

重庆社保规划师持证上岗精准服务

多场景定制服务让养老保障“看得见、算得清”



■新重庆-重庆日报记者 黄乔 实习生 胡云凤

今年7月,经重庆市人力社保局统一培训,全市首批社保规划师持证上岗。近日,他们带着专业的政策解读、待遇测算、方案定制能力,走进社保大厅、银行网点、居民家中,让“怎么参保最划算”“退休能领多少钱”等民生疑问有了精准答案。

银行网点里的“规划师” 为个体参保者量身定制“升级方案”

“陈大姐,您这养老保险提档后,60岁退休每月能多领132元,7年半就能回本!”10月14日,在铜梁区农村商业银行社银合作点,社保规划师李明菊手持计算器,为前来咨询的居民陈秀英逐项测算城乡居民基本养老金。

记者注意到,银行大厅里,“社保规划师窗口”与业务经办窗口相邻设置。这已成为铜梁35个社银合作网点的“标配”,方便群众办理金融业务时咨询社保问题。

51岁的陈秀英是农村户口,当天本是来银行取钱的。看到旁边有社保规划师窗口,便试着上前咨询。

听到“7年半回本”,陈秀英眼睛一亮,当即决定提档。

便民服务大厅里的“算账人” 让断保群众看清未来收益

“每个月交1400元,再缴7年,您就能达到20年缴费年限,退休后每月能领1600—2000元!”当天,铜梁区东城街道便民服务中心7号窗口前,49岁的社保规划师刘莉对着计算器,为前来咨询的康秋逐项算账。

39岁的康秋是当地一家小酒店的老板。2022年因酒店经营不佳,中断了已缴纳13年的职工养老保险。前不久,刘莉在整理断缴人员名单时注意到他,遂主动拨通电话,邀请他到窗口详细测算。

“您已缴156个月,现在酒店生意好转,续缴压力不大。”刘莉指着测算表解释,“先

按100%档缴纳,以后经济宽裕了还能提档,社平工资涨了,养老金也会跟着涨。”

“刘老师把政策讲得透。”康秋当场办理了续缴手续。

居民家中的“贴心人” 把社保服务送到群众心坎上

“汪老师,您有两年军龄可视为缴费年限,现在参保,到60岁退休就能缴满21年!”当天下午,铜梁区社会保险事务中心的社保规划师申刚带着政策手册和测算表,走进铜梁区东城街道姜家岩社区还建房小区,敲开了汪伟家的门。

39岁的汪伟开了家早餐店,每天起早贪黑忙活,此前因忙着创业,一直没来得及参保。

申刚结合汪伟的收入情况分析:“推荐您按60%档次参加职工养老保险,每月缴880.8元,可按月扣也能年底缴,资金周转灵活。这样缴到60岁退休,每月至少能领1800元,延迟到63岁退休,每月能领2000元出头。”

在申刚的指导下,汪伟通过“渝快办”App现场完成了参保。

创新服务模式

让政策红利“可知可感可及”

重庆的社保规划师队伍是从全市各级社保经办机构、税务部门、社银合作机构及基层社会组织中精心筛选人员组建。他们经过统一培训,熟练掌握了社保政策、养老金测算、缴费规划等专业知识,能够为不同群体提供个性化服务。

“过去群众办理社保,往往只是被动缴费,很少有人能清楚了解不同缴费方式对未来养老金的影响。”市社保局相关负责人表示,社保规划师的出现,就是要变“被动服务”为“主动服务”,通过“一对一”咨询、深层次规划,让群众清楚了解政策,自主选择最适合自己的缴费方案。

接触过社保规划师的群众纷纷表示,这种“把政策讲透、把账算清”的服务模式非常贴心,让大家对未来的养老生活更有信心。

市民近期在我市的社保服务窗口、社银合作点,都可以找到社保规划师咨询如何更好地参保。未来,社保规划师将继续深入基层,用专业服务帮助更多群众“算好养老账、织密保障网”,让社保政策真正惠及每一位群众。

长江畔“龙门阵” 追忆京剧大家沈福存

■新重庆-重庆日报
记者 赵欣



10月27日晚,“说不尽的沈福存”直播活动现场,著名川剧表演艺术家、“梅花大奖”得主沈铁梅和多位戏曲界、演艺界好友,以及妹妹沈红梅齐聚,共同缅怀重庆籍京剧大家沈福存先生。

作为“福耀菊坛·典范长存——京剧大家沈福存先生艺术成就展演”(重庆站)系列活动重要预热单元,这场直播可谓别具一格。伴着徐徐江风,在沈福存孙女沈铁梅和戏曲界、演艺界好友“摆龙门阵”式的交谈中,沈福存先生的形象跃然于万千网友面前。

沈福存有着“四川梅兰芳”“山城张君秋”的美誉。1935年,他生于重庆巴南,13岁入厉家班学艺,1949年首次登台演出,艺术生涯长达70余年。他是国家级非物质文化遗产代表性项目京剧代表性传承人、一级演员,曾任中国戏曲学院特聘教授、重庆京剧院终身艺术顾问。他的代表作品《玉堂春》《玉宝钏》《凤还巢》《春秋配·捡柴》,被誉为标志性的“沈氏三出半”。2021年11月11日,87岁的沈福存重庆辞世。

2025年是沈福存先生诞辰90周年。为致敬戏曲大家,传承京剧经典,10月31日和11月1日,由中共重庆市委宣传部、重庆市文化和旅游发展委员会、中国文联戏剧艺术中心、重庆市文学艺术联合会共同主办的“福耀菊坛·典范长存——京剧大家沈福存先生艺术成就展演”(重庆站)将在重庆川剧艺术中心大剧场举行。

“通过这场预热直播,我们希望带领广大网友一起,走进沈福存先生的过往生活,走进他的重庆记忆,致敬他热爱的城市与戏曲艺术。”在嘉宾之一、导演叶桦的深情讲述中,沈福存的人生画卷渐渐铺展,“与直播现场隔江相望的解放碑一带,正是沈福存先生出生、成长、生活了60余年的地方。先生曾说,他是从一个童年的梦开始,走上了这一生追寻艺术的道路。然而他最初的梦想,却是做一名川江上的水手,直到有一天,他偶然在留声机中听到了梅兰芳的演唱,于是他立志要唱戏,要在重庆唱好京剧。”

在沈福存先生的一生中,他不但唱好了京剧,并且在历经一番艰难坎坷之后,依然凭借坚韧的毅力和高超的技艺,以代表作“三出半”,从重庆红遍了全国。直播中,一段沈先生的《玉堂春》片段让网友们直呼惊艳。

“这是1983年父亲应陕西省京剧团之邀,赴西安演出的实况录像,他跟陕西省京剧团排练了3天,随后登台演出,和小生王筠衡和丑角邹承华两位老师合作,轰动了全场。”沈铁梅说,虽然当时父亲是一个人去西安,但他非常自信,自己的表演中“有原子弹”,一定能“炸响”全场,把观众点燃,“父亲平时为了确定他的表演是否准确,会用录音机把现场录下来,演出完再回听观众的反应,只要有掌声,他就心里有底,认定是正确的道路,其他人怎么说都不要紧了,因为他始终相信,戏是演给观众看的,观众认可就是最高标准。”

沈铁梅说,父亲不仅给了她生命,还引导她入了戏曲之门,给了她艺术生命,“很小的时候父亲教我京剧发声。虽然生活中他是慈爱的父亲,但只要是艺术方面的事情,他对我特别严格,甚至严厉,没有他的严格要求,不会有今天的我。”

在上海戏剧学院硕士生导师、京剧名家童航看来,沈先生的一生,充分体现了重庆城市精神,“他有坚韧的人生态度,小时候经历苦难的童年,成长中经受了无数磨难,是坚韧支持他成为一代大家。同时他忠勇、开放、争先、兼收并蓄,所做的一切就是争一口气,所以重庆城市精神也完美映照了沈先生的艺术人生。”

公告

重庆盛业智慧园区管理服务有限公司(注册资本3153万元)拟吸收合并重庆两江新区保安服务有限责任公司(注册资本1000万元),吸收合并完成后,重庆盛业智慧园区管理服务有限公司存续,重庆两江新区保安服务有限责任公司注销。吸收合并后存续的重庆盛业智慧园区管理服务有限公司注册资本4153万元。根据《公司法》和相关法律法规的规定,合并各方的债权债务均由合并后存续的重庆盛业智慧园区管理服务有限公司承继,合并方与被合并方债权人可自本公告刊登之日起45日内,要求合并方与被合并方清偿债务或者提供相应的担保。特此公告!



苗绣技能大赛 锤炼技能

10月26日,彭水县蚩尤九黎城苗绣馆,绣娘们正在参赛。

当日,彭水县举行以“针舞苗乡 线绣传承”为主题的第三届彭水苗绣技能大赛,吸引全县“彭水苗绣”代表性传承人、苗绣学员、刺绣爱好者等100余人参加比赛。

“彭水苗绣”于2016年6月入选重庆市第五批非物质文化遗产代表性项目名录。近年来,彭水县通过举办苗绣技能大赛,发现了一批技艺精湛、富有潜力的苗绣专业技能人才,助推彭水苗绣产业化发展。

特约摄影 赵勇/视觉重庆

本报讯 (新重庆-重庆日报首席记者 张亦筑)10月25日,第二十届(2025)全国高校文化管理类学科建设联席会议在西南大学举行。来自全国100余家单位的140余位专家学者齐聚一堂,聚焦文化管理领域前沿问题,结合国家政策与行业实践,探讨多学科交叉融通的新趋势、数智赋能文化产业实践等,寻求教育理念革新、教学内容与方法的创新。

本次会议以“融合·创新·赋能:文化产业管理专业高质量发展与文化管理学科高水平建设”为主题。在主旨报告环节,来自国内多所高校的专家学者聚焦学科前沿与实践创新展开了分享。

南京大学长三角文化产业发展研究院院长顾江以《数智化视域下人文与经济共融互促推动城市高质量发展》为题作报告。他

认为,在新质生产力加速涌现与城市转型升级的时代背景下,数智化已成为推动城市高质量发展的核心引擎。

清华大学文化创意发展研究院副秘书长李昶作了题为《“十五五”文旅融合高质量发展的战略思考》的报告,认为文化和旅游要持续深度融合一体发展,优化全域旅游格局,完善公共服务设施,打造中国之旅品牌形象,以促进文旅融合高质量发展。

“文化和科技融合是数字时代文化业态创新的核心动力,但当前实践中仍面临融合

国内专家学者在渝展开探讨

文化管理类学科创新要与数智化深度融合

‘堵点’、成果转化‘难点’、业态创新‘痛点’三重困境,亟需一套行之有效的机制体系破局。”深圳大学文化产业研究院教授张振鹏在分享时表示。

本次会议还同步设置了5个平行论坛,分别围绕“文化政策与文化治理”“文化遗产保护传承与区域文化产业创新”“文化旅游与新生代文化消费”“数智赋能优秀传统文化‘两创’实践”“数智时代文化产业管理专业建设与人才培养”展开深度研讨。专家学者最终凝聚了三大核心共识:一是数智化与人文经济的深度

融合,是文化管理学科发展的必然趋势,需要打破学科壁垒,促进人文、艺术、经济、管理、技术的交叉融通,充分重视新生代文化消费等新的现象;二是学科创新要“顶天”和“立地”,既要宏观方面切入,关注文化政策和文化战略,也要扎根大地,聚焦具体领域,关注数智赋能优秀传统文化资源的创造性转化、创新性发展等,切实推动区域文化产业创新实践;三是新时代文化产业管理专业建设与人才培养,需要革新教育理念、教学内容与方法,为解决学科发展实际问题提供新视角。

智汇武陵 才护健康

黔江 人才赋能山区卫生健康事业高质量发展

10月25日,“智汇武陵·才护健康”——武陵山卫生健康人才研讨会在黔江召开。全国卫生健康领域的知名专家、武陵山片区相关区县卫生健康主管部门领导、高等院校及医疗机构负责人、学科带头人齐聚一堂,为片区卫生健康事业高质量发展出谋划策。

本次活动是武陵山区卫生健康领域“人才密度”与“协作广度”的集中展现,以此次大会为契机,搭建成渝地区与武陵山区常态化、制度化人才交流与合作平台。黔江区卫健委相关负责人表示,研讨会搭建的片区人才交流平台,是“健康中国”战略在区域落地的生动实践。这场盛会,不仅是对黔江区卫生健康人才工作的成果检阅,更揭开了该区以人才破解山区医疗发展瓶颈的新篇章。

多维引才:构建“引育留用” 全链条人才生态

作为武陵山区腹地城市,黔江区曾长期受区位偏远、资源有限等因素制约,面临“高层次人才引不来、本土人才留不住、基层人才缺得慌”的三重困境。为打破这一局面,黔江区锚定“引育留用”全链条,推出一系列精准务实的人才举措,让医疗人才“引得进、育得出、用得着、留得住”。

在高层次人才引育上,黔江区创新实施“银发工程”,聚焦重点学科紧缺需

求,通过鲁渝协作、成渝地区双城经济圈建设等平台,建立退休“双高”人才信息库,点对点引进行业认可度高、临床经验丰富的资深专家。原第三军医大学王东教授、深圳大学第一附属医院杨欣建教授等75名学科带头人及老专家因此先后走进黔江中心医院,其中65%被委以科室主任等关键岗位,直接带动肿瘤科、创伤医学科等重点学科跨越式发展。黔江区妇幼保健院巧打“柔性引智”牌,与重庆妇幼保健院共建专家工作室,邀请妇科肿瘤、生殖内分泌专家定期驻点带教,通过手术直播施教、病例讨论,让原本需要转诊的卵巢癌根治术等30余项手术落地黔江。

针对基层人才短缺的痛点,黔江区探索实施“县聘乡用”人才下沉机制,构建三条人才下沉路径:区级医院新聘医师5年内须到基层服务1年,执业医师晋升副高级职称前需累计基层服务1年,医共体牵头医院以“3人团队”常态化下沉。三年来,121名区级医院中级职称技术人员扎根乡镇卫生院,帮助基层新建专科2个、开设“全科专融合”门诊2个,基层首诊病种从30余种增至50种以上。黔江区中医院更推行“以科包乡”模式,每个临床科室对口帮扶1—2个乡镇卫生院,定期派驻骨干医师坐诊带教,让中医适宜技术在基层落地生根。此外,黔江通过“三个一点”模式建立基层卫生发展“资金池”,既保障人才引进补助,也



武陵山卫生健康人才研讨会现场

用于基层人才培养与设备更新。

人才赋能:医疗服务能级实现跨越式提升

人才“活水”的持续注入,为黔江区卫生健康事业带来全方位、深层次的变革,让山区百姓切实享受到“家门口”的优质医疗服务。

学科建设实现“从无到强”突破。依托引进人才与华西医院的合作,黔江

中心医院肿瘤科成功入选国家临床重点专科,填补了渝东南国家级专科空白;医院新建市级临床重点专科14个,开展ECMO技术等37项渝东南“零的突破”技术。黔江区中医院则在人才攻坚下技术取得不断突破,今年4月为100岁的郑奶奶实施人工半髋置换术,骨科、麻醉科等多学科团队仅用18分钟完成手术,创下高龄骨科手术纪录,彰显硬核实力。数据显示,近年来,黔

江区三级公立医院急性心肌梗死救治成功率由85%提升至90%以上,大咯血死亡率由35%下降至4.5%,卒中发病24小时内静脉治疗溶栓率由10.28%提升至26.11%,新生儿死亡率由3.09‰下降至1.07‰,紧急剖宫产时间由20分钟缩短至7分钟。急危重症救治能力显著提高。

基层医疗“网底”越织越密。在“县聘乡用”人才下沉助力下,全区30家基

层医疗机构接入区域影像、远程心电等“五大中心”,实现“基层检查、上级诊断”。金溪镇卫生院在下沉人才帮扶下开展慢阻肺专病管理,患者戒烟率从42%升至78%,急性加重住院人次减少40.48%;城西街道卫生服务中心构建“三位一体”糖尿病管理模式,通过人才团队精准干预,辖区糖尿病患者血糖达标率提升35%,健康档案建档率显著提高。区域内住院量占比稳定在90%,基层医疗机构诊疗量占比与去年同期比较由56.22%提升至63.61%,农村“30分钟医疗服务圈”基本形成。

群众就医负担持续减轻,区域辐射力不断增强。人才驱动下的技术革新与“三医协同”改革同时发力,黔江区已实现222项检查检验项目互认。“以前换家医院就重复检查,现在医生直接调阅既往结果,就医不到10分钟,费用也不高。”一位患者说。同时,黔江中心医院区外就诊患者占比从33.48%提升至39.45%,渝东南乃至湘鄂黔边区患者无需远赴主城即可享受优质诊疗。

当前,黔江区正以人才为核心驱动力,走出了山区卫生健康高质量发展的特色路径。未来,随着成渝地区双城经济圈医疗协同深化,黔江区将继续以才赋能,为武陵山片区人民的健康福祉注入更多“黔江力量”。

傅星辰

图片由黔江区卫生健康委提供