川渝两地发布人社合作2020年五件大事

社保卡服务“就近办” 养老保险待遇资格“就地认”

唱好“双城记” 建好“经济圈”

□本报记者 黄乔 实习生 谭杰

11月6日，重庆市人力社保局、四川省人力社保厅“云”发布了川渝人社合作2020年五件大事，即人社信息化“两地通”、招聘求职“一点通”、养老保险待遇资格“就地认”、人才流动档案办理“零跑路”和社保卡服务“就近办”。

这五件大事对川渝两地老百姓的生活有何影响？又将带来哪些改变？重庆市人力社保局相关负责人进行了解读。

人社信息化“两地通”

养老、工伤待遇资格认证等7项业务实现互办

“两地人社信息部门通力协作，实现了两地人社网络通、数据通、业务通。”该负责人举例说，如，通过全国金保工程专网，打通了川渝两地人社信息网络，为两地人社数据通、服务通提供网络保障。同时，通过搭建川渝人社数据共享平台，打通两地人社数据共享通道，全面支撑两地人社数据信息资源共享。

此外，还通过对接川渝人社公共服务平台，开通川渝人社服务专区，为有效实现“跨域办、就近办、网上办、协同办”提供支撑。

据了解，目前，川渝两地已实现电子社保卡互签，社保卡状态信息查询、激活、挂失、解挂和养老、工伤待遇资格认证等7项互办服务。

求职招聘“一点通”

同步收集发布两地用工求职信息

据介绍，川渝两地公共招聘网开展跨区域合作，开设“川渝合作‘职’等您来”线上求职招聘信息专区，实现川渝两地求职招聘数据的实时共享。

该平台已在四川公共招聘网、重庆就业网正式上线运行，同步收集、发布两省市企业用工信息和求职者应聘信息。目前，“招聘专区”共有川渝两省市1.3万家企业，招聘岗位约60万个，涉及制造业、建筑业、金融业等多个行业。

同时，“招聘专区”还推出了线上“虚拟招聘会”服务，让求职者和用人单位足不出户，就可完成职位搜索、简历投递、面试交流、结果反馈等一整套流程，提高匹配效率。

社保卡服务“就近办”

就近网点办理激活、挂失等服务

今年9月底，川渝社保卡业务“就近办”正式上线，首批推出社保卡信息查询、激活、挂失与解挂等服务。

“这意味着，两地持卡人无论身在川渝何处，只要前往当地的川渝社保卡通办服务网点或两地人社官方App服务专区，即可办理社保卡以上业务，而无需回发卡地办理。”该负责人介绍，目前，重庆人社部门已首批设立66个市、区（县）、乡镇级川渝社保卡通办服务网点，四川持卡人可直接前往办理社保卡相关业务。同样，重庆持卡人在四川的232个网点也可享受到对等的社保卡服务。

人才流动档案“零跑路”

一次登录即可查询档案在川渝两地存放情况

据了解，目前，川渝两地办事群众已可分别通过四川人才网人事档案查询专栏、重庆市人才公共服务网档案服务专栏实现一次登录即可查询档案在川渝两地的存放情况。

同时，推进“依据档案记载出具相关证明”事项的线上异地办理工作，并结合打包服务后的新服务流程，推进两地办事指南进一步统一。

该负责人表示，两地人才中心将对共享事项办理材料数量、系统整合、服务规范等方面进行跟踪检查，对检查出的问题及时沟通协调，积极整改。

养老保险待遇资格“就地认”

养老保险待遇领取资格互认互办

9月30日起，在重庆市全域和四川省全域实施养老保险待遇资格“就地认”，让川渝两地领取养老待遇人员通过手机App、社保经办机构、乡镇（街道）社会保障服务机构和满足条件的村（社区）、村服务网点，实现企业职工养老保险、城乡居民养老保险待遇领取资格互认互办。

该负责人说，实现“就地认”后，就不需要川渝两地异地居住领取养老待遇人员携《协助认证表》到居住地社保经办机构现场填表、签字、加盖公章并邮寄至原退休地社保经办机构进行认证。

该负责人表示，下一步，川渝两地将不断探索拓宽“跨省通办”事项的深度和广度，推进川渝人社公共服务事项清单统一，服务两地老百姓、赋能双城经济圈。

中新战略合作智慧灯杆示范项目投用

本报讯 （记者 张亦筑）中新互联互通示范项目合作再添硕果！11月6日，由新加坡科技工程电子有限公司（简称“新科电子”）和仙桃国际大数据谷合作建设的中新战略合作智慧灯杆示范项目正式落成启用。

2019年智博会期间，新科电子与仙桃数据谷签订合作协议，正式启动中新战略合作多功能智慧灯杆示范项目一期建设。据了解，智慧灯杆集成远程实时控制、视频监控、应急呼叫快速响应、多媒体信息发布、环境监测、5G基站搭载、网络广播等功能，并成为无人驾驶生态系统中的“坐标”，实现了智慧灯杆多方面、多角度综合性应用。通过智慧灯杆管理平台，可以生成仙桃数据谷智慧园区所需的各种大数据，为城市大数据应用提供强有力支持，助力智慧城市建设。

新科电子国际业务副总裁兼中国区总经理吴振轩介绍，该项目借助仙桃数据谷智慧园区建设契机，充分发挥新科电子全球领先的技术优势，以智慧灯杆为载体，通过物联网技术进行面积化应用，全面赋能仙桃数据谷智慧管理提档升级，成为中新互联互通项目信息通信领域最具标志性的智慧合作试点项目之一。

据悉，渝北区作为中新互联互通示范项目的重要承载地，正在全力推进仙桃数据谷打造中新信息通信领域示范点建设。仙桃数据谷先后成为首批中新国际数据专用通道接入园区，新加坡（重庆）青年人才驿站与新加坡国立大学、南洋理工大学青年人才交流合作取得多项成果，此外，中新（重庆）大数据智能化成果展示中心即将建成投用。

西部（重庆）科学城北碚园区一批基础设施及产业项目开工

在行动 大型系列专题报道 走进科学城

本报讯 （首席记者 颜安）11月5日，西部（重庆）科学城北碚园区一批基础设施及产业项目开工。这批项目包括3条道路、新建标准化厂房和企业孵化楼。

北碚区相关负责人介绍，此次集中开工的道路基础设施及产业项目是重庆市传感器特色产业基地的重要工程项目。其中，3条市政道路总长约3.67公里，建成后将畅通园区发展的“生命线”，初步构建起园区的道路骨架；而占地面积168亩的标准化厂房（含招商服务中心）和企业孵化楼，建成后将有效承载仪器仪表、汽摩电子、医疗电子、工业电子等传感器类产业项目落户园区，加快形成智能传感器产业集聚，加快建成传感器（智能智造）特色产业基地。

据悉，西部（重庆）科学城北碚园区规划面积283平方公里，涵盖北碚中梁山以西8个镇街。这批项目所在的高新区歇马拓展园是科学城北碚园区首发区，全域面积58.6平方公里，将以建设“智能创新谷、宜居公园城”为目标，规划形成“一心、一环、一带、一区、四园、十一单元”的空间结构，打造全市产城融合示范区。

“十三五” 我们的故事

彭水三义乡村民李方龙返乡创业——

从愁销到畅销 珍珠鸡“飞”出大山

□本报记者 张亦筑

彭水苗族土家族自治县三义乡曾是出了名的穷乡僻壤，地无三尺平，山高坡陡还缺水，长期发展不起产业。可李方龙却在这里办起了特色养殖合作社，带领农户养起了珍珠鸡。

11月3日，重庆日报记者在养殖场看到：干净整洁的鸡棚里，上千只珍珠鸡争相啄食；周围的山地上，到处有珍珠鸡在“散步”。作为合作社的创办人，看着眼前这一切，今年36岁的李方龙由衷欣喜。

这不仅是因为鸡养得好，更因为鸡还不愁销。

艰难起步

购进2万只鸡苗，养大了却销不出去只能“送人”

李方龙是三义乡弘升村人，13岁就外出到浙江、福建打工，干过十几份工作。

2014年底，刚过而立之年的李方龙，回到土生土长的地方想干一番事业。三义乡受地理环境限制，种庄稼不行，可以搞养殖。次年，他就专门到湖南去学习珍珠鸡养殖。

李方龙是个胆大的人，学成后他一下购回来2万只鸡苗，修建了一个30亩的养殖场，而且90%以上的鸡都存活了。

他瞄准的是中高端市场，从湖南引进回来的鸡苗品种好，在养殖过程中采取林下放养的方式，坚持喂食五谷杂粮，还加入了中草药，因此鸡的品质也很高。但由于没有联系好销路，结果珍珠鸡滞销。

为了搞养殖场，李方龙花光了30多万元的积蓄，还借了50多万元。无可奈何，他决定把这些鸡拉到重庆主城区免费送。

他自己开着大货车一次性拉了200多只鸡到主城区的住宅小区、单位食堂搞赠送，唯一的条件，就是加他的微信。“亏是亏大了，但至少可以得到些用户资源。”

就这样，他晚上开车返回三义乡装鸡，白天又开车到主城区送鸡，前前后后跑了多少趟，他已记不清了，只记得微信群最多的时候有700多人。

扶贫帮扶

脱贫攻坚驻乡工作队帮忙牵线搭桥，与大型餐饮企业签下10年订购协议

李方龙的窘境持续了一年多，终于在2017年脱贫攻坚驻乡工作队进驻三义乡之后，发生了改变。

驻乡工作队由市发改委扶贫集团各成员单位派出干部组成，他们不仅在自己朋友圈帮忙推销产品，有的还协调自己所在单位的资源，让李方龙的珍珠鸡在轻轨、高速公路沿线免费打广告，有的则帮忙牵线搭桥，让他与主城的大企业洽谈合作。

“广告一打，效果马上就出来了，好多电话陆续打来。”

当年，他又被推荐到位于南坪的重庆国际会展中心参加展销会。在那里，他遇到了第一位大客户——全国百强餐饮企业重庆五斗米集团的采购负责人。

五斗米集团派专人到三义乡实地考察后，双方最终签下了10年的订购合作协议，每年订购3万只鸡。

彭水苗族土家族自治县三义乡，特色养殖合作社养殖的珍珠鸡。（受访者供图）

珍珠鸡的销路一下子打开了，当年合作社就扭亏为盈。2019年，珍珠鸡的销售量超过5万只，产值700多万元。

李方龙还注册了“弘升珍珠鸡”的商标，打造品牌提升市场影响力。珍珠鸡“飞”出了大山。如今，在主城区的很多超市、餐厅、园区食堂等，都能看到他的产品。

带头致富

“协会+基地+专业合作社+科技示范户”的模式，带动当地农户养殖珍珠鸡

不仅把自己的事业干起来，李方龙还成为当地的“致富带头人”，让其他农户也一起脱贫致富。

实际上，李方龙在2016年就成立了三义特色养殖专业技术协会，成为彭水县农技协的一员。在这个“80后”的带领下，通过“协会+基地+专业合作社+科技示范户”的模式，当地有50多户农户都养起了珍珠鸡。2019年，协会共帮扶贫困户70户，户均增收一万元以上。

弘升村村民李开国，过去家里除了有两位老人要赡养，还要供养3个儿子读书，2014年因学致贫。2016年，在外打工的他回乡加入协会，一直在合作社务工。

除了务工有稳定的收入，他还成为当地的珍珠鸡养殖大户。2019年他自养了1500多只珍珠鸡，加上在合作社务工以及入股分红，年收入超过了3万元，生活发生了很大变化。

如今，协会已经发展了123名会员，除了三义乡以外，彭水自治县下辖的诸佛、平安、莲湖、马武、普子、石柳、桥梓、黄鹤等地也建立了养殖基地。

简化流程 撮合交易 银税互动

重庆税务利用大数据提供增值服务

重庆优化营商环境十佳案例评选 ③

□本报记者 吴刚

今年上半年，因为原料短缺，重庆三圣实业股份有限公司差点停产。税务机关的一次日常寻访，居然成为企业走出困境的“救命稻草”。

原来，北碚区税务局了解到企业困难后，不到三天时间，就为企业匹配到了供货企业——湖北凌安科技有限公司。在税务机关引荐和撮合下，双方一拍即合，顺利达成一笔近百万元的原料购销协议，解了企业的燃眉之急。

税务机关的主要职能是收税，怎么能解决企业的原料短缺呢？答案是：大数据智能化。北碚区税务局根据重庆三圣实业股份有限公司填写的《纳税人需求信息收集表》，通过全国税务大数据系统的自动分析、比对，很快就找到了一批供应商，再经过筛选，他们找到了各方面条件都非常吻合的湖北凌安科技有限公司，关键时刻的一笔交易，就此达成。

据悉，今年疫情以来，重庆税务部门探索税收数据应用的新途径，发挥税收大数据查找定位快的优势，从供销链、上下游两端精准筛查、全面分析，为市场主体保产业链提供帮助，撮合的类似交易还有不少。上半年仅支持重庆、湖北两地企业互通供销，就涉及开票成交项目407个、金额1.2亿元，各类意向项目471个、金额9.5亿元。

利用税务大数据，重庆税务提供的增值服务不只是撮合交易。在2020年度纳税信用评价中，重庆跃腾电器有限公司纳税信用从B级升为A级，将享受到包括适用A级纳税人专用办税通道、一次性领用3个月的增值税发票用量、出口退税和资源综合利用退税程序简化等诸多办税便利。“这块金字招牌是我们企业信誉的体现，也是企业的无形资产。”该公司法人刘渝说。

为什么说是无形资产？因为纳税信用意味着贷款额度。金融机构从税务机关拿到企业的纳税信用等级等涉税数据，然后给企业打分，确定能不能放款，贷多大的额度等。

利用纳税信用记录，目前，重庆税务部门已与银保监部门、27家金融机构联合深化“银税互动”项目，为诚信经营、依法纳税的企业提供资金支持，截至今年9月30日，累计授信6.7万户纳税人，涉及信贷资金357.4亿元。

在提供增值服务的同时，税务大数据在提高办税效率，提高业务精准度、确保办税人“能省尽省”等本职工作方面，更是“立竿见影”。

对标国际，重庆税务通过加快信息系统整合、深挖税收数据价值，让涉税业务办理“数据多跑路、企业少跑腿”。截至今年7月底，电子税务局已实现291个功能模块，涵盖90%以上的日常办税缴费业务。

“办税省”方面，阶段性降低增值税小规模纳税人征收率政策出台后，重庆近49万户需要填表申报的小规模纳税人增值税征收率由3%降至1%。重庆税务部门第一时间在增值税纳税申报系统中内嵌“点即报”功能，实现申报表系统预填、数据自动分类、税款自动计算、红利自动享受等，纳税申报方便快捷。

“三看”机制助合川觅得更多“千里马”

2017年以来，累计帮助区内企业成功引进高层次人才17人、优秀人才52人，培育支持高层次人才创新创业项目团队20个

□本报记者 陈国栋

这段时间，在位于合川区的重庆桑禾动物药业有限公司，技术总监赵德带着几名科研人员，正加紧攻克某新产品的技术难关。预计明年初，这项技术攻关将取得实质性进展。

生物学专业毕业的赵德，是一名高层次人才。他加盟该公司后，帮助公司的主营业务收入从最初的不足千万元增长到现在的近亿元。如今，在公司和合川区，赵德是一匹大家都看好的“千里马”。

然而，当年如果不是合川区务实评价人才，这匹“千里马”或许已跑到别处。

“他确实是一个人才，希望能得到组织的认可和肯定，并给予支持。”2017年底，合川区新引进的一家企业——重庆桑禾动物药业有限公司的负责人来到区委人才办求助。

这位负责人说，公司刚到合川，正处于爬坡上坎的初创阶段，亟需一名有丰富从业经验、科研创新能力强的人才担任技术总监。自己认识了一名叫赵德的人才，双方谈得很愉快，但在薪资待遇上，没谈得拢。

“我们不想错过这样的人才，也希望人才的价值得到体现。”该负责人说。

这是一个什么样的人才呢？毕竟医药产业是合川区的主导产业之一，如果能帮助企业引进优秀人才自然是一件大好事。区委人才办对赵德表示出了浓厚兴趣。

当时，合川正在推行《合川区加强高层次人才队伍建设措施30条（试行）》，通过“三看”评价人才，解决企业需要的人才引不来、引来的人才企业用不上等难题。所谓“三看”，就是看是否取得显著业绩、是否具有较强行业影响力、是否具有较大发展潜力。

区委人才办了解得知，赵德从西南大学毕业后，仅用3年时间就成为某医药公司技术生产副总。后来，该公司与某大型医药集团在重庆合作成立新公司，赵德成为新公司研发中心负责人，之后又成为新公司高管。10年间，赵德多次承接国家部委、重庆市科研攻关项目，取得多个发明专利，研发的多项制药技术和药品多次获得国家级、市级奖励，部分成果填补行业空白，取得显著经济社会效益。

“无论从业绩、行业影响力，还是发展潜力来看，赵德都非常优秀。”区委人才办有关负责人对照“三看”后，告诉重庆桑禾动物药业有限公司负责人，善待这样的人才，人才认定与政策兑现可同步进行。

随即，区委人才办按照严格程序对赵德进行人才评价。最终，赵德被合川区评为高层次人才。其享受的政策是：每年区财政提供20万元的支持经费，连续提供5年，共100万元；每月提供4000元的住房补贴，连续5年，共24万元；还可享受子女（孙子女）入学入托、科技服务、医疗服务等20项暖心服务。5年政策期满，赵德还可重新接受人才评价。

合川区委、区政府以及用人公司对人才表现出的极大诚意，让赵德感动不已。他爽快地加盟该公司，并出任技术总监。

到岗后，赵德潜心搞科研，同时为公司培养人才，在工艺、技术、产品等创新领域一路披荆斩棘，不断取得突破。他牵头组建的“手性拆分技术及天然营养添加剂创新创业团队”获评2019年“重庆英才·创新创业示范团队”。

截至目前，合川区通过“三看”评价人才，累计帮助区内企业成功引进高层次人才17人、优秀人才52人，培育支持高层次人才创新创业项目团队20个，培养人选“重庆英才计划”人才3名、团队1个。