深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

积极抢占人工智能产业应用制高点

■王峥

党的二十届四中全会提出，全面实施“人工智能+”行动，以人工智能引领科研范式变革，加强人工智能同产业发展、文化建设、民生保障、社会治理相结合，抢占人工智能产业应用制高点，全方位赋能千行百业。这是推进人工智能与经济社会各行业各领域广泛深度融合、重塑生产生活范式、促进生产力革命性跃迁和生产关系深层次变革的重大战略部署。人工智能被明确列为支撑数字中国建设的战略性技术，这不仅体现了党中央对全球科技革命和产业变革趋势的深刻洞察，更彰显了将人工智能作为塑造新质生产力、赢得未来发展主动权的关键抓手。推进“人工智能+”行动，促进其与实体经济深度融合，已成为推动产业智能化、绿色化、融合化发展，构建现代化产业体系的必然要求。

当前，重庆正加快建设全国人工智能应用高地，通过推动人工智能与科技、产业、治理、民生、消费及开放合作六大领域的深度融合，形成示范效应。但我们也要看到，推进人工智能产业应用正在进入深度融合阶段，规模化落地仍面临一系列难题。如技术通用性强但行业适配性不足，基础模型仍处于发展阶段，部分模型存在可解释性差、幻觉高等问题，一些行业模型的应用试验场景少，面临高准入门槛、高运营成本、高安全风险“三高”困境，推广部署的条件还不够成熟。重庆作为国家新一代人工智能创新发展试验区，要全面贯彻党的二十届四中全会精神和关于实施“人工智能+”行动的部署，以应用创新推动人工智能产业发展，积极抢占人工智能产业应用制高点。

提升人工智能场景创新能力。开展场景创新的产学研合作，支持重庆大学人工智能研究院、重庆通用人工智能研究院等高校、科研院所、新型研发机构，探索将人工智能技术用于重大科学研究和技术开发的应用场景。大力支持专精特新“小巨人”企业、初创企业等积极开展应用创新，参与城市和产业场景建设，通过场景创新实现业务增长。鼓励市场化人工智能场景创新促进服务机构发展，在人工智能场景发现、发布、对接、推广、培育等方面积极开展理论研究和实践创新，探索多元主体合作的场景创新机制，降低场景开发成本和部署成本。打造未来场景共创空间，聚集重点产业领域创新联合体成员，提供概念验证、原型开发、产品测试、交互体验的环境和条件。建设国际应用开源平台，联合头部企业共同开发和运营人工智能开源开放平台，为开发者提供模型调度、数据治理、多模态交互等开发工具，及版本维护、部署支持等服务，加快创新应用开发速度。

打造一批战略性特色应用场景试点。支持大模型企业围绕具有潜力的应用领域，重点培育一批示范性行业应用，突破场景落地共性难点，探索标准化、可复制、可推广的应用场景落地路径。依托两江新区、高新区等产业高地，加强人工智能与机器人技术耦合，支持具身智能体应用场景落地，先行开展消费领域验证试点，集中突破特种场景作业能力，广泛推动制造领域规模应用。加速激光雷达、毫米波雷达、自动驾驶芯片、人工智能原生操作系统等上车验证，加强数据、车路、模型协同，推动整车产品试驾试行，为自动驾驶场景建设提供支撑。聚焦新型工业化需求，开发人工智能赋能的产品设计平台、虚拟仿真平台、计算机辅助工程等通用产品，面向集成电路、汽车制造等行业迭代专用产品。

加强商业化应用场景布局。整合大消费相关行业知识库，创新大模型促消费智能体应用，兼顾公共服务与商业化运营，融合文旅消费补贴、入境游友好服务等。探索构建医生与医疗智能体协同机制，优化导诊服务、在线问诊、处方生成、用药咨询、慢病管理以及家庭智能医生等医疗辅助服务，推动互联网医院向人工智能医院升级。面向数字人直播带货、客服服务、培训管理等新场景，研发大模型数字人交互知识库及工具，升级个性化推荐系统，打造更自然的营销体验。鼓励法人金融机构拓展人工智能应用场景，开展信贷评估、投资优化等智能金融产品服务创新，提升金融风险智能预警防控能力。

促进应用场景资源对接开放。加强人工智能应用场景发布，以政务类场景开放为牵引，精选具有广泛应用前景和发挥人工智能价值的优质场景，常态化发布人工智能应用场景机会清单，推动人工智能培育从“给政策”“给项目”到“给机会”转变。围绕公共服务、城市治理和行业应用三大重点领域，鼓励各类主体建立人工智能场景清单征集、遴选、发布机制，面向人工智能企业定期发布场景机会，推动千行百业场景真正实现全面有序开放。鼓励建设集测试、展示、路演、体验为一体的人工智能场景创新体验空间，定期面向社会举办场景展示体验、场景需求征集、场景清单发布活动。创新场景供需合作对接机制，举办高水平场景创新活动，发布场景创新成果、场景合作机会，为技术供给方、应用需求方、专业投资机构提供交流合作平台。吸引境内外高水平的人工智能产品和服务供给方，优先提供场景验证机会及算力、算法等技术支持。

探索重点环节关键制度突破。深化数据要素市场化改革，集聚应用创新数据资源，制定政府公共数据开放目录，搭建全市公共数据开放运营平台，加快教育、医疗、交通等行业数据的条件性开放汇聚，满足人工智能应用创新的数据需求。推动国有企业加强数据标准化、元数据和主数据管理，与产业链上下游企业共同推动行业数据标准制定、数据平台建设，共享数据资源，为人工智能应用提供更充足、更高效的数据支持。推动人工智能企业开展数据资产化试点，有序推进数据资产入表，支持高质量数据在西部数据交易中心交易流通。探索实行包容审慎监管，围绕新技术新模式发展，主动探索人工智能应用创新监管制度，设计科学合理的分类分级认定规则，建立人工智能动态监测、预警、响应机制。对新技术新产品实施“包容期”管理和柔性监管、沙盒监管、负面清单等新型监管制度，鼓励创新主体在特定区域或场景内进行首创探索，允许在试验环境、首用首试等方面“试错”探索。

统筹高质量发展和高水平安全。推动高等院校、科研机构、企业和相关行业组织等开展人工智能领域伦理研究，参与国内外人工智能领域伦理重大问题研讨和规范制定。鼓励人工智能企业探索建立伦理安全治理制度，对涉及生命健康、公共安全等重点领域人工智能应用开展风险评估。支持督促指导大模型企业落实国家关于生成式人工智能服务的法律要求，促进大模型应用安全合规发展。鼓励人工智能领域相关行业组织发挥资源整合优势，加强行业治理研究，制定行业制度规范，完善行业自治机制，促进人工智能技术合法合规应用。夯实数据安全和个人隐私保护能力，完善面向大模型行业的数据漏洞、隐私泄露等风险监测体系，支持重庆本地权威机构开发大模型风险监测平台，形成“安全态势感知+风险评估预警”运作机制。压实大模型服务开发者、使用方的主体责任，引导各方依法依规使用生成式人工智能技术，注意保护个人隐私、知识产权和秘密信息。

（作者系北京市科学技术研究院数字经济创新研究所书记、研究员）

以数字技术赋能提高文化领域治理水平

■刘畅 李思佳

党的二十届四中全会指出，提升信息化条件下文化领域治理能力。市委六届八次全会也提出，提高文化治理水平。文化领域治理是推进国家治理体系和治理能力现代化的必答题。以数字技术赋能提高文化领域治理水平，是顺应信息技术发展大势，准确识变、科学应变、主动求变的必然之举。要充分把握因势而谋、应势而动、顺势而为的实践指向，推动数字技术赋能文化领域治理全链条，积极探索符合发展规律、体现时代特征的有效路径，全面提高文化领域治理水平。

强化数字技术赋能，筑牢文化领域治理基础。合理运用数字技术，发挥其正向赋能作用，是提高文化领域治理水平的关键抓手。一是构建数据要素融通体系，畅通信息共享渠道。坚持系统观念，构建“上下联动、左右协同、内外贯通”的数据要素融通体系。建立健全跨部门协调机制，避免机制碎片化与重复建设；搭建安全高效的共享平台，实现数据共享与精准对接，让数据成为提高文化领域治理水平的“源头活水”。二是打造数字适配场景，以实际需求牵引技术赋能。坚持实事求是，做到先问需、再适配，推动数字技术运用与文化领域治理场景相匹配，防范技术应用脱离实际、流于形式；深入调研文化领域治理各环节的痛点、难点与堵点，开展精准的技术研发与适配优化，确保技术服务于治理效能提升；加强数字技术迭代更新，重点推进智能感应、精准响应等实用型应用，提升对复杂场景的适配能力。三是筑牢数字安全屏障，坚守文化安全底线。随着数字技术在文化领域的运用，一方面推动了文化产业与文化事业的发展，另一方面使得文化领域的风险形态变得更多样、更复杂，这要求文化领域治理必须筑牢安全防线。依托数字技术构建智能化安全防护体系，预判舆情热点、发现潜在风险，进而精准引导和干预；借助智能风控模型自动拦截异常操作、识别恶意行为，最大限度避免文化数字档案、非物质文化遗产数据库等文化资源的泄露、篡改、滥用或损毁；搭建数字化安全管理平台，整合宣传、网信、文旅等多部门业务流程，发挥监测、预警、处置功能，提升整体协同治理效能。

推进数字服务提质，提升文化领域治理效能。在文化领域治理工作中，不能只看“有没有”数字化，而是要着眼于“好不好、管不管用”，让数字技术切实提升文化领域治理成效。一是完善数字服务载体，提升惠民实效。聚焦群众文化需求，搭建一体化数字服务平台，提供活动预约、资源查询、远程辅导等多元化服务，打破时空限制，提升服务可及性；运用数字技术分析把握群众文化偏好与需求趋势，精准推送个性化内容，变“被动供给”为“主动服务”；推动数字文化服务向基层延伸、向特殊群体覆盖，让数字文化服务覆盖更广、群众体验更好，真正做到惠及全体人民。二是运用数字监管手段，规范市场秩序。通过智慧监管平台整合市场主体信息、版权交易记录、内容传播数据等，实现对侵权盗版、违规内容传播等风险的有效管控；完善监管标准体系，将数字技术应用于内容审核、资质认定等各环节，推动监管标准化；强化文旅、出版、广电等部门协同，形成监管合力，净化文化市场环境。三是搭建数字传承平台，激发文化创新创造活力。开展文化资源数字化采集与建档，完善数字资源库，为文化传承筑牢数据基础；运用数字技术搭建集保护、展示、传播于一体的文化传承平台，让文化焕发新活力；通过虚拟还原、沉浸式互动等数字技术再现历史风貌与文化特色，拉近公众与文化遗产的距离，增强文化认同感；依托数字平台搭建创意孵化空间，支持创作者从中华优秀传统文化中汲取灵感并进行再创作，推动传承与创新的良性互动。

加强数字人才培育，夯实文化领域治理支撑。高水平数字人才是确保文化领域治理持续优化、治理效能持续提升、治理水平稳步进阶的重要基础。一是聚焦“文化+数字”复合能力，培养专业化数字人才队伍。强化数字人才在数据分析、平台运营、智能工具应用等方面的专业技能，全面提升其专业素养；加强数字人才的文化理解力和价值判断力，确保数字技术应用符合文化发展规律和社会价值导向。二是实施学用结合、战训一体的培养模式。开展常态化、系统化数字技术培训，改变过往的单一培训模式，建设数字治理实训基地，通过情景模拟、项目攻关等多形式培训，让数字人才在解决真实治理问题中提升能力；搭建行业内外交流平台，促进政府部门、高校、企业及社会组织之间的人才流动和资源共享。三是以人才为引擎，驱动文化领域治理长效化运行。引领数字人才全面参与文化领域治理，发挥其在决策、执行、评估、优化等关键环节的重要作用，让数字人才成为文化领域治理的共建者；建立适配数字人才队伍的激励机制，让人才不仅能引得进来，还能留得长久，使数字人才为文化领域治理的长效发展提供源源不断的内生动力。

（作者单位：西南大学马克思主义学院）

持续激发干部队伍内生动力与整体活力

■张世杰

党的二十届四中全会指出，严管厚爱结合、激励约束并重，激发干部队伍内生动力和整体活力。干部队伍是推动党和国家事业发展的中坚力量，其内生动力的强弱、整体活力的高低，直接关系改革发展稳定大局，决定社会主义现代化建设事业成败。面对当前错综复杂的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，唯有把激发干部队伍内生动力与整体活力摆在突出位置，以思想铸魂、以激励提气、以能力赋能、以严管护航，才能锻造一支堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为推进中国式现代化凝聚磅礴力量。

以思想引领凝心铸魂，筑牢干部队伍干事创业的精神根基。激发干部队伍内生动力与整体活力，必须抓实抓牢思想引领，以科学理论武装头脑，以坚定信念砥砺初心，筑牢干事创业的精神根基。一要强化理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，深刻把握蕴含其中的马克思主义立场观点方法，推动理论学习走深走实、入脑入心，引导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要汲取红色力量。善用红色资源，依托革命人物故居、重要机构旧址、重大战役遗址等红色教育基地，开展沉浸式党性教育，让干部在重温革命历史、感悟红色故事中补足精神之钙。三要厚植为民情怀。始终把人民放在心中最高位置，引导干部常思“我是谁、为了谁、依靠谁”，推动干部树立和践行正确政绩观、事业观，把为民造福作为最大政绩，主动深入基层听民声、察民情、解民忧，在服务人民的伟大实践中砥砺初心，让干事创业的脚步始终紧跟民心所向。

以正向激励提振士气，激活干部队伍担当作为的内生动力。好的激励机制是调动干部积极性的“催化剂”，更是激发内生动力的“发动机”。一要健全考核评价机制。优化干部考核评价体系，突出实干实绩导向，将重大改革推进、民生实事办理、风险隐患化解等作为重点考核内容，既看实干显绩，也看作风隐绩，杜绝一刀切、简单化考核，树立干与不干不一样、干好干坏大不一样的导向。二要树立鲜明用人导向。突出政治标准，聚焦基层一线，坚持把实干实绩作为选人用人的硬杠杠，大力选拔在改革攻坚主战场、服务群众第一线、应急处突最前沿实绩突出的干部，切实让有为者有位、能干者能上。破除论资排辈、平衡照顾等观念，畅通优秀年轻干部成长渠道，让干部真切感受到，只要埋头苦干、实绩过硬，就有施展才华的广阔舞台。三要营造比学赶超氛围。注重用身边人身边事激发干部真抓实干的热情，选树担当作为的先进典型，讲好干部攻坚克难的鲜活故事，通过开展岗位练兵、业务比武、知识竞赛等活动，搭建才干展示、实绩比拼的平台，营造见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围，引导干部在比学赶超中锤炼本领、提升能力，形成人人争先、事事创优的生动局面。

以提升能力强基固本，锤炼干部队伍攻坚克难的过硬本领。能力素质是干部攻坚克难的看家本领，更是推动事业发展的关键支撑。一要强化精准培训。紧扣“十五五”规划发展所需和人民所盼、岗位所缺、干部所想，推行订单式、精准化培训，聚焦科技创新、人工智能、民生保障、基层治理、风险防控等重点领域，采取专题研讨、案例教学、现场培训等方式，帮助干部填知识空白、补素质短板、强能力弱项，让干部学到真招实策、掌握过硬技能，确保干部学有所获、用有所成。二要突出实践锻炼。有针对性地选派干部到改革攻坚主战场、服务群众第一线、急难险重任务最前沿经风雨、见世面、壮筋骨，让干部在攻坚克难中提升履职能力，在应对风险挑战、完成急难任务中提升专业能力，真正练就担当作为的铁肩膀、硬脊梁。三要健全帮带机制。发挥党的干部队伍建设传帮带的优良传统，搭建老中青干部结对帮带平台，让经验丰富的老干部把好思路、好作风、好方法倾囊相授，帮助年轻干部适应复杂环境、破解工作难题、提升能力素质。

以从严管理保驾护航，营造干部队伍风清气正的政治生态。严管就是厚爱，监督就是保护。营造风清气正的干部队伍政治生态，必须把从严管理贯穿干部选育管用全过程，以严的基调、严的措施、严的氛围，为干部队伍健康成长保驾护航。一要突出抓早抓小。坚持严在日常、管在经常，用好批评和自我批评武器，常态化开展谈心谈话和警示教育，及时察觉干部苗头性、倾向性问题，将问题消除在萌芽状态。二要强化纪律约束。教育引导干部学纪知纪明纪守纪，全面遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，对违反党纪政纪的行为零容忍，做到有责必问、执纪必严。紧盯“四风”问题新动向新形式，常态化开展专项整治，坚决纠治形式主义、官僚主义，严查不作为、慢作为、乱作为，推动干部作风持续向好。三要健全监督体系。依托党内监督、司法监督、审计监督、群众监督、舆论监督等多方力量，构建全方位、多层次、常态化的监督体系，突出对“一把手”和领导班子的监督，严格落实个人有关事项报告、述职述廉等制度，让权力在阳光下运行。畅通监督举报渠道，对群众反映的问题及时核查、严肃处理，切实维护干部队伍的纯洁性和先进性。

（作者单位：重庆理工大学，本文为重庆市教委人文社科研究项目成果）

党员干部增强党性要进一步到位

■何海燕

党的二十届四中全会指出，“坚持以党的自我革命引领社会革命”。《求是》杂志发表的习近平总书记重要文章《推进党的自我革命要做到“五个进一步到位”》，对如何进行自我革命提出了明确要求，其中“党员干部增强党性要进一步到位”是关键课题。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。作为党员干部，必须深刻认识增强党性对于党的自我革命的重要性，切实把增强党性的要求落到实处，永葆共产党人的先进性和纯洁性。

深刻把握进一步增强党性的时代必然。党性修养没有“完成时”，只有“进行时”。习近平总书记强调，推进自我革命，必须固本培元、增强党性。这一重要论述既深刻阐明了党性修养的核心地位，又揭示了应对时代挑战的必然要求。从历史逻辑看，加强党性修养是我们党百余年奋斗的宝贵经验。我们党自成立以来，始终将锤炼党性作为保持先进性和纯洁性的关键抓手，从延安时期通过《关于增强党性的决定》统一全党意志，到新时代把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，无不体现不断锤炼党性的光辉历程。从现实需求看，世情国情党情的深刻变化迫切需要强化党性锤炼。当前，世界百年变局加速演进，中国式现代化任务艰巨，中国共产党作为世界上最大的马克思主义执政党，面临的“四大考验”“四种危险”长期而严峻。部分党员干部出现理想信念动摇、宗旨意识淡化、担当精神缺失等问题，其根本原因在于理想信念这个“总开关”没有拧紧，党性修养没有同步提升。因此，只有把增强党性作为永恒课题，才能在纷繁复杂的形势中保持政治定力，在艰巨繁重的任务前扛起责任担当。从实践价值看，党性强则作风正、事业兴。翻开百余年党史，多少壮怀激烈，多少坚定前行，中国共产党人的坚强党性贯穿始终、熠熠生辉。在乡村振兴一线、科技创新前沿、基层治理阵地，无数党员干部以党性为指引，扎根基层、实干担当，生动诠释了“党性是党员干部最大的德”。

准确领会进一步增强党性的核心要义。习近平总书记指出，增强党性，重在坚定理想信念，铸牢对党忠诚，厚植为民情怀，纯正道德品质，保持清正廉洁。这五个方面层层递进，共同构成党性修养的完整体系，为党员干部锤炼党性提供了根本遵循。坚定理想信念是党性修养之“根”。理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。理想信念动摇，党性就会失去根基，最终导致党员干部在政治上变质、思想上滑坡、作风上腐化。铸牢对党忠诚是党性修养之“魂”。对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。忠诚以信念为根基，信念以忠诚为检验，核心在于深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。厚植为民情怀是党性修养之“本”。党性和人民性从来都是一致的、统一的。中国共产党人的党性，植根于“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的初心使命，党员干部是否具备深厚的为民情怀，是检验其党性纯不纯、强不强的试金石。纯正品德修养是党性修养之“基”。品德修养是党性修养的基石。纯正品德修养是党员干部的“必修课”，更是践行宗旨、服务人民的“通行证”，只有在明大德、守公德、严私德中夯实根基，才能让忠诚干净担当的政治品格绽放光芒。保持清正廉洁是党性修养之“戒”。保持清正廉洁的政治本色是党性修养的重要内容。必须把保持清正廉洁摆在突出位置，做到思想防线不破、政治底线不失、法纪红线不踩，确保广大党员干部永葆清正廉洁的政治本色。

着力探索进一步增强党性的实践路径。习近平总书记指出，增强党性，靠实实在在的修养和历练。党员干部要将党性修养融入日常，成为终身必修的“内功”。一是以理论武装凝心铸魂。加强党性修养必须强化理论武装，将理论学习与党性修养深度结合，从党的创新理论中汲取党性滋养，确保思想不偏航、党性不褪色。要发挥党史学习教育的固本培元作用，用好红色资源，传承红色基因，让党员干部在重温党史中感悟党性、在接受教育中锤炼党性。二是以实践锻炼砥砺品格。党性修养不能停留在书本上、口头上，必须在火热的实践中磨砺。要把基层一线作为锤炼党性的“主战场”，引导党员干部在摸爬滚打中增长才干，在服务群众中践行宗旨。三是以制度建设规范约束。要认真落实“三会一课”、民主生活会等制度，用好批评和自我批评的武器，让党员干部在“大熔炉”中锤炼党性；要健全党性考核评价机制，把党性表现作为干部选任考核的重要标准，让党员干部在“风向标”下校准方向；要完善监督制约机制，全过程监督权力运行，让党员干部在“防护网”内守住底线，做到知责、尽责、负责，守责、担责、尽责。四是以自我省察永葆先进。锤炼党性必须坚持刀刃向内、常省常改。党员干部要自觉对照党章党规党纪，对照正反典型，经常检视自身存在的不足，做到即知即改、立行立改。要发扬慎独慎微的优良作风，在无人监督时坚守底线，在小事小节上守住初心，始终保持共产党人的政治本色。

（作者系长江师范学院马克思主义学院教授，本文为重庆市教委人文社科研究项目成果）

扫码关注！《重庆日报·思想周刊》理论信息服务栏目——“理论拾光”，蒸馏政策资讯、打捞理论热点，进行政策解读、发布理论选题，获取最新资讯、参与互动讨论。