政企面对面共解民企发展难题

——市政协委员与职能部门现场支招助企发展

政协之窗

■新重庆-重庆日报记者 罗静雯 周尤

“当前在破除民企准入准营壁垒方面，还存在市场准入隐性限制繁多等问题。”

“对于信用修复政策，全市约37%的民营企业主仅听说过但不清楚具体流程。”

……

6月27日下午，市政协议政厅内，一场民营企业家委员座谈会开得如火如荼。政协委员与市发展改革委、市委金融办、市科技局、市经济信息委等多个职能部门负责人面对面坐一堂，大家谈问题不遮不掩、提建议有的放矢、商举措务实客观，共同助推破解发展痛点难点，为重庆民营经济高质量发展保驾护航。

谈问题不遮不掩 隐性壁垒亟待打通

我市民营经济贡献超六成GDP、近半税收及九成新增就业，是稳增长、保就业和新旧动能转换主引擎。

市政协委员，中国科学院重庆院电化学储能技术中心主任刘双翼表示，市场准入隐性限制繁多、市场准入政策执行和管理缺乏稳定性和一致性等问题，直接影响到民企的健康发展。他建议进一步加快推动民营经济促进法落地，研究制定地方性法规和政策，责成人大或政协成立专门机构，负责准入准营的协商和监督，全面实行“负面清单+动态审查”机制，定期清理变相审批事项，建立预警制度，对设定不合理准入条件的部门进行考核问责。

市政协常委，重庆秋田齿轮有限责任公司副董事长刘一调研发现，当前民营中小微企业在债券市场融资仍面临诸多困境，融资占比不足20%。他呼吁拓展多元化增信渠道，依托重庆打造西部国际金融中心吸引各类金融资源，组建政策性担保机构，为民营企业发债融资提供增信，提升发行成功率。

人才是企业高质量发展的“第一资源”。涪陵区政协委员、重庆广灿建材有限公司董事长王舸谈到，调查显示我市规模以上民营企业仅12%引入职业经理人。他呼吁强化“政校企”联动，加强民营企业人才培养。联合高校、专业机构为民企开发“订单式”课程，建立多元化激励机制。

提建议有的放矢 出招“给力”直指要害

一针见血指出问题，有的放矢提出建议，委员们在深入调研基础上，出招“给力”直指要害。

“信用修复是民营经济的‘信心基石’。”全国政协委员，重庆静昇律师事务所主任彭静多年来持续关注民营企业信用修复相关问题。她建议，提高民企对信用修复的重视度，引导民企培育以诚信为核心的企业精神。加强信用修复提醒机制建设，引导企业第一时间完成信用修复，提升修复的自觉性和能动性。开展信用修复专题培训，建立“信用医生”团队提供信用体检服务。

北碚区作为全市唯一的民营经济综合改革示范试点区。市政协委员、北碚区政协主席董伦建议，全面清理和修订与民营经济促进法不相适应的制度和政策，加强促进民营企业发展资金补贴、人才招引、金融支撑等政策的连贯性、长期性和可预期性，明确相关政策的实施周期和调整周期，让企业能够安心长远发展。

针对民营企业家接班问题，市政协委员、重庆潜能实业（集团）有限公司总经理张宸铭建议建立“两代交叉培养”机制，搭建政企沟通协商、代际沟通交流平台，组建专业智库等举措，系统推进民营企业平稳过渡和代际传承，破解“接班断层”难题，助力民营企业平稳过渡。

部门回应“实打实” 把“金点子”转化为“金果子”

委员们提出的“金点子”，如何转化为“金果子”？参会的职能部门负责人现场予以了实打实的回应。

市委金融办有关负责人表示，将深入调研、摸排企业债券融资需求，建设债券项目储备库，对储备库内项目和企业实施跟踪服务，选取重点主体，联合券商、交易所等开展一对一专题辅导，常态化组织开展“重庆企业走进交易所”等沉浸式培训体验活动。

对于委员提出打造数智转型公共平台的建议，市经信委有关负责人表示，接下来，将构建“产业大脑+未来工厂”新模式，鼓励链主企业或第三方平台等主体牵头，构建“1+1+N”产业大脑构架体系，打造产业知识库、数字资源、功能组件共享开放平台，通过政府主导、市场运作、数据驱动，推动产业链上下游企业创新协同。

“人才”是本次座谈会的高频词。市人社局有关负责人表示，“委员们在完善民营企业人才要素供给保障等方面，提出了很多富有建设性的意见，将认真研究吸纳。未来将制定‘金牌职业经理人’队伍建设实施方案，从职业经理人库中遴选一批‘金牌职业经理人’服务民营企业发展，为民营企业生产经营提供专业指导。”

市市场监管局有关负责人表示，将持续提升政务服务水平，不断优化市场准入环境，构建“渝悦易企办”经营主体全生命周期服务体系，持续推进企业开办、企业信息变更、企业注销登记、企业迁移登记、“个转企”等“一件事”改革，进一步实现从“多件事”到“一件事”，从“反复跑”到“不用跑”的转变。

人才发展 体制机制改革 市域实践⑬

北碚打造环大学人才创新创业服务港

31个高层次人才企业扎根

■新重庆-重庆日报记者 杨铌紫

重庆多敏生物科技有限公司的技术人员进行操作。（受访者供图）

6月23日，位于北碚区重庆环大学人才创新创业服务港的生物基纳米与新型化合物中试平台，重庆多敏生物科技有限公司的技术人员正娴熟地操作反应釜。经历反应、分离、提纯、干燥等蜕变后，小分子材料连续生产顺利完成。

这个看似普通的生产场景，正是重庆环大学人才创新创业服务港（以下简称人才港）激发科创裂变的生动实践。

在市委组织部、市科技局、市人力社保局等牵头人才创新创业全周期服务机制改革的推动下，北碚区发挥本地高校集聚、科研资源丰富的优势，一体推进教育科技人才体制机制改革，全力打造西部首个、具有重庆辨识度的环大学人才创新创业服务港。

自去年初人才港启动建设以来，31个高层次人才企业如雨后春笋般涌现，带动人才、技术、资金等各类要素在这里汇聚。

科创集聚，校地合作培育孵化

“人才港从建港之初，就与传统孵化器不同，而是定位聚焦孵化还处于技术原理阶段的种子期人才项目。”北碚区委组织部相关负责人说。

西南大学电子信息工程学院李华青教授的实验室里，智能控制系统研发已硕果累累。虽有创业之心，但科学家与企业家的身份鸿沟曾让他迟疑。

人才港立即跟进对其立项支持，优先推荐入库转化熟化，促进创新成果加速从实验室走向生产线。

今年3月，北碚区与西南大学签署校地全面深化合作协议，李华青团队作为人才团队代表上台签约，孵化成立西大（重庆）智能设备有限公司，公司有红外成像与测温、发电机集电环健康监测设备和毫米波雷达形变监测等多款产品。

紧接着，人才港全程“陪跑”，从市外“挖”来职业经理人推荐担任公司副总经理，帮助打理公司事务。

现在，该公司已获批2项授权发明专利，与国内多家水泥企业、大型能源企业和科研院所签订10余个战略合作协议，预计5年内可实现产值1亿元。

据介绍，人才港持续产出系列创新成果，12个高层次人才项目享受人才或科技项目专项政策支持，目前已集聚高水平人才项目100余个。

陪跑赋能，市场服务加速转化

重庆伊士腾生物科技有限公司法人、西南大学药学院李学刚教授手握黄精茶、黄精果脯以及黄连等产品，拥有自主核心技术和广泛的市场前景，却在中试转换环节卡了壳。

转机出现在去年3月。得知李教授团队的需求，人才港为其匹配技术经理庞墉上门服务。这位“科技红娘”迅速行动：对接区农业农村委，在北碚区三圣镇是平村觅得一块闲置集体土地，协调当地以优惠价格租赁并争取区农委专项资金支持。

短短两个月，协议落地。去年夏天，中试车间破土动工。如今，李教授团队三圣镇中药材（黄精）中试基地即将投用，第一批试验用黄精正等待加工。

如何打通成果转化“最后一公里”，推动科技成果加快落地应用？人才港引育38名职业经理人、技术经理人、投资经理人等陪跑队伍和20余家知识产权、金融等专业机构。

不仅如此，针对概念验证、中试验证等平台运行封闭的短板，人才港联动西南大学构建“全链条管理+智能化平台+专业化队伍”三位一体仪器共享体系，推动设备平台从线下封闭运行到线上共享开放……

实施“陪跑行动”以来，人才港科技成果转化数量不断突破、转化方式不断创新，在全市高校中首次采用拍卖方式开展专利成果交易，带动西南大学等单位完成技术合同登记超40亿元，促成校企合作项目126个。

资本加持，多渠道引入“金融活水”

西南大学园艺园林学院副教授吴鲠在植物抗病育种领域耕耘多年。去年8月，吴鲠带着学生创立共生密码（重庆）生物科技有限公司并入驻人才港，决心将生物接种剂推向田间。

产品、技术和市场潜力都没问题，但初创企业最缺的“粮草”——资金，成了难题。

人才港搭建的路演平台成为关键跳板。在去年4月举行的“狮峰论坛”上，吴鲠带着“共森宝”生物接种剂产品登台。

经投资经理人熊曼娜牵线，来自北京的投资人敏锐捕捉到价值，双方达成合作意向。两个月后，对方果断投入200万元作为种子轮阶段的投资。

据统计，人才港内中科光智等16个初创型人才项目已获近亿元融资，人才贷、经营性贷款累计帮扶创业青年102人，发放贴息贷款3516万元。

像这样“陪跑赋能”的场景还有很多，人才港运营团队先后已为科研院所、专家人才、科技企业，提供“定制服务”50余次，短短一年时间，孵化西大智能、共生密码、伊士腾生物、多敏生物等高层次人才企业31个，带动环西南大学创新创业生态圈溢出科研成果2569项，新培育科技型企业289家，累计1130家，有效期内高新技术企业77家，初步构建起“技术攻关+陪跑赋能+成果转化+人才支撑”的人才创新创业生态，展现出强大的集聚效应与发展活力。

老字号新故事④

全国市场占有率突破30%，远销16个国家和地区——

“400岁”武隆苕粉继续“潮”

■新重庆-重庆日报记者 唐琴

6月22日，武隆区仙女寨，上万亩红苕肆意生长，苕藤在阳光下一片葱绿。这种红苕有一个特别的名字：红宝石。

约400年前，武隆乌江边一个纤夫以它为原料，通过16道工艺加工出石磨苕粉，后来还成为乾隆年间的贡品，声名鹊起。

如今，400年过去，武隆石磨苕粉不仅依然屹立江湖，还获得“中国名菜”“中国名小吃”“重庆市非物质文化遗产”“重庆老字号”等称号。作为武隆石磨苕粉的传承主力军，武隆苕粉集团的年产量一路攀升至4000吨，在全国的市场占有率突破30%，并远销海外16个国家和地区。

古法工艺传承 铸造武隆苕粉400年辉煌

今年47岁的武隆石磨苕粉非遗代表性传承人王晓路告诉记者，自清朝以来，武隆人祖祖辈辈做苕粉，外出做客也爱拿苕粉当礼品。

新中国成立后，武隆于1951年成立国营川东苕粉厂，成为全国最早的苕粉企业之一。此外，武隆还有铺天盖地的苕粉家庭作坊。“高峰时期，武隆一个乡镇就有上百家小工厂在制作经营苕粉。”

事实上，苕粉并不罕见，全国各地都有产出。为何武隆苕粉能在400多年里经久不衰？

“因为武隆苕粉不仅看上去晶莹剔透，吃起来更是鲜糯劲道。”王晓路告诉记者，这当中，第一重要原因就在于土壤。

武隆仙女寨的油沙黄壤岩土，长出的红宝石红苕口味脆甜清香，富含更多养分。

“除了优质的红苕，‘16道古法、三沉三淀、现浪烫皮’的制作工艺更是核心秘密。”王晓路说。

豪掷2000万元 让武隆苕粉跟上时代步伐

2017年，武隆苕粉产业迎来巨变。

当年，武隆区大手笔整合武隆石磨苕粉厂、仙女湖食品开发公司、仙女寨合作社等，成立武隆苕粉集团。武隆苕粉集团随即投入2000万元打造武隆苕粉科创园，建设现代化苕粉工厂。

投资2000万元，对当时的武隆苕粉集团而言，无疑是一场豪赌，“几个厂的荷包基本都掏干净了，贷款还高达600万元”。

为何非要如此冒险？一切都是形势所迫！

当时，武隆石磨苕粉厂工人多达200人，但年产量最多200吨，即便发动1800户家庭作坊一起生产，年产量也仅有800吨左右。“每年9月至次年1月，订单供不应求，供给缺口巨大。”王晓路透露。

另外，更棘手的是，虽然武隆石磨苕粉看似销路不愁，但内行人都清楚，其品控能力堪忧。“彼时，石磨苕粉的退货率超过10%，产品合格率仅70%。”王晓路坦言。

此外，人工打包粗放单一，大多使用麻布口袋包装，只能进入批发市场销售，售价较低，利润微薄。

与此同时，伴随工业化、规模化、数字化浪潮席卷，消费者对于食品质量提出了更高的要求，想要进一步提升苕粉市场竞争力，仅靠传统手工生产已难以为继，改变势在必行。

由此，武隆苕粉集团应运而生，担起武隆石磨苕粉传承壮大的新使命。

祭出三板斧 劈开发展新路扭转被动格局

武隆苕粉集团成立后，很快砍出三板斧，扭转被动格局。

其一，加强科技创新，提升苕粉品质。

“‘16道古法、三沉三淀、现浪烫皮’是武隆石磨苕粉的安身立命之本，无论科研如何升级，这个独家工艺绝对不能丢。”王晓路表示。

为此，武隆苕粉集团成功研发锉磨机，既保留红苕石磨工艺，又大幅提升磨浆的效率，红苕利用率提升30%。同时，集团历时三年自主研发“现浪烫皮”智能生产线，实现铺浆、蒸熟、水煮等程序智能化操作，“一条生产线仅需3个人，年产量达到4000吨”。

此外，集团还引进智能烘干机，有效控制苕粉水分，将以前3—5小时的晾晒时间缩短至20分钟，苕粉保质期大幅延长。

特别是，集团坚持苕粉零添加工艺。2017年，产品获得行业唯一FDP（美国食品药品监督管理局）认证，成功出口美国市场。

其二，规范包装、开发新品，进军高端市场。

武隆苕粉集团在行业首创智能包装技术，不仅规格更全，还实现了人与食品零接触，产品更干净卫生，既满足家庭消费，又兼顾餐饮门店所需，还适用于商超散装销售。

与此同时，武隆苕粉集团还在行业首创灭菌保鲜技术，开发用于火锅以及汤锅的鲜苕粉、用于烧烤的新鲜苕皮等新品，推出桶装酸辣粉等品类，大受市场欢迎。

其三，扩大种植面积，加速提升产能。

王晓路透露，武隆苕粉集团为了确保红宝石红苕的原料供应，在全区采用“公司+村集体+农户”的产业联合体模式，红苕种植面积达到16万亩，面积扩大了10%。同时，加快建设万吨淀粉科技厂（二期），届时，年产能将达到1万吨。

“我们的目标是：加速将石磨苕粉作为中华美食分享到全球，努力建设全国苕粉业规模最大、质量最好、品牌最响的企业。”王晓路说。

四川外国语大学国际工商管理学院

党建“双创”领航铸魂 赋能新商科人才培养

锚定国际化办学航向，依托多语种多文化优势，四川外国语大学国际工商管理学院党总支以“融古今、汇中西”的商学探索为己任，以创建党建工作标杆院系为契机，推进新时代高校党建“双创”工作提质增效，助力新文科建设背景下新商科人才培养模式创新，努力建成国际化特色鲜明、西部一流的商学院。

创新“1445”党建工作机制 推动党建引领业务工作提质增效

近年来，学院党总支贯彻落实新时代党的建设总要求，构建“1445”党建工作机制，实现党建引领业务工作提质增效。

该机制中的“1”是指学院党总支以立德树人为中心，将党建工作贯穿于人才培养全过程，培养高素质复合型国际化商科人才。

第一个“4”即聚焦“带队伍、建专业、塑品牌、谋发展”，打造高素质党员教师队伍，建设以财务管理、电子商务、大数据管理与应用等专业为核心的专业群，打造“红岩先锋出海行”等特色党建品牌。

第二个“4”即开展政治建设、组织建设、特色党建、双融双促，提升党员教师政治素养，打造政治功能强、组织功能强的“双强”院级党组织和党建水平高、业务水平高的“双高”党支部，建立特色党建项目，促进党建引领教育教学提质增效。

“5”即是党建引领成效显、学科发展态势好、专业建设有成效、产教融合动力强、育人工作出成绩。学院先后获批四川外国语大学首批新时代“红岩先锋”变革型组织示范创建单位以及国家级一流专业建设点、重庆市一流专业建设点、重庆市高校“十四五”重点学科、重庆市人工智能+学科群培育建设项目、重庆市产教融合特色优势专业群、重庆市示范性现代产业学院等优势平台。

落好党建“一颗子”，激活发展“一盘棋”。学院党总支创新党建工作机制体系，引领学院教育事业高质量发展。

构建“364”产教融合体系 为党建“双创”提供实践平台

近日，学院与携程集团打造的“携程文旅直播青训营”项目传来好消息：全体成员经过37天拼搏，累计销售额成功突破百万大关，多名学生荣膺“携程直播之星”。

这是学院党总支牵头优化产教融合模式，为文旅产业输送更多高素质创新人才的精彩实践。

事实上，学院党总支探索党建引领下的产教融合新模式，构建“364”产教融合体系，为党建“双创”工作搭建了实践平台。

打造3个平台，点燃产教融合新引擎。通过与中新（重庆）跨境电商产业园等单位共建“多语种跨境电商产业学院”，助力“渝品出海”“渝企出海”；建立一批“红岩先锋”实践基地，引领学生赓续红色血脉、弘扬优良传统；打造创新创业中心，培养学生创新实践能力、核心竞争力。

采取6项举措，注入产教融合新动能。与企业共建跨境电商财税合规训练基地、携程文旅电商直播青训营基地等产教融合协同育人平台；打造多语种跨境电商实践实训基地，校企联合共建跨境电商虚拟教研室，开展创新创业教育活动，以平台建设推动产学研合作。

产出4项成果，实现产教融合新突破。培养了一批具有扎实专业素养和创新创业能力的高素质人才；打造了一批高质量课程资源，获批国家级一流课程、重庆市一流课程19门；以产学研协同合作，推动科研成果转化，获批近10项国家级科研项目；与企业开展“渝品出海”项目，为重庆市“33618”现代制造业集群体系建设服务。

因时而进，因势而新。党建引领下的产教融合新模式推行至今，推动学院的党建“双创”工作再上新台阶。

抓好党建引领乡村振兴 助力县域经济高质量发展

去年10月18日，学院参与承办的青年电商销售大赛“多语种电商直播赛道”在秀山县举行。该比赛吸引了来自全国各地的259支队伍参赛，比赛用好直播带货、短视频和跨境电商等平台，实现销售额7437.94万元，带动秀山及周边农特产品销售1.48亿元。

这是学院党总支抓好党建引领乡村振兴的一个精彩实践。

办好农村的事，实现乡村全面振兴，关键在党。学校国际工商管理学院党总支立足“成渝地区双城经济圈”和“西部陆海新通道建设”国家战略，与秀山县隘口镇平所村党支部开展了形式多样的帮扶结对。

据悉，学院党总支与秀山县隘口镇平所村党支部共建新时代“红岩先锋”变革型组织，并派驻乡村振兴驻村第一书记，推动平所村经济社会发展；开展“青年红色筑梦之旅”等活动，进行以赛促农的创新实践；组织“山秀茶香，筑梦渝乡”实践团开展暑期“三下乡”等调研活动，让学生在社会课堂中“受教育、长才干、作贡献”。

校地协同、多方共赢；以赛促销、电商赋能……学校国际工商管理学院党总支走出了以高质量党建引领乡村高质量发展的新路径。

王婷 代彬 李兆洋 图片由四川外国语大学国际工商管理学院提供