

新时代新征程新重庆

首批16条幸福河湖建成 重庆新一批市级幸福河湖建设全面启动

首先是高质量编制方案,如秀山县发放民意调查表1000余份,充分听取群众意见;南岸区高规格审议幸福河湖建设方案。

其次是高质量推进建设,如渝中区、合川区、奉节县、石柱县等成立以党委、政府主要负责人为组长的幸福河湖建设工作领导小组;大渡口区、云阳县等统筹整合项目资金保障方案落地;荣昌区、奉节县在全市率先开展河长制文化主题公园建设,融合幸福河湖标识。

高标准强化管护方面,渝北区分段成立御临河“河段党小组”,组建巡河护河队,并实行积分管理制度;南川区、巫溪县招募幸福河湖“党员志愿河长”。

“除第一批启动的幸福河湖全部在今年8月底前完成建设外,新一批幸福河湖建设也将在明年10月底前进行评估验收。”任丽娟说,新一批市级幸福河湖包括永川区兴龙湖、铜梁区巴川河、云阳县汤溪河等51条。

按照进度安排,去年12月至今年4月为方案编制阶段,今年5月至明年8月为组织实施阶段,2026年10月底前将对该批次市级幸福河湖进行评估验收。

值得一提的是,无论是已经建设完成还是在建设中的市级幸福河湖,市河长办都将对照评价指标体系,开展常态化体检、暗访式巡河,动态消除河湖突出问题,健全完善管护机制,不断补齐短板弱项,建成后还将建立全市幸福河湖名录并实行动态管理。

下一步,我市将充分依托河湖自然禀赋,聚焦生态修复、乡村振兴、文化旅游等主题,加快建设兼具生态效益、社会效益、经济效益的幸福河湖,同时还将健全完善幸福河湖建设群众共管、成效共评、成果共享工作机制,力争2025年底前再建成50条以上市级幸福河湖。

一年吸引游客超11万人次 带动当地就业创业 一朵簪花催生满街“繁花”

民生观察

一条不到500米的老街,却在2024年吸引游客超11万人次,实现旅游综合收入430万元,魅力何在

作为重庆首个“簪花一条街”火爆全网,这里也存在环境卫生、消防安全、治安隐患等方面问题,如何实现商居共赢



南岸区敦厚坡老街作为重庆首个“簪花一条街”,吸引了大量游客前来打卡。通讯员 郭旭 摄/视觉重庆

街道敦厚社区党委副书记谢朝江说,2024年,老街因簪花闻名,接待游客量超11万人次,多的时候单日会迎来两三千人。

多元共治 激活居民和商户自治内生动力

敦厚坡作为重庆首个“簪花一条街”火爆全网,也带来环境卫生、消防安全、治安隐患等方面问题。为此,南岸区海棠溪街道通过组建商居联盟,激活居民和商户自治内生动力,逐步探索出一条多元共治、共建共享的基层治理路径。

69岁的雷勇是敦厚坡175号居民,在这里住了大半辈子。他说,老街最早拥有100多户居民,近年来随着城市发展,一些街坊相继搬离,还剩下64户130余人居住在此。“簪花一条街”火了之后,大量游客涌入,带来了诸多麻烦和不便。

“和登山路过的人不同,拍簪花的人从早拍到晚。”雷勇说,2024年春节开始,自家门口的烟头、食品袋、奶茶杯等垃圾就多了起来,自己和老伴一天要打扫好几次。而且打卡簪花拍摄的游客通常需要选角度、摆造型,常常一堆人围在家门口,一拍就是好一阵,也让其平静的生活受到打扰。

除了环境卫生、通行不便等问题,老街房屋装饰部分大量采用木质构件,也存在消防安全隐患;老街岔路、支路多,没有明显标识牌和配套停车场等问题,也带给游客不好体验……

“如果对这些矛盾和问题视而不见,‘簪花一条街’只会是昙花一现。”谢朝江坦承。由此,2024年3月,敦厚坡老街古道簪花商居联盟应运而生——它由64户居民和26家商户组成,并专门成立了由居民代表、商户代表、专职网格员和社区民警组成的协商议事机制“古道簪花智管会”,专门解决老街在发展簪花文旅产业中遇到的各种问题。

“敦厚社区古道簪花商居联盟通过汇聚参与社会治理的多元力量,形成了多元共治、共建共享的治理格局。”海棠溪街道党工委宣传委员彭春燕介绍,针对老街在发展文旅产业中缺乏资金等后续发展问题,敦厚街社区与古道簪花商居联盟共同筹备社区公益基金,发动

社会单位和老街商户共同出资,用于解决老街基层治理和产业发展中出现的各类问题。

商居联盟和智管会成立以来,在改善环境卫生方面,26家商户签订了门前五包责任书,老街专职保洁人员从原来的1人增至3人,还添置了6套保洁用具和两处垃圾分类设施,不仅使保洁面积增加了1000余平方米,清扫时间也从原有的早晚各一次改为现在的全时段保洁。

商居联盟成立了由26家商户和老街居民代表共同组成的巡逻队,开展全天候义务巡逻,及时发现处理不安全因素,保障辖区居民和游客人身财产安全。为严防消防安全事故,除协调电力部门对老街进户主线进行更换,还增加了41套消防设施,提升了商户和居民消防意识和应急处置能力。

在配套设施提档升级方面,为避免违规占道停车造成交通堵塞,商居联盟联系交警大队、城管执法大队对敦厚坡沿线路段进行日常劝导、联合执法,同时利用闲置地块修建了拥有80个车位的停车场。

迸发活力 初步实现商居共赢

问题的各个击破让“簪花一条街”持续迸发活力:随着越来越多游客的到来,居民的房屋租金提高了,享受的配套设施完善了,入驻商户的营业收入也不断攀升,初步实现了商居共赢。

除此之外,在推动就业创业方面,“簪花一条街”也按下了“激活键”。

“现在店里除了我们两口子,也有常驻的专职摄影师,有时实在忙不过来,不得不临时请一些兼职人员帮忙。”张国庆说,2024年五一、国庆假期,他们从高校请来了传媒专业和服装设计专业的两名在校学生,一人帮顾客进行汉服造型,一人进行簪花拍摄。此外,在吸纳当地居民“家门口”就业方面,他们还请了一名当地居民,在忙碌时帮着梳头、盘发。

除了部分居民在簪花里实现了“家门口”就业,还有部分居民以家为店开起了饮品店、小吃店和副食店,生意还不错,既增加了收入,也在一定程度丰富了老街经营业态和配套服务能力。

(上接1版)

此外,为强化成果转化关键要素支撑,重庆将实施生态优化行动,壮大技术经纪人和孵化器管理人等“陪跑”服务队伍,强化科技金融支撑,提升技术交易市场功能。

集中开展五项改革,破解高校院所“不愿转”“不敢转”

记者了解到,当前,高校院所仍存在“不愿转”“不敢转”等问题,究其原因,是一些体制机制还不够完善。正如科技部相关负责人近日接受采访时谈到,职务科技成果资产单列管理制度目前尚未有效建立,职务科技成果转化国有资产管理模式与科技成果转化规律不相适应;高校技术转移机构还不健全,技术经理人的培育和激励尚存在短板等,这些都是各地普遍面临的难题。

为此,“改革”成为《行动计划》的关键词之一。具体来讲,我市将集中开展成果转化“五项机制”改革试点。

一是开展职务科技成果单列管理,支持试点单位采取区别于现行国有资产管理模式的职务科技成果资产单列管理制度,解决科技成果管理与国有资产保值增值考核要求之间的矛盾。

二是开展科技成果“先使用后付费”,降低中小微企业技术创新的成本和风险,提高成果转化效率。

三是开展科技成果“以权代股”,将科技成果使用权或所有权在一定期限内授权给科技人员,激励并协助科技人员积极培育成果、提升成果价值。

四是深化成果转化收益分配改革,提高科技人员的成果转化收益比例,鼓励“作价入股+出资入股”相结合,激发科技人员的成果转化积极性。

性。

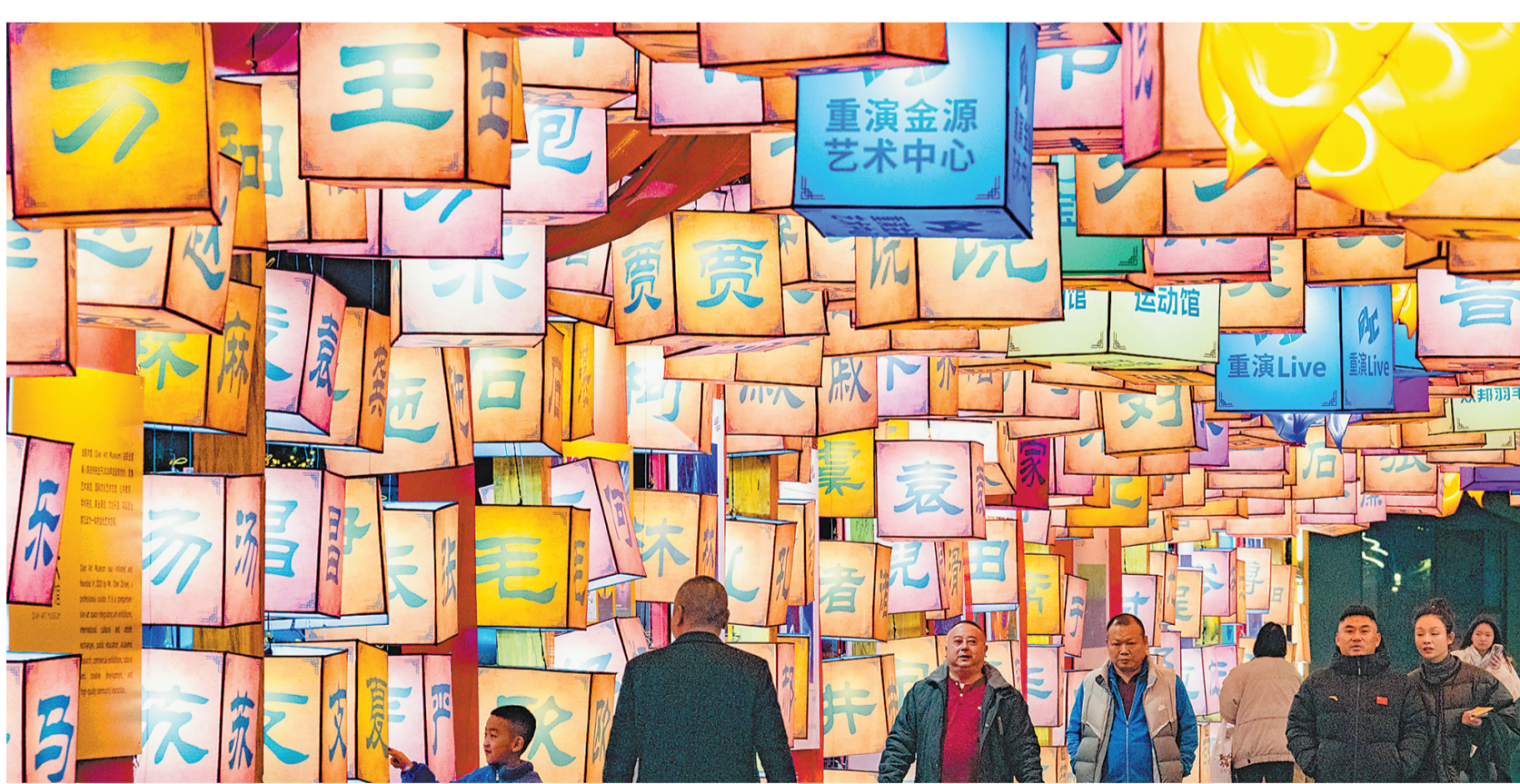
五是开展技术转移职称评聘改革,探索技术经纪专业职称评聘单列管理,加大成果转化业绩在职称评审中的指标权重,建立成果转化导向的晋升机制。

迭代升级一批现有政策,适度超前探索实施一批新政策

为强化企业在成果转化体系中的主导作用,《行动计划》还提出,将深入实施企业科技特派员专项行动,遴选高校、科研院所科技人员到企业挖掘技术需求,同时鼓励企业通过“成果快转”等数字化平台提交技术需求,平台在线精准推送科技成果转化和科技人员信息,促进科技成果转化快速场景化应用。

此外,鼓励企业通过建设创新综合体、中试验证平台等方式深度参与成果转化,并在重大(重点)专项、创新综合体、概念验证、中试验证等方面给予支持。

“此前,我市开展科技成果转化的探索和实践,出台了一系列政策,取得了积极进展,形成了一些可推广的经验。在实施《行动计划》的过程中,我们也将做好政策的延续和创新。”市科技局相关负责人表示,一方面,迭代升级一批现有政策,比如在原有管理办法和模式的基础上,形成新的种子投资基金管理办法、环大学创新创业生态圈升级建设方案等,从而进一步优化升级相关工作;另一方面,适度超前探索实施一批新政策,比如横向结余经费可用于出资职务成果转化,在全国率先将高校用于奖励科技人员的成果转化收益比例提高至80%以上等,进一步激发科技成果转化活力。



迎春夜景闪亮中心城区商圈

1月4日,位于江北区的金源时代购物广场,艺术长廊悬挂着不少灯笼。重庆是全国夜间经济最活跃的城市之一,春节临近,中心城区各商圈提前以灯会、LED大屏、灯光艺术体验等形式营造出浓郁的传统佳节气氛,丰富文旅市场体验、激发消费增长动能。记者 张锦辉 摄/视觉重庆

重庆三峡职业学院 探索“双元”驱动校企合作新模式

深入推进产教融合、校企合作是办好职业教育的关键所在。近年来,为持续推动教育创新与教学优化,重庆三峡职业学院经济管理学院与重庆麦积企业服务集团共同建设“互联网金融”产教融合实训基地,探索校企“双元”育人新模式,共同促进教育链、人才链与产业链的深度融合。

责任共担。聚焦金融产业链的动态发展趋势,校企双方携手建立

“互联网金融”实训基地并制定基地的发展规划,明确界定学校和企业人才培养过程中的职责。如建立由教务处主管、二级学院主办、企业主导、辅导员辅助、专业教师具体指导的“五方联动”机制;通过对接企业实际需求,校企共同设计人才培养方案,依据专业人才培养方案、技能大赛标准、银行职业资格要求以及企业岗位技能需求,以课程学习与专业培

训为基石,再通过参与竞赛和岗位实习等一系列实践环节和阶梯式的成长路径,全面夯实学生的金融职业技能。资源共享。双方在师资力量、设施设备等方面实现人才、资源共享。学校充分利用企业的技术师资、先进设施资源,共建“双师型教师培养基地”,专业指导老师、企业指导老师“双导师”共同参与课程实施,根据金融行业的最新变化和发展趋势,及时

更新教学内容和实训项目,将学校的专业知识和企业的实战经验结合,切实保障学生实践教学的品质与质量。成果共赢。如为培养符合高规格、高质量要求的复合型金融专业人才,校企双方设计了一套集课程学习、专业训练、竞赛锻炼和岗位实习于一体的综合性育人模式。此模式旨在实现“四个相通”:即专业人才培养目标与产业需求相契合、专业教学

活动与企业岗位要求相一致、专业教学内容与行业标准相对接、实习岗位与未来就业岗位相匹配。正是基于扎实的规范的教学设计,学院在重庆市高职第七届职业技能大赛获三等奖3项,第七届“中国·重庆职业技能大赛暨‘巴蜀工匠’杯”杯新职业技能大赛获二等奖1项,在2024“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛第三届业财税融合大数据应用

(智能财税方向)教师赛获三等奖1项;学生荣获“东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛二等奖2项、三等奖2项,“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛重庆赛区选拔赛一等奖1项、三等奖5项,中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛重庆赛区三等奖4项,“创青春”川渝青年创新创业大赛三等奖1项。

徐明靓