



图①:川渝高竹新区,车辆行驶在南北大道上。(资料图片)
首席记者 龙帆 摄/视觉重庆

图②:大足区龙水湖开展低空滑翔伞飞行。(资料图片)
特约摄影 瞿波/视觉重庆

图③:成渝古道中的重要驿站走马古镇。(资料图片)
首席记者 龙帆 摄/视觉重庆

核心提示

今年是成渝地区双城经济圈建设实施五周年,早在2020年4月,重庆市委组织部、四川省委组织部就联合签署《成渝地区双城经济圈人才协同发展战略合作框架协议》,重点任务之一,即是建立川渝年轻干部互派挂职长效机制。5年来,川渝两地共互派出500名干部交叉挂职,在关键岗位历练。

近日,重庆日报记者走访了部分挂职干部,聆听他们的收获和感悟,深入挖掘他们的“个人经验”,并期待这些“个人经验”能转化为制度成果,进一步助推双城经济圈建设走深走实。

双城「摆渡人」

挂职干部的「履」

■新重庆-重庆日报记者 颜安

“昨日稍晴,首踏以渝合塘著称的重庆府西北路,此路从浮图关与‘成渝古道’东大路分路,可算是‘成渝古道小北路’中一条支线的一段……”

3月9日,重庆市文物考古研究院副院长沈祖全在朋友圈里写下一段话,记录着一天的行程和所见所感。

这是他作为第四批川渝互派挂职干部,挂职到四川省文化和旅游厅后,给自己找的一个“差事”——重走并记录成渝古道,以此推动成渝古道文化生态旅游和沿线各区市县区域协作。

眼下,虽然挂职已结束了3个多月,但每逢周末,只要手头没有紧急事务,沈祖全就会约上好友去拍摄成渝古道的视频,利用新媒体渠道,扩大成渝古道文化旅游带的影响力。

他重走并记录成渝古道的故事,要从一年多前他接到了挂职通知时说起。

选人 让选派干部“即插即用”

2023年10月的一天,单位领导突然找到沈祖全,“组织上考虑派你去四川挂职学习和锻炼……”

“实话实说,我当时心里有一点疑问。”沈祖全介绍,他毕业于南京农大,学的是金融,从事的工作也大多和财务打交道,和川渝协作的事并不沾边。“也许领导看中的点,是我从小在梁平长大,母亲是四川大竹人,本身就是川渝合作的‘产物’。”他打趣道。

“为什么是我”,这或许是很多挂职干部接到通知后的真实想法。“虽然挂职的是与自己业务板块相关联的单位或部门,但毕竟离开了以前的‘舒适圈’,任谁都会有疑问。”重庆市第五批挂职干部领队、市发改委总经济师傅倩倩说。或许正因如此,组织上选派挂职对象时,除优先考虑工作能力强的干部外,有川渝背景或者有相关工作经历的人,也会在酝酿人选时作为一个因素,主打“即插即用”。

“当时派我去大足,我第一反应就是因为我在大足工作过。”3月9日,第五批挂职干部,资阳市同城化发展局副局长邓钦沂告诉记者。

2013年,拿到四川大学高分子专业的研究生学位后,四川资阳人邓钦沂顺利考上了选调生,并选择了在离家较近的大足区龙水镇工作。在龙水镇短短几个月的工作,邓钦沂先后在工业办、环保办、统计办待过。

学历高、笔头硬,他很快于2014年1月就被借调到大足区委组织部研究室工作,专门写材料,也因此认识了不少当地的干部,对当地的工作也有一定了解,这也为他此次挂职奠定了基础。

“虽然我在2014年底就调回了资阳,但很多老关系一直维持着。”他笑道,和自己当时一同考入大足的有8名选调生,其中还有4人留在大足,且都成长为了领导干部,“而我也通过这些‘老交情’迅速消除了和大足的距离感,打开了工作局面。”

“当然,挂职也考虑到了锻炼年轻干部的需要。”傅倩倩介绍,以重庆第五批挂职干部为例,50名干部大多是“85后”的青年人,其中最小的出生于1998年,“成渝地区双城

经济圈建设是国家战略、长期战略,需要这些年轻人挑大梁,既做客又做主,成为架在川渝两地之间的桥梁。”

解题 站在更高视野下推动跨省协作

一年的挂职时间并不长,如何很好履职,迅速找准突破口非常重要。

“刚去四川时,其实对接手的工作并不太清楚。”沈祖全说,“于是我就去翻文件、翻规划,想从中找到着力点。”

他发现,打造巴蜀文旅走廊是成渝地区双城经济圈建设的重要内容,其中包括规划建设成渝古道文化旅游带、长江上游生态文化旅游带和成绵乐世界遗产精品旅游带“三带引领”在内的空间格局。

“长江上游生态文化旅游带以重庆为主,成绵乐世界遗产精品旅游带以四川为主,只有成渝古道文化旅游带涉及川渝两地都比较多,并且还没落到具体业务处室承担,于是我就决定以此为突破口。”他说,成渝中部“塌陷”是个老生常谈的问题,文旅发展上同样如此,而成渝古道正是一个推动成渝地区文旅市场一体化、试点打造跨省域文旅协同发展样板的好主题。

由于涉及川渝两地多个区县和地市,一时间沈祖全毫无头绪。思来想去,受到重庆日报“重走成渝古道”系列报道的启发,他决定先把成渝古道的路线、资源等考证清楚。“我没有拍摄和剪辑的能力,只能在网找,看有没有自媒体博主对这个主题感兴趣,搜来搜去,发现有一个名叫‘山海渝州’的视频号发布了一些成渝古道的零星内容,我立即和他取得了联系。”沈祖全说。

去年4月的一天,“山海渝州”的主理人宗培强从成渝古道的起点解放碑出发,开始徒步之旅。沈祖全一直在网上为他鼓劲加油,后来渐渐成为好友。从那之后,两人几乎每周末都会徒步走几十里路,并拍摄视频进行记录。截至目前,重走成渝古道的视频已经更新了53期,累计播放量有200多万,佛图关、来凤驿、云峰关、山泉铺等成渝古道上的风貌得到了原汁原味地呈现。

第三批挂职干部、成都市污染源监测中心党委副书记王以尧,2022年至2023年在重庆市高新区生态环境局挂职。王以尧博士专业方向是环境科学,工作后也依然保持了开展课题研究的习惯。

挂职重庆后,王以尧计划做个专题调研,立足于成渝地区双城经济圈,放眼国内三大经济圈,总结国外经济圈先发展后治理的经验教训,思考坚持区域、流域高水平保护,助推成渝地区双城经济圈高质量发展的对策。

高新区的工作忙,他白天上班,晚上加班,整理大量数据,进行分析计算,撰写调研报告。报告从2023年3月开始起笔,直到当年11月,王以尧挂职期即将结束时才最终完成。在2.2万字的报告中,王以尧提出双城经济圈打造美丽中国样板区三条路径建议和三条保障措施建议,为川渝两地的高水平环境保护提供了不少可行性的思路和对策。

“双城干部需要双城视野,无论是站在四川看重庆还是站在重庆看四川,都是不全面的,挂职工作能让这些干部从原本的工作环境、工作思维中跳出来,站在更高视野看

‘双圈’。”傅倩倩表示。

进阶 干部从“专才”成长为“通才”

对年轻干部而言,挂职也是一种挑战。

“‘双城圈’建设涉及方方面面的工作,所以常常需要一个人承担几个人的事务,对接好几个部门、地市的工作,对他们的综合协调能力和统筹能力是个锻炼。同时,有些原来在综合部门工作的同志,则需要去推进具体事务工作。”市发改委相关负责人表示。

第五批挂职干部、重庆市社保局参保管理处副处长韩炜是四川隆昌人,在参保处工作多年,主要负责社保政策研究、业务办理和服务等,有相对具体的职能职责,也有较为明晰的目标任务,工作干起来驾轻就熟,而挂职到四川省人社厅规划财务处后,处室职能一下扩大为财务、规划、统计、合作四大类,工作外延扩大了许多。

“仅是我负责的工作,就要和就业处、专技处、社保局、流动处、养老处、宣传中心等处室和单位打交道。”韩炜告诉记者,今年又正好处于成渝地区双城经济圈建设战略实施五周年这个重要节点上,韩炜要做五周年的宣传、“十五五”规划编制,其他方面工作的延续、完善和优化等,“这些工作需要协调各个层级、各个处室,无疑对我的综合协调能力提出了新要求。”

和韩炜相反,邓钦沂原来一直在综合部门工作,更确切地说一直与材料打交道,被派到大足来后要分管产业发展、通信发展等具体业务。从纷繁的材料到具体的事务性工作,邓钦沂的事业新起点由此开始。

他通过调研发现,大足和资阳都有汽摩产业,大足这边以中小企业为主,活力更足,而资阳则有中车、现代商用车等“个头”较大的企业,两地正好互补。就在上个月,他在中车资阳机车有限公司和大足企业、重庆凯瑞特种车有限公司之间牵线成功,双方将在车身、底盘等方面开展业务合作。

在最近火热的低空经济领域,双方同样有合作空间。“资阳获批了300平方公里的低空空域面积,但没有低空产业;大足有产业,但没有低空空域面积。”他介绍,目前大足区雍溪镇已组建了飞行俱乐部,龙水湖也开始发展低空滑翔伞、直升机停机坪等业态,所以他正加紧为两地合作牵线搭桥。

产业的发展离不开人才。位于大足的重庆市资源和环境保护职业学院,和资阳环境科技职业学院在学科设置、专业方向上高度相同。在邓钦沂的推动下,两所学校、一些企业成立了产教联合体,将在专业设置、学生实习等方面展开合作。

“‘双向奔赴’情谊深。我们发现,由于建立了较为紧密的合作关系,许多人回去后仍在推进着工作。”上述负责人表示,互派挂职犹如耕耘在“第二故乡”,对于不少干部来说是“一年挂职,终生难忘”。

回到成都后,王以尧继续着他的课题研究,仅一年时间就发表了3篇和双城经济圈生态保护有关的课题与论文。回到文物考古研究院的沈祖全则多了一项分工:包括成渝古道主题游径在内的大遗址考古与保护利用规划的编制。他对此十分上心,已打算继续用脚步丈量成渝古道:“3月23日,我的拍摄下一站锁定四塘(土主场)到五塘(青木关)。”

数读

5批

5年时间,川渝两地先后互派了5批共500名年轻干部挂职。

500名

500名干部中,部门选派213名、区县选派287名。其中,博士30名、硕士168名。

355项

截至2024年底,共推动重大项目滚动实施5批次、400余个,助力推出3批次便捷生活行动举措和4批次、355项川渝通办事项。

数据来源:重庆市委组织部

记者手记

让他们成为双城协作的“桥梁”

■颜安

从“氢走廊”“电走廊”“智行走廊”建设逐渐走深走实,到川渝社保关系转移接续“秒办”,再到建立全国首个跨省市生态环境保护联动督察机制,这些实践表明:区域协同的关键不在物理距离,而在认知维度的突破。

互派挂职,正在重塑干部的思维模式。挂职干部的价值,不仅在于完成具体任务,更在于以“局外人”视角发现系统性问题。王以尧的2.2万字调研报告,直指区域生态保护难点、重点;韩炜在四川省人社厅,经历了从聚焦单一业务的“点”,到统筹政策、资金、宣传的“面”。

这些故事背后,是川渝干部交流机制的深层逻辑。五年间,两地组织部门打破“舒适圈”,让年轻干部在关键岗位历练。这种“双向奔赴”不仅催生了文旅走廊、生态保护等一系列创新课题,更悄然创造了“第三种视角”——干部们跳出属地思维,以“局内人”身份洞察对方的优势与痛点,将换位思考转化为制度创新。

但挑战依然存在:如何避免挂职“走过场”?怎样将个人经验转化为制度成果?正如一位干部坦言:“挂职是起点,不是终点。真正的考验,在于如何将挂职所学转化为推动本地发展的持续动力。”

5年来,川渝互派干部机制已超越简单的人才交流,成为区域协同发展的“制度试验田”。当沈祖全的脚步继续丈量成渝古道,当邓钦沂的产业规划逐步落地,我们看到的不仅是个体的成长,更是区域协调发展的未来路径。这些干部就像双城经济圈之间的“桥梁”,正在用自己的努力和行动,激活区域一体化进程中鲜活的肌理。



渝古道。挂职干部与团队一起探访成渝古道。(受访者供图)



三月十日,邓钦沂(左一)在重庆凯瑞特种车有限公司调研,推动川渝在汽车制造领域的合作。通讯员 欧柚希 摄/视觉重庆