

人才兴院 科技强院

长寿区人民医院:打造重点学科集群 守护群众生命健康

筑巢引凤 吸引更多优秀人才

不拒众流,方为江海。为持续焕发人才活力,医院高度重视人才引进工作,搭建人才成长平台,努力建设学习型医院。

住院医师规范化培训是加强区域临床医师队伍建设的重要工作,能够更好地满足当地人民群众日益增长的医疗服务需求。医院建成1个国家级助理全科医生培训基地,并设立了15个市级规范化培训基地,把每一个专业设置成一个基地,其中包括全科医学、内科、外科、妇产科、神经内科、医学检验科、护理、儿科和急诊科等基地。

“我们对每一个人才负责,竭尽全力让他们感到归属感和安定感。”科教科相关负责人表示,医院充分发挥各专业教研室作用,认真制定教学计划,抓好住院医师的规范化培训以及继续医学教育工作,为他们提供丰沃的成长土壤。此外,医院还邀请上级专家指导,持续提升医务人员的技术水平。

关心工作的同时,医院也不忘照顾新进人才的生活。据人力资源部相关负责人介绍,针对每年新入职的职工,医院事先安排好宿舍,配好基本生活设施,为他们解决后顾之忧。另外,医院会定期开展文体活动,丰富业余时间,增强青年医务人员的归属感。

人才是医院可持续发展的核心动力。2012年,医院引进了呼吸内科副主任医师刘平。这些年,刘平参与建立呼吸科RICU(呼吸监护室);负责科室申报重庆市区域医学重点学科评审工作,经过努力,于2018年获评重庆市区域医学重点学科建设单位;负责呼吸与危重症医学学科规范化建设,于2019年通过PCCM科规范化建设评审,被评为三级达标单位。在以刘平为代表的人才助力下,医院的科室实现了优质高效的建设和发展,实现



医院普外科团队进行腹腔镜直肠癌手术教学示范

医疗质量内涵的提升。

开拓视野 持续升级医疗技术

“普外科的黄金亮医生技术精湛、经验丰富,找他问诊我再放心不过!”黄金亮在医院工作8年,这些年他坚持“走出去”学习,持续提高医疗技术,其业务能力获得患者一致好评。今年,他获得了医院第三届医师节“十佳好医生”。

一方水土育一方人才。一个青年医师的成长离不开医院提供的平台和机会。近年来,在医院的全方位助力下,黄金亮前往广州学习消化道疾病知识,到成都学习肛肠病无痛管理,去上海参加胃肠手术培训等。“通过‘走出去’,我开阔了视野,学习到前沿医学技术,使患者不出区就可以享受到更优质的医疗服务。”凭借持续的“走出去”,黄金亮已独立开展新技术,并承担每年的腹腔镜基地活

动的培训、带教、手术示范等工作,推动提升整体医疗水平。

黄金亮只是医院人才“走出去”的一个小小缩影。为实现人才的高质量发展,让人才能够“走出去”学习前沿技术和先进经验,作为重庆医科大学非直管附属医院、重庆市博士后科研工作站和西京消化病医院院长寿整合医学中心,医院动用资源力量为青年医务人员搭建专业发展的平台,深入合作科研项目,提升专业知识水平。今年,医院从各个科室选出23名医务人员到重医附一院、复旦大学附属中山医院和四川大学华西医院等进行为期3个月到一年的进修培训。

同时,医院积极推进“三峡之光”、“西部之光”访问学者申报项目,清华大学、北京大学西部医院高级研修班,现代医院护理管理高级研修班等人才专项培训项目;实施以项目培养人才新举措,采取以技术攻关项目立项,设立专项资金,选派多学的技术攻关团队到国内外知名高校或附属医院进行团队性进修。医

院通过一系列“走出去”的举措,提升医疗水平和科研能力,打造一支具有国际视野、业务精湛、作风扎实的医务人才队伍。

做强专科 造福辖区广大患者

做强一个专科,造福一方百姓。

目前医院急诊医学、医学检验科、普外科成功创建市级临床重点专科,泌尿外科、呼吸与危重症医学成功创建市级特色专科,呼吸与危重症医学、普外科获批重庆市区域医学临床重点学科建设项目。另外打造了卒中中心、胸痛中心等5个区域治疗中心,1个区级老年病研究所,2个研究室,1个市级博士后科研工作站。

其中,普外科腹腔镜腹股沟疝修补术、腹腔镜结肠癌根治术技术水平位居重庆市区县医院前列;呼吸与危重症医学是重庆市区县医院规

模最大、综合实力最强的呼吸内科之一,在市呼吸专业享有较高知名度;医学检验科影响力在重庆市区县医院名列前茅;急诊医学是长寿区120应急指挥中心,其院前急救、急诊科、ICU、急诊综合病房“四位一体”、“无缝隙衔接”的急救绿色通道模式,提升了急危重症处置能力,在区县医院内享有较高的知名度。

人才资源是做实做强学科建设的核心力量。为优化学科人才梯队,打造名医名科名院,医院实行《引进人才(学科带头人)优惠政策》,在住房、学位、人才津贴、进修、科研、区级以上人才认定等方面对高层次人才提供全范围的补助,并加大激励措施,对学科带头人予以精神、物质奖励,优先予以晋升职称、职务等激励措施。另外,医院着重加大资金投入,多渠道筹集资金,满足学科建设的需求,每年提取医疗收入的5%作为学科人才建设经费,为人才队伍的高质量发展蓄力续航。

下一步,医院将全力推进学科建设发展,主要培养和引进麻醉科、心血管内科、肿瘤科、神经外科、胸心外科和感染科专业学科带头人和后备学科带头人,并着重推进远程会诊中心、影像中心、检验中心、病理中心、消毒供应中心等五大中心建设和医(康)养结合中心,建立国家标准化代谢性疾病管理中心,增强医院核心竞争力。

医院党委书记乔正荣表示,要坚持党管人才,继续做好“外引”和“内培”两篇文章,通过在细微之处体现人性、专业素养给予支持、情感投入表达关爱等举措,为人才成长和发挥作用提供更有力的保障,全面推进医院人才队伍建设,打造更多的名专科、重点专科,形成名医名科矩阵,增加群众的健康满意度,为医院的可持续发展提供源源不竭的生命力。

何月梅 图片由长寿区人民医院提供

医保在您身边 01

切实开展“五大行动” 维护医保基金安全

重庆市医保基金监管高压态势逐渐形成

医保基金是人民群众的“看病钱”、“救命钱”。加强医保基金监管,确保基金安全,事关人民群众的切身利益和愿望。今年,中共中央、国务院发布《关于深化医疗保障制度改革的意见》,国务院办公厅印发《关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的指导意见》。市委、市政府高度重视医保基金监管工作,市政府办公厅印发《关于进一步加强医疗保障基金监管严厉打击欺诈骗保行为的意见》。市人大、市政协专题调研医疗保障工作,市纪委监委在医疗卫生系统开展“以案四改”。

自2018年正式挂牌以来,重庆市医疗保障局(以下简称“市医保局”)始终把维护基金安全作为首要任务,以“五大行动”为抓手,逐渐形成和不断巩固打击欺诈骗保的高压态势,有效维护医保基金安全,切实守护好人民群众的“保命钱”,增进了人民群众的健康福祉。

为强化医保基金监管,市医保局以“飞行检查、片区联组检查、部门联动检查、购买第三方核查、基金监管集中宣传”五大行动为抓手,扎实开展专项整治,保持和巩固打击欺诈骗保高压态势。

切实开展“五大行动” 强化医保基金监管

为强化医保基金监管,市医保局以

“飞行检查、片区联组检查、部门联动检查、购买第三方核查、基金监管集中宣传”五大行动为抓手,扎实开展专项整治,保持和巩固打击欺诈骗保高压态势。

飞行检查采取不打招呼、直奔现场的方式,针对不同监管对象多发、高发的违规行为,聚焦重点,分类打击。就二级及以上公立医疗机构,重点查处分解收费、重复收费、套用项目收费等行为;就基层医疗机构,重点查处挂床住院、串换药品、耗材和诊疗项目等行为;就社会办医疗机构,重点查处诱导参保人员住院、虚构医疗服务、伪造医疗文书票据等行为;对于定点零售药店,重点查处聚敛盗刷社保卡、诱导参保人员购买生活用品等行为;针对参保人员,重点查处伪造虚假票据报销、冒名就医、医保卡套现等行为。去年10月,我市陆军军医大学第一附属医院、重庆医科大学附属第一医院等医院接受了国家飞行检查。去年10月以来,市医保局

对全市部分区县综合医院和大型民营医院开展飞行检查。今年6月,市医保局联合四川省医保局开展飞行检查,对重庆医科大学附属肿瘤医院、中国人民解放军陆军第九五八医院开展检查。

在“部门联动检查”方面,市医保局不断健全综合监管协调机制,联合公安、卫生健康、市场监管等多部门构建监管高压震慑态势,合力打击欺诈骗保行为。今年4月,医保部门会同公安机关查实,奉节县肾透析特病患者谢某、肖某等15人,通过收集血液透析病人慢病卡,以非法占有为目的,倒买倒卖药品,骗取医保基金55.89万元。奉节县人民法院依据《中华人民共和国刑法》相关规定,判处谢某等15人5个月至3年,缓刑1年至5年有期徒刑,并处罚金。

此外,市医保局制定出台《全市医保基金监管片区联组交叉检查行动方案》,将全市划分成8个片区,片区之间实行交叉检查。市区(县)医保部门主要领导亲自带队开展现场检查,逐一排

查违规行为,致力实现全市近3万家定点医药机构的现场检查全覆盖。

不止如此,市医保局还通过政府购买服务方式,积极引入信息技术服务机构、会计师事务所、商业保险机构等第三方力量开展核查,有效充实基金监管力量。今年上半年,委托5家会计师事务所,对医保基金支付排名前50位的二级及以下定点医疗机构开展第三方核查。与此同时,集中开展以“打击欺诈骗保、维护基金安全”为主题的宣传月活动,集中宣传解读医保基金监管法律法规与政策规定,曝光典型欺诈骗保案件,强化定点医药机构和参保人员法制意识。通过开展“五大行动”,进一步营造了全市打击欺诈骗保高压态势。

2019年至今,全市共检查定点医药机构29026家,现场检查覆盖率100%。暂停医保服务2016家,解除定点协议973家,行政处罚427家,移交司法机关175件,追回医保基金本金并处罚违法违约金共计6.8亿元。媒体点名公



市医保局工作人员在院开展现场检查

开通报832例。各项指标在2019年全国医保基金监管工作中综合排名第四。

推进法制化规范化进程 建立健全基金监管长效机制

下一步,市医保局将从3个方面加强维护医保基金安全。一是持续巩固医保基金监管高压态势,防范违法违规行为再度抬头。二是进一步完善监管制度,推进重庆市医保基金监管立法进程,出台《重庆市医疗保障基金监督管理办法》;对重点违法线索或案件,采取

多部门、多专业的定点飞行检查;推进将医保领域欺诈骗保行为纳入信用管理体系,发挥信用惩戒威慑力;探索建立医保医师制度和医保信息强制披露制度。三是提升综合监管能力,进一步加大同公安、卫生健康、市场监管等部门的联合打击力度;提升智能监管能力,全面推进我市医保基金监管信息化建设;鼓励并促进医药机构开展行业规范和自律建设,提升行业诚信水平。

何月梅 图片由重庆市医疗保障局提供

劳动筑梦·榜样同行 62

2020年重庆五一劳动奖章获得者

徐猛:创新求变 推动企业改革发展走深走实

徐猛是中国船舶重庆前卫科技集团有限公司党委书记、董事长,2020年重庆五一劳动奖章获得者。他对党忠诚、思路开阔、果敢创新、锐意进取。在他的带领下,2019年公司实现营业收入超过24亿元、利润超过1.5亿元,主要经济指标以近10%的增速连续十多年保持稳定增长,仅去年向地方上缴税金就达9345万元。他个人及牵头承担的科研生产项目,多次被国务院国资委、国防科工局、重庆市有关部门授予多项荣誉。

深化企业改革 推动产业求变

为消化经济形势对公司的影响,徐猛锐意进取加强策划,提出“军工产业求稳、民品产业求变、新产业求突破”的发展思路,协同发力“四个推动”:

一是推动为建一流军队提供一流装备。为确保完成承担的军品任务,他舍小家、顾大家,把公司的事当作家里的事

来干,每年有超过一半的时间在部队、试验现场和科研院所来回奔波协调。在他的带领下,公司去年提前1个月完成军品科研生产任务,创下建厂50多年来任务最重、数量最大的新纪录,受到部队好评。

二是推动智能制造,打造制造强企。他带领公司全体员工紧紧抓住“一带一路”和西部陆海新通道建设等战略机遇,以燃气、水务和笔电配套产业为龙头,推动融入地方经济建设。他主持实施智能制造,建成数字化车间,通过大幅提升自动化率和产品一次合格率,推动年产能燃气表高达470万只,领先国内同行业,并出口巴基斯坦、乌兹别克斯坦等国家。

三是推动科技攻关,实现新产业突破。在他领导下,近年来,公司认真贯彻新发展理念,将军民领域的技术优势融入民品产业,在无线电能传输和特种材料等新领域取得突破;公司研制的海工项目通过国家工



徐猛(中)到车间调研生产情况

信部、科技部验收,填补国内空白。

四是推动“双百行动”和混合所有制改革。借助公司开展“双百行动”试点,大胆推进国企改革。他主持完善公司组织架构,优化管理流程,大力实施混合所有制改革,推动核心员工持股;他顶住压

力,推动剥离“三供一业”;他果断启动“三项制度”改革,实施选聘职业经理人,激发内生活力。

提高政治站位 加强支部建设

为使“不忘初心、牢记使命”主题教育取得成效,徐猛组织邀请中央和市委党校教授举办“党校进前卫”学习读书班;围绕提升科技创新能力深入基层调研,撰写近两万字调研报告;狠抓技术人才薪酬改革等问题整改落实,解决了家属区房屋拆迁等历史遗留问题。

徐猛以提升组织力为重点,不断加强基层党建。他通过合理设置支部,并在多数支部实施“一肩挑”,突出政治功能;他严格双重组织生活,带头把组织关系转移到党员多、任务重和条件艰苦的基层支部,指导开展“三会一课”、主题党日;他围绕重点工作和任务,以创先争优、

承诺践诺为载体,激励争创党员责任区、示范岗、突击队和示范工程等荣誉,推动党建工作与改革发展深度融合;他积极响应“全党来一次大学习”号召,提出构建“党委建书苑、支部建书屋、党小组建书架”学习平台,建成重庆首家由中组部党建读物出版社授牌的“党建书苑”;他注重培养年轻干部,目前80后、90后的中层干部超过40%,他不拘一格,广开渠道,仅去年引进博士后、博士和硕士36人,聘任两名大学教授分别担任子公司总经理和模型产业技术顾问,有效地缓解了专业人才短缺的矛盾;他重视技能人才培养,为“重庆五一劳动奖章获得者”和“巴渝工匠”获得者建立以他们名字命名的技师工作室,激励一线职工学技术、钻技术。

潘锋 秦维

图片由中国船舶重庆前卫科技集团有限公司提供