



“产改”大家谈

深化产业工人队伍建设改革
赋能重庆区域中心城市建设

□中共綦江区委书记 尹国喜

拓展“到綦江+”发展场景,以环境
优化推动产业人才引育走深走实

推进产业工人队伍建设改革,是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自指导的重大改革,是全面深化改革的重要组成部分。綦江区委全面贯彻党中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见精神,深入推进产业工人队伍建设改革,打造一流产业技术工人队伍,为打造重庆区域中心城市提供人才保障和技能支撑,为现代化新重庆建设贡献綦江力量。

用好“改革开放”关键一招,以党
建统领推动深化“产改”工作落地落细

綦江区委、区政府高度重视,将“产改”工作纳入区委常委会工作要点、政府工作报告的重要内容,区委常委会、区政府常务会议多次专题研究“产改”工作,组建工作专班推进落实,明确36个部门“产改”职责和分工任务。召开区委三届八次全会,将“产改”工作作为一项重要改革内容深入推进。加强企业党组织建设和新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖,注重在产业工人中发展党员,把生产经营骨干培养成党员,全区非公有制产业工人党员达到1864人。用好王良同志纪念馆、王奇岳事迹陈列厅等红色资源和“八个一”产业发展历史事迹,通过参观学习、理论宣讲、劳模宣讲等方式,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

深化产业工人队伍建设改革
助力保障企业高质量转型发展

□中国石化重庆川维化工公司党委书记、执行董事 严红

葆石油石化人的红色底蕴和战斗情怀。

搭平台强作用,实现产业报国

保障“主人翁”地位、发挥“主力军”作用是深化产业工人队伍建设改革的关键路径。川维化工公司始终坚守“为党分忧、产业报国”的初心使命,坚持全心全意依靠职工办企业。在深化“产改”中,我们始终尊重职工主体地位,发挥职工主体作用,不断健全完善职工代表大会制度,紧紧围绕安全稳定长期生产、重点科技项目攻关等主题开展劳动技能竞赛和“揭榜挂帅”等科技攻关,全面激发产业工人创新创造活力,推动合成树脂、光学材料等关键技术攻关取得重大突破,成为因地制宜发展新质生产力的典范;推动在细分领域打造了多个“单项冠军”,成为国内最大、世界一流的特种PVA供应商和国内领先的VAE供应商,企业年出口总额占营业收入25%左右,品牌、信誉享誉全球;推动成为重庆市安全生产、绿色环保标杆企业,连续5年获评重庆市“环保诚信企业”,其中连续3年在1459家参评企业中位居榜首,成为引领我国天然气产业高质量发展的一面旗帜。

提素质强技能,适应产业发展

与时俱进打造知识技能型创新型产业工人队伍,更好地适应新型工业化发展需要是深化产业工人队伍建设改革的重点任务。

随着新一轮科技革命和产业变革的深度融合、快速发展,产业高端化、智能化、绿色化特征明显,对新时代产业工人技能提出了新的更高要求。川维化工公司紧紧围绕传统产业转型升级、战略性新兴产业快速发展、未来产业培育壮大,以先进典型为引领,建立“三支人才队伍”横向贯通机制,不断完善产业工人技能形成体系,打破成长“天花板”,让产业工人有选择、有奔头。

法纠正劳动领域违法侵权行为,全年共发出劳动法律监督提示函30份。

围绕做实“三篇大文章”,以岗位
实战推动产业工人队伍建设提升提质

把做好产业升级、城市提质、“土特产”三篇大文章作为綦江转型发展的重中之重,为产业工人大展身手搭建舞台。聚焦产业升级厚植成长土壤。紧扣服务和融入全市“33618”现代制造业集群体系,落细“2+4+N”赛道,推动轻合金材料、智能装备制造两大主导产业产能优化重整、产品结构调整,食品加工、装配式建筑、信息安全、天然气化工四大特色产业产业链成群、集群成势,N个战略性新兴产业加快引育,积势见效,新增科技型企业315家、高新技术企业33家、国家专精特新“小巨人”企业及市级专精特新中小企业31家,为产业工人成长成才厚植产业土壤,新增各类技术型人才600余人。聚焦城市提质拓展实战空间。深入践行人民城市理念,坚持扩容和提质相结合、建设和管理同发力,落实保障产业工人主人翁地位的制度安排,在产业工人中发展区“两代表一委员”74人、群团组织代表大会代表20人,推动产业工人有序参与国家治理、社会治理、基层治理,解决群众关心关注的停车难、健身场地缺乏等问题25个。积极引进建设重庆移通学院、重庆安防职业学院,完成渝南职教城主体工程,深入推进以“33618”现代制造业集群体系、产学研合作,推动产业工人学历能力“双提升”。聚焦“土特产”培养能工巧匠。因地制宜打造清凉度夏、美食品鉴、旅游婚庆、康养等新场景、新业态,在农业、工业、建筑施工、家政、餐饮、医药等行业领域常态化开展技能大赛、岗位大练兵活动312场次,不断提升职工服务能力和技能水平,全区各领域产业工人中获评各级劳模42人、五一劳动奖章20人。

打通推进产业工人队伍
建设改革的壁垒

□全国政协委员、重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长 卢跃富

产业工人是工人阶级的主体力量,
是创造社会财富的中坚力量,是实施
创新驱动发展战略、加快建设制造强国的
骨干力量。

近年来,各级组织深入推进产业工人队伍建设改革,着力举旗帜、搭平台、优保障、增活力,知识型、技能型、创新型产业工人大军初步形成,但在提升身份认同、提高收入待遇、畅通成长通道等方面仍存在一些问题,推进产业工人队伍建设改革仍有一些工作壁垒需要打通,从而让产业工人身份认同感强起来,工资待遇高起来,发展通道畅通起来。

加强思想政治建设,提升产业工人
身份认同和社会地位

建议加强产业工人思想政治有关政策宣传,加大在产业工人中培养发展党员工作力度,积极发挥党员的示范带头作用,提升产业工人“三代表三委员”数量和比例。推出一批反映产业工人时代风貌的优秀影视作品、文学作品、戏剧作品。把劳模精神、劳动精神、工匠精神“三个精神”纳入“大思政课”,把产改内容纳入各级党校行政学院课程体系,在职业院校开设“劳模工匠大讲堂”,在高等院校设立劳模工匠兼职导师。

提升产业工人技能素质,培养造就
一支庞大的产业工人队伍

构建以企业为主体、职业院校为基础,

政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系,进一步优化技能人才培养、选拔、使用、评价、激励等机制。深化产教融合、校企合作,聚焦重点行业和领域组建学校、科研机构、上下游企业等共同参与的跨行业、跨区域产教融合共同体,推动现代学徒制、企业新型学徒制、产教融合型企业建设等融合对接。

拓宽职业发展通道,打破产业工人
成长成才的身份壁垒

建立健全新型“八级工”配套制度,在技能等级认定、评价标准、薪酬分配、职级晋升、先进评选、户口迁移,适当提高工龄补贴等方面形成配套制度,贯通产业工人职业发展通道,推动建立技能人才与管理人才、专技人才间的贯通机制,打通产业工人职业生涯发展通道。不断完善“国家一省市一地区(产业)一企业”四级工匠培养体系和“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的职工职业技能竞赛体系。

维护职工合法权益,增强产业工人
成就感获得感幸福感

以技术工人薪酬激励机制为重点开展集体协商“集中要约”行动,倡导多劳多得、技高者多得,逐步提高劳动报酬在初次分配中的比重,增加劳动者特别是一线产业工人的劳动报酬,突出技能要素在参与初次分配中的权重,努力使技能型产业工人进入中等收入群体。着力提升产业工人生活品质,推进职工生活幸福型企业(园区)建设,健全社会保障体系,提高产业工人医疗、养老等社会保障待遇,解除产业工人生活的后顾之忧,提升生活幸福指数。

构建产教融合新生态
推进“产改”走深走实

□重庆电子科技职业学院党委书记 张伟

业学院。依托华为、长安、中电科等龙头企业,通过“技术介入、设备共享”等模式,建设并实体化运行华为ICT等7个产业学院。学校与华为、长安合作模式成功入选中国高等教育博览会校企合作“双百计划”典型案例、教育部产教融合校企合作典型案例。三是组建国家级示范性职教集团。以重庆电子信息职教集团为牵引,成立“中国通信工业协会信息安全与云计算联盟”等专业群层面校企联盟8个,吸纳成员单位226家,开展技术研发与服务项目89个,技术转化效益达2500余万元。

多元聚焦区域发展,为产教融合“引路子”

一是技术赋能服务企业。自主遴选“教育强市区县行”、企业揭榜挂帅、成渝地区双城经济圈合作等项目,解决企业“痛点卡点”技术问题。校企联合研发“自动生成虚拟化网络切片技术”等143项成果,为832家合作企业带来经济效益3.57亿元。二是人才助力服务园区发展。以园区人才需求为导向,落实“一院一园”(即一个二级学院对应一个园区)的办学模式,实施“百名博士进园区计划”,深度服务西永微电园、成都温江高新产业园等成渝两地12个园区。三是对接战略服务区域发展。携手南川区、开州区、奉节县共建“乡村振兴学院”,协助重庆高新区等引入声光电集团、华为鲲鹏等龙头企业落户科学城。聚焦电子信息、智能装备等支柱产业,与永川合作共建“产城职创”融合发展试验区。学校“产城职创”试验区的经验做法在《中国教育报》、人民网网刊刊登。

建设“国家重视技能,崇尚技能,人人学习技能,人人拥有技能”的技能型社会,是国家全面提升经济实力、科技实力、综合国力的必然要求。这为高等职业教育改革发展赋予了新使命,也提出了新要求。下一步,学校将继续发挥电子信息办学特色与优势,以“办学能力高水平、产教融合高质量”为导向,紧密对接产业发展需求,持续探索多主体协同、多平台共建、多功能融合的跨界协同融合模式。同时,加强国际交流与合作,服务西部陆海新通道建设,积极打造“教随产出、校企同行”的国际化产教融合品牌,为现代职业教育体系构建、职业教育高质量发展、建设技能型社会贡献智慧和力量。

作为重庆市第一所公办本科层次
职业大学,重庆电子科技职业学院全面
贯彻落实《中共中央国务院关于深化
产业工人队伍建设改革的意见》的要求,
认真贯彻落实全市产业工人队伍建设
改革推进会精神,以“一体两翼五重点”
现代职业教育体系建设改革为重点,
精准对接重庆“33618”现代制造业集
群体系以及重庆“416”科技创新布局,
积极构建产教融合新生态,推进“产改”
走深走实,以培养更多大国工匠和各级
工匠人才为引领,为以中国式现代化全
面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力
人才保障和技能支撑。

多维构建协同机制,为产教融合“开方子”

一是建立“三位一体”管理机制。探索学校教育要素、创新要素和产业生产要素循环互通机制,形成“产教联合体—产业学院—产教融合实训基地”一体化管理体系。新一代信息技术产教融合基地立项国家“十四五”教育强国推进工程。二是构建市域产教联合体运行机制。因地制宜设置“理事会统筹、秘书处负责、专家委员会指导、专项工作委员会引领、产业链专业委员会落实”的“1+2+6+N”组织架构,有效整合“行企园所校”资源。三是形成“三共三享”互惠机制。校企双方对产业学院共同建设,投入与管理,共享资源、人才与成果。作为华为授牌的“产教融合示范校”连续8年获“华为ICT学院最佳合作奖”。

多方打造合作平台,为产教融合“搭台子”

一是深度推进“两翼”建设。牵头成立国家级西部职业教育基地产教联合体、市级新一代电子信息制造业产教联合体,全国网络空间安全、全国万物智联、全国移动通信等3个产教融合共同体,深入开展“智能网联新能源汽车高性能电驱动系统”等多层次、多形式、多领域的项目61个。二是实体化运行产