



精彩赛事 助力重庆打造西部人才中心

作为重庆国际人才交流大会的赛事活动,11月14日,全球卓越工程师大赛、“兴渝杯”国际创新创业项目大赛、“金牌陪跑人”实战争锋大赛三场赛事决赛在渝展开。

精彩的赛事中涌现出众多优质项目和人才,将助力重庆全力打造西部人才中心和创新高地,为重庆创新注入新动能。

全球卓越工程师大赛

解决产业难题 多项成果将落地转化

■新重庆-重庆日报记者 黄乔

11月14日,全球卓越工程师大赛·2025年度决赛在重庆悦来国际会议中心举行。经过激烈角逐,《基于静电纺丝的手持式高性能生物可降解敷料》项目和《新一代高端制造检测技术及数字化》项目分获本次大赛主体赛揭榜攻坚赛、创新挑战赛金奖。

首增“低空经济技术”方向

自2022年起至今,重庆已连续举办4届卓越工程师大赛。今年的大赛以“追求卓越,智创未来”为主题,设主体赛和专项赛2个赛道,其中主体赛设揭榜攻坚赛、创新挑战赛2个组别,分智能网联新能源汽车、新一代信息技术、高端装备制造等8个专业组进行比赛;专项赛为数字技术工程师专项赛,聚焦大数据、数字化管理等数字

技术职业领域。

大赛精准对接产业需求与全球工程师智慧,首次增设“低空经济技术”方向,并配套成果转化对接、优秀项目成果推介、创新技术展演、卓越工程师揭榜招贤四大主题活动,形成“2+1+4”的全新赛程。

大赛启动以来,共吸引31个国家(地区)1126个项目(团队)报名参赛。其中揭榜攻坚赛共征集551个需求项目,同比增长9.76%;收到227个揭榜方案,同比增长25.41%;创新挑战赛共征集508个项目,其中有56个境外项目。

参赛团队上演巅峰对决

揭榜攻坚赛决赛开始后,进入决赛的8个项目团队依次开展项目路演。该组别金奖获得者是来自重庆大学的罗阳团队,他们带来了《基于静电纺丝的手持式高性能生物可降解敷料》项目,旨在开发一种能够

与创面良好贴合、主动促进愈合、具备抗菌抗炎等多重功能的高性能敷料。

罗阳表示,此次大赛成功搭建了一个顶尖的交流生态,让企业、高校、科研机构和医院一线工程师同台碰撞,解决实实在在的产业难题。

在创新挑战赛决赛智能网联新能源汽车领域,由南京宇元利电子科技有限公司刘日利团队带来的《新能源汽车多合一电驱激光锡焊成套装备产业化》项目获得银奖。

“该技术能让车用电利用效率得到极大提升。”刘日利透露,今年他们团队项目生产线已落地万州,并与华为、小鹏、宁德时代等企业开展了合作。

最终,比赛决出主体赛金奖2名、银奖4名、铜奖6名、优胜奖4名。

全市新引育卓越工程师超万人

大赛期间还举行了成果转化对接活

动。

活动现场,大赛执委会办公室精准对接西南大学产业技术研究院、两江生命科技城等重点产业园区,吸引了来自历届卓越工程师大赛的33个参赛项目主动报名参加实地考察。

北碚区还主动出击招商引资和招贤引智,招引2个专业组冠军项目成功在北碚区实现落地转化。

“北碚区连续三年深度参与协办卓越工程师大赛,精准锚定产业技术需求。”北碚区相关负责人表示,今年北碚区发布了13项关键技术攻关课题,征集到16个高质量创新项目,通过提前对接,推动2个优质项目落地转化。

近年来,重庆聚焦“416”科技创新布局 and “33618”现代制造业集群体系建设,大力实施卓越工程师培养集聚行动,在全国率先探索建立起市级卓越工程师学院、实践基地和协同创新中心。截至目前,重庆全市新引育卓越工程师超过1万人。

市人社局党组书记、局长谢礼国表示,重庆将在育好人才、落地项目、转化成果上强化服务保障,凝聚“追求卓越,智创未来”的浓厚氛围和坚实力量。

坚实的后盾。

大赛主办方相关负责人介绍,“兴渝杯”不仅仅是一场比赛,更是一个汇聚资源、促进合作的大平台。本次决赛紧密结合重庆市“33618”现代制造业集群体系建设,项目覆盖主导产业、支柱产业、特色优势产业及“新星”产业等多个方向,充分体现了重庆对发展新质生产力的精准聚焦和强大吸引力。

“金种子”项目将扎根重庆

经过激烈角逐和专业评审,最终大赛共评选出金奖3名、银奖6名、铜奖9名。

获奖团队不仅收获了沉甸甸的荣誉,更赢得了市场的关注、资源的青睐和落地重庆发展的“快速通行证”。

大赛主办方相关负责人表示,比赛的结束也是项目落地、梦想启航的开始。这批脱颖而出的“金种子”,必将在重庆这片创新创业的热土上破土发芽、茁壮成长,为重庆的高质量发展注入源源不断的动力。

■新重庆-重庆日报记者 张珺
实习生 秦铮悦

11月14日,一场事关人才创新创业的特别赛事在悦来国际会议中心精彩上演——“金牌陪跑人”实战争锋大赛迎来了决赛。该赛事是大会首次举办,80名选手在决赛中激烈角逐。

大赛由市委组织部、市委金融办、市科技局、市人力社保局、璧山区联合举办,分设四个赛道:技术经理人、孵化器管理人、投资经理人、职业经理人,分别对应人才全周期创新创业的四个关键环节:成果转化落地、企业孵化培育、企业经营管理、投融资对接。

“这四个关键环节决定着创业的成败。”活动组织者介绍,创业“陪跑”是重庆人才创新创业全周期服务改革的重要探索。

激励支持 让“陪跑人”安心“陪”

重庆清研理工数智城市运营管理有限公司总经理胡文莉已从事创业“陪跑”工作16年。她介绍,他们一直在新能源汽车、新材料、低空经济等行业深耕,充当技术和资本的“接口”。

胡文莉说,作为“陪跑人”,必须“陪得深、等得起”,“一些项目从培育到成长再到放量并实现效益,可能要一二十年,必须保持耐心。”

闭幕式上,主办方发布了“人才创新创业‘陪跑人’激励支持12条”。此前,重庆市集成发布人才创新创业“金牌陪跑人”队伍建设方案,明确3年内精准支持100名左右的优秀“陪跑人”。

与此同时,我市将服务人才创新创业实绩突出的“金牌陪跑人”纳入高层次人才服务体系,与科学家、工程师同等享受服务。获得此次大赛金奖和银奖的选手,将纳入新重庆高层次人才服务体系,予以鼓励。

培养赋能 让“陪跑人”专业“跑”

“在比赛中与同行并肩学习,努力提升自己。”作为杭州创作者人工智能科技有限公司的负责人,职业经理人邱小亮自信满满地站上了总决赛的舞台。他的分享,吸引了台下观摩的重庆工商大学软件工程专业硕士研究生李海洋。李海洋的另一个身份是“未来陪跑人”。

重庆积极打造“陪跑队伍”人才摇篮,支持校地共建重庆技术转移学院,在中西部率先开展技术转移方向研究生学历教育。重庆工商大学党委常委、副校长柏群介绍,重庆工商大学是本次大赛承办方和重庆技术转移学院的共建单位,他们正在推动学科交叉融合,培养学生“既精研技术,又洞察市场,更善促转化”的复合能力。

除了“金牌陪跑人”实战争锋大赛,重庆还面向在渝高校在校生举办“未来陪跑人”争锋大赛。技术转移学院与“金牌”“未来”双赛联动,标志着重庆正体系化推进“陪跑人”队伍建设,跑好成果转化的“最后一公里”。

坚定执着 让“陪跑人”成就“梦”

重庆理工大学产学研合作办公室主任宋林琳是一名技术经理人,她深有感触地说,创业“陪跑人”要与创业者并肩携手,坚定创业梦想。

在她看来,技术经理人要当好“翻译官”,实现市场和技术的有效匹配;做好“架构师”,搭建好股权结构,实现市场和资本的有效整合;成为“连接器”,不断链接客户、上下游等外部资源,同时协调好科研团队和企业之间的内部关系,形成整体合力。

重庆南方工业私募股权投资基金管理有限公司的邓宏伟是一名投资经理人。在他看来,推动一个创业项目由小变大变强,需要有独到的投资眼光。他表示,投资不仅要给项目和企业投入资金,更要对接产业资源,找到帮助企业发展的那把“密钥”。

截至目前,全市已有510余名“陪跑人”活跃在市场一线,累计服务6300余人次。他们正以专业认真的态度,助力创业者加快成长,共创创新创业的美好未来。

“兴渝杯”国际创新创业项目大赛

硬核项目众多 “金种子”将扎根重庆

■新重庆-重庆日报记者 黄乔

11月14日,重庆迎来一场属于创新创业者的“年度盛宴”——“兴渝杯”国际创新创业项目大赛决赛。经过层层选拔,23支高水平团队展开终极较量。

据了解,作为重庆国际人才交流大会的主体活动之一,“兴渝杯”带来了最前沿的科技火花与最澎湃的创业动能。

项目团队竞逐“创新高地”

决赛现场气氛紧张热烈。路演台上,参赛者将自己的奇思妙想、核心技术等浓缩呈现;台下,由知名投资人、产业专家、高校学者组成的评审团频频发问,直指核心。

“项目致力于解决当前活性人工骨匹配度低、修复慢、蛋白易失活,成本高导致临床使用率低的问题。”《骨无缺——全球首款注射型活性人工骨》项目参赛选手周强介绍了团队在骨科治疗的突破,清晰的逻辑与硬核的技术引得评委频频点头。

《新秣科技——基于光谱农业的乡村振兴领航者》项目参赛选手尚春雨表示:“我们已与陕西多家企业达成合作意向,目前准备将项目落地重庆。”扎实的数据和明确的规划,展现了初创企业的蓬勃生机。

评审团专家、资深投资机构代表李靖表示:“今年参赛项目整体水平令人惊喜,不仅技术‘硬核’,而且与市场需求结合得非常紧密。许多团队已跨越了从‘实验室’

到‘生产线’的关键一步,拥有实际订单和清晰的商业化路径,大大增加了投资的确信性和价值。”

为创业梦想搭台赋能

在场外,“一站式”金融支持区人头攒动。多家银行、风投机构代表与选手们热烈交流。一位刚咨询完的团队负责人兴奋地说:“这个信用贷政策对我们这种轻资产的初创团队太友好了!”

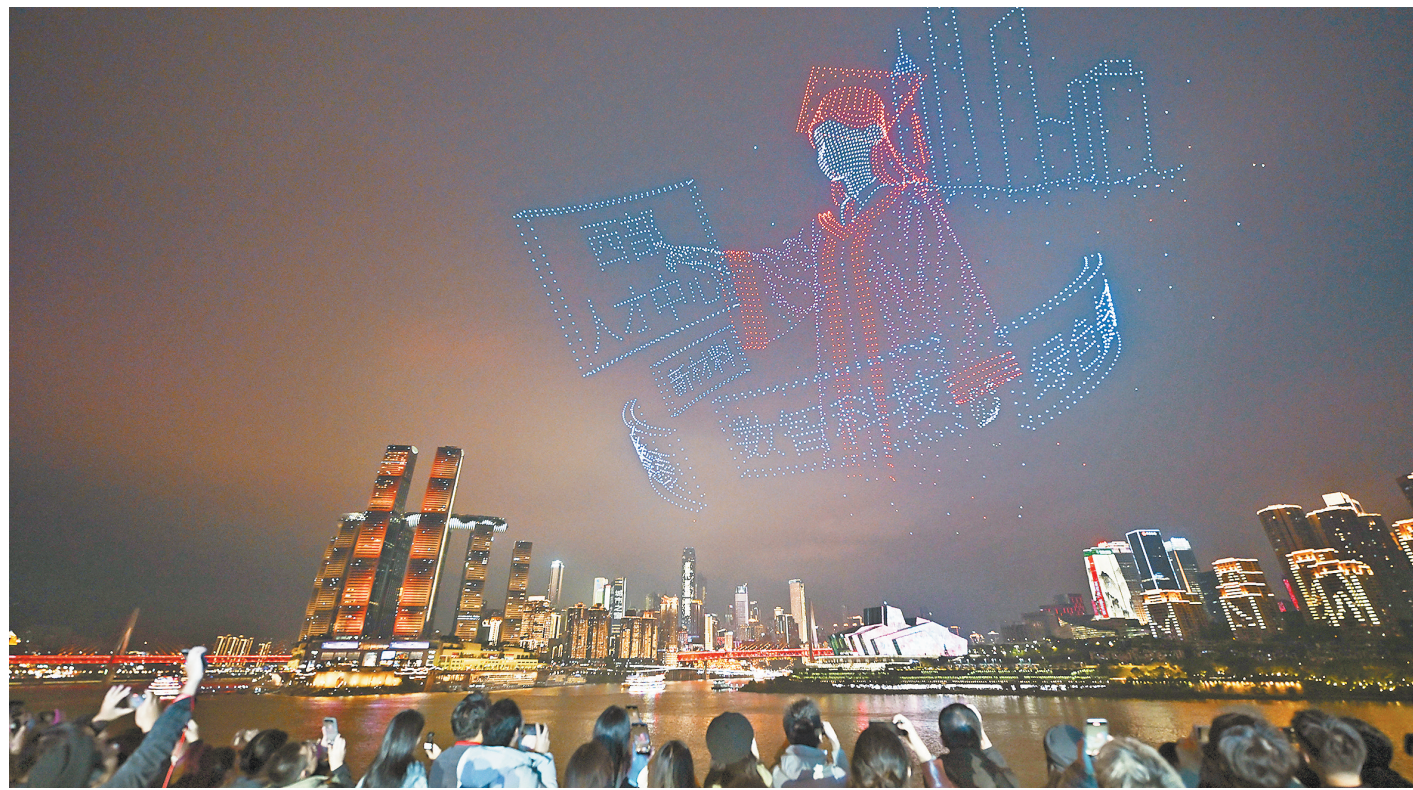
而大赛力推的“金牌陪跑人”制度更是让选手们直呼“暖心”。早在项目对接阶段,这些经验丰富的企业家、行业前辈就已介入为项目“把脉问诊”,此刻也在现场为各自“陪跑”的项目加油鼓劲,成为选手们

人才“星”光 闪耀重庆夜空

11月14日晚,重庆两江交汇的夜空被数千架无人机闪烁灯光点亮。“新韵重庆”无人机灯光秀带来一场以“才聚新重庆共创新未来”为主题的专场表演,以光影为笔、夜空为卷,借“星”叙事,铺陈出一幅海内外人才跨越山海、汇聚山城、共绘未来的动人长卷。

从“礼敬行业巨星”到“汇聚行业繁星”,这场视觉盛宴寓意重庆以开放包容之姿、锐意创新之魂,与天下人才彼此成就、共赴未来。

记者 卞立成 谢智强 摄影报道/视觉重庆



(上接1版)

产教融合

双向赋能激活发展动能

产业兴则人才聚,人才兴则产业强。重庆立足“33618”现代制造业集群体系,推动人才链与产业链、创新链深度融合,实现“引进一个人才、带动一个团队、培育一个产业”的滚雪球效应。

今年4月,赛力斯汽车动力工厂的测试车间里,杭州籍博士汪志刚紧盯屏幕上跳动的曲线,直到第五代“静谧无感”超级增程系统的NVH性能数值定格。“又一次突破!”这位动力研究院院长轻抚设备,言语间满是自豪。

2021年,深耕动力总成领域18年的汪志刚来到重庆,带着十多人的团队全力攻关,如今研发的系统已装上问界、蓝电等车型,2024年累计装车超47万台。

“重庆能让技术人把根扎进产业土壤。”汪志刚坦言,从科研项目申报到各项政策支持,“落地即安心”的服务让他把家安在了这里。

同样在重庆实现梦想的,还有江西籍的宗申公司总经理周丹。作为重庆大学与宗申集团联合培养的定向生,他通过校企合作、师徒传承等人才培养模式,从一名普通技术员蜕变为

为航空发动机领域的领军人物。

“从8人小组到370人团队,从技术空白到自主研发多款产品,这些成果的取得,都离不开重庆人才政策和人才培养机制的支持。”

正如周丹所言,近年来,重庆聚力强园强企,实施人才强园强企专项,开展“科技副总”、科技特派员(团)选派,建立双招双引、校聘企用等机制,让人才的创造力沿着产业链充分流动。目前,全市高新技术企业、科技型企业分别达9123家、7.56万家,人才强企的旋律越来越激昂。

机制革新

数字赋能打破发展壁垒

好马配好鞍,良才需良制。重庆以刀刃向内的改革勇气,破除体制机制障碍,用数字化手段重构人才服务体系,让人才创新活力充分涌流。

“渝才荟”数字化平台、重庆市高层次人才智慧服务港、人才工作数字驾驶舱等人才服务平台……以往“多头跑、反复报”的困扰,在这些数字平台上线后彻底改观。据了解,重庆全面整合人才服务资源,重塑服务流程,将各部门分散服务优化集成为73项线上服务,优化幅度达37.6%。

“没想到10天就完成了D类人才认定,可以享受项目申报、金融支持等一系列服务!”阿维塔科技(重庆)有限公司内饰设计主任工程师林千感叹。

今年年初,米兰理工大学博士生万佳佳通过“渝才荟——百万人才兴重庆”平台的精准匹配,顺利入职长安汽车,成为数字化引才的生动案例。截至目前,“渝才荟”已累计认定A—F类新重庆人才12.3万人,累计提供线上服务72.7万人次,真正实现人才服务“掌上办”“一次办”。

评价机制改革更让人才“英雄有用武之地”——重庆在全国率先建立高层次人才“目录+计分”双轨评价体系,实施基层卫生、农技人才“定向评价、定向使用”,让各类优秀人才脱颖而出。

同时,重庆先后完成26个专业68个专业职称申报条件和3个“绿色通道”评审办法修订印发,出台乡镇农技人员高级职称“双定”办法;深入推进职称制度改革,全面推行职称在线申报评审。

重庆还健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主的技能人才评价机制。2020年至2024年,全市共组织开展技能人才评价198.8万人;打通专技人才

和技能人才培养通道,加强创新型、应用型、技能型人才培养,超过1万人实现了“跨界”贯通;全面推行“新八级”制度,组织企业开展特级技师评聘试点,打破技能人才向上的“天花板”,评聘特级、首席技师157名。

生态优化

开放包容凝聚人才向心力

环境好,则人才聚,事业兴。重庆以开放姿态拥抱全球人才,用城市的温度涵养人才生态。

在重庆,开放的大门越开越大:举办“一带一路”科技交流大会、“一带一路”国际技能大赛、重庆国际人才交流大会,建设全国首个“一带一路”国际技术转移中心,推进与新加坡南洋理工大学人才联合培养,推出“留学重庆”品牌,国际“朋友圈”不断扩容。

成渝地区双城经济圈人才协同更见成效,川渝两地开展干部人才互派培养,在知识产权、学术交流等7个方面实现服务互认共享,共享专家资源4万多名,联合开展技术攻关项目161项。

在重庆,城市温度浸润人心。100个“15分钟高品质生活服务圈”、社保“一卡通”、优化托育服务等民生举措,让人才在重庆暖心舒心。重庆医科大学引进的哈佛大学博士后

辛启亮,考察多地后最终选择重庆。他坦言:“这里办事有诚意、有章法,让人很放心。”

在重庆,青年友好成为城市名片。为吸引留住青年人才,重庆实施百万高校毕业生等青年留渝来渝就业创业行动。行动开展以来,已吸引71.2万名青年“就在重庆”,加速打造青年西部就业创业首选之城;建立青年科技人才梯度培育体系,推出新重庆青年创新人才项目、博士后创新发展支持计划等,青年科技人才担任市级科研项目负责人比例超过70%,一大批优秀青年人才脱颖而出。

在重庆,激励与服务的升级让人才安心安身安业。重庆强化人才激励机制,推行高层次人才市场化薪酬、高校院所职务科技成果单列、成果转化“以权代股”等多维激励措施,科研人员成果转化收益提高至80%以上。服务效率方面更是体现出“重庆速度”:职称评审办理时间压减30天;建立督办机制,真正做到“急事快办、难事易办、要事细办”。

江河奔流不息,人才辉映创新城。如今,重庆正以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,广纳人才。在2025年重庆国际人才交流大会即将开幕之际,巴渝大地这片沃土,正静待更多人才扎根成长,共同谱写中国式现代化重庆篇章!

「金牌陪跑人」实战争锋大赛
托举创新「陪跑人」让创业更简单