

成都世运会闭幕,中国代表团居金牌、奖牌榜首位

重庆籍运动员收获一金一银

本报讯（新重庆-重庆日报记者 李志峰）8月17日晚,第十二届世界运动会(以下简称成都世运会)闭幕式在四川成都世园会国际友谊馆举行,标志着本届赛事圆满落幕。中国体育代表团收获36金17银11铜,居金牌、奖牌榜首位。其中,来自重庆的斯诺克选手肖国栋、轮滑选手刘佳欣分别摘得金牌、银牌。

据介绍,本届世运会共有来自116

个国家和地区的6679名运动员、随队官员和技术官员参赛,参赛规模创世运历史新高。赛事组建了4600人的竞赛管理团队、1133名国内外技术官员参与执裁和技术服务工作、1.3万名场馆运行团队人员保障赛事运行、6000余名赛会志愿者参加竞赛运行保障。

8月14日晚,中国斯诺克名将、重庆籍选手肖国栋以2比1击败塞浦路斯球手乔治乌,为中国队首夺世运会男

子斯诺克项目金牌;8月17日上午,四川外国语大学中国语言文化学院2022级学生刘佳欣获得自由式轮滑女子花式绕桩银牌。

精彩的赛事点燃了观众的热情。据统计,本届世运会有超过22万人次购票观赛,体操、泰拳、武术等多个场次“一票难求”。

成都世运会也为成都留下了丰厚的“世运遗产”。国际世界运动会协会

与成都体育学院签署备忘录,共同建立体育研究与推广中心,用于推动中国乃至全球非奥运动项目发展。世运会结束后,成都7个临建场馆将继续用于体育锻炼,采购的器材设备将统筹用于体育人才培养、全民健身等。

赛事已经落幕,精彩还在延续。据悉,目前成都正积极申办2026年亚洲大洋洲六人制棍网球锦标赛、2029—2031年射箭世界杯等高水平赛事。

国务院新闻办公室发表《2024年美国侵犯人权报告》

新华社北京8月17日电 国务院新闻办公室17日发表《2024年美国侵犯人权报告》,揭示在权力与资本合谋之下,美式人权被异化为政治“秀场”上的道具和权力“赌场”中的筹码,背离了人权的核心价值和本质要求。

报告分为“序言”“美式民主:金权游戏的狂欢”“民生福祉:底层民众的挣扎”“种族主义:少数族裔的枷锁”“脆弱群体:妇女儿童无助”“致命旅途:无证移民的悲歌”“美式霸权:他国人权的梦魇”“结语”等部分。

报告称,2024年原本是美国公民法行使政治权利的关键一年,但在现实中,金钱操控政治,政治绑架司法,选举规则压制选民,政治暴力事件频发,大多数美国民众对美式民主深感失望。

报告指出,在美国,高通胀加剧贫富鸿沟,中低收入家庭遭受灾难性冲击,无家可归者人数再创新高;医疗和保险体系昂贵低效触发众怒,药物滥用危害民众健康;枪支暴力威胁生命安全,警察滥用暴力草菅人命,监狱囚犯遭受虐待。

报告显示,美国种族歧视言论肆意横行,司法体系形成全链条种族歧

视,少数族裔在工作、生活中长期遭受广泛歧视和排斥,环境种族主义引发新的关切,种族歧视借助人工智能得以固化并以更隐蔽的形式传播。

报告强调,美国职场性别歧视显著扩大,多领域性侵害顽疾难除,家庭暴力愈演愈烈,政治斗争裹挟下妇女健康权丧失应有保障,儿童生命健康权保障不力,执法司法系统成为儿童性虐待的帮凶,对女童的迫害触目惊心。

报告指出,美国边境地区人道主义危机持续恶化,移民遭受酷刑和非人道待遇,大批移民儿童惨遭剥削奴役。美国移民政策与政治选举深度捆绑,政客公然煽动对移民的仇视,移民沦为政党嫁祸社会矛盾的替罪羊,各项人权被无情践踏。

报告认为,美国长期奉行霸权主义、单边主义,粗暴践踏国际法和国际关系基本准则,肆意侵犯他国人权,严重威胁全球和平、安全与发展。



《2024年美国侵犯人权报告》全文
扫一扫 就看到

特朗普和泽连斯基要怎么谈

热点问答

新华社记者

各方作何表态

美国总统特朗普和乌克兰总统泽连斯基16日分别证实,双方将于18日在美国首都华盛顿举行会晤。今年2月,泽连斯基到访白宫同特朗普会晤时,双方发生激烈争吵,不欢而散。再次会面,双方要谈什么?各方有何表态?目前俄乌战事如何?

双方谈什么

特朗普16日表示,泽连斯基将于美国东部时间18日下午前往白宫椭圆形办公室。“如果一切顺利,我们接下来将安排与(俄罗斯)普京总统的(三方)会晤。”

泽连斯基当天说,他将应邀于18日在华盛顿与特朗普会晤,讨论结束俄乌冲突的“所有细节”。他还表示,乌克兰支持举行乌克兰、美国和俄罗斯三方会议的提议。

欧盟委员会主席冯德莱恩17日在社交媒体发文说,包括她在内的欧洲领导人18日将与泽连斯基一同前往白宫。

欧洲领导人16日就乌克兰危机发表联合声明说,欧洲方面准备同特朗普和泽连斯基一道,推动举行一次有欧洲支持的俄乌美三方会议。同一天,德国总理默茨表示,他相信泽连斯基此次前往白宫,不会出现上次那样“被羞辱”的情况。

2月28日,特朗普和泽连斯基在白宫举行会晤,美国副总统万斯在座,

特朗普16日在社交媒体上提出他对结束俄乌冲突的最新想法,称最佳途径是“直接达成和平协议”,而非仅达成停火协议。按照特朗普的说法,直接达成和平协议将彻底结束俄乌冲突,而停火协议往往难以持久有效。

在特朗普公开这一最新提议后,泽连斯基16日深夜在社交媒体上说,停火是结束俄乌冲突的关键要素。

俄罗斯总统普京16日在克里姆林宫通报俄美领导人会晤情况时表示,俄方尊重美国政府认为有必要迅速结束军事冲突的立场,“我们也希望通过和平手段解决所有问题”。

俄乌战事如何

目前,俄乌前线战事仍未停止。俄罗斯国防部17日发布消息说,过去一夜间,俄军防空系统共拦截摧毁46架乌克兰无人机。

据乌克兰国家通讯社17日报道,乌克兰空军当天发表声明说,俄罗斯方面16日夜间向乌克兰发射一枚弹道导弹和60架各类无人机,其中40架被乌军防空系统击落。

乌克兰武装部队总参谋部当天发表声明说,俄方还对苏梅、顿涅茨克、第聂伯彼得罗夫斯克等地区发动68次空袭。乌俄双方过去24小时内发生148次地面交火。

(据新华社北京8月17日电)



这是8月17日拍摄的成都世运会闭幕式现场。

新华社记者 陈欣波 摄

成都已有120所学校推广世运会项目

殊的“清洁工”。原来,它们是泳池清洁机器人,可完成对泳池的日常维护及清洁任务。

研发这款机器人的企业相关负责人杨晓阳介绍,这些设备凭借抗压电机技术,可以用双倍吸力强力吸除微小颗粒和有机残留,同时通过设定夜间定时清洁程序,让机器人自主完成池底、池壁及水区区域的全面清洁。

不只是清洁机器人,降温喷雾装置、智能游泳出发台等“黑科技”也亮相世运会赛场,助力运动员不断突破极限。而在运动员下榻的世运村,“科技+”也在重新定义赛事服务的温度。

据了解,本届赛事上,共有80余款“成都造”前沿科技成果集中“上岗”,在为赛事赋能的同时,也为本土企业提供了展示舞台,实现了“赛事搭台、经济唱戏”的双赢。

“这个防守必须男防男、女防女,防守的时候不能去抢人家手上的球……”8月12日,成都世运会荷球项目混合团体赛决赛在成都市龙泉中学体育馆举行,观众席上,来自成都东安湖学校的初二学生张旭向父母解说起荷球的规则。

张旭之所以这么内行,是因为今年3月,他所在的学校连续举办了4场“荷球进校园”活动,在专业荷球运动员的带领下,他体验了这一世运会项目的独特魅力。

“近年来,荷球、浮士德球、力量举、短柄墙球等世运会小众项目在成都兴起,飞盘、跑酷、腹旗橄榄球、轮滑等一些‘新面孔’也有了新玩法,软式曲棍

球、自由搏击等活动吸引了越来越多的人参加。”成都市体育局相关负责人介绍,特别是今年以来,世运会项目进校园、进社区等推广活动火热开展,覆盖人群超百万,全市已有120所学校推广棍网球、飞盘、壁球等世运会项目。

与此同时,世运会的一些小众项目成为中外学校开展人文交流的纽带。今年5月底,美国华盛顿州林肯中学女子腰旗橄榄球队到访成都外国语学校,与该校国际部野猫队开展了一场别开生面的腰旗橄榄球交流互动。

“通过这样一项国际赛事带动全民健身,让专业竞技与大众参与无缝衔接,真正实现‘体育惠民’。”成都世运会执委会相关负责人表示,正如此次成都世运会的主题“运动无限,气象万千”,通过体育文化向大众传递健康理念,用热爱去书写无限可能。

小活动 大平台 重庆中烟QC的厚积薄发之道

近期,在2025年全国烟草行业质量管理小组(QC小组)成果发布会上,重庆中烟工业有限责任公司涪陵卷烟厂“传奇”QC小组成果获得一等奖,其兄弟单位重庆卷烟厂“龙卷峰”QC小组的成果也斩获二等奖。

这是该企业历史上的第一次,也是整个重庆烟草工业的一次跨越。

为何同样一套流程、同样的QC工具,在不同企业会产生截然不同的效果?为何重庆中烟的一线员工能迸发出如此巨大的、可持续的创新热情?答案指向了更深层次的组织理念与机制设计。

人才孵化器的逻辑

在很多企业,QC活动被视为生产任务之外的“附加题”,但在重庆中烟,它被定位为发现人才、锻炼人才、成就人才的“主阵地”。这一定位上的根本性差异,是其QC工作能够厚积薄发的第一个秘诀。

“我们很早就意识到,QC小组是青年员工成长的最佳‘练兵场’,”一位参与QC工作多年的公司高层管理人士表示,“一个完整的QC课题,就是一次项目管理、技术攻关和团队协作的微缩实战。年轻人在这里得到的锻炼,是任何课堂培训都无法替代的。”

这个“大平台”的价值,主要体现在三个方面:

首先,它是新员工融入团队、展现才华的“快车道”。对于刚入职的青年员工,QC小组提供了一个快速熟悉设备、理解工艺、并与师傅们并肩作战的机会。在解决实际问题的过程中,他们不仅能将书本知识转化为实践能力,更能通过自己的贡献获得团队的认可,建立起职业自信。

其次,它是复合型人才成长的“孵化器”。一个QC课题的成功,要求小组成员不仅要懂技术,还要会数据分析、懂项目管理、善于沟通协作。无论是最终斩获行业一等奖的涪陵卷烟厂“传奇”QC小组,还是荣获二等奖的重庆卷烟厂“龙卷峰”QC小组和黔江卷烟厂“驱动力e+”QC小组,其成果报告都体现了极高的专业素养。小组成员黄文俊,一位年轻的研究生,在“龙卷峰”小组活动中负责数据分析,他坦言:“这个过程倒逼我去学习和应用了很多跨领域的知识,对我系统性解决问题的能力是极大的提升。”尤为值得一提的是,涪陵“传奇”小组在冲击第49届国际质量管理小组会议(ICQCC)金奖的过程中,依靠自身力量,自主完成了从课题攻关、英文报告撰写、翻译到最终的全英文发布的全部工作,这充分展现了该平台所孵化出的人才的综合能力和国际视野。

最后,它是高能人才脱颖而出的“选秀场”。QC活动为那些身怀绝技、乐于钻研的一线“高手”提供了一个展示自我的舞台。通过QC平台,他们的隐性知识和宝贵经验得以显性化、标准化,并最终凝聚为专利和行业标准。更重要的是,企业通过这个平台,能够精准识别出这些“技术明星”,并为他们提供更广阔的发展空间。

目前,重庆中烟的QC评委队伍中,已有多人被选拔为重庆市乃至烟草行业的评审专家,这正是人才从平台中脱颖而出、反哺行业的最佳证明。

累积效应的实践智慧

参天之本,始于毫末。重庆中烟QC工作的第二个“道”,在于其深刻理解和善于运用“由小见大、积微成著”的累积效应。

“我们不鼓励好高骛远,而是倡导‘小切口、大纵深、新突破’,”一位工厂负责人分享了他们的选题理念,“很多看似无法解决的大难题,往往可以被分解成一个个具体的‘小切口’。只要我们把每一个小问题研究透、解决好,最终就能撬动整个系统的改善。”

这种“小切口”哲学,在重庆中烟下属三个卷烟厂的案例中得到了淋漓尽致体现。

例如,最终为重庆中烟首次摘取行

业一等奖的涪陵“传奇”小组,其课题的起点仅仅是“接装纸上的细微皱纹”。但他们深挖下去,发现根源在于上胶辊的锁紧装置这一核心部件。通过一次看似“微小”的设备改造,不仅解决了皱纹问题,还将上胶辊轴的更换次数从每年9次降为0,并由此诞生了一项国家专利。这个从最细微处着手,最终站上行业之巅的案例,是“小切口,大成果”最生动的诠释。

荣获行业二等奖的重庆“龙卷峰”小组,面对的是高速包装机“小盒粘贴不良”的顽疾。他们没有进行大刀阔斧的改造,而是聚焦于“吸风孔堵塞”和“上胶量过小”这两个精准的“小切口”,通过增加正气吹风装置和优化涂胶孔尺寸等精巧设计,不仅大幅降低了缺陷率,其创新方案还被设备制造商采纳,直接推动了后续出厂设备的升级。

荣获国家局二等奖的黔江“驱动力e+”小组,面对的是一个困扰工厂二十多年的“老大难”问题:卷包车间温湿度调控耗时长。小组没有直接去改造庞大的空调系统,而是将问题分解为“数据采集、冷却水杂质、水温调控”等四个“小切口”。他们从汽车无钥匙进入系统、家用过滤器甚至双层蒸锅中汲取跨界灵感,针对每个环节进行“微创新”。最终,这些“小改进”被集成为一套全新的智能调控系统,将调控耗时从22分钟缩短至1分钟,并获得了国家专利和

软件著作权。

“这就是累积效应的力量,”一位资深QC活动诊断师评价道,“很多企业效益的增长、劳动生产率的提高,并非源于某项颠覆性的革命,而是来自无数个这样由一线员工主导的‘小改小革’。当这种改善成为一种常态,企业整体的竞争力就会实现质的飞跃。”

机制创新激活“一池春水”

如果说人才平台和“小切口”哲学是QC活动取得成功的内因,那么一套精准有效的激励与保障机制,则是确保这一切能够持续发生的“助推器”。重庆中烟QC工作的第三个“道”,在于其通过机制上的“小改革”,极大地调动了全员的激情,激活了创新的“一池春水”。

《QC小组活动管理办法》中的激励条款,堪称点睛之笔。它不仅奖励成功的QC成果,还创造性地设立了两个关键奖项:

一是“QC成果引进应用奖”。该奖项专门奖励那些成功引进和应用公司或行业内优秀QC成果的小组。这一设计打破了“重复造轮子”的壁垒,鼓励知识的共享和快速复制,极大地加速了创新成果的推广和价值转化。

二是“QC活动推进与组织奖”。该奖项将年度QC小组获得荣誉奖总额的30%,用于奖励QC活动的优秀推

进者和组织者,即各级管理者。这一条款精准地切中了許多企业QC活动推行不畅的要害——中层管理者的动力不足。通过将管理者的收益与一线小组的成绩直接挂钩,它将管理者从一个被动的“审批者”转变为一个主动的“服务者”和“赋能者”,从而确保了QC活动能够获得自上而下的全力支持。

“这个机制设计的核心,是让创新活动中的每一个角色——一线员工、中层管理者、高层决策者——都能从中获益,形成一个‘共创、共享、共赢’的利益共同体,”一位企业管理专家分析称,“从重庆中烟的表彰通报中可以看到,其获奖成果覆盖了下属所有卷烟厂,从重庆市的16项一等奖,到全国QC小组成果发表赛的5项示范级成果,再到行业发布会的历史性突破,这种全面开花的局面,正是其激励机制有效性的最佳证明。一旦所有人的激情都被调动起来,其产生的能量将是巨大的。”

回顾重庆中烟的成功之道,QC小组活动早已不是一项单纯的质量改进工作,它已经升华为一个集人才培养、文化塑造和战略落地于一体的综合性价值平台。正是这个平台,将无数源于基层的“小切口”汇聚成推动企业高质量发展的“大成果”,将看似平凡的“小改革”转化为促进整体效能提升的“大促进”。其中蕴含的,正是企业管理的厚积薄发之道。

唐勐