

重庆股份转让中心助推企业高质量发展 做实“孵化器” 搭好“共赢桥”

为深入贯彻落实习近平总书记在企业家座谈会上的重要讲话精神,加快提升我市经济证券化水平,近日,重庆股份转让中心联合深圳市全景网络有限公司在国内率先举办了区域性股权市场挂牌企业2020年投资者网上集体接待日活动。此举旨在通过区域性股权市场的平台力量,帮助挂牌企业树立正确的信息披露观念和投资者关系管理理念,强化市场参与主体对规范运作的意识,构建互信共赢的投资者关系,从而助力我市经济证券化水平的提升,为推动高质量发展添动力增活力。

创新举措

为投融资两端牵线搭桥

7月30日,重庆股份转让中心路演大厅,人气爆棚。

来自重庆股份转让中心23家挂牌企业近50名高管就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励、可持续发展等问题,通过全景网投资者互动平台与全国投资者进行“一对多”的沟通和交流。

投资人提问655条,企业答复555条,答复率84.73%。

这是国内区域性股权市场首次举办投资者网上集体接待日活动,也是重庆股份转让中心为提升挂牌企业综合服务能力的创新之举。

就在此次活动的前几日,我市召开推进企业上市工作视频调度专题会。会议强调,要发挥区域性股权市场的上市企业孵化器作用,以更鲜明的导向,更务实的举措,加大企业上市支持力度,培育更多优质市场主体,加快提升经济证券化水平。

企业上市是衡量城市核心竞争力的重要标志。近年来,我市加快推动企业上市步伐,经济证券化水平稳步提升,但上市公司不足仍是一块短板。

而这块短板形成的原因,是重庆还存在股权氛围不浓、企业家意识不够等突出的问题和短板。对于上市,企业有“三不”现象:不能上、不愿上、不会上。

要提升经济证券化水平,需借力资本市场,引入金融“活水”,加快企业上市步伐,壮大上市企业规模,必将首要打破这“三不”现象。

如何破?区域性股权市场是政府政策综合运用的平台,是资本与企业链接的桥梁,是培育和孵化中小微企业的摇篮。

面对投融资两端的需求,重庆股份转让中心创新服务方式,积极发挥区域性股权市场作为上市企业孵化器的作用。

重庆股份转让中心董事长张序表示,举办挂牌公司投资者网上集体接待日活动是积极落实全市上市工作会议精神的体现,是一次预演、一次创新,为多层次资本市场的投融资两端搭建起了真诚沟通的桥梁。活动有利于帮助挂牌公司树立正确的信息披露观念和投资者关系管理理念,强化市场参与主体对规范运作的意识,帮助企业逐步适应注册制改革,在多层次资本市场中发展壮大。

汇聚力量

破解企业“不会上”难题

破解“三不”现象,对于在重庆股份转让中心挂牌公司来说,首先需要解决的是“不会上”。

参加本次投资者接待活动的23家重庆挂牌公司分布在中心成长板、科创板、孵化板、青创板4个板块,涉及节



重庆区域性股权市场挂牌公司2020年投资者接待日活动现场

节能环保、电子信息、机电工程、旅游业、智慧教育、农业等多个行业,多家企业拥有高新技术企业资质或服务于政府、国企、高校等大型客户,在行业内均拥有较高知名度。

重庆股份转让中心汇聚众多专业的资本市场服务机构,搭建起了企业综合服务体系,为众多挂牌企业提供学习资本市场规则的机会,帮助企业规范内部管理,完善法人治理结构,从而有机会获得多元化融资机会。

活动现场,我爱我家控股集团股份有限公司董事、副总裁、董秘文彬进行了就“夯实公司规范基础,把握资本市场脉动,实现企业御风高飞”进行了主题分享,展示了资本市场对中小企业发展的推动作用。

张序表示,投资人接待活动对区域性股权市场的挂牌公司来说,具有三大意义。

一是引导企业规范运营,通过持续进行透明公开的信息披露,可以使企业提前适应注册制改革,更有利于走向更高层次资本市场。

二是促进企业规范发展,有利于企业提升直接融资能力。规范透明的

信息披露有利于企业持续和投资者深度对接,吸引创投机构关注,引导创投资本、社会资本、信贷资金等流向优质企业。截至目前,中心挂牌企业累计定向增发40.13亿元,挂牌后进行信息披露的优势逐渐显现。

三是搭建企业展示的新舞台,通过活动,展示了重庆区域性股权市场挂牌企业的实力和精神风貌,也是投资者了解公司价值和倡导理性投资的重要渠道。

重庆倍禧农业股份有限公司董事长程翔表示,作为区域性股权市场挂牌企业,通过参与这次活动,对规范公司经营管理、做好投资者关系工作有了新的认识,希望今后通过资本市场进一步做大做强。

持续服务

助力企业迈入高层次资本市场

提升区域性股权市场“孵化器”的综合服务功能,其目的是让挂牌企业迈入更高层次的资本市场。

作为我国首批设立的区域性股权市场,重庆股份转让中心自2009年成

立以来,积极探索、勇于创新,逐步形成了以市场化手段培育上市资源的完整路径。目前,该中心形成了成长板、孵化板、科创板“一市三板”的市场架构。在此基础上,中心还设立了支持青年创新创业的“青创板”和扶持专精特新企业的“专精特新板”,同时支持农业企业发展的“乡村振兴板”等特色板块也在积极筹备中,针对我市优势产业、优势地域及扶持产业的服务更加完善。

目前,我国正在准备区域性股权市场的创新试点。制度和业务创新试点后市场交易会更加活跃,区域股权市场的功能作用也会逐步显现。

此次创新性的举办投资人接待活动,对于投融资两端都有极大的价值意义。挂牌企业可以借此机会抓住我国资本市场改革发展的重要机遇,充分重视与投资者的沟通和交流,重视信息披露和对外展示,进而增强企业融资能力。

对广大投资者来说,能够关注区域性股权市场,借此抓住掘金机会,为区域股权市场增加活力,实现企业与投资者互利共赢。

目前,随着我国社会主义市场经济体制的不断完善,多层次资本市场在建设我国现代化经济体系的作用日益突出,区域股权市场助推供给侧改革和大众创业、万众创新的市场化功能也逐步显现。

未来,重庆股份转让中心将继续围绕上市资源培育平台、企业价值发现平台和综合金融服务平台的功能作用建设,努力为培育我市资本市场热土做出新贡献,发挥新作为。

重庆股份转让中心负责人表示,今后重庆股份转让中心将加强全方位宣传引导,帮助企业解决“不能上、不愿上、不会上”的问题,通过融智培训、融资路演、企业家沙龙、上市培训等多种专业化方式,增强挂牌企业上市意识,塑造浓厚的股权文化氛围,全面提高企业利用资本市场的能力,并以更多的创新活动、产品和服务,发挥好市场化价值发现和资源配置功能,为我市优势企业和各市场参与者进入资本市场修好路、搭好桥。

徐一琪 陈茗
图片由重庆股份转让中心提供

梁平区第一中学校

守正出新做好优质教育“加减乘法”

回归初心 为教育做减法

近日,不少老师都接连收到自己学生传来的好成绩,梁平区第一中学校(下称“梁平一中”)高三英语教师许柳也不例外。

“孩子当初300多分进的高中,英语只能考30多分,现在居然能考过重点本科分数线!您真是我们一家的大恩人!”电话那头,学生于尊强的妈妈掩不住内心的喜悦。

事实上,像于尊强一样实现“翻身”的学生并不在少数,这从梁平一中初高中办学数据中可见一斑。仅以2020年教学成绩为例,梁平一中初中出口包揽全区前10名,占据全区前1000名半壁江山;高中在入口生源全区前1000名只占30人的情况下,重本上线100人,实现成倍转化增长。

“低进高出,逆袭生长”的背后,是梁平一中“人人成长,个个成才”教育理念的支撑,是回归“教育的本质是生长”教育初心的实践,是办人民满意教育根本要求的落实。

“对于孩子而言,成长比成才更重要,我们学校就是在别人将80%精力用在20%优生培养的时候,做到‘尊重生命,不唯分数论成败,不唯名校论英雄,因材施教,鼓励成长’,给每个孩子实现自己的价值和目标的空间和路径。”梁平一中校长王玥强调。

正值暑假期间,刚刚结束繁忙工作的高三教师黄莉平时常能接到家长和学生打来的电话:“黄老师,多亏了您,孩子才能取得这么好的成绩,您辛苦了!”原来,本次升学考试中,仅黄莉平老师所带的一个班就考出了30个超重点分数,这个成绩远远超出了班级入校时全区前1000名只占18人的预期水平。

黄莉平老师坦言,班级的“成功秘诀”其实很简单:就是坚守初心,让教育变成一件纯粹的事情。她在进校时就被为全班同学制定诸如“让优秀成为一种习惯”等21条班规,引导孩子们形成良好的行为习惯,积极争取家校合作和充分尊重与相信学生,团结全体科任老师心往一处想、劲往一处使,用心用情收获好结果。

在梁平一中,像黄莉平一样坚守教育初心的老师还有很多。

陈宗楷老师的初心,是成为学生成长路上的陪伴者,他用镜头三年如一日地为孩子们留下珍贵的瞬间,他可以为了了一张不留遗憾的毕业照,提前一个月设计方案、制作道具,清晨5点就为一张新的足球网而奔走;易干美老师的初心,是爱生如子,为每一位留守学生找到“代理家长”,从一个表情、一顿饭、一件衣、一声问候、一次家访,着眼学生的点滴成长……

在这样的理念认识下,梁平一中锐意改革,积极倡导去功利化的教育,不以短时间的成绩论人才,把学校工作的重心放在平民化教育,放在落实



学生综合实践活动

“人人成长,个个成才”办学理念上,坚持办人民满意的教育,做老百姓身边的好学校。

秉持丹心 为效率做加法

“优质的教育才能奠定一个国家强盛的基础,而优质的教育则需要素质过硬、水平高超的教师团队去实现。”梁平一中管理者认为,学校在近年来进行了管理制度上的一系列创新,力求最大限度激活教师队伍原动力。

一方面,学校本着务实高效的原则,要求行政班子树立危机意识、团结意识、务实意识、常态意识和创新意识,理清了过去内部程序复杂等遗留问题,保证政令畅通,责任到人;另一方面,学校实施透明化管理,让全体教师亲身参与到绩效考核、职称评定中,让管理干部下到基层,重视教师成长需求,给予教师队伍最大的尊重和信

任。

对此,初三级部主任周魁红深有体会。埋头教育事业多年,周魁红始终将“站在讲台上,就要对得起这一份职责”作为内心的天平,一心一意扑在工作上。近来发生的两件小事让周老师心里暖暖的——学校老师对新的工作安排有疑问时,学校第一时间组织老师们考察学习;遇上区内有赛课活动,有老师提出想去学习,学校立即为语文教研组调课观摩……

“学校对于教师每一种成长需要的充分重视,让人感觉到只要踏实肯干,不论哪个年龄段的老师,都能有所成就。”周魁红老师坦言,学校在管理制度上的一系列创新,让广大教师感觉到背后坚强的后盾,更加敢作敢为。

本着“一切为了教学,为了教学的一切”原则,学校领导通过召开教师全员大会、设置校长信箱、谈心谈话等方式,给予每一位教师人文关怀;利用周前会、青年教师和老年教师座谈会等,帮青年教师明确方向,燃起教学热情,

为老年教师鼓舞斗志;创新激励机制,通过精神奖励和适当的物质奖励,给予优秀教师荣誉感和获得感……

管理机制创新了,工作效率提高了,老师们的心里有了方向了。近年来,学校教风、学风焕然一新,教师多次在赛课活动中获奖,教学质量不断提升,学校发展日新月异。

打破常规 为未来做乘法

伴随着招生政策的变化和一部分优质生源的流失,作为民办学校的梁平一中相对来说面临着更大的压力。但即使在这样的情况下,学校还能实现初中发展稳中有进,高中发展连年突破,核心就在于不抛弃不放弃,对每一位学生的未来负责的不懈坚守。

“什么样的教育才是好的教育、成功的教育,每个人的理解都不尽相同。但在梁平一中看来,成功的教育绝不是‘唯名校论’或者‘唯分数论’,

而是引导学生发掘自己的潜能,找到适应终身发展和社会需要的成长路径。”学校管理者认为。

梁平一中始终以办人民满意的教育为目标,坚持“育人”与“育分”的和谐统一,为学生提供多元化的成才渠道,努力让每名学生都实现人生理想,让每名同学都绽放芳华。

一方面,学校围绕“竹韵”文化,打造涵盖班级、年级、学校的三级德育体系,打通贯穿学校、社会、家庭的三方育人通道,利用传统节日、社会热点事件等契机,引导学生养成诚实守信、品行端正、踏实坚守的人文品格。另一方面,学校逐步修订完成分年级、分学段的系列校本课程,将育人空间从学校、家庭延展到竹博园、百里竹海和梁山竹帘厂等社会实践基地,为学生填上优秀传统文化底色的同时,锻炼其学习、创新、实践、适应社会的多方面能力。

此外,学校积极探索多元化的成长渠道,通过创新人才培养机制为学生的成长成才做乘法。近年来,学校积极争取政策,在学生的综合素质提升上下功夫,与高等院校、兄弟学校全方位合作,举办日语班、艺体特长班等,打破唯分数论的传统评价方式,为更多学子找到了适应终身的发展方向。2020年高考中,学校日语班10名学生有9名分数超过重点本科线,艺体上线41人,极大地拓宽了人才成长的道路。目前,学校积极探索盘活区内教育资源,与重庆八中智慧云校合作办学,进一步拓宽人才成长渠道。

七月流火,嘉木青禾。一个又一个从梁平一中走出的学子与学校相互见证,共同成长,在历史的洪流中保持一颗初心,坚守一颗真心,向往优质教育的决心,朝着更好的教育、更好的未来阔步前行。

何霜 覃燕
图片由梁平区第一中学校提供