

永川区五间镇合兴村以规划引领产业升级—— 修复“桃花岛” 新建“百草园”

【 蓝图绘乡野 】

重庆村庄规划统筹引领
巴渝和美乡村建设系列报道⑤

■新重庆·重庆日报记者 栗园园

5月8日,重庆市和美乡村示范镇、美丽宜居示范镇——永川区五间镇,行至合兴村时,可以看到三面环水的圣水湖“桃花岛”上,2000亩桃树陆续成熟。

“桃花岛”旅游近几年不太景气,如今根据村庄规划,我们正在重整旗鼓,接下来将更换老桃树品种,再对湖畔进行绿化整治,希望能够重现此前游客如织的场景。”漫步于岛上,合兴村党支部书记赵明树说。

明确发展路径
扮靓“桃花岛”

沿环岛公路而行,周边农房白墙黑瓦,坡屋顶的结构带有浓浓的川东民居特色,看起来整洁、有序。

“桃花岛”是合兴村的一个亮点,也是乡村旅游发展的重要依托,但是旅游业态没跟上发展的需求。”合兴村庄规划编制单位、市国土整治中心规划师何龙说,由于游客减少,加上景区管理维护成本高,业主发展信心不强,村里为此十分挠头。

去年,何龙初次来到合兴村时,赵明树就着重向他介绍了“桃花岛”的情况,希望能够提升“桃花岛”景区吸引力,带动乡村旅游发展。

经过考察,何龙认为合兴村的确适宜走乡村旅游加休闲农业的发展路子,特别是圣水湖带来的加分项。

何龙说,从区位看,合兴村距永川城区不远,坐落于黄瓜山脚下,交通便利,可与黄瓜山、松溉古镇联动发展。

从产业基础看,作为永川重要的农业生产基地,村里发展有1000余亩油菜、3000亩红薯、250亩设施蔬菜、120亩龙虾养殖等,类型丰富。

“圣水湖是一座中型水库,建成后形成的一座三面环水的小岛,成为合兴村得天独厚的旅游‘基因’。”何龙



永川区五间镇合兴村,圣水湖水库造就的三面环水的小岛。

(受访者供图)

说,水库上世纪70年代修建时,还发掘出了国内首具最完整的肉食性恐龙化石,专家将其命名为上游永川龙,圣水湖的吸引力由此更增一筹。

但眼前的问题是,“桃花岛”的旅游发展仍处在乡村旅游的“1.0”阶段,以门票经济为主,形式单一,且建设、管理较为粗放。近年来圣水湖水库被划为永川的一级饮用水源地,景区内建设性升级难以开展。

要解决问题只能从外部入手。为此当地成功争取到农业部门的资金,准备更换岛上的桃树品种。在新版村庄规划中,“桃花岛”周边以生态修复、环境整治为重点,设计了诸多配套项目,包括修建环湖骑行道、打造桃花小院等,全景营造桃源意境。

开发大竹溪片区
打造“百草园”

发展乡村旅游,仅有一个“桃花岛”,内容仍不够丰富。

通过实地走访调查,合兴村北部一个优势发展区——大竹溪片区进入了规划者的眼帘。

“这个片区与桃花岛道路相连,

也有河流经过,有山有水,风景不错。我们判断,道路完善、河道整治后,这里也具备发展旅游的条件和基础。”何龙说。

恰好此时,返乡创业的莫小飞也看中了这一片区,计划发展中草药种植体验观光项目。这也是村里的重大招商引资项目。

时下,“百草园”已现雏形:河畔的陡坡上,整齐地栽满中药材;园内,竖立着一个个草药牌,详细介绍药草品种;园区周边,农业体验区引入了孔雀、小鹿等动物与游客互动……

“多亏了村庄规划,给我的发展解决了大问题。”莫小飞说,作为一个农文旅综合体验项目,园区需要接待、产品加工的场地,规划团队为此多次来沟通,统筹调整了近5亩建设用地指标。

根据大竹溪片区“康养+休闲+度假+接待”的规划定位,“百草园”周边将陆续推进河道整治、道路优化,提升整体环境。“下一步我将建一个中药材育苗基地,一方面供‘百草园’使用,另一方面与村集体合作,带动村民发展500亩中药材种植。”莫小飞指着百草园另一边的山坡说道。

赵明树说,根据新修编的村庄规划,合兴村划分为大竹溪文旅康养片区、现代高效农业示范片区、桃花岛生态观光片区、城郊农副产品加工基地片区4个特色片区,发展思路十分明晰,“接下来,我们会根据规划,逐一将各个片区打造好,推动乡村振兴。”

盘活闲置宅基地
为乡村发展“留白”

在合兴村村委会新建的办公楼里,配备了老年食堂、活动室、电商直播间等空间,这些设施都是村庄规划编制对村民诉求的回应。

“这里要得好、吃得好,简直太满意了。”84岁的老人梁显超说,自己年纪大了做饭很吃力,村里有了老年食堂,十分方便,还可以跟村里的老人一起在活动室休闲娱乐,很热闹。

此前的老村委会建筑老旧、位置偏僻,老百姓来办事很不方便,但苦于没有合适的场地更换。产业方面,村里也想建设加工厂,就地将村民的油菜、红薯等产品加工成菜籽油、红薯粉条,提升农业效益,也因选址问题迟迟未能启动。

“村里这些诉求,我们都通过村庄规划+全域土地综合整治来解决。”何龙说,前期考察期间他就发现,合兴村发展中缺乏系统布局,导致空间效能低下,部分土地资源未能得到充分利用。

比如,在渝昆高铁沿线,因铁路修建导致21处宅基地闲置。大竹溪沿岸210亩农田产出效益不足常规水平的60%,未能发挥出应有的作用。

一些项目需要用地,一些土地资源却在闲置;耕地资源不集中,导致农业效益难以提升……面对这些问题,村庄规划创新建立了建设用地“指标池”制度,并纳入台账监管。

“简单来说,就是保证农用地、建设用地总指标不变的情况下,对用地进行灵活腾退,让耕地集中连片,力争实现粮食产能提升20%。”何龙说,渝昆高铁沿线的闲置宅基地纳入“指标池”,也为接下来农产品加工等产业用地留足了空间。

赵明树说,根据新修编的村庄规划,合兴村划分为大竹溪文旅康养片区、现代高效农业示范片区、桃花岛生态观光片区、城郊农副产品加工基地片区4个特色片区,发展思路十分明晰,“接下来,我们会根据规划,逐一将各个片区打造好,推动乡村振兴。”

用好人 办好事 建好制

忠县:“三好”聚力推动清廉村居建设

■新重庆·重庆日报记者 彭瑜

忠县香山湖小区,150多棵高大乔木长得郁郁葱葱,低楼层业主抱怨影响采光,希望修剪,但高层居民却反对控高,称绿化树就是风景。

今年3月,双方矛盾加剧。但一个月后,物业却顺利完成高大乔木的控高作业。5月19日,忠县县委社会工作部负责人称,矛盾的平稳化解,得益于清廉村居建设。

以“用好人”破题
三级协商激活社区治理“廉动力”

针对香山湖小区业主的分歧,今年3月2日,社区党委依托“渝里乡乡·百姓管家”平台,邀请居民代表、人大代表、议事代表、党员代表、市政园林管理等部门工作人员等就此事展开讨论。

随后,又组织现场专题调研,并召开专家会议,最后在小区协商议事会上就树木控高方案达成一致意见,公示7天后开始作业,再没人阻挠施工。

“事项顺利推进,得益于用好了人。”香怡社区党委书记申红介绍,小区9600多户业主,四成是机关企事业单位职工,退休干部近1000人,他们中间既有专业人才,也有党员干部。

香怡社区依托人才优势,建起“百姓管家”社区议事厅、楼院“忠法议事亭”、线上“云上议事厅”三级协商阵地;同时建立“抄送一份退休名单、发放一封志愿倡议、认领一个志愿岗位、组织一次融入仪式、撰写一封感谢信”老干部“即退即融”五个机制,发挥老干部表率作用,凝聚清廉村居建设的合力。

香山社区矛盾纠纷化解率达99.02%,物业缴费率提升至95.7%。社区班子连续6年在街道年度考核中获一等奖。

以“办好事”惠民
实干担当织密党群“连心网”

忠县长河社区地处城郊,户籍人口2000人,常住人口1万多人,居民构成复杂,目前还面临货物集散中心、高铁建设等征地拆迁工作。

社区党支部书记雷燕介绍,辖区居

民构成多样复杂,基础设施不完善,党群干群关系不是很密切,“打造清廉村居,矛盾问题迎刃而解。”

长河社区有一块空坝子,而辖区道路却常因占道停车进出困难。社区落实群众建议,空坝子改造成停车场,一年还增加了20万元收益。随后,社区又将老办公楼出租,一年又增加收入7.5万元。

手头有钱,事就好办。从个人困难到集体诉求,长河社区划分党建网格10个、配强网格力量,结合“定期+日常”入户走访收集意见,竭尽所能解决群众“急难愁盼”的事情。天然气管网改造和小区充电桩、技能培训中心、老年日间照料中心等项目相继实施、建立、完善。

“群众受益是清廉村居建设的落脚点。”白公街道党工委负责人称,干部务实清廉换来群众支持工作,10多个县级重点项目在长河社区顺利推进,社区先后获评“全国民主法治示范社区”“全国老年友好示范社区”等荣誉称号。

以“建好制”固本
机制创新绘就乡村“清风图”

今年初,磨子土家族乡磨子社区帮扶单位重庆建工院,对该社区集体财务管理开展调研。为推进清廉村居建设,磨子社区邀请重庆建工院定期开展讲座与实操培训,督导检查账务,指导选用专业财务软件,提升村集体财务管理水

打造清廉村居,要在实践中构建长效机制。磨子乡就通过探索,建立了促进乡村振兴的民意采集机制、保障群众权益的问题解决机制、干部清廉干事创业服务群众的评价晾晒机制等“三项机制”。

竹山村在清廉村居建设中,深入开展党建统领打造党建清廉阵地、民主议事健全清明共治机制、乡风振兴弘扬清正文化、严守底线开展清朗监管、排忧解难实现清风惠民等“五清”行动,去心病聚民心,凝聚起乡村振兴动力。

竹山村还选聘了9名廉情信息员,建起李湾“忠议小院”,形成居民点单、村居分单、镇街派单、部门接单、群众评单“五单”运行机制,高质高效推进清廉村居建设。

向“技”借力 蓄“能”前行

第八届中国·重庆职业技能大赛在涪陵成功举办

以赛育才创造聚集地
将高技能领军人才选出来、树起来

技能大赛不仅是一场技艺的较量,更是人才选拔与培养的强大引擎。我市以赛促教、以赛促训、以赛促建、以赛选才,一批批技能人才以技立身,通过大赛比拼以技能照亮前程,为产业发展、行业发展持续赋能。

本次大赛无人机装调检修项目金牌获得者段昱同就是典型代表。“无人机组装工艺把控需要综合分析机架与焊接部分多,对我们是挑战,通过备赛环节反复尝试、复盘、总结经验,最终实现了组装工艺突破。”段昱同表示,未来他将继续精进技艺,追随前辈的步伐为行业的发展贡献一份自己的力量,助力低空经济深入发展。

“本次大赛162名选手斩获27枚金牌、54枚银牌、81枚铜牌。”据市人力社保局相关负责人介绍,赛事还配套举办了认证授牌仪式、绝技绝活展演、金牌选手事迹宣讲会等子活动,营造出“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的浓厚氛围。

以赛事“铸引擎”,点燃人才成长“加速度”不止于此。据了解,目前,我市已基本搭建起了以世界技能大赛为龙头、全国职业技能大赛为引领、“巴渝工匠”杯系列竞赛为主体、行业及企业院校练习兵比武为基础的职业技能竞赛架构,打造出了具有重庆特色的职业技能竞赛体系。截至目前,已成功举办了两届“一带一路”国际技能大赛,吸引超70个国家和地区参赛,每年开展“巴渝工匠”杯系列行业技能竞赛超100场,累计辐射带动100余万人次参加技能比拼,选拔培养高技能人才10万余人,充分发挥了以赛促教、以赛促培等示范带动作用。

特别值得一提的是,作为重庆市规格最高、覆盖最广、影响最大的综合性职业技能赛事,这场比赛不仅擦亮了“巴渝工匠”的底色,也提升了我市筑牢技能人才工作体系的底气。”据市人力社保局相关负责人介绍,近年来,全市人力社保系统认真落实市委提出的“坚持以赛促培、以赛育才,迭代升级技能人才工作体系”工作要求,深入实施“巴渝工匠2025”行动计划,全面加强高技能人才队伍建设,已打造形成具有重庆特色的技能人才培育标志性成果。

如今放眼全市职业技能领域,新人才层出不穷,新舞台不断拓宽,新生态持续优化,正不断为现代化新重庆建设注入源源不断的新生力量。



其中,50%的项目

紧密对接全市重点产业、新兴产业,如智能网联汽车装调运维、软件测试等,为全市制造业的智能化、数字化转型提供人才支撑;35%的比赛项目直指数字经济新蓝海,涵盖供应链管理、互联网营销等领域,顺应了数字时代的发展潮流,为全市数字经济的蓬勃发展储备专业技能人才。

“锻造产教评融合技能生态链,除了大赛项目的设置外,更来源于对人才培养平台的持续强化。”据上述负责人介绍,目前,全市对标世赛和国家职业标准,以产业发展需求为导向培养人才,已累计建成职业技能竞赛国家集训基地27个、市级集训基地144个,贯通了人才供给与产业跃升的通道。

以本次主场作战的涪陵为例,该区在产教融通领域积极探索、先行先试,创新组建先进材料产业人才创新联合体,推动校企合作开展“订单式”培养,大力建设技能大师工作室,着力于打造技能人才茁壮成长的培养高地,累计建成国家级高技能人才培训基地1个、市级技能人才培养平台11个。

“此次大赛涌现出的众多涪陵‘工匠’,包括深耕数字应用的高职教师谭礼

健,‘舌尖创新’的涪陵榨菜研发工程师王飞等皆源于平台培育。”据涪陵区人力社保局相关负责人介绍,通过产教评融合一体推动,目前全区技能人才总量近20万人,高技能人才占比近三分之一。

多元支持营造好生态
为新质生产力提升含新量、含金量

全市深挖赛事赋能作用,“通过持续强化多元支持,我们已建立全链条保障机制,为技能人才营造从培养到培训,从评价到竞赛的全过程生态。”

据市人力社保局相关负责人介绍,近年来,我市以政策突破带动体制机制创新,培植好人才成长的沃土,让全市人才根系更加发达,各方面人才一茬接一茬茁壮成长,充分释放了人才红利。

全市建设15所市级“双优”技工院校,30个“工学一体化”专业,获批1个人社部“工学一体化师资培训基地”。建成品牌(特色)专业点81个、精品课程100个。组建8个技工教育集团,建设5个重庆工匠学院。90%以上的专业点开展校企合作,合作企业超过1000家。年均为社会输送技能人才1.5万余人,毕业生就业率保持在99%左右,用人单位满意度保持在92%以上。

技工院校毕业生长期处于“供不应求”状态,近六成学生在第二学年即被企业预定,其余四成学生升入高职。就业企业包括航天科工、腾讯、京东、比亚迪、长安等世界500强企业、行业头部企业及“配套”企业。

为优化职业技能培训体系,全市实施“技能照亮前程”培训行动,推行“岗位需要+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式,制定10余项结构性指标拓展培训广度与深度,缓解结构性就业矛盾。同时,将职业技能培训纳入高质量公共就业服务体系,打造“智能就业培训平台”,提供信息发布、智能匹配、培训学习等一站式特色功能。

为改进技能评价体系,全市制定全市职业技能鉴定评价机构评估办法等制度文件17个,针对重庆火锅、重庆小

面、涪陵榨菜等特色产业开展144项专项职业能力评价,对三峡绣娘、橘城厨工等391个特色职业(工种)开展技能职称评价鉴定,建立职业技能鉴定大数据管理服务平台,实现职业技能鉴定网上管理和资格证书“一键上网”。

同时,在竞赛培育方面,全市同步推进成果转化应用,开发对接世赛标准的职业培训包100余个,一体化培训教材及课程60余套,建成技工院校特色专业50余个。

一系列人才保障机制持续推出,技能人才向“新”出发,与高质量发展相向而行。全市技能人才结构逐渐从数量型向高素质、高技能的质量型转变。目前,全市技能人才达到550万人,其中高技能人才176万人,实现占比32%,技能人才含新量、含金量越来越高。

“赛事落幕,但技能发展永不止步。”市人力社保局相关负责人表示,接下来,全市将持续实施“巴渝工匠”行动计划,壮大技能人才队伍,释放技能人才活力,以技能之光照亮美好前程,用初心匠心铸造精彩未来,努力把新重庆打造成“技能之城”和国际技能人才集聚地。

龙搏腾宇
图片由重庆职业技能大赛组委会提供

亮点扫描》》

●本届大赛期间发起“一带一路”国际技能合作友好城市共建倡议,推动技能标准互认与跨境人才联合培养,助力重庆成为中西部技能人才交流枢纽。

●本次大赛参赛队获奖率高达97.5%,7个参赛队实现了从奖牌到金牌的突破,各参赛队伍奖牌数差距逐渐缩小,标志着各区县技能人才实现均衡发展。

●本次大赛报名选手由企业职工、教师、院校学生、灵活就业人员多行业领域组成,年龄跨度从16岁至57岁不等,实现了跨岗位、跨职业、跨年龄的同台竞技。