

“三把锁”管好业主公共“钱袋子”

两江新区十年城社区“专户+专账+专员”让社区公共收益更透明

■新重庆·重庆日报首席记者 陈维灯

前不久,两江新区石马河街道十年城社区桦林景苑小区举行了一场电梯竞争性比选会,计划更换小区内使用18年的6部电梯。

小区采取物业专项维修基金+公共收益+国债资金补助+众筹资金模式,其中小区26.4万元的公共收益是重要的组成部分。

“小区的公共收益,是业主的公共‘钱袋子’,用于电梯等公共设施的修缮,能最大化地体现它的价值。”十年城社区党委书记周宓说。

记者采访发现,小区公共收益常常因管理使用不规范、违规侵占等问题,成为一本不透明的“糊涂账”。对此,十年城社区以清廉村居建设为抓手,让小区公共收益从一笔“糊涂账”变为社区居民的“幸福基金”。

一本“糊涂账”

建成于2008年的金科·10年城小

区,是十年城社区仅有的3个小区之一,分为东、西、北三区,共有58栋楼、5735户居民。通过小区公共区域临时停车、对外租赁摆展、电梯广告等途径,金科·10年城小区在2008年至2023年期间累积了一笔小区公共收益。然而,几乎所有业主都不清楚这笔钱的具体数额、构成及明细,这笔钱俨然成了一笔“糊涂账”。

金科·10年城小区没有成立业主委员会,公共收益由物业公司代管,业主担心物业公司擅自将其挪作他用。

2024年,社区党委以清廉村居建设为抓手,牵头组建了临时业主代表小组,对金科·10年城小区2008年至2023年的公共收益进行了全面梳理,共计418.74万元。

随后,临时业主代表拟定方案、召开全体业主大会表决,小区最终决定按专有面积比例将这笔钱用于抵扣物业费。至此,这笔“糊涂账”终于得以理清。

三把“安全锁”

理清旧账后,如何建立长效机制,防

止“糊涂账”再生?

为此,社区于2025年探索推行“专户、专账、专员”管理模式,力求将小区公共收益这笔“糊涂账”算成“明白账”。

“比如,我手机短信上显示,小区公共收益账户最近有一笔800元的收入,这是某暖气片公司在西区摆展宣传的租金。”社区工作人员向敏告诉记者:“每一笔收入或支出,物业、社区、街道都能收到银行通知短信,账户资金的变动情况就能第一时间掌握。同时,每半年我们会督促物业面向居民对公共收益收支情况进行集中公示。”

“另外,在支出监管方面,我们实施‘两端五核对’,也就是物业端持有操作权限U盾发起用款申请后,社区端持有授权权限U盾对每一笔支出的流程、公示范围、金额、用途、时效进行核对并审批,这就相当于给公共收益账户上了一把‘锁’。”周宓补充道。

在“专户、专账、专员”管理模式下,十年城社区的3个小区公共收益均已存入专户,纳入监管。

一份“幸福基金”

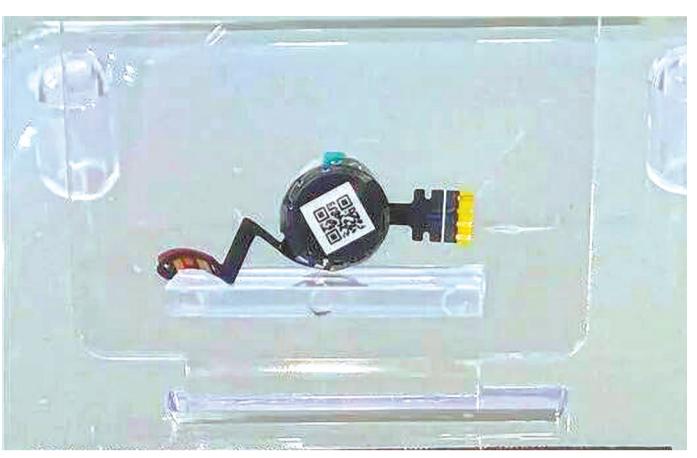
现在,桦林景苑小区居民心里有了小区公共收益的一本“明白账”,当小区需要更换电梯时,大家想到了这26.4万元。

可更换6部电梯,26.4万元还远远不够,怎么办?“经业委会、业主代表、物业公司、社区干部等商议,大家决定采取‘物业专项维修基金+公共收益+国债资金补助+众筹资金’的模式。”周宓说。

11月8日,电梯更新竞争性比选会举行,业主代表选定电梯品牌。“马上就进入安装环节,预计春节前就能用上新电梯。”业主代表涂胜利满心欢喜。

透明的“钱袋子”正激活十年城社区的多元微更新:金科·10年城小区东区,居民们计划利用小区公共收益给洋房加装电梯,修缮锈蚀的小区围墙和破损的网球场地面;金科·10年城小区西区,则计划安装高空抛物监控设备,守护“头顶上的安全”……曾经引发疑虑的“糊涂账”,如今正成为提升居民获得感、幸福感、安全感的“幸福基金”。

开州“小电池”闯出大市场



紫建电子生产的容量为270mAh的锂离子产品。(受访者供图)

万颗。“这款用于高端耳机的锂离子电池,循环1000次后,容量还能保持80%以上。”汤崇院摊开手心,一颗仅黄豆粒大小的电池呈现在眼前——充电10分钟,即可续航10小时。

目前,紫建电子的产品广泛应用于TWS蓝牙耳机、智能手环手表、无人机、运动相机等智能设备,并批量出口至欧盟、美国、日本等海外市场。

截至目前,紫建电子累计生产锂离子电池超过15亿颗,2024年总营收达11.45亿元。“每3副蓝牙耳机,就有1颗锂离子电池来自咱们开州。”汤崇院表示。

紫建电子的“奔跑”,与当地政府的贴心“陪跑”密不可分。“如特别国债申报,我们提前上门指导,全程帮办代办,不到两个月,1200万元资金就落地了。”尹春梅是开州高新区管委会派驻紫建电子的服务专员,今年她协助紫建电子争取的这笔资金,用于其新研发中心的建设,投用后,企业研发能力提升40%。

这些做得优、拿得出、叫得响的产品背后,是一支能打胜仗的科研团队。“我们的研发人员达1000人,其中本科以上(含博士、硕士)近500人。”紫建电子负责人汤崇院坦言,“在瞬息万变的消费电子产品领域,如果没有强大的人才加持,企业必将面临重重危机。”

2012年获得国家高新技术企业认定,2014年首只微型圆柱聚合物锂离子电池研发成功,2022年在深圳A股创业板成功上市,2024年获国家级专精特新“小巨人”企业称号。截至目前,紫建电子累计申报各类专利500多项。

2017年,紫建电子将总部从深圳迁至开州区,走上了快速成长之路。在紫建电子自动化生产车间,每台设备每小时可产出1000颗锂离子电池,整个生产线日产达25

万颗。

如今,紫建电子正着力在智能戒指、智能手环、无人机、AI眼镜等消费类智能硬件领域掌握技术“话语权”,力争成为行业内的“头部玩家”。“这不是‘冲壳子’(吹牛),而是要把产品做得更‘巴适’(扎实)。”来开州区还推行“大包大揽”式服务,帮紫建电子解决用电、用水、用工、融资、职工子女入学等难题,并提供研发补贴,落实人才政策。

如今,紫建电子正着力在智能



黔江区:

河道整治惠民生

12月3日,黔江区,工人在老城区黔江河河体整治提升工程工地施工。

该项目对4.85公里黔江河段进行系统性、全方位的综合整治,包括河道清淤、截污纳管、生态护岸改造及沿岸景观提升等多项内容,预计在明年6月底完工,将有效解决黔江河淤泥淤积、污水直排等问题,提高老城区防洪能力,提升老城区水体自净能力,形成一条“以水串城、水城融合”的生态走廊。

特约摄影 杨敏/视觉重庆

重庆理工大学机械工程学院

扎根巴渝服务国家战略 砥砺创新培育新工科人才



学院“中国大学生飞行器设计创新大赛”的“太阳能飞机任务飞行”项目获得国家一等奖

勇担使命葆初心,砥砺奋进新征程。建校85年来,重庆理工大学始终坚守为党育人、为国育才的初心,深深扎根巴渝大地,在主动服务国家战略与驱动区域发展的进程中,奋力书写着新时代高校的担当与作为。

作为学校特色鲜明、实力雄厚的二级学院,重庆理工大学机械工程学院(以下简称“机械工程学院”)是学校历史最悠久的学院之一。学院以党建为引领,秉承“向最高处攀登、向最深处钻孔、向主战场进军”的奋进精神,紧密对接重庆“33618”现代制造业集群体系与“416”科技创新布局,强化学科建设,目前已拥有机械工程一级学科博士点和机械专业学位博士点。

站在承前启后的历史交汇点,机械工程学院正以更加昂扬的姿态,奋力推进高质量发展,为学校加快建设国内外知名的高水平应用研究型大学,贡献更强劲的力量。

构建“12345”模式 以高质量党建引领学院高质量发展

捷报传来,振奋人心。不久前,机械工程学院被授予我市“教育强市建设先进集体”荣誉称号。这份沉甸甸荣誉的背后,是学院始终坚持“党建领航、凝心聚力”结出的硕果。学院创新构建“12345”(一轴二翼三维四轮五融)党建工作模式,将高质量党建作为驱动学院各项事业驶向高质量发展新征程的根本保证。

一轴牵引,举旗定向。学院党委坚持政治引领、制度规范、责任落实,锻造坚强“主心骨”,以一流的党建助推学院各项工作创一流,实现党组织领导和运行机制到位。

两翼展开,指路护航。学院围绕教师和学生双主体,紧抓教师、教材、教学三个关键,严守红线、底线、防线三个重点,筑牢政治把关“常压塔”,确保政治立场、方向、原则、道路正确,实现政治把关作用到位。

三维辐射,铸魂树人。学院从党

员、支部、党委“点、线、面”三个维度发力,确保思想政治工作有温度、有力度、有高度。抓细党员个体,开展讲好一次微党课、做好一次志愿服务等“五个一”活动。抓牢支部组织,打造学习型、开放型、创新型、服务型、效能型“五型”党支部,建设“暖心铸魂”制图教学团队等效能型支部。抓实党委层面,谋划推进“领学、导学、自学”思政学习体系、构建“科技强国”思政实践体系等,发挥协同育人功能。

四轮驱动,强基固本。学院党委通过完善制度、强化学习,凝聚队伍、创建品牌,夯实组织基础。完善制度,打造“防滑轮”,严格执行“三会一课”、民主评议等制度;强化学习,打造“导向轮”,推动理论学习进课堂、进基地、促发展;凝聚队伍,打造“动力轮”,锤炼党员政治品格;创建品牌,打造“提速轮”,开展“支部一品牌”“支部一特色”创建,推动党建“双创”培育。

五融共建,实干笃行。学院着力推动党建工作与人才培养、队伍建设、专业提升、科学研究、社会服务深度融合,打造党建与学院事业双融双促新格局,实现推动改革发展到位。

该模式有力推动了学院发展,学

化服务体系,加速科技成果从“研”向“产”的转化,以科技创新引领产业创新。与央企中国通用技术集团合作成立纳米时栅成果转化基地。

学院在科研领域的突出表现赢得多方高度认可,接受了各级领导的现场检阅和调研指导。纳米时栅技术被《人民日报》和新华社誉为“中国精度”,相关成果精彩亮相国家“奋进新时代”主题成就展,彰显了学院在服务国家战略、推动科技自立自强中的重要作用。

多维育人 书写新时代工科人才培养创新答卷

面对从“中国制造”向“中国智造”转型升级的时代命题,我国高等教育应如何深化改革,为制造强国战略提供坚实的智力支撑与卓越的工程师人才培养?

重庆理工大学机械工程学院以一套“红色基因铸魂、创新生态赋能、协同路径育人、体系培养提质”的组合拳,给出了亮眼答案。

红色基因铸魂,学院坚持立德树人根本任务,积极构建大思政工作格局,全面深化“三全育人”综合改革,大力推进“五育并举”工作体系,坚持“身心同健、文理兼修、德才并进、知行合一”的人才培养理念,创新“血缘型产教融合、贯通式科教融汇”人才培养模式,把“抗战文化、红岩精神、军工基因”融入人才培养全过程,为科技人才培养注入“红色基因”。

创新生态赋能,学院以“内外融通、资源协同”为原则,打造了立体化的科创实践支撑平台,让创新想法有土壤可扎根,有空间可生长。构建“1+2+3”生态体系,以重庆市智能制造创新创业实践基地为核心枢纽,整合1000平方米开放式空间,提供覆盖项目全流程的一站式服务,年均服务超万人次。

激活两大引擎——未来技术学院与科创社团实践赋能平台,分别聚焦未来制造领域人才培养和多维活动矩阵,构建本硕博贯通的一流人才培养体系,形成多级竞赛培育体

系。更具特色的是,学院构建了“专业讲师+企业讲师+朋辈导师”三师协同团队,夯实理论基础,接轨产业实战,并形成良好传承。

聚焦高端装备产业人才培养,学院探索出一条“三链融通、项目进阶、数智赋能”的协同育人新路径。构建了“原创成果转化—共创链上企业—整合产业资源—反哺人才培养”的科产教协同育人新机制,做实育人共同体。依托国际领先水平的时栅位移测量技术,通过联合技术攻关、共创高科技公司等方式,与高端装备产业链建立了紧密共生关系,合作培养高端装备产业急需的卓越工程人才,形成创新链、教育链、产业链融合贯通的可持续发展格局。

构建了“认知—应用—集成—创新”四阶递进式项目,打造全过程项目制培养新模式。以产业真问题为牵引,打造项目制课程群,项目主题设计、过程实施、成果考核对准产业实际,提升学生能力与岗位需求的匹配度。

为进一步确保创新人才培养的可持续性与高效性,学院设计了一套“全覆盖、个性化、进阶式”的体系化培养机制。在全覆盖保障层面,推行“全员科创导师制”与“科创学分矩阵”,实现全体学生创新能力基础培养。在个性化培养层面,构建了“竞赛—训练—立项—孵化”四维联动轨道,通过分级竞赛体系精准挖掘潜能,支持学生自由探索与靶向锻造。在进阶式训练层面,形成“基础实践—专业攻关—系统创新—产业应用”的完整链条,提升学生创新能力。

学生科创竞赛获奖数量与质量双提升。近5年超1000人次获包括中美青年创客大赛全国总决赛特等奖、全国机械创新设计大赛一等奖、“互联网+”全国大学生创新创业大赛银奖等在内的省部级以上奖项。2024年全国机械创新设计大赛获数重庆市第一。

严格 杜林燕

图片由重庆理工大学机械工程学院提供