

重庆创新职业技能培训机制——帮助劳动者从“求职无门”到“闪耀职场”

核心提示

职业技能培训是提升劳动者就业创业能力、缓解结构性就业矛盾、促进高质量充分就业的关键举措，也是推动经济转型升级和高质量发展的重要支撑。

党的二十届三中全会提出要“健全高质量充分就业促进机制，健全终身职业技能培训制度。”近年来，重庆市委、市政府以机制创新为突破口，不断创新职业技能培训机制，通过一系列创新举措，让职业技能培训成为劳动者实现高质量充分就业的“金钥匙”，也为产业发展注入强劲动力。



上汽通用五菱重庆公司对装配钳工进行技能培训。(受访者供图)



植恩生物员工在车间压片室研究压片机冲头改善。(受访者供图)



沙坪坝区天星桥街道一职业技能培训学校，教师正向学员们讲解卧床老年人的压疮换药护理技巧。(资料图片) 特约摄影 孙凯芳视觉重庆

■新重庆-重庆日报记者 黄乔 实习生 马厚雪

技能培训能否成为人生“跳板”？重庆对此的回答是“能”！一组数据为证——“十四五”以来，重庆全面落实党中央、国务院决策部署，坚持多措并举、努力扩量提质，累计开展补贴性技能培训143万人次，促进就业超过77万人，培训与产业匹配度达到80%，740余所民办职业技能培训学校年均开展市场化培训110万人次，为就业市场输送大量适配性强的技能人才。无论是初出茅庐的求职者还是操持家务的全职主妇，依托党委政府主导、企业协同支持的培训体系，越来越多不同身份的人实现了从“求职无门”到“闪耀职场”的跨越。

“技能敲门砖”：他从维修工“逆袭”为企业导师

2014年盛夏，24岁的山西小伙吉江江背着行囊独自来到重庆，成为上汽通用五菱重庆公司的一名汽车设备维修工。

车间里发动机轰鸣不断，机油与金属混合的气息、老师傅行云流水的检修动作，一切都让这个汽车专业的毕业生既兴奋又迷茫。

“感觉自己就是个‘小白’。”吉江江回忆起初入行的日子不由得感慨，“连最基础的诊断仪都摆弄不明白，更别提复杂的设备保养了。”

大学里学的知识在实操面前显得苍白，幸运的是公司有“师傅带徒弟”的传统。师傅课堂上的每一句话，吉江江都认真记在笔记本上，回到宿舍反复琢磨；每天早晨，车间里总能见到他独自练习的身影。

时间来到2022年春天，企业HR在工作群里发布了一则“渝北区企业职工在岗技能提升培训通知”，这成为吉江江职业生涯的重要转折点。他第一时间报名了电工高级技师培训：“我平时工作就是电气设备维护，这次培训太对口了！”

更难得的是，作为渝北区人社局创新举办的项目制培训，该培训采取了“企业提建议、政府出邀请、机构来揭榜”形式。重庆机械技师学院成功揭榜后“送培上门”，专业老师系统讲授理论，手把手指导实操，为吉江江打开了新世界的大门。

“我在培训中接触到了日常工作里很难系统学到的品牌电气编程技术。”吉江江形容这次培训“收获满满”，填补了知识空白，更拓宽了技术视野。

培训结束后是真正的考验——高级技师考试。考场设在实训室，吉江江沉着

冷静，将所学知识完美运用。成绩很快揭晓，他取得了电工最高技能水平认证。凭借过硬的技术和这份新获得的资质，吉江江从生产线设备维修班长晋升为工段长，薪资也提升20%！

这次培训经历让吉江江感触颇深，这之后工作之余他积极参加各类培训，如今月收入已超过1.2万元。

去年有18位同事参加渝北区人社局组织的新型学徒制培训。这次培训实行企业、院校“双师带徒”，吉江江主动当起了大家的导师，把摸索总结的经验倾囊相授。

“他们全都通过了！”吉江江自豪地说，这比他自己拿证时还要开心。

从曾经的“学员”到如今的“导师”，技术赋予了吉江江角色转变的底气。“作为一线技术人员，每一次技能培训都是宝贵的机会。”吉江江由衷地说，“重庆就业环境真好，有平台、有培训、晋升渠道畅通，让我们能清晰规划职业未来。”如今随着公司向新能源汽车转型，他又在积极规划参加相关技能培训，准备迎接下一次“进化”。

吉江江的成长轨迹，清晰勾勒出一条“技能提升—岗位晋升—待遇提高—价值实现”的上升曲线。数据显示，得益于“项目制”技能人才培训计划的推动，上汽通用五菱重庆分公司实现了快速发展。目前该公司累计培训并评价1500多名员工，超过70%的员工达到高级工及以上水平；公司年产值已突破72.8亿元，销售订单需求旺盛，产品远销海内外市场。

市人社局相关负责人介绍，近年来，我市紧贴产业需求，不断加强职工技能培训，推动企业建立健全职工技能培训制度，广泛开展职工岗位技能提升培训。据统计，“十四五”以来，全市开展企业职工培训49.3万人次。

“学徒制赋能”：“95后”青年就业竞争力飙升

今年4月，手握新鲜出炉的“中级药物制剂工”证书，白云飞对职业前景信心更足了。这位植恩生物金凤分公司的“95后”工艺工程师，2019年从重庆科技学院制药工程专业毕业。初入职场，面对制药车间纷繁复杂的实际问题，他曾深感“力不从心”。

转机出现在2021年。植恩生物作为重庆高新区生物医药龙头企业，积极响应改革政策，启动了政府补贴支持的新型学徒制培训项目。该项目分初、中、高级，渴望突破瓶颈的白云飞第一时间报名参加药物制剂工中级培训，并在2024年完成了培训学习。

“培训针对性特别强。”白云飞说，每次培训周期约一年，需利用工作之余和周末时间完成160个课时的学习。课程内容覆盖制药行业核心领域，比如口服固体制剂工艺、生物制剂基础、微生物控制、设备运行原理……这些都是提升岗位胜任力和职业发展潜力的关键知识。

那段时光，白云飞就像“一块海绵”贪婪汲取着知识的养分，课堂紧跟行业资深导师，深挖生产细节；夜晚研读专业书籍，将实践难题与理论知识反复对照印证。今年4月，白云飞一次性通过考核，成功将“中级药物制剂工”证书收入囊中。

技能提升直接体现为可喜的工作成果——白云飞将所学知识转化为解决企业痛点、创造经济效益的“硬实力”，多次获评“优秀员工”。

此前企业的富马酸喹硫平缓释片生产线压片工序中，冲头频繁出现黏附和漏粉的情况，不仅严重影响产品质量，更导致宝贵的原料损耗，拉低了整体收率。问题悬而未决，成本压力日增。

白云飞利用在培训中学到的相关原理和案例，判断问题根源可能出在工艺参数和设备配合上，必须优化调试。他利用一切碎片时间攻关，查阅海量文献资料、反复与理论老师远程探讨，并在实操导师的指导下，在车间与同期参加药物制剂工培训的车间班长陈先富反复试验……最终，他们成功优化改良了冲头，使产品收率损失降低6%，每年为公司节约综合成本24万元。

谈起参加培训的收获，白云飞感触颇深：“它系统性地填补了我知识体系的空白，更培养了我的学习能力、系统性思维和独立解决问题的能力——在职场中，这些才是最核心的竞争力！”

作为重庆高新区生物医药龙头企业，植恩生物积极参与政府补贴性培训项目，累计培养质量、生产、销售端技能人才498人，覆盖化学检验员、药物制剂工等关键工种。自新型学徒制培训计划推进以来，公司质量投诉率年均下降10%，人员效率年均提升18%，员工稳岗率年均增长5%，高级工占比持续攀升。

市人社局相关负责人说，近年来，我市完善支持政策，做到培训项目、补贴标准、培训对象、培训机构、考核评价、培训渠道全覆盖。同时不断优化培训组织形式，鼓励中小微企业联合组班，采取弹性学制和学分制开展培训，2022年以来，全市开展学徒制培训超过5.6万人次，培训项目与重点产业匹配度超过85%。

“培训再出发”：全职主妇凭技能实现“家门口”就业

清晨8点，沙坪坝微客公寓小区监控室里，48岁的刘微熟练地与同事完成交接班。而大半年前，刘微还深陷求职困境，对未来满是迷茫。

刘微说，孩子进入大学后，为家庭减轻经济负担，她迫切想重返职场。然而与社会脱节太久，缺乏专业技能，再加上年龄限制，一次次投出的简历都石沉大海，令她陷入了“技能脱节—求职碰壁”的恶性循环：“那段时间，感觉自己就像在黑暗中找不到方向。”

去年底，经朋友推荐，刘微得知重庆人社部门正在组织消防设施操作员（中级）培训班。起初她还担心年近50岁的自己能否顺利学习新技能，但了解到培训后有机会推荐就业，她便报了名。

这个看似简单的决定改变了刘微的生活轨迹。去年11月，刘微走进了消防设施操作员培训课，为期8天半的线下集训课，从早上9点到下午5点，她系统学习了消防设施操作维护、消防控制室监控等知识。在老师手把手指导下，她还进行了实操训练，掌握了火灾自动报警系统、自动灭火系统等实际操作和故障排查技能。集训结束后刘微又参加了2个月的线上学习，天天听课刷题，勤学不辍，恍惚回到了求学时代。

最终刘微顺利通过消防鉴定中心的理论与实操考试，取得了消防设施操作员（中级）证书。不久培训班老师就发来了微客公寓的招聘信息。刘微眼前一亮：“离家近，通勤时间短，收入稳定，还能贴补家用，简直太合适了！”她信心满满地报名参加应聘，并在今年1月顺利入职。

这份工作不仅为刘微带来了稳定收入，更让她找到了久违的职业价值和自信心。如今她逢人就推荐参加培训：“培训让我学到了安身立命的本事，希望能帮到更多努力寻找就业机会的人。”

刘微的故事，是求职者在技能培训政策帮扶下实现就业的缩影。今年以来，重庆人社部门聚焦重点群体就业，强化培训作用，针对农民工、毕业年度高校毕业生、登记失业人员、脱贫人口等，开展职业技能、创业、数字职业和新职业培训。同时实施订单式组织、菜单式教学、工单式就业“三单式”培训模式，促进重点群体技能就业、技能增收。

市人社局相关负责人表示，我市还将实施“技能照亮前程”培训行动，大力推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体培训模式，引导培训资源向我市“33618”现代制造业产业集群体系以及健康养老、低空经济、现代服务、数字职业等领域集聚，实施技能强企工程，支持企业面向职工开展技能提升培训和转岗培训，加强离校未就业高校毕业生、农村转移就业劳动者等重点群体职业技能培训，每年开展补贴性职业技能培训15万人次以上，重点群体培训占比、培训总体就业率均保持在60%以上，促进劳动者实现高质量充分就业。

跟着档案看重庆

“蜀中山水奇，应当此第一”。这是清代诗人翁若梅对武隆的深情赞叹。地处重庆东南部的武隆，乌江碧水蜿蜒流淌，大娄山与武陵山遥相呼应。这里喀斯特地貌发育典型，在亿万年地质演变中，雕琢出溶洞、天坑、地缝、峡谷等自然景观，堪称大自然鬼斧神工的杰作。在这座拥有654处旅游资源单体的“喀斯特生态博物馆”中，芙蓉洞钟乳石千姿百态、天生三桥气势恢宏、龙水峡地缝峡谷幽深、后坪天坑壮美险峻，各具特色，共同构成了美丽雄奇的自然遗产画卷。武隆喀斯特旅游区的发展始于芙蓉洞的发现与开发。芙蓉洞位于芙蓉江畔，形成于第四纪

武隆喀斯特：从秘境到世界名片

新世，发育在寒武系和奥陶系碳酸盐岩中。该洞以竖井众多、洞穴沉积物类型齐全、形态完美、地质纯净著称，被洞穴专家誉为“一座斑斓辉煌的地下艺术宫殿，一座内容丰富的洞穴科学博物馆”。

1993年5月，村民偶然发现这一地质奇观后，当地政府迅速组织专家考察论证，组建芙蓉洞开发工程处，投入专项资金进行科学开发。

经过一年建设，这座形成于百万年前的溶洞于1994年“五一”正式开放，洞内有“珊瑚瑶池”“巨幕飞瀑”“犬牙晶花”“石花之王”等29处景点，向世人展现了“地下艺术宫殿”的绝美风采。

以此为契机，武隆相继开发了芙蓉江、仙女山、天生三桥、龙水峡地缝等景区，并先后荣获国家森林公园、国家重点风景名胜区、国家地质公园、国家5A级景区等荣誉称号。

2003年，武隆喀斯特旅游区积极参与中国

南方喀斯特世界自然遗产申报工作。经过四年不懈努力，2007年6月，“武隆喀斯特”作为“中国南方喀斯特”重要组成部分，成功列入《世界遗产名录》。

如今，总面积达380平方公里的武隆喀斯特旅游区，以其独特的地质价值与美学价值享誉全球。该景区因《满城尽带黄金甲》《变形金刚4》等国际大片取景而更加闻名，其喀斯特地貌形成的三座天然石桥（天龙桥、青龙桥、黑龙桥）及天坑景观成为标志性拍摄地。

从深山秘境到世界遗产，武隆喀斯特旅游区走出了一条生态保护与旅游发展相得益彰的特色之路，书写了“绿水青山就是金山银山”的生动篇章。

通讯员 刘民 李才东 记者 黄乔 编写 (武隆区档案馆提供支持)



一九九四年芙蓉洞景点分布图 (武隆区档案馆藏)