

2026年部分节假日安排公布

“史上最长”明年春节连休9天

据新华社北京11月4日电 国务院办公厅11月4日发布关于2026年部分节假日安排的通知,公布了2026年元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节放假调休日期的具体安排。

其中,2026年春节假期创造“史上最长”:2月15日(农历腊月二十八、周日)至23日(农历正月初七、周一)放假调休,共9天。2月14日(周六)、2月28日(周六)上班。

通知指出,鼓励单位和个人结合落实带薪年休假等制度,实际形成较长假期,推动错峰出行。节假日期间,各地区、各部门要妥善安排好值班和安全、保卫、疫情防控等工作,遇有重大突发事件,要按规定及时报告并妥善处置,确保人民群众祥和平安度过节日假期。



我国全面推进“人工智能+医疗卫生”应用发展

到2030年,基层诊疗智能辅助应用基本实现全覆盖

■新华社记者 李恒

当人工智能遇上医疗卫生,会碰撞出怎样的火花?

11月4日,国家卫生健康委、国家发展改革委等5部门公布《关于促进和规范“人工智能+医疗卫生”应用发展的实施意见》,明确提出以新一代人工智能深度赋能卫生健康行业高质量发展,更好地满足人民群众日益增长的健康服务需求。

这份文件不仅是一张技术落地的“施工图”,更是一份写满温情的“健康承诺”。

把握人工智能发展趋势,意见勾勒我国促进和规范“人工智能+医疗卫生”应用发展的“时间表”——

到2027年,建立一批卫生健康行业高质量数据集和可信数据空间,形成一批临床专科专科垂直大模型和智能体应用,基层诊疗智能辅助、临床专科专病诊疗智能辅助决策和患者就诊智能服务在医疗卫生机构广泛应用;

到2030年,基层诊疗智能辅助应用基本实现全覆盖,推动实现二级以上医院普遍开展医学影像智能辅助诊断、临床诊疗智能辅助决策等人工智能技术应用,“人工智能+医疗卫生”应用标准规范体系基本完善,建成一批全球领先的科技创新和人才培养基地。

这意味着,未来几年,人工智能将深度融入预防、诊疗、康复、健康管理等全链条健康服务。

场景落地,惠及多方。这些充满科技感的画面,将有望逐渐融入我国医疗卫生日常——

社区医生打开智能诊疗系统,屏幕那端,人工智能已根据居民健康档案自动推送高血压患者的用药提醒和饮食建议;搭载人工智能算法的影像设备精准识别CT图像中的微小病灶,提示医生关注;年轻妈妈通过手机上的中医智能舌诊小程序,为孩子进行体质辨识……

针对基层常见病、多发病,人工智

能有望成为医生的“得力助手”——

建立基层智能辅助诊疗应用,向基层医生提供辅助诊疗、处方审核、随访管理、中医诊疗等智能应用,提升基层全科辅助诊断、疾病鉴别诊断、医学影像辅助诊断等服务能力……值得注意的是,医学影像智能辅助诊断将实现从单病种向单个器官多病种发展,提高影像诊断效率和报告质量。

化解就医流程中的“堵点”“痛点”,一系列暖心举措“正在路上”——

精准预约分诊导诊、智能预问诊、云陪诊、智能随访……在二级及以上医院,患者将从诊前、诊中到诊后,享受全流程的智能服务。

推广床旁智能设备,开展病情监测预警、床旁智能护理等服务;推动检查检验结果跨区域、跨机构互认共享;推广移动支付、医保一站式结算、商业保险快速理赔、满意度调查、院后管理等智能服务……这些举措将着力改善患者就医体验。

中医药作为中华文明的璀璨瑰宝,也将迎来智能化升级。比如,构建中医临床专病知识库、临床用药知识库,支撑建设中医药诊疗大模型;鼓励中药研发机构和种植、生产企业构建中药材全流程追溯系统,实现中药种植、加工、使用的全流程智能管理;鼓励各地研发中医智能诊断设备,实现“四诊”信息定量化采集和分析等。

安全与规范是人工智能医疗发展的生命线。

优化行业管理和审核体系,创新监管方式和预警机制,强化数据安全和个人隐私保护……意见专章明确“规范安全监管”要求,确保人工智能发展安全、可靠、可控。

在这场关乎亿万人民健康的智能革命中,中国正以清晰的路线图、系统的政策支持和坚定的创新步伐,迈向一个更加智慧、更加普惠、更加安全的医疗未来。

(新华社北京11月4日电)

白家犯罪集团案一审宣判

白所成、白应苍等5人被判死刑

新华社深圳11月4日电 2025年11月4日,广东省深圳市中级人民法院一审公开宣判白家犯罪集团案。对白所成、白应苍、杨立强、胡小姜、陈广益5名被告人判处死刑;对李福寿、李志德2名被告人判处死刑,缓期二年执行;对郭建政、潘宪等5名被告人判处无期徒刑;对李龙华、罗文鼎等9名被告人判处二十年至三年不等有期徒刑,并相应判处有期徒刑、没收财产、驱逐出境等附加刑。

经审理查明,以白所成、白应能(另案处理)、白应苍等家族核心成员为首要分子,以李福寿等家族成员、亲信下属及李龙华等武装头目为重要成员的白家犯罪集团,利用白家家族在缅甸果敢地区的影响力,依托家族武装力量,通过自行修建、合作开发等方式设立百胜宾馆、腾龙一号楼、苍胜科技园等41

个园区,招揽、吸引杨立强、潘宪、耿杰峰等多名“金主”入驻并提供武装庇护,伙同“金主”实施电信网络诈骗,开设赌场,故意杀人,故意伤害,绑架,敲诈勒索,组织、强迫卖淫,组织他人偷越国(边)境等犯罪活动,涉赌、诈等资金290余亿元,造成6名中国公民死亡、1名中国公民自杀、多名中国公民受伤。此外,白应苍还结伙贩卖、制造毒品甲基苯丙胺约11吨。

深圳市中级人民法院认为,被告人白所成、白应苍等人组织、领导、参加犯罪集团实施犯罪,其行为分别构成诈骗罪、故意杀人罪、故意伤害罪等12项罪名。法庭根据各被告人犯罪的事实、性质、情节和对于社会的危害程度,依法作出上述判决。

人大代表、政协委员、当事人家属和各界群众旁听了宣判。

美政府“停摆”平历史纪录 大量家庭陷多重困境

■王逸君

4日,美国联邦政府“停摆”进入第35天,追平2018年底至2019年初所创纪录,已严重影响美国食品救济、学前教育、航空运输和医疗保障等多个民生领域。

在这场政治闹剧中,许多有孩、低收入家庭压力倍增:既要想方设法赚钱应对失去救济金后的困境,又面临因学前教育机构关门须在家照顾孩子的难题。

“停摆”波及数千万美国人赖以生存的“补充营养援助计划”。作为美国社会保障体系的重要组成部分,“补充营养援助计划”覆盖4200万人,约占全美总人口八分之一,其中大多数人收入低于贫困线。这一联邦食品救济项目自11月1日起停止发放救济金。特朗普政府3日表示,将动用46.5亿美元应急资金,维持这一计划本月约一半救济金的发放。但由于一些州需要数周甚至数月才能完成所有系统变更,救济金何时能到位、具体数额等仍是未知数。

对于艾奥瓦州居民贾克森·利布弗罗伊德一家来说,联邦政府“停摆”的影响格外严重。利布弗罗伊德告诉美联社记者,全家依赖“补充营养援助计划”

维持生计,现在不得不奔波于多家食品银行之间获取救济。先前,女儿能在学前教育机构获得照护,几乎不用操心她的一日三餐。但眼下,女儿所在学前教育机构受“停摆”影响停止运营,女儿的日常伙食没了着落,她自己的求职愿望也化为泡影,只能留在家中照看孩子。

美国约60年前开始实施学前教育项目“开端计划”,涉及全美50个州,向贫困家庭儿童提供学前教育、医疗卫生和餐食等服务。该项目资金几乎全部源自联邦政府拨款,因而面对“停摆”几乎没有回旋空间,一批学前教育机构不得不中断运营。

美联社指出,“开端计划”覆盖的许多家庭同时是“补充营养援助计划”救济对象,他们因“停摆”遭受“多重打击”。

美国全国启蒙教育协会信息显示,全美数十家学前教育机构未收到本应于1日到账的联邦政府拨款,其中部分机构3日起开始无限期关闭,波及至少8000个家庭。如果联邦拨款继续延迟,眼下依靠应急资金勉强维持的机构也将难以为继。

在国会层面,共和、民主两党仍在扯皮,“停摆”将持续至何时仍未知。(据新华社专特稿)

以“建设最具核心竞争力的世界一流建筑业全产业链企业”为愿景 中冶建工:与时代同频 向一流迈进

今年是中国五矿集团成立75周年。作为中国五矿集团旗下骨干企业,中冶建工的发展轨迹始终与时代脉搏同频共振。从三线建设的浪潮中诞生,在改革开放的浪潮中成长,于新时代的征程中跨越,这家拥有六十年深厚历史的企业,在“十四五”时期交出了一份高质量发展的精彩答卷,为迈向一流筑牢了坚实基础。

红色传承 熔铸忠诚担当的精神底色

中冶建工的诞生与发展,始终承载着服务国家战略的初心与使命。1965年,正处于国民经济调整期和第三个五年计划的前夕,中冶建工的前身——第十八冶金建设公司在重庆成立,“听党指挥、忠诚担当”的红色基因自此便深深融入企业血脉。

创业初期,老一辈建设者怀揣“忠党报国、冶金强国”的坚定信念,南征北战,艰苦奋斗,在中国冶金工业史上立下赫赫战功。从成功安装我国第一台合金钢连铸机,终结蒸汽机轧钢历史,到以18个月建成百万吨钢铁系统,再到仅用35天建成世界先进水平的高速连轧线并一次投产成功——热血与汗水铸就的丰碑,为国家钢铁工业发展作出了重要贡献。

改革开放后,中冶建工积极适应时代变革,开启了从计划经济向市场经济的战略转型。2006年,公司建立现代企业制度,完成了从“冶金建设国家队”向“基本建设主力军”的战略转型,为后续发展注入了全新活力。

进入新时代,中冶建工牢牢把握历史机遇,持续深化改革,逐步构建起“四特十甲”全产业服务体系,积极服务区域协调发展和“一带一路”建设。企业竞争力显著提升,已成为重庆建筑行业当之无愧的“重庆第一”,并稳步跻身西南地区一流建筑企业阵营,实现了从规模扩张到质量效益的内涵式增长。如今,中冶建工步履铿锵,正朝着更高质量、更可持续的发展目标不断跨越。

六十载风雨兼程,从传统单一施



中冶建工大厦

工到现代化的建筑业全产业链服务,“团结、创新、诚信、务实、自强”的企业品格,始终激励着一代又一代中冶建工人奋勇前行。这份传承,不仅在于历史的荣光,更在于为“十四五”时期的攻坚克难注入了强大精神力量。

砥砺前行 铸就高质量发展硬核实力

“十四五”时期,是国家迈向高质量发展的关键五年,也是中冶建工承前启后,实现战略性跃升的重要五年。面对复杂严峻的市场环境,中冶建工以一系列务实举措开创了高质量发展新局面。

战略转型实现重大突破,业务结构持续优化。公司始终保持战略定力,推进业务结构调整与转型升级。“十四五”期间,构建了以建设服务、房地产开发与物业服务、资产与资本运营三大业务板块协同发展的新格局。其中,建设服务板块作为核心支柱,贡献了公司绝大部分的营收与利润。

面对传统房建与市政交通市场日趋饱和的态势,公司主动对接国家战略需求,将新能源领域作为转型升级的关键突破口,成功落地多个重大项目,为传统主业注入了新动能。

作为首家进入雄安新区的驻渝央企,中冶建工在当地实现了从“零”到

“群”的市场突破,累计承建西片区安置房等二十余项重大工程,合同额近百亿元,并获评“雄安质量”杰出贡献单位,彰显了企业的实力与担当。

深化改革激发内生动力,管理体系全面升级。2024年,公司以全面深化改革激发内生动力,推动管理体系系统升级。改革围绕新型管理体系建设全面展开:依据绩效考核推进机构精简,将二级单位由23家压减至18家,并建立起“集中集约与分级授权”相结合的管理模式。同时,公司大力推行阿米巴经营,构建起“指标、价格、核算、考核”四大经济运行体系;在人事制度上,系统推进“六支队伍”建设,加快年轻干部与高端人才的引育步伐,并通过推行“起立”机制,开展全员竞聘,刚性运用考核结果,树立了“忠诚为要、业绩为先”的鲜明导向,全面激发了组织与人才的活力。

市场开拓取得显著成效,营销体系变革图强。公司持续优化“1+M+N”区域市场布局,加大对优势区域的资源投入。坚定不移“走出去”,深耕共建“一带一路”国家重点市场。为推动市场开拓提质增效,公司深入推进营销体系变革:设立多家区域营销公司,构建一体化营销网络;优化管理架构,成立市场营销中心并下设专业工作组,强化总部战略引领与统筹协调功能;建立“1+4+

X”条块结合的责任体系,实施更具激励性的业绩提成机制,全面激发营销队伍活力。2021年至2024年,公司累计新签合同额突破2500亿元,成功斩获江阴城市更新、淄博快速路、华科大新校区等一批重大工程,实现了跨越式增长。

精益管理锻造卓越品牌,大商务体系驱动降本增效。公司推动“大履约”体系优化升级,深化“法人管项目”理念,系统构建项目策划、资源配置、技商结合、双优化及数字化管理等五大核心能力,推行项目管理“铁三角”量化评价机制,夯实高品质履约的管理根基。5年来,公司三度问鼎“鲁班奖”,五获“国优奖”,摘得中施企协项目管理“特等成果”。

完善“大商务”体系,整合招采与经营预算职能,通过规模化集采与精细化管控实现降本增效。树立“全员、全过程、全要素”成本管控理念,严格执行贯穿标前测算、过程管控至结算复审的“全过程穿透式管理”,严控各项费用支出,全面提升经营创效能力。

科技创新塑造核心优势,赋能产业转型升级。公司聚焦建筑工业化、数字化、绿色化“三化”融合,明确以产品、材料、施工技术为核心的研发方向,构建了“一企四高新”创新平台体系,拥有两家专精特新企业、两个国家

级技能大师工作室和博士后科研工作站。公司累计取得126项省部级以上工法、175项核心技术、2259项有效专利,累计获近500项国家和省部级优质工程奖。此外,公司还率先通过两化融合贯标试点,获评最高等级认证,跻身行业前列。

风险防控筑牢发展根基,保障企业行稳致远。公司构建完善的风险防控体系,修订管理标准,明确50项关键风险指标,并按月评估,建立“红橙黄蓝”四色预警机制,实现风险的动态分级管控。对高风险项目推行“一项一策”与领导包保,建立“新项目风险熔断机制”,从源头阻断风险。

在资金风险防控方面,将逾期清欠与领导班子绩效强挂钩,综合运用法律清欠、债务重组、专项债化解等手段,推进重大逾期资金回收。严格执行“无预算不支付”、持续压降融资成本,现金流状况改善,风控防线全面筑牢。

通过体系化防控,公司存量风险化解成效显著,解决多个重大项目历史遗留问题,收回大额逾期资金,化解潜在债务风险。

建强堡垒厚植优势,文化软实力持续提升。切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,将党的领导有机融入公司治理各个环节。树立大抓基层导向,推动党建工作向一线深化和拓展。持续开展“党旗飘扬、党徽闪光”系列行动和中冶建工136党建品牌建设,促进党支部从“有形覆盖”到“有效覆盖”。

全面加强企业文化建设,推进理念融合与价值引领,凝练形成“创新驱动、效率优先、品质坚守、追求卓越”的企业价值观,并系统构建六大核心理念和十大专项理念。2025年,公司下属单位荣获“全国文明单位”称号,彰显企业文化建设成效。

继往开来 擘画一流企业宏伟蓝图

基于“十四五”时期打下的坚实基础,中冶建工已然绘就了“十五五”的宏伟蓝图,开启了向更高目标迈进的新征程。明确发展愿景,指引前进方向。

确立“建设最具核心竞争力的世界一流建筑业全产业链企业”的宏伟愿景,制定清晰的“三步走”战略发展路径:通过设立循序渐进的阶段性目标,从夯实区域根基到提升全国影响力,最终迈向全球布局。这一愿景凝聚了全体员工工的共识,指引着企业前进的方向。

优化业务布局,塑造差异化优势。确立“一核心两支撑一特色”的业务新格局,即以工程建设为核心,以勘察设

计、投资运维服务为支撑,以绿色建材为特色。通过深化体制机制改革,完善现代企业制度,推进科技创新与数字化转型,全面激发企业内生动力和创新活力。

创新发展战略,开辟增长新路。推出营销主体转型提升“三步走”战略,通过设立区域性营销公司,推进二级单位结对子、实现区域公司与实体公司融合发展,逐步打造具有强大市场竞争力的实体化经营体系。聚焦新型城镇化、数字化与绿色低碳等重点领域布局,培育战略性新兴产业增长极,以创新驱动发展。

打造综合优势,提升核心竞争力。致力于打造管理、履约、全产业链服务、资本业务、企业文化“五个一流”的综合新优势。聚焦研发设计、履约服务、资本运作、运营管理“四端”建设,打通全产业链闭环,筑牢差异化竞争根基,塑造核心优势。

强化党建引领,凝聚奋进合力。把坚持和加强党的全面领导作为根本保证,贯穿“十五五”规划制定和实施全过程。党委以“把方向”锚定发展方向,以“管大局”统筹改革攻坚,以“保落实”压实目标责任,确保企业发展始终与国家战略同频共振,各项部署落地见效。

从三线建设的历史深处走来,向世界一流的宏伟目标迈进。

站在中国五矿集团成立75周年、中冶建工成立60周年的节点,展望“十五五”,中冶建工将以更加昂扬的姿态,积极投身中国式现代化的伟大实践,持续用实干与实绩谱写一流建筑业全产业链企业的崭新篇章,为实现中华民族伟大复兴贡献力量!

余明浩

图片由中冶建工集团有限公司提供