

忠县人民医院 坚持党建统领 打造高水平现代化“三甲”医院



忠县人民医院外景

铸魂强基 打造党建示范“新高地”

2024年12月，忠县人民医院在重庆市公立医院党建“双示范计划”评选中脱颖而出，荣膺“2024年市级公立医院党建示范医院”，其机关党支部与耳鼻咽喉科党支部亦双获评“市级示范党支部”。这些荣誉，不仅是对医院党建工作的肯定，更是对该院党委将政治优势转化为发展动能，助推医院高质量发展的生动注脚。医院经过实践清晰印证：坚持党的全面领导，是公立医院高质量发展的根本保障和强劲引擎。

探究医院的党建“示范”路径，一套成熟高效的党的领导制度体系是坚实基础。2014年在全市率先开展县级公立医院综合改革，2018年入选国家建立健全现代医院管理制度试点医院，2022年入选重庆市率先推动高质量发展医院，2023年入选重庆市公立医院党建“双示范计划”试点医院……回望医院高质量发展历程，不难看出，是医院将“党委领导下的院长负责制”落到实处，构建起“酝酿沟通—集体决策—高效执行—精准督导”的闭环机制。党委书记与院长前置沟通定调，党委会集体拍板，党办院办协同落实，纪

委全程监督问效，确保党委决策穿透行政层级，直达业务末梢。2024年，医院召开了22次党委会议、作出了179项重大决策，覆盖战略规划、学科布局等核心领域，党委把方向、管大局、作决策、促改革的决定性作用充分彰显。

“双示范”荣誉的获得，是医院党委系统谋划、精准发力的成果。医院党委将创建视为提升党建质量、驱动全局发展的战略支点。创建核心着力于激活基层党组织，以打造新时代“红岩先锋”变革型组织为目标，大力推进支部标准化、规范化建设，严格对标“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强、阵地建设强”的“五强”标准，将原有24个党支部扩增至29个，实现支部建在科室上，通过党务系统管理确保党支部工作常抓常新。机关党支部“党员之家”阵地和追寻红三十三军足迹的主题党日、耳鼻咽喉科党支部深入社区校园的健康科普义诊，成为党支部活力与效能的生动体现。

忠县人民医院坚持党建统领，党委会是医院发展战略的“策源地”与“导航

仪”，将国家大政方针、上级部署精准解码为提升“国考”排名、强化学科建设、决胜“三甲”评审的具体行动。让党建“红色引擎”澎湃发力，将党的政治优势和组

织优势，源源不断转化为提升医疗技术、优化服务品质、增强管理效能的强大核心竞争力，党建引领下的业务突破，成为医院综合实力跃升的强大保障。



医院三级甲等综合医院迎评动员大会

思政先行 积蓄奋进“新动能”

2024年4月，“全国卫生健康思想政治工作标杆单位”的殊荣花落忠县人民医院。在党建引领医院高质量发展的宏伟蓝图中，思想政治工作如同无形的“铸魂工程”，为医院注入了强大的精神内核和不竭的奋进力量。

医院党委深知思想是行动的先导，将统一思想、凝聚共识作为行稳致远的关键。通过创新实践“三聚焦、三融合”工作法求实效，让思政工作深度融入医院血脉。聚焦发展大局，党委坚决破除党建业务“两张皮”，将党的路线方针政策与国家医改要求、等级评审目标、患者体验优化

等核心任务紧密结合，通过健全制度与考核，确保思想引领直达业务末梢，使全院上下在冲刺“三甲”等硬仗中思想统一、步调一致。聚焦组织根基，依托建在科室的29个党支部，思政工作在最前沿落地生根。各支部围绕打造新时代“红岩先锋”变革型组织，形成鲜明特色，强化在科室决策中的政治功能。聚焦人才锻造，医院党委视人才为兴院之本、思想为育才之魂。通过党委联系服务专家、“双培双育”（骨干与党员双向转化）等机制，将高层次人才和业务骨干紧密团结在党组织周围。通过常态化的理论中心组学习、“党

课开讲啦”“五项先锋”引领及青老党员结对，持续淬炼干部职工的思想政治品格。创新的“党员先锋”绩效考核，更将思想政治表现和先锋模范作用量化为硬指标，融入评价体系，有效激发了党员干部立足岗位、担当作为的内生动力，锻造了一支政治强、业务精的核心队伍。

扎实的思政工作，结出丰硕成果，擦亮了“忠医”品牌。医院思政实践成果斐然，其特色品牌案例获评全国“一地一品”优秀案例并入选《人民健康生命线》。更重要的是，医院还将思想的力量直接转化为发展动能：医院服务能力持续

跃升，绩效考核稳居重庆市县级公立医院前列；患者就医体验显著优化；医院经验成为全国、全市交流标杆，社会声誉日益彰显。

“全国卫生健康思想政治工作标杆单位”的称号，既是崇高荣誉，更是责任期许。这项荣誉有力证明了在忠县人民医院从“试点”走向“示范”的跨越中，思想政治工作这条“生命线”，始终发挥着凝魂聚气、强基固本、引领发展的核心作用，为守护百万人民健康提供了坚强的思想保障和精神支撑，驱动着“忠医人”在新时代征程上信念如磐、步履铿锵。

创新举措 “三榜”赛马赛出“新气象”

在忠县人民医院，一套以党建引领为轴心的“三榜”赛马机制正迸发出强劲动能——患者体验“满意榜”，清廉医院“清廉榜”，中层干部“有为榜”这三项赛马机制，正将服务质量、廉洁底线、干部担当拧成一股绳，牵引着县城龙头医院向高质量迈进。

患者体验“满意榜”将服务精度转化为民生温度。2024年，医院产科门诊满意度为93.75%，较2023年提升了8个百分点。“所有产检流程压缩在门诊二层完成，连B超室都搬到孕产妇身边。”谈及为何有这样的变化，护士长周玲道出了关键。为提升患者满意度，该院通过引

进第三方测评把44项住院指标、38项门诊指标进行数值量化，如同“民生听诊器”，每季度生成的“五色图”让服务短板无所遁形。红区科室挂牌整改时，纪委督导单已同步抵达——这种“差评直达考核”的闭环机制，推动医院在2024年国家卫生健康委平台满意度提升至住院97.43%、门诊96.66%。

清廉医院“清廉榜”以制度创新激活廉洁基因。医院纪检监察主任杜德勤深有感触：“赛马机制让廉政建设从‘软任务’变成‘硬指标’，大家‘精气神’都上来了。”在四大医疗片区的36项核心指标中，耗材使用监控、小微权力清单等模

块构建起立体防控网。3年间全院违纪投诉下降62%，而深刻的变化更藏在细节里——2024年医务人员主动退还红包金额同比增长41%。“过去拒收红包靠个人觉悟，现在已成科室间比拼的荣誉指标。”杜德勤翻动数据册，输血科、护理部挂上的“清廉示范科室”牌匾，正是制度牵引力的最佳印证。

中层干部“有为榜”成为淬炼执行力的熔炉。医患沟通办公室主任叶小兰在季度总结会上的发言稿有这样一段话：“我认为患者的投诉和抱怨并不可怕，这是患者对我们工作一种良好的期盼。”在“月考季晒年评”的赛道上，五类干部在

“五色图”竞速：绿区精英分享管理经，红区后进进军令状。当60%考核权重锚定三级医院国考指标时，医院推动的“投诉即整改”机制，让12名“有为好干部”所在科室关键指标达标率得到了有力提升。

三张榜单背后，“一表定标准、一图亮进度、一榜促争先”的运作逻辑清晰可见。整改通知书与纪委督导编织成闭环链条，红区约谈与绿区奖励则构成驱动进步的“双引擎”。当患者口碑、廉洁底线、干部担当被量化成同一赛道上的奔跑刻度，忠县人民医院正用党建引领的标尺，踏出了公立医院高质量发展的新征程。

2025年1月6日，忠县人民医院经市卫生健康委确定为国家三级甲等综合医院。这场历时十三载的征程背后，党建引领始终贯穿如一——县委将创“三甲”写入“十四五”规划，县委书记与县长担任“双组长”，12次现场调度攻克学科建设、设备引进等23项瓶颈。忠县卫生健康委与医院组建的三级专班实行“周报告、月调度”，将创“三甲”转化为全民参与行动。

医院党委将党建引领嵌入技术攻坚全链条。29个临床党支部带头突破关键指标：护理部党支部推行“6S管理”覆盖全院，298名专科护士取得资质认证；病理科开展细胞DNA定量检测技术，宫颈瘤阳性检出率显著提升。“清廉榜”赛马机制梳理出38项小微权力清单，耗材采购实现全流程追溯，药占比直降9.63个百分点；“有为榜”将“三甲”指标纳入中层干部月考，推动医疗质量安全不良事件报告率3年提升107%。

“职能·临床”融合发展结对共建机制，成为破解管理壁垒、提升迎评效能的“关键一招”。医院32位中层干部定点下沉结对科室，深度参与晨交班、查房，主动认领非医疗行政事务，协调解决迎评堵点难点。干部将“三甲”标准要求融入日常督导，协助科室优化流程、完善台账、落实整改，极大缓解了临床一线迎评期间的管理负担，使医护人员得以将更多精力投入到医疗质量提升和核心条款达标上，为评审顺利通过提供了坚实的协同保障。

患者体验成为最直观的标尺。智慧药房将取药时间从20分钟压缩至5分钟，产科扩容16间VIP病房仍执行普通定价，“五大远程中心”年服务基层群众超12万人次……无不昭示着忠县人民医院始终践行“忠信有为 精医笃行”院训和“心相伴 爱相守”服务理念。

站在“三甲”新平台上，忠县人民医院党委正锚定“内涵质量提升年”目标，以打造“新时代市域党建新高地忠县范例”为牵引，持续深化党建引领业务发展，朝着建设“三峡库心医疗高地”的高水平现代化“三甲”医院目标笃定前行。忠县人民医院的实践生动证明，党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。这面高扬的党旗，将继续引领忠县人民医院为守护忠县及周边地区人民健康、谱写中国式现代化重庆篇章贡献更坚实的“健康力量”。

傅星辰 图片由忠县人民医院提供



忠县人民医院联合医共体成员单位开展“我为群众办实事”义诊活动



忠县人民医院医疗专家到医共体成员单位开展业务指导

攻坚克难 党旗飘扬圆梦“三甲”