

# 巫溪总工会：做强工字品牌 为巫溪绿色崛起提效赋能

近年来，巫溪县总工会聚焦打造新时代“红岩先锋”变革型组织目标，按照市总工会“渝工初心向党”行动要求，以“四心四强”建设为抓手，强化思想政治引领，坚持以党建带工建，积极引导职工群众听党话、跟党走，以生动的实践彰显了工会在助力谱写新时代巫溪绿色崛起新篇章中的使命担当。

## 党建铸魂守初心 彰显“政治引领强”

今年以来，巫溪县总工会组建“劳模服务宣讲团”进企业、进校园、进社区宣讲党的方针政策180余场，全面推动全县新业态劳动者思想素质迈上新台阶。

今年4月，在“劳动创造幸福”进企业宣讲活动中，全国五一劳动奖章获得者唐丽娟用朴实真挚的语言讲述自己践行初心使命、匠心筑梦的奋斗故事，引起了听众的强烈共鸣。

9月13日，巫溪县总工会在菱角镇桂花村开展“保护个人信息 维护网络安全”宣传活动暨劳模工匠进基层宣讲活动，重庆五一劳动奖章获得者龚静就防范网络诈骗、保护个人信息

安全进行讲解，有效增强了群众网络安全防范意识。

通过开展一系列主题宣传，“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”日益深入人心。

巫溪县总工会实施抓党建促“一机关一品牌”创建行动，将党建工作成效转化为推动工会工作的强大动力。

## 组织覆盖聚人心 彰显“组织功能强”

在组织好劳模宣讲活动的同时，巫溪县总工会始终把建会入会作为重中之重。进一步健全县级部门、工业园区和乡镇（街道）工会组织体系，重点开展了国有企业、非公企业、“两代表一委员”单位建会行动，全县工会组织达到667个，“两代表一委员”企业建会率达到100%，2家规模以上企业建立了工会组织，企业实现建会全覆盖。

为充分发挥工会职能，今年4月，巫溪县总工会相关负责人深入重庆坤隆药业、何航鞋业公司开展调研，详细了解非公企业在工会建会入会、集体协商要约、劳动技能竞赛等方面工作开展情况，努力做好职工的贴心“娘家人”。

7月18日，巫溪县总工会在墨斗城物流园开展“初心向党”新业态形态



巫溪县总工会承办“重庆职工互助保障十周年”成果发布暨职工互助保障活动。

劳动者集中入会活动，300余名货车司机、外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者在工会工作人员指导下扫码入会。

同时，巫溪县总工会还着眼于新业态劳动者建会，推进“会、站、家”一体化建设，建成市级模范职工之家34个、市级示范职工之家3个，全国模范职工之家6个。推动329个村建会全覆盖，吸引16.5万余名新业态劳动者入会。

“哪里有职工，哪里就有职工服务阵地”，这是巫溪县总工会服务职工的庄严承诺。

巫溪县总工会努力为新就业形态劳动者筑起“温馨港湾”，在巫溪逍遥广场的爱心驿站，不时有环卫工人、快递外卖员走进“小站”，在这里歇歇脚、喝口水、翻翻报纸……赶上饭点，站里的微波炉，还能让大家吃上热腾腾的饭菜……

如今，巫溪县总工会在城镇和乡村服务中心建成13个“驿站”，年服务超人数3.9万人次，实现城区全覆盖，“工”字服务品牌成效初显。

同时，巫溪县总工会创新工会社

会基层治理参与方式，全力贡献新时代参与社会基层治理的“工会力量”。

据了解，该县先后出台《巫溪县总工会社会化工作者实施细则（试行）》及《巫溪县总工会社会化工作者管理考核办法》等文件，巫溪县总工会聚焦“下足‘引才功’织就‘人才网’”“精细‘管才’让社工更有劲头”，打造一支40余名高素质工会社会化工作者队伍。

## 典型培育扬匠心 彰显“作用发挥强”

为充分发挥先进典型的示范引领作用，近年来，巫溪县把选树先进典型作为激发职工向心力、共绘发展同心圆的重要举措。

在典型选树过程中，巫溪县总工会全面挖掘榜样中具有强烈号召力、感染力的闪光点，鲜明生动地在职工群众心目中树立起先进典型形象。

5月27日，巫溪县总工会在墨斗社区开展“最美劳动者”评选活动，对9名“最美劳动者”颁奖，营造全行业崇尚“最美”、学习“最美”的氛围。

今年以来，重庆柏杨建设工程质量检测公司荣获重庆五一劳动奖章；巫溪县公安局龚静、重庆远华建筑公司孙永祥、中国电信巫溪分公司刘传艳荣获重庆五一劳动奖章；巫溪县宁之源建设开发集团质量全部、巫溪县林业局林业安全科、重庆坤隆药业公司中药饮片生产车间荣获重庆市工人先锋号。

据了解，巫溪县总工会先后推荐评选全国劳动模范和先进工作者6名、全国五一劳动奖章3名、重庆市劳动模范和先进工作者26名、全国工人先锋号2个、市五一劳动奖章11个、市五一劳动奖章23名、市工人先锋号26个。崇尚劳模精神、劳动精神、工匠精神在巫溪已深入人心。

在巫溪县天元乡，全国五一劳动奖章获得者唐丽娟，也是国家级非物质文化遗产“巫溪嫁花”的代表性传承人，在她的帮扶下，如今，她的公司已拥有市级代表性传承人3人，县级代表性传承人13人，正高级职称高技能人才2人，全市技术能手1人，她表示还将吸引更多的优秀人才来学刺绣，致力让“巫溪嫁花”从活起来到火起来。

为发挥劳模工匠“传、帮、带”作用，巫溪县总工会创建劳模创新工作室3个，帮助500余名青年职工加快成长成才步伐，彰显了先进典型的示范引领作用。

## 四季帮扶显爱心 彰显“温暖服务强”

近年来，巫溪县总工会致力用榜样引领新业态劳动者建功立业，全力做响做实“四季帮扶”工会品牌，让劳动者切实感受到党和政府的关怀以及工会组织的温暖。

据悉，巫溪县总工会依托恒易职业培训学校，与人社等相关部门联手，邀请劳动模范和先进工作者授课，开展了大规模新业态劳动者创业和就业技能培训。2021年以来，开展各类培训176期，参训7350人；聘请唐丽娟进行刺绣培训36期，培训新业态劳动者315人，与龙凤木梳、何航

鞋业合作，开展技能培训800余人次；今年以来，工会组织招聘活动达成就业意向400余人。

今年7月，市总工会携手专业医疗团队开展2024“渝工暖新·工会体检行”活动，为巫溪285名新业态劳动者进行健康体检，为他们的健康保驾护航。

11月13日，巫溪县总工会承办“重庆职工互助保障十周年”成果发布暨职工互助保障工作推进系列主题活动，不仅提升了互助保障政策的美誉度，也促进了职工群众的积极参与。

今年以来，巫溪县总工会组织加入中国职工保险互助会达到23万余人次，受益4000余人，受益金额高达1400余万元；“送温暖”活动投入资金127万元慰问1200余人次；筹集物资12.4万元慰问900余人次。

为维护劳动者合法权益，巫溪县组建工会劳动关系信息员、劳动法律监督员、劳动争议调解员、职工法律服务志愿者等队伍，建成“1+3+N”劳动人事争议调解仲裁一站式服务平台，组织律师受理法律援助案件30件，成功调处劳动争议、工伤赔偿案件5起，金额120万元。

巫溪县总工会相关负责人表示，县总工会将以保障和改善民生为主线，以精准帮扶为重点，持续发力，用心用力擦亮工会服务特色品牌，为巫溪绿色崛起提效赋能。

陶永国 图片由巫溪县总工会提供



巫溪县新业态劳动者（农民工）入会提质扩面暨职工互助保障推介会。

## 重庆市红十字会医院(江北区人民医院)

# 构建“1246”党建工作体系 擦亮“红岩红医”党建品牌

## 党建统领筑牢根基 凝聚前行发展力量

百年红会，红色传承。

今年以来，重庆市红十字会医院(江北区人民医院)深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，坚持以人民健康为中心，坚持党建引领，推动医院各项工作迈上高质量发展之路。

近期，医院被重庆市医院党建工作指导委员会评为重庆市党建示范医院。

2023年11月27日，经重庆市卫生健康委员会核准，重庆市红十字会医院(江北区人民医院)正式升级为国家三级综合医院。这是江北区首家区属三级综合医院，标志着江北区卫生健康事业发展迈上新台阶。

新时代新征程，一所百年老院如何保持蓬勃向上的活力，实现高质量的发展？重庆市红十字会医院(江北区人民医院)给出的答案是坚持党建引领，在中国式现代化的宏伟蓝图中，不断校准自身的使命和定位。

今年10月，江北区委十三届八次全会召开，全会提出了“13457”总体发展思路，医院党委聚焦“5”个行动中“惠民安民先行示范行动”，与群众健康需求实现精准对接，将打造新时代“红岩先锋”变革型组织与红十字冠名机构使命任务相结合，探索形成了立足医院实际的“1246”党建工作新体系，打造具有独特辨识度的“红岩红医”党建品牌，为医院高质量发展理清了思路、抓住了关键。

何为“1246”党建工作新体系？即坚持党建引领，抓好“红岩精神、红十字精神”两个传承，实施“红岩铸魂、红岩强基、红岩聚才、红岩清廉”四项基础工程，开展



江北区人民医院开展“红医提质行动”，邀请北京知名专家赋能医院技术提升

“红医提质、红医兴院、红医便民、红医帮扶、红医博爱、红医筑梦”六项赋能行动。

“红岩精神为我们凝聚了坚定的理想信念，提升了爱国情怀，让我们在面对困难和挑战时能够勇往直前；而红十字精神则为我们丰富了人道主义的精神内涵，让我们在关爱和帮助下他人中，升华自己的价值和梦想。”医院相关负责人表示，重庆市红十字会医院(江北区人民医院)将“红岩精神”与“红十字精神”有机结合，形成了医院独有的精神传承，逐步提炼出“红岩红医”党建品牌，起到了凝心铸魂的良好效果，再通过架构“1246”党建工作新体系，让党建引领指向清晰，有抓手、有支撑、能落地，确保医院在江北区建设中国式现代化重庆先行示范区的进程中体现担当、有所作为。

## 强化支部作用发挥 夯实基层战斗堡垒

不久前，重庆市红十字会医院(江北区人民医院)妇产科收获了一次特殊的“五连赞”——该科室的医生、护理、助产团队获赠五面锦旗“套装”，并将医护人员姓名巧妙地融入了赞词。而这五面锦旗的赠送者则是一对“新手”父母，“医护人员不仅技术高超，她们的专业、耐心与

爱心，让我们在紧张与期待中找到了依靠，也见证了新生命的奇迹。”两人如是说。

无独有偶，该院急诊医学科全体医护人员也收到了因心跳骤停而被两次送往该科抢救的夏先生赠送的锦旗。夏先生感慨道：“连续两次被急诊医学科抢救，因为他们，我两次获救，这也是一种‘特别的缘分’，这份恩情无以为报。”

无论是“新手”父母的“五连赞”还是与夏先生“特别的缘分”，都反映出了该院医护团队的精湛技术、良好医德和优质服务。而背后的原因正是重庆市红十字会医院(江北区人民医院)推行的“1246”党建工作新体系，将党建触角有效延伸至医院临床科室党支部“最小单元”。“现在党支部与院党委定期沟通，在思想上、工作上形成联动。党支部全面参与临床科室的重要决策，收集掌握科室的意见建议，涉及患者就医难点痛点等问题，可以及时与院党委直接协商讨论，这种管理新模式很好。”该院妇产科党支部书记龚旭华表示。

龚旭华口中的新模式，正是医院实施红岩强基工程的一个缩影。医院党委构建“党委带书记、书记带党员、党员带骨干”的三级带动机制，推行党委委员“三联系”，即直接联系支部、联系科室、联系高

层次人才，在指导和服务临床时更有针对性。

通过红医提质、红医兴院等多项行动的综合赋能，医院党支部的带动作用明显发挥了出来。急诊医学科接诊患者5.4万余人次，出诊2500余次，抢救1000余人，心肺复苏成功率56%，抢救成功率98.3%，均超过国家标准，成为了名副其实的“急救先锋”；妇产科综合科室患者特点，总结出“五心”工作法，即在能力提升上坚持恒心、在临床诊疗上坚持专心、在优质服务上坚持细心、在沟通服务上坚持耐心、在社会公益上坚持爱心，有效地提升了患者就医体验，受到业内外一致好评，现已成为重庆市特色专科。

急诊医学科党支部书记秦朴表示，“医院党委构建的‘1246’工作体系，借助党的工作优势解决临床的实际问题，我作为支部书记也更有底气，感觉整个科室都找到了努力方向。今后我们将继续强化以患者为中心的意识，落实好党建引领、人才梯队建设、医德医风建设、支部品牌建设等重点工作要求，不断提升患者就医体验感、获得感。”

依托“1246”党建工作新体系，医院“红岩红医”党建品牌不断向临床一线党支部延伸深化，一个具有辨识度的品牌矩阵初步成形。日前，急诊医学科党支部凭

借“红岩红医·急救先锋”妇产科党支部凭借“红岩红医·五心妇幼”双双被评为重庆市级公立医院党建示范党支部。

## 坚持以患者为中心 为民服务彰显担当

重庆市红十字会医院(江北区人民医院)地处观音桥核心商圈，就医停车难一直是医院的“老大难”问题，成为来院就诊患者及家属的烦心事，有时甚至需要绕着医院里里外外抢车位，更有甚者因找不到停车位被堵在了就诊路上的“最后一公里”。但从今年10月起，前来重庆市红十字会医院(江北区人民医院)就医的患者及家属却有了不一样的感受——医院的停车位变多了。而这样的变化则源自医院党委在“红医便民行动”中提出的让“位”于民的专项举措。医院发出号召“把方便留给患者”，全体职工退出院内停车位，将车位留给患者，同时鼓励职工绿色出行。此项举措得到医院全体职工的积极响应。为保证医疗安全，医院除为救护车划定了专用车位外，严格管控入院的非就医车辆，保障院内有限停车位全部供患者使用，让患者就医更及时、更便捷。

把党建引领贯穿医院工作各方面，把群众就医需求作为一切工作的出发点、落脚点，是重庆市红十字会医院(江北区人民医院)一以贯之的坚守。无论是让“位”于民，为群众着想的用心守护；还是全市首张“零跑动”出生医学证明的开具；抑或是巡回义诊进社区、急救技能培训进车站、进学校、进高原……一件件看得见、摸得着的民生实事均是重庆“红医人”在红医便民、红医帮扶、红医博爱等系列活动中的生动实践。

风好正是扬帆时，红岩红医启新程。在全面实施健康中国战略的时代背景下，重庆市红十字会医院(江北区人民医院)将继续牵好公立医院党的建设这个“牛鼻子”，强化医疗质量，提升管理水平，促进医防融合，以满足群众多元化健康需求，为健康中国建设贡献红医力量。

傅星辰 图片由重庆市红十字会医院提供



医院五里店新院区(效果图)