

送岗位送培训打动滞留返乡者

梁平

贴心举措引得燕归巢



平伟实业公司的老技术工人正在指导新进员工操作设备。 报/陶开星

3月1日,位于梁平工业园区的重庆平伟实业股份有限公司生产车间里,祝旭菲正熟练地操作着智能设备,一丝不苟地进行产品检测。

祝旭菲是新入职的品管人员,家住梁山街道,即将大四毕业的她,原本打算节后便到重庆主城实习和求职,却被突如其来的疫情打乱了计划。幸运的是,梁平区“春风行动”搭建起就业平台,帮助她在家门口找到了岗位。

“春风行动”打通信息渠道

“疫情打乱了我的计划,也让我改变了想法。”祝旭菲说,“能在家乡就近工作,同时为家乡的发展贡献一份力量,挺高兴的。”

今年在梁平,像祝旭菲一样选择留在家乡就业的人不在少数。家住仁贤镇仁贤村一组的张耀群以前在深圳一家纸品厂上班,今年孩子要读高三了,她便打算留在家中一边工作一边陪孩子高考。

疫情未退,正当张耀群为找份合适的工作着急时,收到了来自梁平区就业局发布的招聘信息。经过就业局对接和线上招聘,如今张耀群已在重庆上口镇农业有限公司入职:“做休闲食品,工作环境很满意,计件工资差距不大,又能照顾孩子,以后就不出去了。”

让更多老乡留在老家,是梁平这些年持续努力的目标。年前,梁平便在区人力资源市场、各乡镇(街道)片区举办了9场现场招聘会。疫情爆发以后,梁平第一时间暂停了现场招聘,但由于不

少返乡人员滞留在家,亟待就业,企业也面临用工难题,打通求职和招聘的信息渠道成为当务之急。

为此,梁平全面开展起“2020年春风行动暨就业援助月”专项服务活动。就业局积极收集返乡农民工、高校毕业生等各类劳动者的就业需求,通过“一对一”或“一对多”的方式提前做好企业用工意向和返乡者求职意向的沟通对接工作,让双方对门又对路、心里有底。

截至目前,“春风行动”平台已发布第三批岗位详细信息表,正在收集整理第四批企业招聘信息,累计提供了60家企业3330个就业岗位,涵盖行政管理、销售、会计、设计、策划、技术工、普工等10余个工种。

线上招聘解燃眉之急

企业和求职者受疫情所迫,不能面谈,如何保证招聘效果?梁平区就业局1月31日紧急开启“春风行动”网络通道,充分利用就业网、微信、QQ等线上平台,每天及时发布园区企业复工复产

信息及岗位招聘信息。

线上招聘立竿见影。平伟实业是国家高新技术企业,拥有53条产品线,一年生产各类半导体器件200亿只,绿色照明产品50万套,客户包括20多家世界500强企业。“今年形势大好,一、二月份的订单量同比增加了60%,但是受疫情影响,用工一度成难题。”公司行政人事部经理陈杰说,“通过‘春风行动’线上招聘,我们一周内便招到了30多名返乡求职者 and 高校毕业生,解了燃眉之急。”

陈杰介绍,目前该公司共有员工近900人,其中梁平籍员工600余人,“我们会继续线上招聘,计划再招200到300名本地新员工,开足马力生产,把时间抢回来,把损失补回来。”

技能培训提供就业支撑

3月2日,龙门镇乐胜社区,一汪汪新耕出来的水田生机勃勃,微耕机手们正在田间耕作,重庆捷梁农机股份合作社理事长邓中站在田边,指导着新来的机手汪元鸿。

“今年我们承担了龙门镇3500余亩田地的水稻社会化服务,当下正是春耕春播的关键时期,但受疫情影响,一些机手无法按时返工,人手不够用了。”邓中说,为了不误工时,他找来返乡村民,培训他们微耕机技术,抓紧上岗,汪元鸿便是其中之一。

汪元鸿是乐胜社区二组的村民,之前一直在广东的电子厂当搬运工,原本打算过完春节再次外出,却被疫情打了个措手不及。“家庭要开支,滞留在家不如就近就业。”汪元鸿说,他一听说合作社有培训,就主动报名了。

经过培训,汪元鸿很快掌握了基本技术,目前已开始跟着合作社开展春耕作业,每天能收入一两百元:“有了技术,不但不急着出门,还打算安心在家打工了。”

如今,梁平通过形式多样地宣传就业政策,提供丰富的就业岗位,狠抓技能培训,让返乡者就业有门路、创业有支撑,把越来越多的老乡留在了老家。群雁归巢,也让梁平产业发展和乡村振兴又添新动力。

梁平融媒体中心 陶开星

铜梁 精准摸排返乡者求职意愿

“家乡企业工作环境好,我们俩月收入加起来8000多元,包吃包住买五险,还可以照顾到家里面,比在外面打工强。”铜梁返乡农民工熊伟和妻子原本是到社区办理外出健康证明,了解到家乡的用工政策后,决定留在位于铜梁高新区的重庆成田科技有限公司务工。

春节前夕,铜梁区就主动为企业和务工人员“牵线搭桥”,组织1100余名返乡人员及在家未就业人员到高新区重点企业参观,让他们了解家乡发展。数十位返乡人员当即填写了求职意向书,表示愿意留下来工作,超过一半的人领取了求职表。

疫情在持续,把“老乡留在老家”的工作却从没停止。“我们组织村社干部、骨干党员通过入户走访、电话调查等方式,并运用

“大数据+网格化”手段,在保证安全的前提下尽可能采集返乡人员就业意愿、培训意愿、就业去向等信息。”铜梁区就业局副局长袁飞介绍,目前共收集到辖区内渝籍农民工9万余人的求职信息,其中市外返乡4万余人,并将这些信息提供给相关企业,实现岗位与求职者的有效对接。

铜梁区还及时出台关于完善返乡人员就业状况、摸清企业用工需求、实施技能提升、提供免费健康服务、加强创业扶持力度等10条措施。依托各类网络就业服务平台,组织开展线上专场招聘,截至目前,已吸引52家企业在网上发布招聘岗位2228个,帮助高新区20家复工企业新招工500余人。

铜梁融媒体中心 闻琼

大足 企业压力小了招工多了

春节过后,本是大足的外出务工者陆续出门的高峰期,可今年却有些不一样。在确保疫情防控的前提下,大足区开展“点对点”服务,让更多企业有序复工复产,用更多更丰富的岗位让老乡选择留在老家。

今年32岁的古小虎是龙水镇十里村村民,常年在外打工,已经成为熟练的产业工人。春节过后,他通过政府搭建的线上招聘平台,在附近双桥经开区谋得了新岗位:“就业机会多,计件工资不比原来差,还能照顾家人,不愿意再走了。”

邓鼎计食品有限公司是一家底料加工企业,于2月24日复工复产。负责人邓人华介绍,按

照当前的餐饮业行情,工人可以减少10个,工资成本每月可以节约5万元,“但是我们承诺一个都不能少。”

为什么裁员?邓人华说,在复工前,大足区农业农村委、人力资源和社会保障局等相关部门就及时为他提供支持,既减轻了疫情防控成本,又落实了各项用工补贴,还帮他联系办好了70万元银行贷款,“政府帮我减了压,我也要帮工人减压。”

坚持疫情防控和经济发展双管齐下,截至2月27日,大足区协调帮助3890家企业复工复产,共计保障近6万个就业岗位。

通讯员 王尚英



大足工业园区杰利来公司生产车间一片忙碌景象。 报/翟波

万盛 “留下来,没什么犹豫的”

阳春三月,百花争艳。位于万盛平山产业园区、占地70亩的北威新材料产业园项目(一期)生产厂房主体结构已施工完毕,在做最后的复工准备。

“必须严格按照规定做好疫情防控和安全检查。”北威(重庆)科技股份有限公司办公室主任封引与项目总指挥殷勇一同穿梭在施工现场检查。

封引今年32岁,从小生长在万盛,2010年大学毕业后去了广东闯荡。从日语翻译到行政主管、人力资源主管,封引的事业一步步上台阶。“哪知离家越久,乡愁越浓。”这是封引之前完全没想到的。

耳听加眼见,家乡年年有变化。去年年底,封引试着向位于万盛的两家企业递交了简历,两家企业都向她抛出橄榄枝,待遇不比沿海差。封引原本还有几

分犹豫,不料疫情突然袭来,经过综合考虑,她决定就此留下,并于不久前入职北威公司。

“真的不比外面差!”开展工作后,封引由衷感叹。以平山产业园区为例,基础配套设施比广东很多工业园区都要完善,“保姆式”服务更是给她留下了深刻印象,效率甚至比沿海还高。

“留下来,没什么犹豫的了!”说完,封引继续巡查厂房,留下一个忙碌的背影。

近段时间,万盛像封引这样的返乡就业者为数不少。万盛经开区人力资源和社会保障局通过网络平台为企业和求职者牵线搭桥,截至目前返乡就业2000余人,返乡创业56人。同时,该局已审核待拨付贴息资金63笔,共计39万元,鼓励返乡人员以创业带动就业。

万盛经开区融媒体中心 刘倩

南岸

“花式”揽才 聚人流保用工

3月1日傍晚,淅淅沥沥的春雨打在维沃移动通信(重庆)有限公司宿舍楼的窗户上,坐在窗边的黎昕看着窗户上的雨痕,内心有点忐忑。在宿舍隔离期满后,明天她将进入一个全新的环境,开始一份崭新的工作。

“我们老百姓经不起等。”老家在忠县的黎昕在深圳奔波了2年,今年受到新冠肺炎疫情的阻挠,选择春节过后留在重庆,到距老家只有2个多小时车程的南岸上班。

稳就业,保用工。全力抗击疫情的同时,恢复社会经济也是南岸区当下的工作重点,每天有成百上千名求职者,通过该区各种“花式”揽才途径,加入返工复工热潮,达成在家乡就业的心愿。

更多求职者选择归巢

由于新冠肺炎疫情,黎昕之前所在的深圳工厂停工了,“不知道什么时候开工,我上有老,下有小,一刻也耽搁不起。”很快,黎昕找到了维沃移动通信(重庆)有限公司电子加工部的工作。

“包吃包住,离家近,工作环境也很好,”黎昕算了笔帐,“留在重庆上班,吃住行的支出少了,能攒的钱应该还多些。”

同样因为疫情原因,没法回到外地继续工作的,还有即将进入维沃公司生产部门的徐小杰。

徐小杰之前在上海一家餐厅工作,疫情之下,餐饮是受创最重的行业之一,徐小杰心里清楚得很:“就算现在能



3月1日,重庆机床集团磨齿机分厂工人正在加紧生产。 报/崔景印

去上海,也没法复工,原来上班的餐厅效益不容乐观。”

他很快发现,身边之前在外地打工的朋友们,今年基本都选择留在重庆找工作了。“疫情影响其实只是小部分原因,还有很大部分原因是因为重庆这些年越来越火,大家都看好。”徐小杰盘算了一下在上海和在重庆工作的差别,“留在家乡更实惠。”

财务总监的跳槽推手

跟黎昕、徐小杰略显被动不同,重庆迪马工业有限责任公司新任的财务总监万幸为回到重庆思虑已久。

老家在开州的万幸原先在上海做外企高管,后来又做到一家港股上市公司任CFO(首席财务总监)。家乡近年来

发生的变化,让万幸渐渐萌生了寻找机会回渝工作的想法:“重庆在全球有着更高的知名度,整体意识更为开放,营商环境也更优越。”此次疫情爆发,也激发了万幸更多的家庭责任感:“让我认真思考,回到重庆,或许能更好地平衡家庭和事业。”

复工刚刚拉开序幕,重庆迪马工业有限责任公司联系上了万幸。在制造业打拼了19年,有着跨国企业、上市公司高管经历……万幸无论是在财务管理上的诸多经验,还是先进管理理念,都跟迪马工业的企业定位和业务发展十分契合:“这会是一个双赢的合作。”

助力企业“花式”招聘

这几天,不少求职者接到来自南岸

区人力资源和社会保障局的电话:健康申报证明办了吗?愿意就近就地就业吗?

“被动”也好,“预谋”也罢,留在家乡就业不失为当下更好的选择:不必背井离乡,有时间顾着亲情,个人和家庭财务或许更宽松。“飞速发展的重庆,也急需各行各业的人才加入。”

因疫情还未解除,那些往年常见的招聘就业会,被南岸区统统搬到网站上、微信中、QQ里,让双向选择不出门就能实现。

“我们2月9日建的南岸招聘求职QQ群,第一天就吸引了超过200名求职者加入。”南岸区就业和人才服务局相关负责人介绍:“群里一张企业招工岗位信息表上,70多个招工单位希望通过线上招聘的方式,寻求3000余名求职者,发布当天就被下载超过2000次。现在每天都有新的求职者进入QQ群,寻找心仪的工作。”

与此同时,为解决疫情防控紧缺物资企业和区内重点企业“用工荒”,南岸区人力资源和社会保障局为其配备了服务专员,开展“一对一”联系、信息收集、用工指导。截至3月1日,服务专员已为南岸74户重点企业成功招工1080人,既帮助更多老乡留在老家,也招揽了更多外地人才到南岸就业、创业。

此外,结合疫情防控工作和就业困难人员兜底安置,南岸区新开发公益性岗位546个。“接下来,我们将大力开展育婴员、美容美发等线上职工技能培训,协助更多返乡求职者返工复工,在南岸开启新的生活。”南岸区人力资源和社会保障局相关负责人介绍说。

南岸融媒体中心 陈思易

招商招聘汇

永川高新区(国家级)招商

凤凰湖产业园重点招引汽车整车及零部件、智能装备、电子信息、新材料等产业项目;
港桥产业园重点招引纸及纸制品、木及木制品、新材料及新型建材、铝及铝制品、现代物流等产业项目;
三教产业园重点招引陶瓷及智能家居、生物制药、调味品、乳制品、休闲食品、粮油制品等产业项目;
大数据产业园重点招引服务外包、软件信息、数据处理、数字内容、电子商务等产业项目。
招商热线:023-49802888

南川工业园区招聘

综合部部长、销售课副课长、技术担当、模具维修、生产计划员、物流员、应届毕业生、操作工等15类36名工人。
联系人:黄老师 解老师
联系电话:71691801 71691808

石柱就业援助月线上招聘会

即日起拨打023-73336114即可参加,有效期至3月31日,提供免费求职登记服务,并推送给相关企业。