

打造“好房子”要把人放在第一位

【巴渝论坛】

■新重庆-重庆日报评论员 臧博

1400多年前，唐代诗人杜甫写下“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜”，将人们对安定生活的诚挚向往、对一方屋檐的朴素情感，具象为令人动容的诗句。

古人期盼“住有所居”，今人追求“住有优居”。12月，重庆在打造“好房子”上动作频频：1日，《重庆市支持“好房子”加快发展十条措施》正式出台，打造“好房子”全体系解决方案；15日，《好房子技术导则（保障性住房）》正式开始施行，着眼于保障性住房建设确立“新标尺”。

事实上，打造“好房子”，不是重庆一地一事，而是全国全面铺开的大事、要事。从

2022年初次提出，到2025年出现在政府工作报告中，从今年8月发布的《中共中央 国务院关于推动城市高质量发展的意见》，到日前的中央经济工作会议再度强调——“好房子”这一概念，逐步被纳入顶层设计范畴，“有序推动‘好房子’建设”也将被作为一项重点工作来加码推进。

“好房子”，好在哪儿？先从3个数据说起：3米高、14项“提升”、“6633”标准。住宅层高不低于3米，意味着更大的空间、更好的采光，这是“好房子”建设的底线要求；14项“提升”，指向加装电梯、增强隔声性能等，这是“好房子”建设的核心标准；“6633”标准，让房子不霉、不堵、防电、防火、省心、省钱……这是“好房子”的建造要点。更安全、更低碳、更绿色、更智能，“好房子”的好，是一种多维度、全方位的好。

读懂了“好房子”好在哪，就不难发现一个核心宗旨——把人放在第一位。房子，是拿给人住的。保障人的安全、改善人的体验，是“好房子”应有的样子。每一套房子都关乎民生，而民生是社会和谐之本。高层有部署，市场有需求，重庆有行动。那么，重庆怎么建“好房子”，怎么让“好房子”成为人们住得安心、顺心的房子？

保障人的体验，重庆自上而下部署，自下而上推进。值得关注的是，重庆尤其注重保障性住房和城市更新住房。其中，保障性住房，重点解决的是在有限面积内提升居住品质，满足保障对象的多样性需求。而城市更新住房，则着力解决老旧小区居民的急难愁盼问题。简言之，在重庆，“好房子”不一定非得是“贵房子”“新房子”。精准对接不同群体的需求，即便是“老房子”“小房子”，

也照样能成为人们居住生活的温馨港湾。

保障人的体验，重庆以全链条支持体系赋能。在设计端，重庆通过主题展、设计大赛等广集灵感；在政策端，重庆陆续发布一系列支持“好房子”建设的政策措施；在土地端，重庆坚持“优地优配”，优先供应位于城市核心区、紧邻轨道交通点的优质地块……从设计到运维的全链条布局，让“好房子”建设有了清晰的落地路径，也为重庆持续提升人居品质提供了抓手。这份兼具智慧与温度的用心，正勾勒出山水之城宜居宜业的新图景。

建造“好房子”，只有进行时，没有完成时。下一步，重庆还计划在“十五五”期间每年新增10个以上示范项目，让“好房子”加速从“示范”走向“普及”。相信随着越来越多的“好房子”进入人们的生活，“住有优居”的民生愿景一定能更快照进现实。

■郭元鹏

生产经营单位从业人员发现事故隐患及时向单位报告，不但可以帮助消除隐患，还能获得现金奖励。如今，类似的“吹哨奖励”机制已在山东省、江苏省、重庆市等多地推行，将一线员工转化为安全管理的“前沿哨兵”，全面构筑安全生产群防群治新格局。

安全隐患的可怕之处，在于其隐蔽性和突发性。炼钢车间的冷凝水、塔吊的异常声响、冷却塔的火苗、氩气站的异常雾气……对这些看似不起眼的细节，一旦放任不管，就可能酿成无法挽回的事故。过去，不少生产经营单位的安全管理依赖专业人员的定期巡查，却容易忽略一线员工的日常感知。然而，一线员工最熟悉岗位的环境和流程，对细微变化的敏感度远超旁人。“吹哨奖励”机制的核心，就是承认并激活这种基层感知力，让员工从“要我安全”的被动遵守者，转变为“我要安全”的主动参与者。

奖励的意义，远不仅限于金钱本身，更在于传递一种重视安全的价值导向。当员工发现隐患并上报，能得到认可和回报，就会打破“多一事不如少一事”的懈怠心理，打消“怕得罪人、怕被质疑”的顾虑，才会在遇到隐患时主动上心、果断处置。这种激励形成的良性循环，会让关注安全、排查隐患成为一种习惯，并融入日常工作的每一个环节。久而久之，企业内部就会形成人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的浓厚氛围，从根本上压缩隐患滋生的空间。

“吹哨奖励”，为安全打好提前量。安全从来不是某一个部门、某几个人的事，而是需要全员参与的系统性工程。从企业车间到医院食堂，从建筑工地到化工场站，不同场景下的案例都证明，只有让每一个岗位都成为安全责任岗，每一位员工都成为安全监督员，才能构建起全方位、无死角的安全防护网。这种治理模式的转变，让安全责任真正下沉，落实到每一个环节、每一个人，让应急管理从“事后忙应对”变成“事前有底气”。

风险隐患的排查，就藏在生产生活的细微之处。“吹哨奖励”机制抓住了安全治理的关键环节，用正向激励的方式激活基层安全活力，让每一位从业者都成为安全防线的守护者，推动安全治理从被动应对向主动预防转型。这一机制为企业安全管理提供了新模式，更为创新全社会安全治理模式提供了有益借鉴——唯有扎根基层、依靠群众，才能筑牢安全发展的坚实根基。

「吹哨奖励」为安全打好提前量

藏在一张收款码里的爱心接力

■新重庆-重庆日报评论员 王瑞琳

一条小吃街，竟然都是同一个收款码？这不是一个“乌龙”，而是发生在福州一条小吃街上的真实一幕。原来，小吃街上一家煎饼摊摊主张建成不久前不幸确诊癌症，周边商户知道后，相约一同换上他的收款码，通过捐赠全天营业额等义卖形式，帮同行一把。

善意如星星之火，点亮了一场爱心接力。小吃街位于当地大学附近，同学们得知此事，纷纷前往支持，在爱心摊位前排起长长的队伍，还有人付款时默默加钱。当地民政部门也及时回应，启动协作救助机制，承诺若张建成返回福州医治，将根据实际情况提供必要生活救助，并全力协调医疗资源，保障其顺利就医。

平日里是“竞争对手”，关键时刻守望相助，“小人物”的大爱最令人动容。卖麻辣烫的岑女士到小吃街摆摊还不久，一开始遇到不少问题，总去咨询张建成。昨天“你帮我”，今天“我帮你”，病魔无情，但人间有爱。这不是什么惊天动地的善举，却见真情、见悲悯。一条小吃街里的烟火气，在这真真切切的相互扶持中得到了升华。

维持一个社会的温度，往往有赖于跨越疏离的自发团结。我们生活在一个陌生人密集的时代，也正面临着原子化社会的孤独感。当人际关联越发松散，当公共生活

中的戒备心逐渐增强，如何对抗隔阂与猜忌？小吃街上的同一个收款码说明：善意从未缺席，人性始终有光。温暖他人，不过在一念之间，不过是“勿以善小而不为”的主动和清醒。

善不是稀缺品，是共识，是氛围。回望2025年，平凡岁月总有闪光瞬间：年初，山东司机被困盘山路急得抹泪，重庆大哥帮他开车下山；各地不少商户推出“报暗号吃爱心餐”，用一份份体贴的免费简餐帮助困难的人；近日，广西百色街头又现市民“合力抬车救人”景象……我们与善的距离有多近？答案，就藏在这些朴素的行动中。

爱心需要你我接力，也值得倍加呵护。回到小吃街的故事中，对于摆摊谋生的小生意人而言，其抗风险能力通常较为薄弱，“手停口停”不是玩笑。在这种现实面前，摊主们捐出全天营业额，是需要决心和魄力的。对待这些好人，当地不妨给予一定的物质或精神激励，让好人得到好报，同时以此为契机进一步改善经营环境、强化兜底支持。

有网友在相关报道的评论区留言：“煎饼叔叔不孤单，整条街都是后盾！”目前，张建成已回到福州继续接受治疗，有医院表示，将全程为他提供就医便利。“煎饼叔叔”的后盾，何止整条小吃街。从商户们换码捐款，到同学们排队支持，再到城市的快速响应，这场跨越身份与地域的爱心接力，定将带给张建成更多希望与力量。



漫画/王少华

付费才能参加志愿活动、花钱就能买到证书、到场拍照即完成服务……据报道，由于志愿服务与评优评先等挂钩，不少人选择花钱“走捷径”，催生出一条围绕志愿服务的灰色产业链。有人在网上公然叫卖志愿者证书，有商家提供马甲、场地、拍照一条龙“套餐”。

点评：一纸证书买得来，志愿精神买不来。把奉献爱心异化为摆拍表演，甚至明码标价地买卖，无疑背离了志愿精神的初心。相关部门需加强对志愿服务组织和活动的监管，严厉打击非法社会组织和虚假志愿项目，坚决斩断灰色产业链，为志愿服务保留一片净土。

重庆好青年 青年好榜样

2025年“重庆好青年”发布

两江潮涌，青春澎湃。12月24日晚，由共青团重庆市委主办的2025年“重庆好青年”宣传选树发布活动，在重庆师范大学(大学城)校友会堂举行。在掌声、感动与热泪中，10名(个)优秀青年个人(集体)荣膺“重庆好青年”称号。

活动自今年7月正式启动以来，受到了社会各界的高度关注和积极参与。经广泛推荐、层层比选与审慎评议，最终评选出10名选树对象。他们来自不同的领域，却回答着同一个命题：何为新时代“重庆好青年”？他们是群山环绕间的红岩星火，也是江河奔涌中的奋进足迹，更是那些将个人理想深深嵌入新重庆发展蓝图的闪光身影。

重庆市公安局水上分局朝天门派出所
团队平均年龄35岁，青年占比72%



“两江四岸”核心区域，21公里岸线，这里是重庆市公安局水上分局朝天门派出所的青春战场。从1950年到今天，75年光阴，从木棚报警点到数字江岸警务站，一代代青年民警把“忠诚、爱民、担当”刻进骨血。

面对新时代“大客流”“网红地”的平安考题，他们多措并举，夯实溺水防范救助，守护群众生命安全；他们创新机制，深化矛盾纠纷化解，用科技与速度筑牢生命防线。

聚焦长江经济带高质量发展的时代命题，他们大力推行服务警务，把普法课堂搬到码头，把服务窗口设进船舱，用“主防+服务”托举黄金水道平安，让网红景点长红。

赛力斯集团股份有限公司问界M9团队
团队平均年龄33岁，青年占比68%



2021年10月，赛力斯集团股份有限公司组建问界M9团队。这支近千人的团队，青年占比68%的研发团队，自此锚定一个目标：向长期被外资品牌垄断的50万元以上汽车市场，发起一场“重庆智造”的冲锋。

动力团队将“安静”作为执念，让整车级NVH达到“静谧”；性能团队打破常规，从人体生理信号中破译“晕车”密码，首创“大车不晕”；智驾团队直面山城8D立交，用35公里守护里程和127种场景数据，构筑安全壁垒；测试团队扎根极限环境，以超50项专项严苛测试，铸就可靠品质；工艺团队在36天内完成行业需两个月的产线调试，创造“量产速度”。

连续18个月问鼎50万级销冠，累计交付超24万辆——这是重庆青年的智造担当，更是“重庆智造”的发展答卷。

黄伟 图片由共青团重庆市委提供

庄济宇

28岁 巫山县骡坪小学教师

2021年，庄济宇背着吉他，走进巫山海拔1200米的石印教学点。这里的21名留守儿童多数羞怯内向，他用音乐叩门，自费开设吉他社团。

缺乐器，孩子们就以“烧火棍”当琴、树枝作鼓槌；怕放弃，庄济宇便摸着孩子们起泡的指尖鼓励坚持。他奔走募得3万元，购回专业乐器，取名“拿云乐队”。调任骡坪镇小学后，他每周翻山授课，又组建3支乐队。曾经躲躲闪闪的张雅琪，在央视《合唱先锋》自信主唱；沉默的王祖贤成贝斯手，在舞台喊“唱给姑妈听”。2024年“六一”，83个孩子的歌声通过直播，让远在外地的父母泪目。

“只要有一粒种子开了花，整座山都会看见。”他说，要把乡村美育的星火播撒进更多孩子的心田，让每个孩子都听见梦想的回声。



李青

31岁 重庆禾启盛农业发展有限公司董事长

2020年，李青放弃北京30万的年薪，返乡创“禾启盛”电商，因为“好果子，不该烂在山上。”

五年间，她深耕农村电商，将业务从奉节延伸至城口、巫山等三峡库区区县，跑遍全国21个省份，累计销售农产品150万单，创下3亿元销售额，直接带动4000户村民年均增收5000元。

为破解“小农户对接大市场”难题，她建立标准化体系，培育25个自有品牌，并自建物流供应链，将脐橙精油、老鹰茶、腊肉等地方风物卖往大江南北。“卖一单捐一元”，她把公益融入商业模式，累计捐赠155万元，资助196名学困生。作为创业导师，她培育“新农人”250名，服务企业22家，并积极为家乡招商引资牵线，谱写乡村振兴新篇章。



刘畅

32岁 重庆魅影文化传媒有限公司创始人

90后创业者刘畅，在短视频浪潮初起时，便创立“不齐舞团”，将活力舞步与洪崖洞、解放碑等重庆地标完美融合，单条视频海外播放量破千万，让重庆站上短视频平台C位。

团队创作的“科目三”舞蹈风靡一时，原创编舞《大展鸿图》全球播放超80亿次，他大胆联动，携手全球网红“甲亢哥”等，也将戏曲、非遗等元素注入潮流编舞，让中华优秀传统文化“出海”又“出彩”。

从孵化一个舞团到构建全球粉丝超3亿的内容矩阵，他以舞蹈为支点，让重庆舞步跳出潮流IP，更探索出了一条用市场化内容赋能城市形象、促进青年认同、增强文化自信的创新路径。



吴英杰

24岁 中国汽车工程研究院新能源科技有限公司电池安全测试初级工程师

2023年3月19日晚，轨道交通1号线车厢里，一名男子突然抽出随身携带的双刀刀，猛刺入邻座女乘客胸口，紧接着又试图继续行凶。

22岁的吴英杰，没有一丝犹豫，挺身而出牢牢控制犯罪嫌疑人，用年轻的身躯，把恐惧挡在身前，成功保护了车厢内乘客的生命安全。那一幕的无畏，闪耀着舍己为人的至善光辉，彰显了新时代青年深厚的社会责任感与磅礴的道德力量。

从“感动重庆十大人物”到“全国见义勇为英雄”“全国道德模范”。他说：“年轻人应该有自己的血性，看到不公平、不正确的事情，就要出手制止。”一句朴实的话，道出了当代的新青年模样：无所畏惧，敢于担当！



向余望

22岁 重庆铜梁龙足球俱乐部有限公司一线队队长

7岁开始接触足球，12岁接受系统训练，19岁成为重庆职业足球俱乐部史上最年轻队长。向余望用4年时间，带领球队从中冠到中超实现“三级跳”。他累计贡献42球12助攻，斩获中乙金靴、中甲本土金靴。

2025赛季，他鼻梁骨折仍仍带伤上阵，以18粒中甲进球扭转局势，助力球队季冲超成功。他说：“重庆足球精神，是无论逆境永不放弃的韧劲。作为队长，我要在场上场下做好表率，把这份坚韧、忠勇传递给其他队员。”从渴望赛场的球童，到征服看台的队长，他用奔跑与射门，点燃了一座城市的足球激情。



何耀威

35岁 重庆三峡电线电缆科技股份有限公司董事长

2013年，何耀威从父亲手中接过“接力棒”，扎根电缆行业，将创新作为核心战略。拒绝“躺平式接班”，他带领团队攻克难关，主导建成西部首个防火电缆研发中心，攻克矿物绝缘防火电缆等关键技术，让中西部地区第一条防火电缆从重庆出厂，产品成功应用于市域铁路、国际机场等重大工程。

他推动企业投身“能源革命”，进行绿色转型，携手中国华能建成重庆最大分布式光伏电站，每年减排9000吨；投资1.6亿元打造5G全链接智能工厂，致力于攻关半导体新材料电缆。

从6亿元到26亿元的跨越，他用创新书写从“制造”到“智造”的青春答卷。



李秋甫

32岁 大足区国梁镇卫生院医疗部负责人

身患截瘫的李秋甫，没有向命运低头，反而将全部心力倾注于基层医疗卫生事业。七年如一日，他以年均出勤340余天的坚守，为大足区国梁镇的乡亲们铺就了一条温暖的“医”路。

他的医者仁心，体现在每一个为患者着想的细节里。为方便赶集乡亲，他首创“精准药量计算法”，让复诊日期与赶集日完美契合，只为乡亲们少跑一趟路；他的诊室抽屉里，常备零钱现金，累计为300余位患者垫付医药费近万元。“既然改变不了，那就接受。”他坦然接受身体的局限，转而将行走不便的痛苦，糅合成更深厚的共情与奉献，全心减轻患者的病痛与疾苦。他说：“要把那些传递给我的善意和温暖，继续传递给更多人。”



常硕

35岁 重庆邮电大学学生工作部副部长

作为全市唯一的“90后”全国高校辅导员年度人物，常硕扎根思政工作一线十年，始终坚守“育人为本”的初心，将思政工作融入学生成长全周期。

在校园，他是“e室红心”党建辅导员名师工作室的牵头人，将特设党支部建到42个公寓楼栋，把“红岩青年书屋”和党史故事搬到学生社区，让信仰的种子在5.4万余人次学生心中生根发芽。在乡村，他带领“智启未来”实践团，七年行走9000余公里，将人工智能课堂带到20所乡村中小学，为山里的孩子打开一扇看向未来的窗。

十年，655名学生，从一间间寝室到广阔天地。他说：“辅导员的工作，就是陪伴青春、见证成长，并和他们一起，回应时代的呼唤。”

