

垫江高新区七成厂房光伏赋能——

楼上发电楼下生产 年省电费超千万元

8月19日,垫江高新区重庆捷力轮毂制造有限公司(以下简称捷力轮毂)车间里,机器轰鸣,凉风习习。与往年用电旺季不时停工的窘境截然不同,这份清凉与稳定,源自屋顶——2000平方米厂房屋顶上的光伏“发电站”。

“以前一到夏天用电高峰,心就悬着,生怕拉闸停产耽误订单交付。”捷力轮毂设备部部长陈修林翻开账本:公司年产摩托车铝合金轮毂1200万件,年用电量高达5000万千瓦时,电费支出约4000万元,电力成本占生产成本超15%。“停工一天,损失巨大”,陈修林说,这笔账,既是经济账,更是环保账。



8月19日,捷力轮毂厂房屋顶的光伏板有序铺展。 通讯员 魏瑞 摄/视觉重庆

用电困境如何化解?2021年,捷力轮毂瞄准了闲置的厂房屋顶,启动总投资2800万元的分布式光伏项目。项目分两期,总装机容量8兆瓦,采用“自发自用、余电上网”模式,将屋顶变为专属“能源基地”。

目前,一期3兆瓦项目已稳定运行。陈修林指着实时监控屏介绍,年发电量超220万千瓦时,直接节省用电成本60多万

元。特别是现在天热,日发电量达到1.5万千瓦时以上,全部投入到车间生产、空调和照明用电中,缓解了用电压力。这份“及时电”,让捷力轮毂在订单旺

季底气十足。“订单已经排到11月了,生产线开足马力也不担心电!”陈修林说,尽管工人们忙得脚不沾地,但心里踏实。更令人期待的是,二期5兆瓦项目年底也将

建成。二期全部投入运行后,总装机容量将达8兆瓦,25年运行期内年均发电量可达600万千瓦时,总节约电费3000万余元。

捷力轮毂的成功实践,是垫江高新区推广屋顶光伏的一个缩影。垫江高新区敏锐抓住重庆市启动“百万千瓦屋顶分布式光伏”建设行动的契机,大力推动。目前,园区已完成智能农机产业园、老捷力轮毂厂房等41个屋顶光伏项目,总装机容量约43.5兆瓦,覆盖了园区70%以上的厂房,一片片“光伏铠甲”不仅成为园区新景,更是垫江践行绿色发展的生动注脚。

“这些‘屋顶电站’预计年发电量超3500万千瓦时,不仅每年带来直接收益约2310万元,更能为入园企业降低用电成本超1300万元。”国网垫江供电公司相关负责人介绍。环境效益同样显著,年减排二氧化碳约3.08万吨。按规划,到今年年底,垫江还将新增分布式光伏电站180座,新增装机容量22兆瓦,为更多企业披上绿色发展的“光伏铠甲”。

(垫江县融媒体中心记者 兰沫诺)

南岸区:构建火锅工匠培育体系

本报讯(重庆-重庆日报记者 刘翰书)8月5日,记者从南岸区获悉,作为重庆火锅的产业重要集聚地,该区正以“一基地、一学院、一联盟”为抓手,构建火锅工匠培育体系,推动火锅产业高质量发展。2025上半年,南岸火锅产业产值超8.5亿元,“南岸系”火锅正成为重庆创建“世界火锅之都”的新动能。

去年2月,国家人社部正式颁布火锅料理师国家职业标准,明确了火锅料理师职业技能等级标准,为火锅技能人才培养提供新的发展空间。南岸区抢抓火锅技能人才培育机遇,从完善人才培养体系、搭建火锅产业联盟平台、构建产教融合新生态等方面着力,推动构建火锅技能人才培育全链条创新生态。

依托区内国家级中式烹饪技能大赛集训基地、火锅料理师职业技能认定评价机构等优势资源,南岸区有关部门指导重庆大能手职业技能培训学校,以火锅技能人才培育为申报方向,成功申报2025年市级高技能人才培训基地,将为全市火锅产业年均输

送人才1000人次以上,并孵化火锅料理师市级技能大师工作室2至3个。

与此同时,南岸由区属国企平台牵头,联合高校、龙头企业和行业协会等13家机构,成立了火锅产业人才创新联盟,搭建产学研用一体化平台。联盟组建的“火锅创客导师团”,有6名资深创业导师为创业人才提供门店选址、品牌支持、装修运营等服务,降低创业门槛。联盟还联合重庆工商大学、重庆第二师范学院等高校开展技术攻关,推动“火锅食材冻眠保鲜技术”“火锅风味物质数据库”等创新成果落地,促进火锅产业向绿色健康升级。目前已取得火锅相关专利200余项,相关产品远销16个国家和地区。

除此之外,南岸区正在加快建设火锅工匠学院,依托高校、行业资源,打造集教学、实训、就业于一体的综合平台,聘请14名资深火锅大师担任讲师,采用“课堂+门店”的实战教学模式,让学员在真实经营场景中掌握火锅烹饪、食材处理、门店运营等核心技能,形成火锅产业人才培养“热辣”产业链。

南川“西瓜大哥”:连续9年向敬老院赠瓜



南川南城街道敬老院再次迎来熟悉的“清凉使者”——51岁的瓜农李科呈,他像往年一样驾驶满载西瓜的小货车如约而至。这已是他连续9年向全区公立敬老院赠送自种西瓜。

“李大哥每年都来,西瓜送两回,草莓至少也送一回,每次看到他的车就知道送瓜来了。”该敬老院护工鲜文菊在敬老院工作5年,见证了李科呈的坚持。

李科呈在南城街道万隆村经营西瓜种植基地。他每年都会精心挑选一部分免费送往全区公立敬老院,老人们亲切地称他为“西瓜大哥”。

在李科呈的种植基地里,他介绍,每

逢瓜果丰收的季节就想把新鲜的西瓜和草莓送到敬老院去,让老人们也能尝尝这份清甜。

自2017年踏上公益之路以来,他的“爱心瓜果”赠送行动从未中断。最初,他骑着一辆小三轮车,辗转奔波于全区各个公立敬老院之间。即便遇到只有三位老人的敬老院,他也坚持登门送瓜,从未因人少而疏忽。如今,这份坚持已结出温暖的果实——他每年送出的西瓜已超万斤,价值约两万元,让清甜的善意随着瓜果的香气传遍南川城乡各角落。

谈及9年如一日的坚持,李科呈的记忆回到了公益之路的起点。2016年,他参加种植技术培训班,受班长启发,从2017年起,将自种的西瓜定向捐赠敬老院。在此之前,他常常在瓜棚边,将新鲜瓜果随手赠予路过的老人,用点滴善意温暖相遇的时光。9年时光流转,送瓜早已从最初的善念之举,沉淀为刻入日常的生活习惯。

“刚开始送瓜时,心里还会有一丝助人的喜悦,但是现在只觉得这是我日常中的小事,好像送西瓜已经成了我人生中应该做的事。”他说。

鲜为人知的是,这项持续9年的公益行动,李科呈一直未主动告诉家人。“我媳妇和女儿不知道我每年都在送瓜,都以为是别人买的。”他坦言,当初是担心家人会对此不理解。然而,在种植基地门口卖西瓜的女儿李春雨透露:“其实,我和妈妈一直都知道他在送西瓜,只是没点破。他本就是善良的人,这是他为人处世的准则。”父亲的言传身教也影响了她,让她从小就热衷参与学校的各类公益活动,将温暖悄然延续。

瓜香弥漫的院子里,看着老人们捧着西瓜绽开的笑容,李科呈只是静静站在一旁。9年来,当初的一时善念已化作日复一年的守候,而这份守候比西瓜更甜。(南川融媒体中心记者 卢娅玲)



李科呈(左)送瓜时,收到南川区南城街道养老服务中心赠送的锦旗。 通讯员 卢娅玲 摄/视觉重庆

大渡口区:发放200万元消费券

近日,大渡口区商务委介绍,2025年“全域全季消费潮”家电和家装厨卫消费券活动启动,将累计发放200万元的大渡口区“电子消费券”。

据了解,此次活动不是“国补”政策,而是大渡口区自主发起的一项惠民消费活动。家电补贴范围覆盖冰箱、洗衣机、电视、空调、电脑等,家装厨卫补贴范围覆盖厨卫吊顶、门、窗、瓷砖、地板、暖气片、马桶等。

消费券分两轮发放,第一轮发放时间8月15日—8月24日,第二轮发放时间8月29日—9月7日。

此次计划发放12000张消费券,两轮各计划发放6000张。家电消费券配置“满1000

减100、满2000减200”两种金额,家装厨卫消费券配置“满1000减100、满2000减200、满4000减400”三种金额。

在本活动指定领券日期及领券时间内,手机定位在重庆市的用户登录“云闪付App”后,进入首页“政府消费券”,在消费券专区选择大渡口区“家装家电消费券”进入相应活动页面,领取大渡口区“电子消费券”,每人每轮限领1张(五选一),先到先得,领完为止。领券成功后,消费者在大渡口区指定家装家电商户线下消费时,使用云闪付App“收付款”出示付款码,选择绑定的62开头银行卡支付即可享受优惠。(大渡口区全媒体记者 张永香)

刘天放

从1341个项目看重庆招商“引力场”

【巴渝论坛】

■新重庆-重庆日报评论员 张燕

在重庆长寿经开区,一家新能源核心零部件企业正开足马力生产。这个从浙江引进来的“20亿级”项目,从签约到一期项目开工、投产,用时不到3个月。这刷新预期的“重庆速度”,让企业负责人由衷感慨,“政府最关键的保障就是高效”。这12个字,不仅是企业对当地招商部门的认可,更是重庆招商引资工作提质增效的缩影。

今年1—6月,重庆招商引资交出亮眼答卷——新签约项目1341个,正式合同额6330.8亿元;新开工项目749个,到位资金1673.4亿元;尤为可贵的是,20亿元以上项目超额完成全年目标进度,真正实现了“时间过半、任务超

半”。1341个项目背后,是招商模式的转变、产业链的布局 and 营商环境的持续优化。

从“漫天撒网”到“精准撬动”,招商引资方法不断迭代。中德高层互动后仅半年,“德国先进制造企业重庆行”精准落地;重庆党政代表团赴广东考察后,当月即举办“粤港澳大湾区产业对接活动”……无论是“外交搭台+产业唱戏”,还是“考察先行+对接跟进”,都体现出重庆招商时势与引资渠道的极致追求。精准发力,质效翻倍——“德国先进制造企业重庆行”活动,不仅替重庆引进了思灵机器人等新项目,更推动西门子等存量德企扩建。在全国统一大市场建设的背景下,重庆的招商引资策略转向精准化、平台化、国际化。

从“招引项目”到“聚链成群”,新质生产力加速集聚。仔细分析1—6月数据可以发现,

含“新”量持续提升——上半年新签约制造业项目648个,合同额3159.8亿元;新开工制造业项目332个,占比44.3%。天鑫冶金再生铜等引领性项目持续提升主导产业能级;爱芯元智自动驾驶总部等近100个“新星”项目聚焦功率半导体、AI及机器人等未来赛道。更关键的是,重庆瞄准产业链堵点卡点,引进补链强链延链项目790余个,正式合同额近3700亿元。航宇科技金属材料、渝创再生铝项目,正发力解决“轻量化铝合金”材料等依赖外部供应的痛点,提升本地配套能力,助力“33618”现代制造业集群体系筑牢“四梁八柱”。

从“常规操作”到“超常节奏”,全周期服务跑出加速度。招商的最终目标是项目落地、达产见效。正因为不遗余力,重庆在护航项目开花结果上不遗余力——方大重庆航空城从签约到7个核心项目启动仅用一

年,培训项目一期从开工到投用仅用70天。这“超常规”的效率背后,是渝北区组建项目服务专班靠前服务,与方大项目组同楼办公,连2130万元超长期国债支持都主动“送”上门。高效服务增强了企业信心,目前方大集团已增资71%绝对控股,并积极布局医疗健康、低空经济等新赛道。正如招商统筹处负责人所说,“长效机制的建立,确保了招商成果的持续发酵和项目滚动落地”。

在高质量发展赛场,快一步可能赢得一个企业,引一群则将塑造产业版图。重庆招商引资的“双过半”,是“方法升级、聚链有力、服务到位”这一闭环系统性发力的结果。在“长寿效率”“方大效率”的背后,重庆正以招商之笔勾勒产业新图景。当1341个项目在巴渝大地落地生根,重庆制造必将向着高端化、智能化、绿色化加速迈进。

投资3600余万元的车站为何建了不用

■新重庆-重庆日报评论员 王瑞琳

一个车站,总投资高达3600余万元,自2015年建成后却至今尚未投用,闲置长达10年。最近,《人民日报》刊发了一篇关于此事的“读者来信”。黑龙江省绥化市的王先生反映,直到现在,市民搭乘长途汽车,还得去破旧不堪的老客运站。

浪费这么大一笔钱、一块地,谁看了都心痛。记者实地探查发现,该车站的外立面已经出现了破损,墙面脱落、玻璃碎裂。与之形成鲜明对比的是,候车厅里成排的座椅还有不少连塑料包装都没拆。好好的一个车站,就这么“拖”坏了。

为什么建了不用?相关工作人员给出三个原因:一是车站门前有个滞租房屋,2021年底才拆迁完;二是施工单位未及时报送工程验收资料;三是工程还未完成最后结算。

解释看似有理有据,实则经不起推敲。就说第二点,早验收才能早回款,施工单位没必要在资料报送上拖沓。施工单位负责人金复杰也表示,“光跑交通局就不下一百遍”,且手里有一份《竣工工程验收报告》,但该文件未标明明确的验收通过日期。现在因为没写日期,对方将车站迟迟不启用的责任推卸到我们身上,金复杰说。

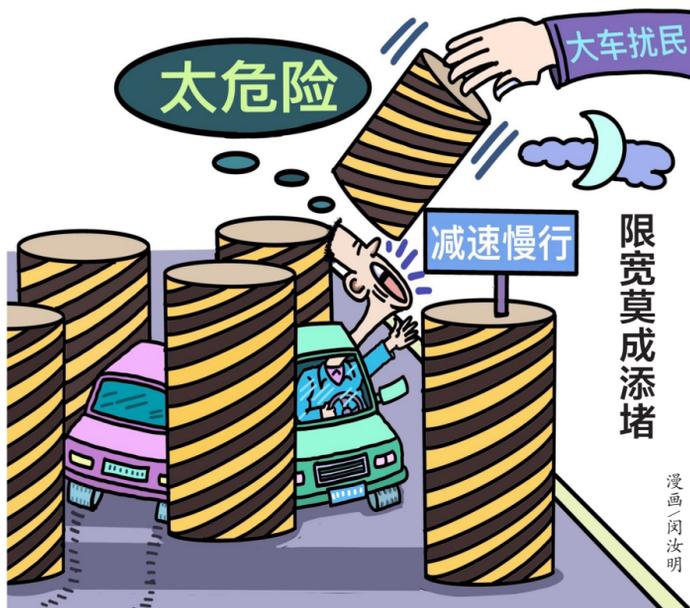
“有些领导干部不愿意理前任的事,新

官不理旧账”“他们也不知道手续该怎么办,都得企业自己去推动”……企业负责人讲述了这些年的难处。的确,施工单位有委屈,这些说法也还有待考证。然而,投资3600余万元的车站闲置10年却是不争的事实,当地主管部门该给企业和公众一个说法。

如今看来,还有很多疑问未能厘清。当年立项有没有经过严谨论证和民意调查?验收迟缓是利益纠纷还是流程不明所致?是否存在企业反映的干部怕担责不作为?目前,当地表示该车站预计年末可投入使用,但这不代表闲置10年的事就能“糊弄”过去。问题已曝光,相关部门应该从速开展调查,把责任链条捋清楚,让该担责的人站出来。

这些年,类似事情屡屡出现,说明一些重大项目在决策、监督、追责方面的病灶,始终未能根除。作风建设是常抓不懈的基础工作。个别决策者急于用大项目装点政绩,那就用效益倒查的考核机制、终身追责的问责机制,使之急不来也不敢急。唯有以制度的硬约束靠前兜底,才能尽量把花钱“打水漂”的问题解决在萌芽状态。

钱,要花在刀刃上。10年时间,不仅能侵蚀一座无人养护的客运站,更会消耗一家企业、一方群众的信任期待。守住重大项目上马的安全线,杜绝“新官不理旧账”,别再把新车站拖成烂摊子。



有网友反映,河北省某镇的一条马路上,横设有5个粗大的水泥墩,司机通过时如同穿行“梅花桩”。当地回应称,这条路穿镇而过,之前有许多大车把路全碾坏了,并且大车经过也影响周边群众休息,群众频频反映,所以才设置了这些“梅花桩”式限速墩。点评:如此限宽,已成添堵。当地设“梅花桩”减少大车通行对道路、民生的影响,初衷情有可原,但这手实在过于简单粗暴,且可能造成安全隐患。与其一“限”了之,不如再多下点“绣花”功夫,探索分时段限行等科学方式,让治理更有温度与精度。

多人围观的「表演式考核」当休矣

一位环卫工打扫,许多工作人员围着打分?如此荒诞的画面就发生在现实生活中。

近日,有媒体报道,河北石家庄德明古镇景区内,“工作人员手拿表格在公共场合考核环卫工”,引发大量争议。随后,石家庄西部长青森林康养城有限公司发布通报,称已批评教育相关负责人,修改完善卫生考核细则,杜绝此类事件再次发生。

相关视频画面显示,当时一位环卫工正在擦拭垃圾桶,多名工作人员拿着表格看其工作。对此,不少网友纷纷吐槽“干的一个,指挥的一群”。有媒体采访德明古镇工作人员,其表示,这个确实在公共场合不妥,视频中考核人员看着很散漫,给人不好的观感,我们已经反映给领导,看看有没有更好的考核方式。

环卫工独自操作,围观人员呈散漫姿态,形成“一人劳作、多人围观”的鲜明对比。难免有网友迅速质疑该场景为“形式主义考核”,并调侃是否在举办“环卫技能比赛”。多人围观的“表演式考核”,折射出该单位日常管理中的形式主义。这一事件,表面看是管理方式欠妥,实则暴露出有些考核模式与现代管理理念完全相悖。

环卫工作本身就辛苦,而围观式考核更是“站着说话不腰疼”,触发了大众对一线劳动者处境的共情。此举不仅带来尊严感的失衡,其效率性也备受质疑。形式化的表格打分看似规范,但围观者姿态懒散,记录过程流于表面,被解读为“表演式考核”。考核的严肃性与现场的随意性形成反差,加深了公众对形式主义的不满。

考核目的是提升服务质量,但动用多名工作人员现场为一位环卫工打分,确实该被批评“管理成本高于实际效益”。网友们计算人力投入产出比,直指这是管理资源浪费,要求该单位引入人性化、技术化的科学考核模式。当围观消失,劳动者才能获得被尊重的认同感,管理才能从“围观”转向“共融”。

该事件暴露出部分企业仍陷于“监工式管理”窠臼。事实上,真正有效的考核应该尽量减少对被考核者的干扰。现代管理学认为,考核的终点不是评判,而是在尊重的基础上真正激活劳动者的积极性。多人围观的“表演式考核”当休矣。德明古镇景区的整改只是一个起点,更多企业需要以此为戒,将更多人性化设计植入管理考核中,让员工有尊严,也使企业健康发展。

漫画 阎法明