

决战决胜脱贫攻坚

——重庆人力资源和社会保障扶贫攻坚系列报道⑤

政策稳岗 技能促岗 基层拓岗

渝北 就业扶贫“两手抓” 稳岗增收防返贫

政策稳岗

加速政策兑现 全力保障企业复工

帮助贫困劳动力实现就业增收,是打赢脱贫攻坚战的重要举措。

“十三五”以来,渝北区人社局全面贯彻党中央、国务院关于决战决胜脱贫攻坚的总体部署,按照市委、市政府的决策要求,通过精准摸排区内贫困劳动力情况,提供精准就业服务、开展职业技能培训、发放扶贫就业补贴、开发公益性岗位等相关就业扶贫措施,让贫困劳动力在渝北安心就业,通过务工实现脱贫增收。

今年以来,渝北吸纳区内区外贫困劳动力稳定就业 7753 人,开展贫困劳动力各类技能培训 2713 人。

4月,在段氏服饰实业有限公司智能化车间里,自动裁床在整张布匹上对制衣所需大料进行精准裁剪,上百道工序在机器和自动化设备帮助下有条不紊地进行,一派忙碌景象。

“段氏服饰公司从2月底开始复工复产,自企业复工复产后,我局通过在企业微信群里‘送政策’,直播带岗‘讲政策’,大力宣传与企业复工复产紧密相关的稳岗返还和社保补贴等惠企政策,全力梳理网上快捷办理流程。”渝北区人社局相关负责人介绍。

据了解,2月25日,段氏服饰公司向渝北区人社局提交稳岗返还补贴申请;3月12日,51.7万元稳岗返还资金到账,极大地助力了段氏服饰公司顺利复工复产,重振发展信心。

像段氏服饰公司这样通过政策稳定贫困劳动力就业岗位,只是渝北就业扶贫的一个缩影。在渝北区,因为吸纳贫困劳动力就业而获得政策支持的企业有1016家,渝北区人社局通过上门办理、不见面办理、即审即办等快速通道,在一个月之内兑现吸纳贫困劳动力社保补贴和



渝北区木耳镇经果林栽培与营销特色培训课现场,农技与农经融合深受村民喜爱。

一次性吸纳就业补贴资金 1073 万元。

近年来,渝北一直把就业扶贫工作当作做好“六稳”工作、落实“六保”任务的重要举措,大力实施脱贫攻坚九大专项行动和援企稳岗护航行动,打造出“老乡就在家乡”“创享渝北”等就业创业服务品牌,从稳岗位、扩就业、兜底线等多方面精准施策,强化稳岗就业,夯实就业扶贫基础。

其中,渝北把以工代训作为支持中小微企业企业稳岗扩岗的重要举措。

“通过QQ群、短信、委托第三方公司一对一电话通知等方式,向社会宣传以工代训政策、补贴标准、操作流程等,鼓励企业以训稳岗,实现‘应训尽训’。”渝北区人社局相关负责人说,7月至今,已有61家企业申报124个培训班,助推各类就业困难人员2798人稳定就业岗位,其中贫困劳动力为1935人。

今年10月-12月,重庆翊宝智慧电子装置有限公司组织以贫困人员、残疾人员为主的1352名在岗职工申报开展以工代训,其中贫困职工1232人。目前,翊宝公司已享受以工代训补贴201.8万元。

技能促岗

授人以渔 提高就业扶贫质量

务工增收是打赢脱贫攻坚战的重要举措。为此,渝北区成立专班、建立机制、压实责任,全力以赴把贫困劳动力稳在岗位、稳在企业、稳在渝北。

为摸清贫困劳动力底数,开展精细化就业服务,渝北人社局专门建立了贫困劳动力就业信息和需求收集机制。以建卡贫困户为重点服务对象,运用“互联网+”,线上理论培训“云课堂”与线下实操实训相结合,累计开展职业资格、专项能力、特色工种等贫困劳动力培训1238班次,确保“愿培尽培,随到随培”。

结合乡村振兴“双十万工程”,进一步加大就业扶贫力度。通过深入推进技能扶贫送训下乡行动,创新开设了“经果林栽培与营销”“智慧农家乐”等11个渝北特色工种,有效提升贫困劳动力职业技能,增加劳动收入。

渝北区大湾镇云龙村于去年10月

开工建设“双十万工程”,村上建卡贫困户冯宗全便在工地上谋了份工作,每天除了土地分红外,还有60元的收入。今年8月,冯宗全通过参加大湾镇政府举办的经果林培训,在本社合作社找到为果树施肥、除草、打药等工作,现在冯宗全每天有100元务工收入,日子是过得有滋有味。

基层拓岗

拓宽就业渠道 巩固脱贫成果

一人就业,全家脱贫。增加就业无疑是脱贫攻坚最有效、最直接的脱贫方式。

为此,渝北在稳岗就业、技能扶贫的基础上,加大公益性岗位及基层就业岗位的开发力度,会同渝北区扶贫办下达56万元扶贫资金用于各镇公益性岗位开发。截至目前,共开发公益性岗位全日制用工的45人,非全日制用工237人,全日制公益性岗位月均工资收入1800元以上,基本实现了应托尽托、就近就地就业。

李道福是渝北区茨竹镇玉兰村的贫困户,和妻子两人在家务农。家里有两个小孩和两位老人需要照顾,其中一个小孩还患有血管瘤,经常需要住院治疗。李道福平时在家务农和农闲时在镇里打零工的收入,仅能勉强维持一家人的生活。

对此,渝北区人社局和茨竹镇政府立即为李道福开发了公益性岗位,每月李道福能有固定收入2300元,保障李道福在兼顾家里农活的同时,还能帮助妻子分担照顾小孩。

“现在能有这么好的生活,全靠政府的好政策啊!”李道福激动地说。

渝北区人社局针对返乡群众,通过区-镇街-村居三级就业监测网络,综合运用送工送岗、定向吸纳就业等措施促进就业,帮助区内有劳动能力、有就业意愿的1055名贫困劳动力实现就业。

针对难以外出务工的贫困劳动力,因地制宜建成茨竹镇放牛坪村食品加工扶贫车间等2个就业扶贫示范车间,带动23名农村劳动力就近就业。完善公益性岗位开发和动态调整机制,目前已有282名贫困劳动力在岗。

针对今年离校的贫困大学生,提供一对一精准就业帮扶,8名有就业意愿的贫困大学生100%就业。

同时,渝北为保障就业扶贫政策人人知晓、应享尽享,通过点对点邮寄寄送《渝北就业信息》、赶场“送岗位”、直播“送政策”、大数据比对上门服务等措施,持续提升政策知晓率和享受率。2020年兑现落实就业扶贫政策资金1370万元、惠及贫困劳动力近7000人次,其中区内贫困劳动力跨区域务工交通补贴实现全覆盖。

接下来,渝北区将继续扛起脱贫攻坚政治责任,做深做细就业服务,强化就业精准帮扶和数据质量动态管理,加强务工人员稳岗就业和政策落实,确保就业扶贫见实效。

杨敏 吴志杰

图片由渝北区人力资源和社会保障局提供



渝北区茨竹镇方家沟村果菜食品加工厂就业扶贫示范车间带动贫困劳动力在家门口就业。

劳动筑梦·榜样同行92

2020年全国劳动模范和先进工作者

刘勇：为国产飞行器制造“中国心”

55岁的刘勇,是重庆宗申航空发动机制造有限公司样件工程师,从事航空发动机零部件样件试制工作。他从一名普通工人成长为一名工程师,在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业,数十年如一日,不仅为企业取得了显著的效益,更展现了卓越的才华和良好的职业道德。他先后获得“重庆市五一劳动奖章”“重庆市优秀技能人才”“重庆市刘勇首席技师工作室”“重庆市巴南区学术技术带头人”“全国五一劳动奖章”“重庆市刘勇劳模创新工作室”等荣誉。上月,他获得“全国劳动模范”称号。

刻苦钻研业务 成为技改专家

2007年6月,刘勇加入宗申产业集团,成为一名模具维修工,他对公司外协模具进行大面积整修、加固,大大提高了模具的寿命和精度。由他牵头成立的模具外协评审小组,对模具的精度、强度、可靠性把关,为公司产品质量提升和外协成本节约做出了巨大贡献。

只有高中文化的刘勇善于学习,利用业余时间主动向专家学习机械制图、产品知识和工艺,并绘制模具图、编制工艺、研制、装配,使模具在开发周期、成本、性能上都大大优于外协加工。目前,由他带队自主开发的模具已占需求总量的70%以上。

2010年,刘勇主动申请调往机修组,自主设计CG125曲轴压装机夹具,不仅提高了产品质量和生产效率,而且减轻了劳动强度,目前该装备已获得国家专利。他将清洗机的定点式清洗改进为循环式清洗,提高工效2倍,减少故障率80%以上,用水量降低了60%。2015年,他参与获得国家专利的园台铣床气动阀的制作与组装,使铣床维修效率提高50%。

他先后进行了16次成功的改革创新,仅动手制造的设备装置就为企业节约费用数十万元,在提升产品质量和生产效率方面的贡献更是无法估量。

2016年,刘勇出任宗申航空发动机制造公司零部件样件工程



刘勇(前)现场教学

师。面对全新的行业、全新的领域,他带头攻坚克难,研发完成C115项目、螺旋桨项目等10余个项目的零部件样件试制工作。在此期间,他带领团队深度参与航空发动机项目“C115系列航空活塞发动机关键技术研发和产业化”,主导对核心关键技术的验证分析,为宗申C115系列航空活塞发动机的产业化、智能制造生产线建设及生产工艺提供技术支持。最终,C115发动机搭载在某型无人机上试飞成功。C115系列航空活塞发动机的成功研制与销售,实现了企业成功转型,并打破了国内无人机及通航飞机所用该功率范围的航空活塞发动机只能依赖进口的窘境。2019年,该项目被重庆市科学技术局提名为“重庆市科技进步奖一等奖”。

培养技能人才 传承工匠精神

为营造“人人学劳模、人人争先进”的良好氛围,培养新型技术人才,打造一支专业性强、执行力强、创新力强的专业技术队伍,2016年8月,刘勇作为技术带头人,成立了“刘勇劳模创新工作室”。工作室大力发扬劳模工匠精神,不断攻坚克难、开拓创新,为持做好企业高端人才培养做出巨大贡献,2019年,工作室获得“重庆市刘勇劳模创新工作室”荣誉称号。

工作室先后吸纳成员43名,刘勇

作为技术带头人多次带领工作室团队外出参加市级、国家级职工技能大赛,工作室团队成员获得荣誉共计20余项,其中产生“全国劳动模范”1名,“重庆五一劳动奖章”2名;2018年,刘勇荣获“全国五一劳动奖章”,并作为重庆市代表参加中国工会第十七次全国代表大会。

工作室定位为高技能人才孵化基地,既要培养青年工匠人才,又要将培养出的人才输送至核心技术岗位和管理岗位。截至目前,组织开展的技术人才培训已实施40次,培训人次达1400余人;为企业培养高级技师5名、中级技师10名,青年骨干技能人才28名,职位晋升4名。

“刘勇劳模创新工作室”以技术攻关、创新研发、传承技能为宗旨,为青年员工搭建培训和实践平台,让青年员工看到技能提升空间,提升了青年员工的稳定性,也为企业取得了显著的效益。

在刘勇的带领下,近3年来,工作室解决技术攻关难题、创新研发130项,其创新成果转化130项;获得国家实用新型专利和发明专利52项;工作室通过围绕技术创新、项目研制、质量攻关等方面为企业创收,总实施项目130项,为企业创造经济价值1405.64万元。

潘锋

图片由重庆宗申航空发动机制造有限公司提供



武隆区妇幼保健院

为妇女儿童撑起生命的蓝天

“谢谢你们,感谢你们给我送来的特别关爱。”11月9日,武隆区妇幼保健院接到了一个特殊的感谢电话。电话那头,“两癌”筛查项目直接受益人之一的江女士连声道谢,言语中充满感激。

武隆区妇幼保健院是一所赋予妇幼保健公共职能的妇幼特色专科医院,该院践行健康中国战略,大力推动武隆妇幼健康事业发展,全面提升了武隆妇女儿童健康水平和福祉。

“两癌”筛查 筑牢妇女生命安全的防线

2020年5月21日,家住白马镇的江女士参加了由武隆区妇幼保健院开展的全区城乡适龄妇女3年一次的免费“两癌”筛查活动,因早期宫颈癌发现及时,6月份便接受了手术,现在身体已基本恢复。

宫颈癌和乳腺癌是威胁女性健康的第一杀手。“两癌”虽然危险,但可以预防,如果及早发现,治愈率可达100%。医院妇产科保健部主任杨霞介绍,2020年共筛查“两癌”2.4万余人次,发现宫颈癌癌前病变18例。武隆区妇幼保健院还对家人进行了健康宣教,希望患者及其家属树立战胜疾病的信心和勇气,积极配合治疗完全能痊愈。

据了解,为提高农村妇女宫颈癌和乳腺癌的早诊早治率,降低死亡率,提高广大妇女的健康水平,医院按照国家和市上的项目要求,全面开展“两癌”检查工作。“十三五”时期,武隆区妇幼保健院深入26个乡镇(社区)累计完成了12万人次的“两癌”检查,共查出宫颈鳞癌前病变173例,乳腺癌32例,阳性个案均得到了及时的干预,通过手术和后续治疗,她们身体恢复良好,继续积极投身于武隆的经济社会建设。

专科联盟,建区域妇幼健康服务网络

为提升基层医疗机构妇幼保健服务能力,武隆区妇幼保健院与26个



武隆区妇幼保健院在火炉镇开展“两癌”筛查

乡镇卫生院(社服中心)建立了专科联盟,形成信息互通、技术互用、人才互动的妇幼健康服务网络。针对基层妇幼医生更换频繁现象,医院每年组织开展4次以上妇幼健康人员项目管理知识培训,累计培训妇幼医生800余人次,村医生1500余人次。

医院还打造了导乐分娩、产后中药熏蒸、盆底康复、小儿推拿、药浴等特色项目,不断提升服务质量和服务能力,得到了群众的信任和认可,具有较大的社会影响力。医院接产新生儿6600人,接产量占全区58%;产检检查9万余人次,产检量占全区70%以上;住院2万余人次,门诊50万余人次。

温馨服务 免费接送住院患者

“需要喝点什么?”来到妇幼保健院就会有导医微笑地问道。围绕“关爱女性,呵护新生”主题,医院坚持开展温馨服务,让来院人员进入医院大厅就能感受到关爱与温暖。大厅导医会主动了解服务需求并提供导诊咨询服务,导医台24小时提供免费热水、热茶、咖啡、饮料等。

不仅如此,全院职工还签订了《服务承诺书》,开展“比服务、晒业绩”演讲比赛,牢固树立服务理念,坚持跟踪回访服务,对建卡孕妇实行一

对一全程跟踪管理,对门诊患者发送“医生名片”,24小时接受咨询服务;对住院患者开展电话回访服务。除此之外,医院从2010年开始坚持对住院患者实施免费接送服务,累计免费接送孕产妇4320人。“温馨至爱、服务为本”的理念,为妇幼保健院赢得了极佳的口碑。

砥砺前行,建儿科综合大楼 改善就医环境

不积跬步无以至千里,只要现状不能登峰顶。为了适应健康服务新趋势,医院着眼未来,大力加强人才培养,积极改善发展环境:目前医院有1人晋升正高职称,6人晋升副高职称,招聘医生、医技、护士、后勤人员72人,充实了医院的人才队伍力量。

为大幅度改善群众就医环境,投资1.49亿元,面积1.86万平方米的儿科综合大楼于2019年底动工,预计2023年投入使用。据了解,儿科综合大楼位于凤山街道武隆移动公司旁,共13楼,拟设置床位150张。

传承一代又一代妇幼人敢于拼搏、无私奉献的精神,不忘初心、牢记使命,谱写全区妇幼健康事业发展的新篇章,武隆区妇幼保健院在“逐梦十四五”之路上将妇女儿童健康做出更大的贡献。

何婧 图片由武隆区妇幼保健院提供