

綦江供销 聚“三社”之力打造乡村振兴新引擎

9月23日,在綦江区通惠街道农产品出村进城基地里,已成规模的养殖场绕着山林而建,成群的家禽在林间跑得正欢,农产品养殖基地负责人代世林从仓库里拿出谷子和玉米,忙着给刚从隆盛镇双拱村贫困户李大福手里收购回来的1800只鸭子喂食。

无论有多远,对偏远村镇农户的农产品集中收购,帮助偏远村镇农产品飞下山沟沟,是代世林一直遵循的原则;将收购回来的农产品,分批销售到超市和食堂,诚信经营,为城市居民提供生活物资保供,是他一直维护的运营机制。

今年4月,綦江区供销社以“三社”融合发展资金出资102万元,代世林作为自然人股东出资198万元,共同组建了重庆市綦江区供销集团融汇农产品有限公司,以消费扶贫为载体,走出了一条具有綦江特色的“三社”融合发展之路。

全区农产品一网打尽

种类繁多,品质上乘的农产品,构造了风味十足的“美食地图”——这是綦江区的一大特色。

然而,这样的“美食地图”的背后,却是一些散落在偏远村镇的优质农产品,面临着滞销的困境……

实际上,这些遭遇滞销的农产品同样具有上乘的品质,但地区偏远、物流通道不畅等客观条件,成为了偏远村镇农产品难以走出村门口的最大阻碍。

“偏远城镇的农户,销售农产品最主要的方式就是零售散卖,收益不说,卖剩的农产品没有去处,最后只能浪费,看着实在可惜。”綦江区供销社相关负责人表示。

为了补齐这一短板,让滞销的农产品“流动”起来,綦江区供销社结合实际情况,确立了“公司+基层社+基地+合作社+农户”的发展模式,为农产品的销售铺上“路”,架起“桥”。

“路”铺上了,“桥”架起了,但如果

没有一个懂市场,会运营的人管理公司,那一切的设想都是空谈。

这个时候,有经验、有人脉、熟悉乡情的乡村能人代世林,走进了綦江区供销社的视线。双方经过深入沟通,一拍即合,共同出资办起了重庆市綦江区供销农产品有限公司。

“打通销售渠道是一场硬仗,了解不同农产品在全区范围内的分布情况,与农户们信息互通,是公司成立之初最关键的一步。”綦江区供销社相关负责人说。

但不同地区的农产品,具有不同的价值定位和产品特性,想要掌握全区范围内农产品的分布情况,将处于偏远村镇的优质农产品板块拾捡起来,需要下“细功夫”。

事实上,早在公司成立之前,该区供销社就提前部署,依托各村社和基层供销社,将零碎的农产品信息收集整合起来,与农户们建立有效的联络机制,设立了覆盖全区的农产品信息调查表,表上详细地记录了每个村镇、每家农户、主要农产品等信息。不仅如此,表上还特别设定“农户预期最低销售价”单元栏,真真切切地



佰年供销社·綦江土货超市 消费扶贫专区

了解到农户的需求。

不仅如此,綦江区供销社还采用“基层社+贫困户+合作社+农户”的模式,投入资金到专业合作社,发挥供销社服务功能,并按照统一供种、统一标准、统一服务、统一基地、统一营销“五个”统一的要求,以市场为导向,进一步带动群众脱贫致富。

供销社标志暖“农心”

代世林戏称:“入股农产品公司,是最好的减肥药。”

不到半年的时间,代世林的体重直线下降,瘦了几十斤。因为,与农户们建立了有效的联络机制后,农产品公司业务陡增。但无论有多忙,代世林始终秉持着心系农户,不算小账的原则——不管是大户还是散户,不管地方有多偏僻,统一进行集中收购。这样的举动,实实在在地解决了偏远村镇农产品走不出村门口的问题。

奔波和劳累,成为了代世林的日常,但有不少暖心的瞬间,让他觉得一切辛苦都是值得的。

8月中旬的一个早晨,刚刚收购完农产品的代世林正准备返城,在经过赶水镇沿河村时,却被一位陌生人拦了下来。

“拦路人”名字叫做李运芬,是沿河村的贫困户,种植了几千斤布林李面临着滞销的困境。看见代世林开的货车上有供销社的标志,李运芬有了开口的勇气:“家里面就我一个劳动力,树上的果子我摘不完,也不知道该卖给谁,要不你们便宜收了吧,行不行?”

代世林不假思索一口答应下来,以每斤4元的市场价格对李子进行收购。

忙碌到晚上9点,总算把李子摘完。正当代世林准备将李子装箱回城时,李运芬70多岁的老母亲,背了一背筐李子,颤巍巍地从河边走来说道:“你们人手不够,我也出一把力,

但是我人老了,摘了很久也才摘这么一点。”

代世林回忆说:“其实老人家背筐里好多烂李子,市场上卖不出去,但老大娘的心意无价,就算是烂李子,我们还是以原定的价格收购了回来……”

实际上,代世林的为农助农故事,是綦江区供销社“三社”融合发展进程中的一个缩影。在成立农产品有限公司后,綦江区积极搭建销售平台,发挥龙头牵引带动作用,整合社有企业、基层社和农民专业合作社、农村综合服务社等资源,将生产、流通、金融结合起来,有力推动了“三社”融合发展。

产供销提质增效

打通农产品出村进城的最后一公里,解决了农户的销售难题,那么收购回城的农产品,又该如何“消化”出去呢?

走进位于文龙街道沙溪路的佰年供销社·綦江土货超市,入门便能看见“出村进城,消费扶贫”的标语,在这里,既有本地新鲜的当季蔬菜,还有物美价廉的扶贫专区。

据了解,摆在台面上的新鲜蔬菜,绝大部分都来自于收购回城的农产品,綦江区供销社采取“超市+农户”模式发展订单农业,让农产品不愁产,更不愁卖。此外,綦江区供销社还将本土特色农产品进行有效整合和产品叠加,着力于将佰年供销社·綦江土货超市打造为脱贫攻坚、“三社”融合、产业助农一大亮点。

该区供销社并不止步于传统的购销方式,而是一边“接地气”一边“闯新路”——

利用自身优势,与市级电商平台“村村旺”和本地“菜坝网”“红蚂蚁”等电商平台线上对接,签订农产品供

应合同,让农产品在地里就有了销路,让农户吃上定心丸;

把较远农户养殖的畜禽成批采购,定点屠宰,保证产品质量和产品的新鲜度,并逐步开展认养、体验、娱乐等特色养殖经营,加大生产基地人流量,提高供销社农产品有限公司知名度;

通过发挥基层供销社、农村综合服务社网点作用,实现了产地与市场、生产者与渠道商之间的无缝对接,增强了优质农产品在促进脱贫致富、产业转型、乡村振兴中的支撑作用……

据了解,农产品公司运行近4个月以来,已销售本地农产品120万余元,其中贫困村农产品60万余元,并与11个街镇签订消费扶贫协议,共计1080万余元。

綦江区委书记袁勤华表示,綦江区将牢记为农服务根本宗旨,进一步认清形势、抢抓机遇,加快推进“三社融合”、山地特色高效农业发展、消费扶贫等工作,抓改革、促融合,抓产业、促发展,抓流通、促惠民,切实提升供销社服务“三农”综合能力,持续推进乡村振兴战略落地见效。

据了解,下一步,该区供销社还将结合实际,持续深化综合改革,为推进乡村振兴贡献力量。其一,是强化基层供销社建设。按照有资产、有能人、有产业、有制度的“四有”标准,做强做实21个街镇供销社,充分发挥基层供销社的桥梁纽带作用。其二,是进一步规范专业合作社的建设,消除“空壳社”,注重提质增效。其三,是组建农业社会化服务公司,进一步促进和带动农业社会化服务、农村现代流通、农民专业合作等重点工作。其四,是充分发挥供销社的储备和流通优势,不断优化重要农资和农副产品供应服务,为农民增收致富、乡村振兴和农业农村现代化作出新贡献。

马小钰

图片由綦江区供销社提供

实施引培高端人才工程 活用“政校企”合作优势 重庆化工职业学院助“后浪”乘风破浪

多年来,重庆化工职业学院大力实施人才强校战略,持续探索教师培养体制机制,实施高端人才引培工程,构建“阶梯式渐进式教师培养机制”,制定学校青年教师导师制实施办法等制度,加大教师到企业实践锻炼力度,逐渐培养出一支专兼结合、数量充足、结构合理的高素质创新型专业化教师队伍,人才红利日益释放,人才活力竞相迸发。



老师指导学生实验

守初心 紧贴行业立潮头

市教委公布2020年全市高校中青年骨干教师评选名单,重庆化工职业学院智能制造与汽车学院副院长段勋兴顺利入选,成为该校首位获此殊荣的教师。2016年,段勋兴通过人才引进来到重庆化工职业学院,13年的企业、科研院所工作经历,让他在这里一展抱负,大有作为。

他提出“要把课上到实验室、上到企业去”。一方面带领团队加快现代化实训室建设,新建多个紧跟现代企业生产实际的实训中心,利用“政校企”合作优势改造升级现有实训室,建成多个贴近企业工作实际的实训中心;另一方面利用企业兼职教师优势,鼓励企业兼职教师带领学生深入企业现场学习。

在实践中,段勋兴还带领老师们主动接触企业,接触一线的工人、技术人员、工程师交流共进。带领教师团队参与中冶赛迪“湛江三高炉系统原料工程清洁化转产EP项目”等项

目,让教师真正找到了学校教学与企业工作之间的差距。

“职业教育的特色就是实践教学,而‘双师型’教师队伍是保障实践教学质量的关键。”学校负责人强调,加快建设一支数量充足、素质优良、结构合理、特色鲜明、专兼结合的高素质专业化“双师型”教师队伍,是提升办学水平、提高育人质量的当务之急。

近年来,学校高度重视师资队伍建设,尤其重视“双师型”教师的培养,将“双师型”教师队伍建设列为学校师资队伍建设的重点内容,实施高端人才引培工程,打造一流师资队伍。

学校结合本校“十三五”师资队伍规划建设规划,以高层次人才引进为重点,每年制定各类人才引培目标,逐级分解任务,并开展目标考核。定期修订完善学校高层次人才引进及管理辦法,落实“放管服”要求,向二级院系分批下放人才引进考核权,优化引才程序,加快优秀人才引进速度。近5年学校新进教师149人,其中引进高层次人才22人。

企业实践是“双师型”教师的必修课,学校制定了《教师到企业实践锻炼实施办法》,每年积极选派优秀教师参加市级“双千双师交流计划”,培育技术技能型专家、大师。

得益于一系列有效举措,学校建起一支实力雄厚的教师队伍,现有专任教师中,教授、副教授以上高级职称教师占30%以上,具有研究生以上学历或硕士以上学位教师占75%以上,“双师型”教师占专任教师的77%以上,这些力量汇聚在一起,正蓄势起航,书写重庆化工职业学院新的辉煌。

担使命 深耕科研上水平

选择远离陕西来重庆工作扎根、发展的青年教师孟华坦言,是重庆化工职业学院人才引进政策吸引了她。她说:“在这里,学校高度重视人才、服务人才、发展人才,为老师们搭建起了良好的成长平台,让人安心、放心,有信心。”

孟华躬耕于该校物流管理专业教学工作一线,虽已执教多年,但孟华却说:“每一堂课我都还要做好充分准备才敢走上讲台。”因为物流行业发展很快,相关的课程安排也要随着行业现状进行调整,因此孟华在学生的实习、实践体系上积极开展教学改革,倡导将课程设计、认知实习、顶岗实习“三位一体”相结合,把校内校外资源有机整合,提升学生综合能力。

她还特别注重以科研反哺教学,将实践经验融入到专业教学中,把在科研项目过程中遇到的具体问题作为课堂案例,引导学生探讨实践,最大限度地地将科研优势转化为教学优势。近5年来,孟华先后主持省部级以上科研项目4项,被授权实用新型专利3项,申请发明专利1项,出版专著1部,公开发表论文30余篇。

孟华是重庆化工职业学院教师不懈追求、深耕科研的一个缩影。

“教育科研是推动学校科学发展的基础性、保障性工作,是深化学校教育教学改革,促进学校可持续发展的重要保障。”学校负责人强调,学校强化科研队伍建设,增加教育科研经费投入,加大教育科研力度,以科研促进教师能力提升,以科研助推学校内涵发展。

学校健全培养机制,不断丰富教师培育方式,构建学校、二级学院、教研室三级“阶梯式渐进式教师培养机制”。每期末定期开展校本培训,积极选派教师国内访学,赴国外参加各研修项目,全面提升教师素质和能力。修订完善学校继续教育管理与实施办法,从时间和资金上支持教师读硕、读博,鼓励教师提升学历学位,提高综合素质和教科研能力。

重庆化工职业学院为教师营造了良好的教育科研氛围,老师们主动科研,深耕行业,取得了令人瞩目的成绩。2019年,学校获市级项目15项,教师发表论文获SCI收录二区7

篇、三区16篇;申报专利数量达到164项,授权专利99项,充分彰显了学校的办学活力和发展潜力。

育英才 内涵发展谱新篇

重庆化工职业学院始终坚持“育人为本、质量立校、特色发展、服务社会”的办学理念,以立德树人为根本,深度对接产业发展,转变人才培养模式,走出了内涵发展之路。

在优秀教师的推动下,学校发展提档加速,着力为地方经济社会发展培养高素质技术技能型人才。

学校立足“大化工”,以市级骨干专业为龙头,围绕重庆市重点产业进行专业结构调整,建立了应用化工技术、药品生产技术、工业分析技术、工业过程自动化4个特色专业群。现有专业34个,对接重庆市“6+1”支柱产业”、“2+10”战略性新兴产业及现代服务业的专业30个,占比为88%。

在优秀教师的精心培育下,学生成长成才形式喜人,在职场、赛场大放异彩。

学校连续8年就业率保持在95%

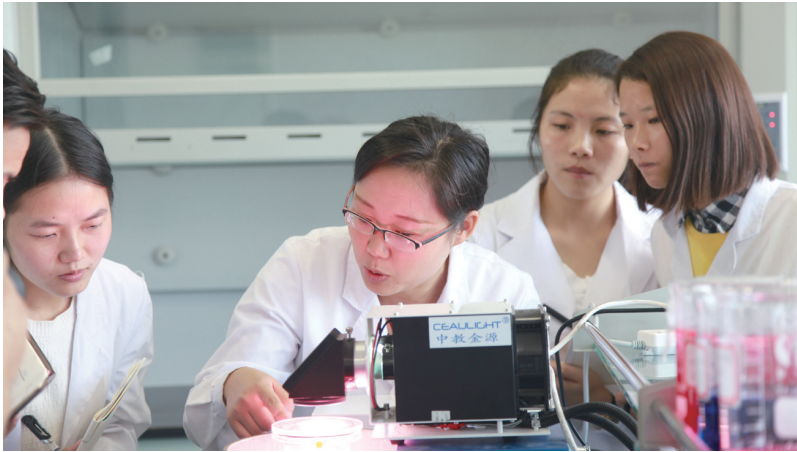
以上,毕业生广泛分布于重庆市化工、医药、轻工、机械、食品、旅游等行业,不少学生成功进入世界500强企业、央企、国家级科研院所等用人单位,或进入高一级院校继续深造。学生职业技能大赛成绩显著,11次夺得国赛团体一等奖,20次夺得市赛团体一等奖,6人获得个人全能冠军,获得文化体育比赛国际级奖项1个、市级以上奖励100余人次。

在提升学生职业技能的同时,学校进一步加强学生思想素质的建设,率先在全市高职院校中成立了马克思主义学院,全开开好思想政治理论课。出台《三全育人综合改革实施方案》,推广“大学生思想政治教育‘一分钟工程’”,积极探索课程思政,教育和引导教职工主动担负育人职责,将技能教育与思政教育有机融合,着力培养又红又专的合格人才。

面向未来,学校党委书记范永同表示,学校坚持立德树人的办学方向,将继续探索和实践学校内涵发展的新路径,为打造高水平职业院校不懈奋进。

谭尧 赵刚 胡忠英

图片由重庆化工职业学院提供



学生观摩实验操作