

綦江柔性引才体系2.0版赋能多领域发展

打破壁垒 产业链引才实现“全域共享”



●綦江区探索“不为所有、但为所用”的引才路径，出台《綦江区探索契合区域发展的柔性引才体系工作改革方案》，将焦点从专家转向项目本身，通过建立以作用发挥为核心的评价机制，提升柔性引才的实效性和激励性

■新重庆-重庆日报记者 周松

近日，重庆市农业科学院蔬菜花卉研究所的实验室里，副研究员周娜看着一批刚研发出来的水果萝卜种子开心不已。这批种子将在八九月份送到綦江，可种植约500亩的水果萝卜，用来生产鲜榨萝卜汁，这将成为綦江又一特色农产品。

周娜是綦江区首批“柔性引进”的专家人才之一。綦江引进了50余名这样的人才，分布于产业、教育、卫生、农业等多个领域。

引来人才、留住人才，是区县引才的一大难题。綦江区探索“不为所有、但为所用”的引才路径，出台《綦江区探索契合区域发展的柔性引才体系工作改革方案》，探索构建区域柔性引才体系2.0版。这项制度，效用如何？

信息共享

“专家号”不用再等待

前不久，綦江区郭扶镇中心卫生

院高庙分院接诊了一名突发胸痛、呼吸困难的老人。接诊医生立即为老人做了心电图检查，并使用“心电一张网”系统，将老人的心电图检查结果传送至江苏省人民医院重庆医院远程心电诊断中心。

诊断中心医生看后，立即诊断为“急性下壁抬高型心肌梗死”，并指导高庙分院实施紧急治疗，最终使老人脱离了危险。

在江苏省人民医院重庆医院院长杨刚指导下，綦江区建成了“心电一张网”系统，通过云端数据中心，实现25家医院心电数据实时共享，即使是偏远地区的患者也可获得三甲医院服务。

杨刚本是江苏省人民医院的医生，2022年，他来到綦江，推广10多项心血管疾病诊疗新技术，推动綦江地区心血管诊疗水平跨越式提升。

来到重庆工作后，他结合綦江的实际，推行“导师制”培养模式，个性化定制医护人员能力提升计划。两年多来，科室团队迅速成长，培养成熟心血管内科技术骨干6名，指导青年医生斩获全国性心律失常案例比赛一等奖，研发全国及西南地区领先技术10余项，为区县医院打造了一支“带不走”的精英团队。

“心电一张网”系统就是其中一项重要成果。截至目前，该系统共筛查普通心电图10万余人次，通过远程会诊、转诊156人次，明显缩短急性心肌梗死再灌注救治时间，大大提高了綦江基层医疗机构的心电诊断能力和急救效率。

这样的“全域共享”模式正在綦江区各行各业推广。例如，高端技术人才可以同时产业链上游企业从事技术研发，并在下游企业进行技术指导，从而促进人才在企业间的跨企交流与互动。

接下来，綦江还将持续推动“独家用力”到“全域共享”的转型，不断打破用人单位之间的信息与机制壁垒，构建基于产业链的引才模式，通

过整合同一产业链上的用人需求，建立人才共享机制，实现“人才共用、智慧共享”。

智慧共联

“老企业”焕发新活力

“生产效率提高了25%，成本还下降了20%，人才的作用实打实地体现出来了。”重庆有研重冶新材料有限公司（以下简称有研重冶）相关负责人高兴地说。

有研重冶作为有色金属粉体材料领域的龙头央企，肩负实现技术突破的使命。为此，在綦江区的帮助下，有研重冶柔性引进了拥有20年材料研发经验的工学博士张敬国。

“张博士加入我们的研发团队后，成功突破了四大核心技术。”企业负责人说，有研重冶生产的电解铜粉产品，已经应用于5G通信、航空航天等领域，推动高性能铜粉和铜基粉末冶金技术进步。

綦江区持续推动专家人才与项目合作的精准匹配，张敬国主持的多项国家或省部级科研项目，推动全区多个金属粉体材料产业化项目发展，年产值超3亿元。

綦江区相关负责人说，未来该区将建立“项目清单”“投入清单”“政策清单”三张资源信息清单，实现从“单向寻才”到“双向选择”的合作转型，探索通过“柔性引才联盟”的方式，推动产业链上的企业共同制定统一的引才标准或科研项目，从而实现批量引进人才和人才的多功能复用。

成果共育

“土特产”实现大跨界

人才引进来，能发挥多少作用？綦江区的草茷萝卜皮薄、汁多、味美，是著名的萝卜品牌。但随着种植面积的增加，出现了产品质量参差

不齐的问题。

“由于长期没有专业育种，有些种子退化，草茷萝卜质量参差不齐，不仅影响产量、外观，口感也会有差异。”周娜解释道，要想萝卜产业发展继续壮大，产品质量是关键。

为此，在綦江区农业农村委的持续支持下，周娜和同事一起着手优化，研发出“草茷60”和“草茷90”两个早、晚熟萝卜新品种。

这两个新品种不仅保留了草茷萝卜个大、形圆、皮薄、汁多的优点，同时优化了株型、增强了抗性、提升了商品性，产量和效益大大提升。

“以前，草茷萝卜成熟期大都在90天左右，而‘草茷60’是早熟萝卜，只需要60天即可成熟。”周娜说，两个新品种可以错开上市，延长市场供应时间，从而取得更好的经济效益。

此外，在她的带领下，綦江还利用草茷萝卜优良株系培育杂交萝卜新品种“綦茷1号”，让自主知识产权品种迭代升级，稳定萝卜产业种源供应，并在綦江推广萝卜“五改”技术（常规种改杂交种、稀植改密植、平厢改高厢、粗放改精准、化防改生防），提升了种植技术水平。

“我们研发的新品种已通过了相关验收，尤其是新品种水果萝卜‘甜梨’降低了萝卜中含有的辣味元素，增加了甜味元素，口感非常好，其制成的萝卜汁不久后就能上市。”周娜说。

“以前，我们主要关注专家是否参与，而对合作成效的跟踪和评估较少。今后，我们将焦点从专家转向项目本身，通过建立以作用发挥为核心的评价机制，提升柔性引才的实效性和激励性。”綦江区相关部门负责人说，接下来，该区将建立柔性引才的评价机制、激励机制和容错机制，精神奖励与物质奖励相结合，构建情感认同与物质回报的双轮驱动模式，实现人才价值释放与区域创新发展的良性循环。

重庆创新“满天星”软件人才培育方式 高校新生可参与企业实训对接

本报讯（新重庆-重庆日报记者夏元）在“满天星”软件人才培育中，重庆打破高校“大三大四实训”传统方式，让高校学子从大一阶段即可参与企业实训对接。7月1日，记者从重庆软件园获悉，日前重庆软件园产业与人才学院（以下简称重软学院）联合重庆人文科技学院，为其软件工程与大数据专业170名大一学生开启“产业认知第一课”。

在此次为期3天的实训中，170余位师生走进重庆软件园A区，参观多个入驻企业，实地了解物联网、大数据、人工智能等技术研发及应用场景。在企业负责人现场讲解中，学生不仅能直观看到5G、AI、智能驾驶等前沿领域的产业化运作，还能通过现场互动交流环节，进一步明晰行业发展趋势及岗位要求。

在企业实训基地，多名企业技术专家围绕互联网行业创新、计算机行业职业发展路径规划等主题，向学生讲解低代码自动化、数字化、大模型等技术在产业场景

中的应用和展望，让学生在理论与实践结合中深化专业认知。同时，就业导师从就业形势分析、岗位认知与选择等方面对学生进行专题培训。此外，重软学院专业教师团队还围绕智能网联行业发展、智能网联云平台部署与测试等内容进行系统授课，将一个个企业项目引入实训教学环节。

“本次实训由学院教师与行业专家共同执教，通过理论加实训相结合的双师型教学方式，帮助学生更好地掌握核心技能，拓展行业思维。”重庆软件园相关负责人表示，此次实训通过“企业参观—行业分享—项目实训”闭环设计，不仅让学生近距离接触产业前沿，亦推动高校人才培养与企业需求精准对接。

重庆软件园表示，将持续通过“大一认知启蒙+高年级技能强化”递进式培养方式，逐步形成覆盖高校全学段的软件人才培养体系。接下来，园区将进一步加强与企业、高校合作，深入挖掘双方需求，推动产教深度融合。

亮化四好农村路 助力乡村振兴

7月2日，北碚区施家梁镇施三路，工作人员正对新安装的太阳能路灯进行维护保养。

近年来，北碚区大力实施“四好农村路”灯光亮化工程，为有条件的道路安装路灯，既让道路“亮”起来，也让乡村“美”起来，在确保道路交通安全的同时，方便群众夜间出行，助力乡村振兴，建设巴渝和美乡村。

特约摄影 秦廷富/视觉重庆



再攀新高！ 兴业银行晋级全球银行1000强第14位

7月2日，英国《银行家》杂志发布“2025年全球银行1000强”榜单，按一级资本兴业银行排名第14位，较去年上升2位，晋级全球银行15强。值得一提的是，在综合表现榜单中，兴业银行排名升至中资银行第2位，较去年上升6位，为历史最好成绩。该榜单设置了增长规模、盈利能力、运营效率、资产质量、风险回报、流动性、稳健性及杠杆情况等多项关键指标，综合评估银行整体实力。

作为兴业银行在渝分支机构，兴业银行重庆分行按照“建设一流银行，打造百年兴业”的发展愿景，立足现代化新重庆建设，积极探索更加全面、优质、高效和专业的金融服务，扎实做好金融“五篇大文章”，在助力地方建设中锚定主责主业，持续为重庆经济高质量发展注入强劲金融动能。

锚定主责主业 发挥特色优势

近年来，面对“低利率、低息差、高风险”的行业挑战，兴业银行保持战略定力，坚持稳中求进，用价值银行重塑发展目标，以改革创新推进高质量发展，以自身工作的确定性应对外部环境的不确定性。截至2024年末，集团总资产10.51万亿元，较上年末增长3.44%；营业收入2122.26亿元，同比增长0.66%；归母净利润772.05亿元，同比增长0.12%；不良贷款率保持1.07%，走出了一条以价值创造为核心，规模、质量、效益均衡提升的新路径。

一级资本是衡量银行资本充足状况的重要指标，反映了银行抗风险和利润增长能力，是衡量全球银行综合实力排名的重要标尺。兴业银行坚持“轻资本、轻资产、高效率”的转型发展方向，一方面持续优化业务结构，将有限的资本资源向绿色、普惠小微、新赛道业务等倾斜，另一方面优化资本考核评价，加强“算账做业务”意识传导，不断提升资本价值创造能力。截至2024年末，兴业银行一级资本净额9025亿元，核心一级资本充足率为9.75%，与上年末基本持平。

站在“十四五”规划承上启下的关键节点，兴业银行锚定价值银行目标，在服务中国式现代化进程中推动资产负债表重构再提升，融合推进金融“五篇大文章”与“五大新赛道”，更加有力服务国家战略和经济社会高质量发展。2024年末，兴业银行科技金融、绿色金融、普惠金融、养老产业金融贷款分别较上年末增长20.68%、19.64%、10.97%、10.56%，数字金融从建设期走向收获期，加快推动从“数字兴业”走进“智慧兴业”。同时，兴业银行积极践行金融向善，将可持续发展与ESG理念根植于经营血脉，为客户提供“融智+融资”一站式ESG服务，是唯一一家连续六年获得明晟（MSCI）ESG评级境内银行业最高评级的银行。

作为国际权威财经媒体，英国《银行家》杂志自1970年开始推出“全球银行1000强排名”，被视为衡量全球银行综合实力的评价基准，反映全球银行业发展变化趋势的重要窗口。兴业银行自2010年首次进入全球银行百强，2021年晋级全球银行20强以来，排名保持稳定上升态势，并先后于2021年、2023年获得英国《银行家》“中国年度银行”大奖。

扎根巴渝大地 践行金融担当

作为兴业银行支持国家西部大开发战略，在西部地区成立的第一家分行，兴业银行重庆分行始终牢记“国之大者”，坚守“为金融改革探索路子，为经济建设多作贡献”的初心使命，深度融入重庆经济社会发展全局，在服务地方高质量发展中交出亮眼成绩。

绿水青山就是金山银山，生态的“含绿量”决定着高质量发展的“含金量”。作为国内绿色金融先行者，近年来，兴业银行重庆分行全面深化重点绿色产业发展、绿色产品创新、绿色金融体系建设和配套设施建设等维度全方位合作。截至6月末，分行绿色贷款余额179.95亿元，较年初新增23.54亿元，增幅15.05%，规模位于全市股份制银行第一。

据悉，兴业银行重庆分行作为联合体成员，与重庆大学、中节能共同参与“GEF7中国可持续城市重庆城市绿色高质量发展项目绿色低碳和城市项目”课题研究；作为重庆区域唯一金融机构参与能源基金会、北京绿色金融与可持续发展研究院开展的金融机构转型规划项目，以该行为典型案例对金融机构投融资碳核算、转型发展路径做研究，并将研究成果向全市及人民银行研究局作重点推广；受推作为重庆银保绿色金融专委会首任会长单位，牵头绿金专委会工作，组织重庆市主要金融机构开展绿金培训、课题研究、绿金政策汇编、撰写重庆市金融机构绿色金融发展情况报告、内外部交流等，获评A级专委会。

今年以来，兴业银行重庆分行进一步推动绿色金融创新，助力重庆绿色低碳经济发展。2月，牵头主承重庆市轨道交通（集团）有限公司2025年度第一期绿色中期票据（碳中和债）。3月，落地碳减排双控贷款，为重庆某生物医药科技有限公司提供融资；同月，落地重庆市首单“碳减排量+能效提升率”可持续双挂钩贷款，该笔创新业务入围国家金融监管总局重庆监管局“揭榜挂帅”项目；落地林业碳汇预期收益权质押贷款。4月，落地重庆市首批绿证挂钩+质押贷款，创新地将光伏项目的生态价值转化为金融价值。6月，落地重庆市首笔绿色主题存款；针对秀山川河盖等景区开展碳中和景区暨综合碳金融服务贷款创新业务，将成为全行首个落地的该类别业务。

百尺竿头，更进一步。接下来，兴业银行重庆分行将继续主动担当，敢作善为，做强主责主业，做好做实金融“五篇大文章”，以有效金融供给精准响应高质量发展需求，为谱写中国式现代化重庆篇章贡献力量。

徐一琪

