

一季度重庆就业形势总体稳定

城镇新增就业17.2万人、引进人才1.4万人

权威发布

■新重庆-重庆日报记者 黄乔实习生 马厚雪

4月28日，市人力社保局召开2025年一季度新闻发布会。会上透露，今年一季度，全市城镇新增就业17.2万人，促进高校毕业生等青年留渝来渝就业创业9.7万人，引进人才1.4万人。

青年留渝来渝就业创业近10万人

市人力社保局党组成员、副局长谢辛介绍，今年一季度，全市城镇新增就业17.2万人，同比增长4.4%，完成年度目标的26.5%，全市就业形势总体稳定。

具体来讲，我市以“33618”现代制造业集群体系为重点，推行用工服务“四单制”，举办就业援助月、春风行动

等招聘活动1219场次，现代制造业新吸纳就业5.1万人，其中“满天星”企业吸纳1.3万人。

同时，我市深入实施百万高校毕业生等青年留渝来渝就业创业行动计划，推出十万大学生职业体验、万名大学生基层就业等专项行动，高校毕业生等青年留渝来渝就业创业9.7万人，完成季度量化指标的121%。

我市实施促进农民工就近就业三年行动，培育“渝字号”劳务品牌131个、帮扶车间688个，全市794.5万农民工就业“愿就尽就”。

此外，我市还通过迭代“社会·愉悦就业”应用，实现用工服务、失业处置、就业帮扶等事项三级贯通，一季度动态归集岗位87万个，精准服务劳动者30万人次，重点群体帮扶就业率87%。

上线工伤AI智能辅助鉴定应用

截至3月末，全市基本养老、失业、工伤保险参保人数分别达2581万人、651万人、657万人。

“目前，我市新就业形态职业伤害保障试点覆盖7家平台企业、65.6万人。”谢辛说，同时，我市深入推进全国社保经办数字化转型试点工作，建立区县数字化转型联系点；升级“渝悦·社保”建设，推进全险种业务大管控试点，加快智能审核应用场景建设。

我市还上线工伤AI智能辅助鉴定应用，推动工伤服务“一件事”扩面，新增试点区县5个，已办理近1300件，让暖心服务提速度、增温度。

新认定人才2.36万人

今年一季度，全市引进人才1.4万人，引育卓越工程师1125人。新招收博士后183人，其中全职博士后158人，博士后出站留渝率88%。

为激发人才活力，我市启动126个专家服务团、1041名专家服务基层计划；选派顶岗培养科研人员203人，发布258个退休“双高”人才聘用需求。

此外，我市还优化“目录+计分”认定机制，新认定A—F类人才2.36万

人；升级“渝才荟”应用，发挥“专员+联络员”作用，深化“73+N”项人才服务，新重庆人才卡覆盖7.9万人，一季度提供服务11.1万人次，满意率达99.9%。

今年将推动城镇新增就业65万人

为强化调解仲裁多元治理，我市持续开展重大集体劳动人事争议预防化解专项行动，完善新就业形态劳动纠纷“一站式”调解中心。一季度，劳动人事争议调解成功率79.8%，劳动保障监察举报投诉案件结案率、拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达到两个100%。

接下来，市人力社保局将推动全年全市城镇新增就业65万人，挖掘市场化和公共部门岗位100万个以上，力争全年吸引40万名高校毕业生等青年留渝来渝；将持续实施促进农民工就近就业三年行动，推动全年新增30万农民工就近就业；全年引进人才8万人以上，引育卓越工程师1万人、招收博士后1000人。

知名投资机构与重庆深化产业合作

签约10个重点项目，总投资达90亿元

西部首位。新能源汽车产量飙升90.5%，世界级先进制造业集群雏形已显。

当前，重庆正以“投行思维”创新招商模式，整合政府产业基金、市场化投资机构、行业龙头企业资源，形成“基金+产业+园区”协同招商机制，为被投企业提供全生命周期服务。永

川、璧山等区县现场开展精准招商推介，展示产业基础和政策支持。活动现场，10个重点项目集中签约，总投资90亿元。

通过本次活动，64家优质企业与重庆建立联系，包括市值超百亿元的上市龙头企业及众多专精特新中小企业，涵盖智能网联新能源汽车、电子信息、

航空航天、人工智能等重点领域，与重庆“33618”现代制造业集群体系发展方向形成深度协同。

下一步，市经济信息委将持续开展“投行投重庆”系列活动，通过“政府搭台、机构唱戏、企业受益”模式，推动资本与产业深度融合，加快建设国家重要先进制造业中心。



乌江苗族 踩花山节开幕

4月28日，2025第十四届乌江苗族踩花山节在彭水县蚩尤九黎城举行，上千名苗族同胞聚在一起跳跳花山、唱娇阿依，共庆踩花山节。

近年来，彭水通过举办乌江苗族踩花山节，发扬苗乡文化，传承保护非物质文化遗产，充分展示彭水优美的自然风光和人文风情。同时，该县将节日庆典、体育竞赛、非遗展示等活动与城市推广、旅游营销、文化传承相结合，促进区域经济社会发展。

特约摄影 赵勇/视觉重庆

渝中区中华路小学校

教学评协同赋能 促进核心素养真实发生

《义务教育课程方案（2022年版）》和各科课程标准的颁布，标志着基础教育课程改革全面步入核心素养时代。作为核心素养落地的“指挥棒”和“校准器”，如何以评价破解“考非所学”的困境、推动素养从课标文本到学生能力的实质性转化，成为新时代基础教育发展的质询。

渝中区中华路小学校（以下简称“中华路小学”）勇立课改潮头，敢闯教改深水，探路以素养为导向的“教—学—评”一致性研究，以系统性、全方位的评价体系改革拓宽学校课程改革路径，有力保障“素养导向”的课程理念落地。

如何理解学校的“教—学—评”一致性？作为学校教育教学工作的领路

人，中华路小学党委副书记、校长曾菁给出解答：“教—学—评”一致性即整个教学系统中教师的教、学生的学和对教学的评价三个要素协调配合的程度。中华路小学致力于以评价改革推动优教、促学，真正实现“培养学生核心素养”这一目标落地。

如何落实“教—学—评”一致性？中华路小学依据“双新”对学生发展核心素养的要求，整体刻画课堂教学中心、园区职工之家等资源，建成“一站式”服务站点42个，建立职工之家星级评价体系，培育市级模范职工之家2个，建成标准化“户外劳动者港湾”15处，日均服务职工300余人次。



中华路小学陈艳老师进行“教—学—评”一致性成果课例展示

什么教”“教什么”“教到什么程度”，增强教学的指导性和可操作性。

2022年以来，中华路小学基于

素养导向、学科实践，持续深耕“教—学—评”一致性研究，从“让评价嵌入课堂”的试水阶段过渡到“对学生和

彭水：探索“三维驱动”模式 提升工会服务效能

打造“三位一体”服务体系，激发工会组织活力

阵地建设立体化。彭水县构建“1+N”服务矩阵，整合乡镇（街道）党群服务中心、园区职工之家等资源，建成“一站式”服务站点42个，建立职工之家星级评价体系，培育市级模范职工之家2个，建成标准化“户外劳动者港湾”15处，日均服务职工300余人次。

数字赋能智慧化。彭水县搭建“云端工会”平台，依托市总工会“渝工娘家人”法律援助等12项在线功能，去年劳动者线上办理业务1.2万件次，新就业形态线上入会率达87%。创新“码上服务”模式，在工业园区等重点区域展示“入会码”，职工扫码即可享受就业帮扶等10大类服务，累计服务职工2.3万人次。

队伍建设专业化。彭水县实施“双百培育计划”，建立“工会干部+企业骨干”双向培养机制，开展专题培训20场次，推行“绩效双考”制度，建立“会员评分+上级考核”评价机制，对优秀工会主席给予专项奖励。

“联合拿地+弹性出让”破解扩产困局

重庆高新区创新政策助企业“轻装快跑”



■新重庆-重庆日报首席记者 张亦筑

“做不赢，确实做不赢。等新厂建好了，我们再合作！”4月28日一早，重庆美炽科技有限公司（以下简称美炽科技）总经理田伟还没走进办公室，就婉拒了一单找上门的生意。

像这样的电话，田伟每天都会接到好几个。“场地小了，没得法。”田伟说，今年春节以来，他们的设备一天都没停下来过。

美炽科技位于重庆高新区白市驿镇，是一家专业从事金属热处理的高新技术企业、重庆市专精特新企业。

事实上，面对不得不婉拒的生意，田伟早有动作——在距离现厂区2公里的专精特新产业园，美炽科技的新厂已经动工。

环保倒逼企业改进工艺

“这个是销子，用在摩托车上，我们每个月要加工170多万个，市场份额占到70%。”在美炽科技生产车间，田伟拿起一个曲轴销说。

能做到如此高的市场份额，得益于企业自主研发的加工工艺，让产品既有硬度又耐磨，还具备韧性。

“以前给销子做热处理，我们是照着教科书的方法，在金属表面渗碳之后，直接拿去淬火。”田伟说，随着政府加大环保力度，出台了更加严格的政策，原来的工艺达不到相关要求，倒逼其改进工艺。

经过一两个月的调试，总算达到环保要求，可新的问题又来了：产品加工出来后，部分性能不达标。

“这就像做菜一样，看上去步骤都差不多，但火候没掌握好，做出来就千差万别。”田伟说，在反反复复改进和调试后，产品不仅达到了环保要求，品质也提高了。

随着工艺、技术和设备的迭代更新，美炽科技订单源源不断，每年加工产值近5000万元。今年一季度产值突破1300万元，同比增长超10%。

创新性提出“联合拿地”的思路

随着公司业务不断拓展，一年前，田伟有了建新厂的念头。他带着几个人，去不少地方进行考察。但扎根白市驿10多年，综合考虑各种因素，他还是希望留下来。

了解到这一情况后，重庆高新区有关部门立即成立了工作专班，主动与企业对接，帮助企业尽快解决用地问题。

当时，有关部门给美炽科技推荐了位于白市驿镇专精特新产业园内的一宗工业用地，不但与现厂区的距离

近，而且各方面环境和条件都不错。不过，唯一的问题是这宗工业用地总共73亩，远超田伟的预期。

为此，专班工作人员创新性地提出“联合拿地”的思路，鼓励企业以联合申请的方式竞拍同一宗工业用地，并积极帮助美炽科技寻找有意向的企业，为企业降低用地成本。

就在此时，美炽科技的一家合作伙伴——东莞市卓蓝自动化设备有限公司（以下简称卓蓝自动化）负责人来渝考察。

巧合的是，因发展需要，卓蓝自动化也计划打造生产基地，去年，其负责人在重庆、浙江等多个省市进行考察。

双方见面后，田伟向卓蓝自动化负责人提及“联合拿地”的想法，还仔细给对方算了一笔账：重庆作为工业重镇，制造业门类齐全，如果他们将锻造、机加工、热处理等生产制造关键工序都放到重庆，粗略估计，产品总成本能降低约30%。这让对方产生了极大的兴趣。

工作专班得知此事后，工作人员立即跟进，并多次前往东莞，与企业对接洽谈。

以弹性出让方式供地

功夫不负有心人，就在上个月，美炽科技高端数字化热处理中心项目和卓蓝智造重庆产业园区项目同时开工，项目投资约8亿元。

其中，美炽科技高端数字化热处理中心项目将聚焦汽车零部件等，打造高端数字化热处理中心。卓蓝智造重庆产业园区项目将建设卓蓝智造重庆“三基地一中心”，生产行星减速机轴、齿轮等精密零配件及组装精密行星减速机。

事实上，两个项目能够快速促成，高新区以弹性出让方式供地的创新举措是重要原因之一。

今年初，《重庆高新区国有建设用地多元化供应管理办法》（以下简称《办法》）正式出台，提出针对战略性新兴产业、高新技术产业等重点产业，以及对区域经济有重大带动作用的项目，依据其独特的用地需求，可以灵活运用弹性出让、先租后让、短期租赁等方式，推动土地资源向具有新质生产力的领域集聚，培育发展新动能。

比如弹性出让方式，出让年限在20—50年之间，企业可根据发展需求和产业特点来定。

依照《办法》，以弹性出让方式供地，按市场规则交易，美炽科技和卓蓝自动化联合拿下73亩地，土地出让年限30年，两家公司总共节约了1300多万元前期成本。

“对我们来说，资金压力小了不少。”田伟说，如此一来，他们可以把更多资金投入 to 技术研发和扩大生产中。

新厂已经破土动工，田伟对未来充满期待：“争取今年底完工，明年春节就搬家！”

杜林燕 覃燕

掘与现实生活、社会热点的联系，设计基于真实问题的学习任务，鼓励各学科教师开展跨学科实践活动，促进学生在真实的情境中解决问题；开发可视化思维工具，通过实时的过程性数据采集，为教学评价提供科学依据，实现基于AI循证的学习路径优化闭环。

以改革活水浇灌质量之花，凭“教—学—评”一致催生素养之果。近三年，学校课堂教学、作业设计质量全面提升，语文、数学、英语学科多次获评国家级、市级精品课，多名教师在市级教学优质课竞赛中获奖。《美丽重庆我代言》《“中华”美食小当家》等作业设计在市级作业设计评选中获奖。

杜林燕 覃燕