

重庆财经职业学院

“三维发力”助成长 锻造业精技强的“良匠之师”

强国必先强教，强教必先强师。新时代新征程，如何以务实举措和扎实行动答好“教育强国建设，教师何为”这一关键命题？

重庆财经职业学院深入贯彻《中共中央国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》，践行高等职业教育初心使命，以“教育家精神”为价值引领，以“高质量”为建设标准，以“制度改革”为重要抓手，围绕“顶层设计、师德铸魂、双线并进”三个维度发力，聚力锻造一支兼具工匠精神与专业能力的“良匠之师”，以教师之强支撑职业教育之强。

高位设计定方向

精心绘就制度改革路线图

教师队伍是发展职业教育的第一资源，是支撑新时代国家职业教育改革的关键力量。

胸怀“国之大者”，勇立时代潮头。重庆财经职业学院坚持问题导向，持续完善顶层设计，以深化人事人才制度改革、优化师资队伍配置、提升人事管理服务效能为核心，激发教师队伍的创新活力、生长动能，提高人才培养质量。

强化党的领导，统筹推进人事制度改革落地。学校发挥党组织在教师队伍建设中的核心领导作用，成立由学校党政主要领导担任组长、全体副校级领导为副组长的人事制度改革工作组，开展基层调研与反复论证，科学制定人事制度改革方案，累计召开40余次人事制度改革专题会议。围绕师德师风建设长效机制、高层次人才引进政策等关键领域，出台系列人事人才管理制度。

评价体系改革，推动教师评价实现精准分类。学校发挥评价指挥棒和风向标作用，推行代表性成果评价，通过量化指标考核教学成果、科研与社会服务成果、学生管理成果等。针对教师队伍差异化发展情况，实施分类分层评价：专任教师按教学为主型、教学科研型、科研为主型三种类型设置职称评审标准；专职辅导员、专职思政课教师、专职党务工作者分别建立职称评审指标；完善非教师序列专技职称评审指标体系，实现人才发展精准赋能。



第二届全国大学生职业规划大赛总决赛，学校商务学院电子商务专业蒋展同学斩获职教组就业赛道金奖，实现学校在该项赛事中首次入围全国总决赛并摘金的历史性突破。

坚持优绩优酬，激发人才干事创业热情。学校秉持按劳分配、兼顾公平的原则，修订分配制度、薪酬办法、考核办法等，完善优化薪酬结构，将工作报酬同工作业绩紧密挂钩，按照为学校所作贡献大小进行合理分配，加大对标志性成果的奖励分配力度，在效率优先前提下保障教学、管理、服务队伍之间的公平，激发教职工的责任意识与创新活力。

一系列制度出台，一项项举措落实，实现了用“制度之力”推进“教师之治”，为学校培养高素质“双师型”教师队伍提供了有力保障。

修德立行铸师魂

涵养身正为范的仁爱之师

以跨学科的形式，引领学生接触财务机器人的全新领域；以“线上线下一融合”，创新“三变”教学模式；为永川、石柱等地财政、教育系统做业务讲座，为各中、高职院校传授教学改革经验……

扎根教学25年，重庆财经职业学院教师陈祥碧以爱岗敬业、奉献担当，铸就了无悔的教育人生。像陈祥碧这样的育人榜样，在重

庆财经职业学院还有很多。他们用实际行动诠释“德技双馨、身正为范”的光辉形象。

师德师风是评价教师队伍素质的第一标准。学校坚持以教育家精神引领教师队伍建设，多途径地扎实推进师德师风涵养常态化、规范化，引领教师以德养身、以德立学、以德施教。

制度筑基，营造风清气正育人生态。学校制定《中共重庆财经职业学院委员会进一步压实师德师风建设主体责任实施方案》等规章制度，健全师德师风建设长效机制，将师德师风“硬指标”落实到教师队伍建设中，实施师德师风“一票否决”，形成良好的师德师风新风尚。

选树典型，凝聚榜样力量砥砺前行。学校开展校级评优评先工作，选树“重财教书育人楷模”“重财四有好老师”。打造“明德大讲堂”，邀请全国“时代楷模”等开展师德师风专题讲座。树起榜样旗帜，引领更多教师永葆教育初心、坚定理想追求。

多元培训，涵养教师教书育人情怀。学校将《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件纳入培训内容，举办师德师风专题培训班、“以案四说”警示教育暨师德师风专题教育会，组织教师参加多项专题学习，弘扬师德师风正能量。

调研整治，构筑从严从实稳固防线。学校积极开展师德师风建设专项整治工作，组织全体教职工签订师德师风承诺书，各党总支、各职能部门开展师德师风建设工作全面自查，校领导带队采用多种形式对分管领域、职能部门、二级学院实施全覆盖专项调研，引导教师明底线、知敬畏。

以“德”为先、磨炼品行。学校聚焦铸魂立根、创新培养模式，将师德师风建设融入教师队伍建设全过程，培育出一批批胸怀大爱、善学乐教的仁爱之师。

双线并进提师能

引领教师实现全方位发展

作为重庆财经职业学院中青年骨干教师、重庆市第六期会计青年英才（后备），章君老师潜心教学改革和科研工作，主参编教材6部，发表学术论文46篇，主持省部级课题3项，获得全国职业院校技能大赛教师教学能力比赛三等奖、重庆市一等奖。

学校的“双师型”教师具备过硬的专业技术、深厚的学术造诣、卓越的工作业绩，铸就了示范典型、专业标杆，展现了职业教育“双师型”教师发展的内涵要求。

在学校看来，有高质量的“双师型”教师，才会有高质量的职业教育。为此，学校以内培外引、产教融合为着力点，在“方法创新、体系升级”的变革中，实现教师育人能力与综合素质质量齐升。

聚力内培外引，以“引凤”之举广纳贤才、凭“育林”之策精心培育。

学校出台《高层次人才引进管理办法》，设立专项人才引进资金，对高层次人才在科研工作、项目资金、住房等方面提供全方位保障。已引进各类人才265人，其中引进博士等高层次人才29人。采用柔性引才机制，吸引行业企业技术骨干兼职教学，邀请行业内的技术骨干，为学校教学、科研等提供指导。引进了20多名具有丰富

企业实践经验的技术专家，40多名技术骨干来校担任产业教师。

在引才的基础上，学校建立了校企“双元双带、全员轮岗”的教师培训体系，通过对新进教师开展入职培训，实行青年教师导师制，分层分类选派优秀骨干教师到国内外参加培训学习等举措，提升教师的专业水平。

深化产教融合，以平台搭建丰富教师教学经验、以实践交流赋能教师优质发展。

学校围绕校企动态交流，与多家知名企业共建实习实训基地，定期选派教师前往企业进行挂职锻炼。选派教师们深入生产一线，参与企业技术项目研发与运营管理等，邀请企业技术骨干走进校园，带来先进教学经验与前沿生产技术，促进“双师型”教师的教学能力与产业需求精准对接。

此外，学校引领“双师型”教师与企业专家的交流合作，及时了解行业发展趋势，更精准地指导学生进行实践操作。企业专家与学校教师共同开展教学活动，将“新工科”“新商科”技术融入课程开发，提升实践教学水平。

奋进新征程、建功新时代。重庆财经职业学院师资队伍已形成“师德铸魂、人才引领、实践赋能、创新驱动”的立体化格局，将进一步以改革创新开拓强师优师新局面，为职业教育高质量发展增添浓墨重彩的一笔，为重庆提速打造“33618”现代制造业集群体系作出新的更大贡献。

文秀月 张粤月

图片由重庆财经职业学院提供

华森制药 5G 赋能“智”造 助力医药产业新变革

智造升级 实现制药生产新突破

走进华森制药有限公司位于重庆市荣昌国家高新区的“5G+工业互联网”智慧工厂，科技感与现代制药工艺的融合气息扑面而来。22条智能化生产线有序运转，覆盖片剂、软胶囊剂、冻干粉针剂、原料药合成及中药前处理等，其中川渝地区首条特殊医学用途配方食品生产线的投产，更填补了区域产业空白。

该智慧工厂集成应用MES、BMS、EMS、SCADA、DCS等人工智能系统，构建了基于CPS的多剂型中西药制造工业互联网平台。值得一提的是，该智慧工厂的片剂生产线已于2023年通过美国FDA药品cGMP现场检查认证，标志着华森制药GMP管理（药品生产质量管理规范）已达到国际领先水平。

“这一体系实现了药品生产全要素、全价值链的精细化管理。”华森制药相关负责人介绍，华森制药“5G+工业互联网”智慧工厂以“5G+工业互联网”为核心架构，实现了药品研发、生产、质量管控及物流仓储等环节的全流程数字化管理与智能化运营。通过打造“5G+”数字化场景，构建起覆盖原料采购、智能制造、质量追溯、仓储物流的一体化闭环管理系统，降低生产过程中的人工干预，有效提升了产品质量一致性与生产效率，构建起了一个高效、智能的生产运营体系。



华森制药实验室



华森制药“5G+工业互联网”智慧工厂



华森制药研发大楼

2024年初，华森制药获得西部首张医药行业工业互联网标识解析二级节点“互联网域名服务”许可证。据介绍，该公司基于工业互联网标识解析体系打造的西部首个医药行业工业互联网标识解析二级节点和一系列标识创新应用，为医药行业提供数字化咨询、数字化应用建设、标识注册与解析等服务，助力医药产业数字化转型和高质量发展。

凭借卓越的智能化建设成效，华森制药智慧工厂先后荣获国家智能制造示范工厂、国家工信部5G工厂名录、工信部首批分类分级安全管理创新应用试点示范企业、工信部工业互联网网络

安全分类分级管理优秀试点企业、2021年度中国工业互联网杰出应用奖、重庆首批市级先进级智能工厂等10余项国家级、省部级荣誉，成为西南地区医药产业智能化转型的标杆。

AI 赋能 助推创新药研发

在推进5G工厂建设的同时，华森制药将创新药发展置于战略优先级地位，并积极引入人工智能技术以提升研发效率与精准性。通过设立全资子公司重庆华森英诺生物科技有限公司（以下简称“华森英诺”）布局推进创新药研发。

据介绍，华森英诺专注于同类第一（First-In-Class）与同类最佳（Best-In-Class）药物的开发，推进差异化研发管线，并致力于打造具有国际视野的创新药研发团队。目前，该公司拥有7个自主立项的1类创新药在研项目，潜在适应症覆盖肿瘤及自免性疾病领域，适应症及潜在适应症包含嗜中性粒细胞综合征（HLH）、青光眼、肿瘤免疫以及肺癌、乳腺癌、结直肠癌、胰腺癌等多种实体瘤。

值得关注的是，华森英诺研发的注射用盐酸ORIC-1940正在进行临床Ia/Ib期的研究，该药物靶点作用机制明确，有望成为我国首个用于继发性噬血

细胞性组织淋巴瘤细胞增多症（HLH）的原研1类创新药。

“创新药研发是医药产业高质量发展的关键。”华森制药研发相关负责人表示，目前，公司打造多个具有国际竞争力的且具有前瞻性 & 差异化特点的自主研发平台，且在前沿技术领域方面布局 PROTAC 技术领域，初步建立 PROTAC 药物研发平台。

截至目前，华森制药已申请创新药化合物发明专利47项，其中PCT国际专利26项，12项获授权。

科技引领 双轮驱动走向国际

随着人工智能、大数据、物联网等技术与医药产业的深度融合，中国医药产业正加速向智能化、绿色化、国际化方向发展。华森制药以“科技引领、创新驱动、传承精华、守正创新”的理念，深化5G与药品研发、工业互联网融合应用，推动药品生产全链条数字化升级。同时，通过与国内外科研机构、企业的战略合作，构建开放协同的产业创新生态。

在技术合作层面，华森制药与高校、研究院所共建联合实验室，聚焦前沿领域开展技术攻关；在产业协同层面，公司依托成渝地区双城经济圈建设政策优势，联动上下游企业打造智慧供

应链，实现资源高效配置。

此外，华森制药积极推动中成药“出海”。截至目前，该公司的中成药柑桔冰梅片、六味安神胶囊、都梁胶囊、痛泻宁颗粒陆续获得新加坡注册批文，并逐步上市销售，并将以新加坡为支点，构建东南亚区域营销网络体系，形成辐射东南亚十国的市场格局。

生物医药产业是重庆“33618”现代制造业集群体系中明确规划的千亿级重点产业，不仅承载着推动全市制造业向高端化、智能化升级的重任，更在构建具有竞争力的现代产业体系中占据关键位置。华森制药积极响应这一战略导向，以智能化、数字化建设为核心手段，不断推动产业布局优化与升级。

谈起入选《2025年5G工厂名录》，华森制药相关负责人表示，后期公司将进一步加大5G、人工智能、大数据等新一代信息技术与药品制造的融合应用，持续提升5G工厂的运营效能与创新水平，积极探索智能制造在医药领域的新模式与新路径。同时，公司还将充分发挥行业示范作用，加强产学研协同与产业链合作，共享数字化转型经验，共同推动我国医药行业向更高品质、更高效率、更可信賴的智能制造新阶段迈进，为保障公众用药安全、推进“健康中国”战略实施贡献更多力量。

何元 图片由华森制药提供