果树收获 1 万斤商品果,产值约有 13 万元。

2018 年,他扩大种植面积,现在付维刚的果园接近 30 亩,结的果子有 2 万斤。去年收入 23 万多元。为了帮助付维刚销售黄桃,当地人社部门邀请秀山网等组织现场采摘,举行选桃王比赛,不仅提高了黄桃的知名度,也扩大了其销路。如今,在付维刚的带动下,已经有 4 户人家尝试种植黄桃。

初步统计,近年来,秀山县人力社保局为创业者提供青年人才免费创业工位 80 个,提供优质创业指导服务 492 人次。建成县级就业创业示范街 1 个(花灯美食街),带动就业 122 人次。为贫困人员发放创业担保贷款 200 户 2323 万元,自主创业带动就业 504 人。

加强协同联动
让贫困户更好稳定就业

就业涉及方方面面,需要全社会的



众兴电子就业扶贫车间

共同关心和支持。近年来,秀山县就大力加强各部门各地间的协同联动,努力

“我们围绕‘一人一户一技能’和有培训意愿、培训需求的贫困人员‘应培尽培’目标,创新了田间课堂、农民夜校、扶贫专班 3 种办班方式。”秀山县人力社保局一负责人介绍,人社部门通过在乡镇、在市级县级深度贫困村举办培训班,做好乡村旅游、苗绣、油茶种植、农村电商等特色工种培训,对 5265 名贫困人员进行了针对性的培训,增强他们就业创业能力和职业转换能力,激发内生动力,提高就业技能培训后就业率。

同时,全面落实“秀才回家”就业促进计划,深入实施“岗位信息推送”行动,拓宽就业信息传播渠道,在政府广场、公共人力资源市场 LED 屏常态播放人力资源市场用工信息,在重庆就业网开辟贫困人员岗位信息宣传专区,在秀山网、秀山视界网、秀山人力社保微信公众号等媒介平台动态推送用工信息;深入实施“院坝联谊宣讲”行动,走

进 8 个易地扶贫搬迁安置点和 4 个定点攻坚村开展“送培训、送政策、送服务”活动;深入实施“场镇招聘对接”行动,将招聘会送到乡镇村居,打通服务群众“最后一公里”,方便贫困人员家门口求职。

秀山县人力社保局还联合德州市、合川区 and 乡镇街道,组织人力资源服务机构、劳务经纪人开展精准对接行动、人力资源市场援助行动,开设贫困人员专场招聘活动或招聘专区,共累计举办招聘会 98 场,针对性组织用工岗位 1.5 万余个,有组织转移就业 1390 余人,山东省帮扶就近就地就业 528 人。

结合农村环卫整治,秀山县人力社保局积极主导开发“美丽乡村保洁员”等非全日制公益性岗位,对就业困难的贫困人员特别是易地扶贫搬迁人员实行过渡性就业安置,并畅通审批“绿色通道”,实行专人负责,建立限时办结制度,用最快的速度、最优的流程服务贫困人员和易地扶贫搬迁人员,为就业困难人员雪中送炭。2016 年

以来人社部门共计开发公益性岗位 3075 个,解决贫困人员就业 1560 人,基本实现了全县贫困人员稳定就业的目标,为决战决胜脱贫攻坚打下了坚实的基础。

值得一提的是,秀山县与对口支援的德州市积极开展专业技术人员互派工作,累计选派 74 名专业技术人才赴德州挂职培训;德州选派 149 名专业技术人员来秀挂职;依托德州培训资源,共培训专业技术人员 7121 人,有效充实了基层人才力量,为脱贫攻坚夯实了基础。

对没有就业能力的困难群体,秀山则加强了政策的兜底保障能力,确保政策范围内“一个都不能少”,对贫困人员参加基本养老保险进行了“动态清零”行动。2020 年,秀山县 53779 名符合条件的建档立卡贫困人口已全部实现养老保险参保,11529 名 60 周岁以上的贫困人员全部按时足额领取养老待遇,为 5573 名缴费困难人员代缴了基本养老保险费,贫困人口养老保险实现了应参尽参、应发尽发、应代尽代。69 岁的姜招弟来自贵州省天柱县,30 年前与秀山县里仁镇居民杨通应成家,一直生活在秀山,其家庭为建档立卡贫困户。由于她的户籍在贵州,一直未在秀山县参保,为了让她享受养老保险政策,秀山县社保中心、乡镇社保所工作人员多次入户为其讲解政策,提出通过转户籍的方式办理社保的建议,由于姜招弟腿脚不方便,无法亲自前往办理户籍手续,工作人员主动联系公安、民政等部门,经多方努力,最终于 2020 年 7 月将其户籍迁移回了秀山,成功办理了城乡居民基本养老保险手续及待遇领取手续。

贺娜 王美蓉

图片由秀山土家族苗族自治县就业和人才中心提供